

**ORIGINALE**



# **COMUNE DI POLESELLA**

## **PROVINCIA DI ROVIGO**

### **AREA FINANZIARIA**

### **DETERMINAZIONE NR. 122 DI MARTEDÌ 6 MAGGIO 2025**

**OGGETTO: APPROVAZIONE DELLA GRADUATORIA RELATIVA ALLA SELEZIONE PER LA PROGRESSIONE VERTICALE IN DEROGA TRA AREE FUNZIONALI RISERVATA AL PERSONALE DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO DEL COMUNE DI POLESELLA, PER LA COPERTURA DEL POSTO DI ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO, AREA DEI FUNZIONARI E DELLE ELEVATE QUALIFICAZIONI, ATTUALMENTE VACANTE PRESSO L'AREA TECNICA E CONTESTUALE CONFERIMENTO DELLA STESSA**

---

FIRMATO  
IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
DOTT.SSA MANDANICI SARA

**LA RESPONSABILE DELL'AREA FINANZIARIA**  
**Dott.ssa MANDANICI SARA**

PREMESSO che:

- con determinazione n. 113 del 28 aprile 2025 è stato approvato l'avviso di selezione per la progressione verticale in deroga tra aree funzionali riservata al personale dipendente a tempo indeterminato del comune di Polesella, per la copertura del posto di istruttore direttivo tecnico, area dei funzionari e delle elevate qualificazioni, attualmente vacante presso l'area tecnica;
- con determinazione n. 120 del 5 maggio 2025 è stata nominata la commissione per l'espletamento della selezione;
- in data 5 maggio 2025 si è tenuto il colloquio relativo all'avviso in oggetto;
- ai sensi dell'articolo 5 comma 1 del presente avviso viene stabilito che la graduatoria finale, redatta dalla Commissione ed approvata con determinazione del Responsabile dell'Area finanziaria, è pubblicata sul portale istituzionale del Comune di Polesella, sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso e nell'Albo Pretorio online.;

VISTI

- il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 ed in particolare:
  - a) l'art. artt. 107 il quale disciplina le funzioni e le responsabilità della dirigenza;
  - b) l'art. 109, comma 3, il quale stabilisce che: «Nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'articolo 107, commi 2 e 3, fatta salva l'applicazione dell'articolo 97, comma 4, lettera d), possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione»;
- il Provvedimento Sindacale n. 17 - Prot. n. 13095 del 23 dicembre 2024, relativo alla nomina di responsabile posizione organizzativa con attribuzione delle funzioni dirigenziali dell'Area finanziaria con decorrenza dal 01 gennaio 2025 e sino al 31 dicembre 2025;
- l'articolo 52 comma 1-bis penultimo periodo penultimo periodo del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, il quale stabilisce che i contratti collettivi nazionali di lavoro di comparto per il periodo 2019-2021 possono definire tabelle di corrispondenza tra vecchi e nuovi inquadramenti, ad esclusione dell'area di cui al secondo periodo, sulla base di requisiti di esperienza e professionalità maturate ed effettivamente utilizzate ((dalle amministrazioni)) per almeno cinque anni, anche in deroga al possesso del titolo di studio richiesto per l'accesso all'area dall'esterno;
- l'articolo 5 comma 4 del regolamento comunale sulle progressioni verticali in deroga ai sensi dell'articolo 13, commi 6, 7 e 8 del Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro del comparto Funzioni locali del 16 novembre 2022, la graduatoria finale e la nomina del vincitore della procedura di progressione verticale è approvata con determinazione del Responsabile dell'Area Finanziaria;

ATTESO che il Piano integrato di Attività e Organizzazione 2025 approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 38 del 21 marzo 2025, il quale prevede le seguenti progressioni verticali in deroga, secondo le modalità disciplinate dal Regolamento: n. 1 progressione verticale dall'Area degli Istruttori all'Area dei Funzionari e dell'E.Q. per l'assunzione di un Istruttore Direttivo Tecnico da assegnare all'Area tecnica;

CONSIDERATO che in attuazione dell'indirizzo formulato nel Piano integrato di Attività e Organizzazione 2025 approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 38 del 21 marzo 2025, con determinazione n. 113 del 28 aprile 2025 la Responsabile dell'Area finanziaria ha avviato la procedura di progressione verticale in deroga ai sensi dell'articolo 13, commi 6, 7 e 8 del Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro del comparto Funzioni locali del 16 novembre 2022;

DATO ATTO che:

- a) l'avviso di selezione è stato pubblicato per 5 giorni all'Albo pretorio comunale e nella sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso;
- b) il termine per la presentazione delle domande è scaduto in data 2 maggio 2025 alle ore 23:59, ed entro tale data è pervenuta n. 1 domanda acquisita al protocollo comunale n. 4525 del 30 aprile 2025;
- c) dato atto che in data 5 maggio 2025 è stata nominata la commissione per l'espletamento della selezione composta dai seguenti membri:
  - dott. Tieghi Ruggero, Segretario generale, con funzione di Presidente;
  - dott.ssa Mandanici Sara, Funzionario, membro;
  - dott.ssa Ghirardini Simona, Funzionario, membro;
  - dott.ssa Foglia Desiree, istruttore presso l'area amministrativa con funzioni di segretario verbalizzante;
- d) che si è tenuto il colloquio del candidato che ha presentato domanda.

PRESO ATTO del verbale redatto e firmato in data 5 maggio 2025, agli atti d'ufficio, dal quale si evince che, con riferimento all'unica domanda pervenuta, la commissione esaminatrice ha assegnato i seguenti punteggi:

- articolo 3 comma 2 del regolamento comunale sulle progressioni verticali in deroga ai sensi dell'articolo 13, commi 6, 7 e 8 del Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro del comparto Funzioni locali del 16 novembre 2022- Fino ad un massimo di 35 punti - La commissione valuta i candidati, attraverso un colloquio in relazione alla specificità del posto da ricoprire, tenendo conto dei seguenti aspetti:
  - esperienza professionale specifica maturata in relazione alle mansioni da ricoprire e agli ambiti delle attività di destinazione;
  - grado di preparazione specifica in relazione alle tematiche della posizione di lavoro;
  - motivazione allo svolgimento delle mansioni specifiche del posto da ricoprire.

**PUNTEGGIO ATTRIBUITO: 32 PUNTI**

- articolo 3 comma 2 del regolamento comunale sulle progressioni verticali in deroga ai sensi dell'articolo 13, commi 6, 7 e 8 del Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro del comparto Funzioni locali del 16 novembre 2022- Fino ad un massimo di 15 punti - Attribuzione di un punteggio in relazione al numero di Progressioni Economiche Orizzontali (in breve P.E.O.) avute nell'Area immediatamente inferiore a quella oggetto di selezione – **PUNTEGGIO ATTRIBUITO: 10 PUNTI**;
- articolo 3 comma 2 del regolamento comunale sulle progressioni verticali in deroga ai sensi dell'articolo 13, commi 6, 7 e 8 del Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro del comparto Funzioni locali del 16 novembre 2022 - Titolo di studio (ulteriore rispetto al requisito di accesso e pertinente con il profilo di inquadramento nell'area superiore) **PUNTEGGIO ATTRIBUITO: 0 PUNTI**;
- articolo 3 comma 2 del regolamento comunale sulle progressioni verticali in deroga ai sensi dell'articolo 13, commi 6, 7 e 8 del Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro del comparto Funzioni locali del 16 novembre 2022 – In relazione alle competenze professionali:
  - a) media aritmetica della valutazione della performance degli ultimi tre anni con il seguente punteggio (massimo 15 punti): **PUNTEGGIO ATTRIBUITO: 15 PUNTI**;
  - b) abilitazioni professionali: **PUNTEGGIO ATTRIBUITO: 4 PUNTI**;
  - c) Max 10 punti - 2 punti per ogni incarico certificato formalmente attribuito (incarico per specifiche responsabilità, commissario di gara, Rup, ecc.): **PUNTEGGIO ATTRIBUITO: 2 PUNTI**;

PRESO ATTO, altresì, che a conclusione dei lavori la commissione esaminatrice ha proposto la seguente graduatoria:

1. P.D. – matricola 30: 63 punti

DATO ATTO che il punteggio complessivo è di punti 63 e pertanto la selezione da parte del dipendente si ritiene superata;

VISTE:

- la deliberazione di C.C. n. 52 del 23 dicembre 2024 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione del Triennio 2025/2027;
- la deliberazione di G.C. n. 143 del 24 dicembre 2024 con la quale è stato approvato il Piano esecutivo di gestione comprendente il solo piano finanziario 2025/2027;

## **DETERMINA**

1. di approvare la graduatoria proposta dalla commissione e di conferire la progressione verticale bandita con determinazione n. 113 del 28 aprile 2025 al dipendente P.D., matricola n. 30, relativa al posto di funzionario ed elevata qualificazione, ex categoria d, con qualifica di istruttore direttivo tecnico con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo pieno, da destinare all'area tecnica con decorrenza dalla data della firma della presente determinazione;
2. di dare atto che all'esito della presente procedura il dipendente sarà tenuto alla stipulazione di un nuovo contratto individuale di lavoro subordinato a tempo pieno e indeterminato, ai sensi dell'art. 24 del CCNL 2019/2021 Comparto Funzioni Locali, alla cui sottoscrizione saranno tenuti il Segretario Comunale, in qualità di datore di lavoro, e il dipendente P.D.;
3. di dare atto che alla dipendente P.D. sarà corrisposto il tabellare iniziale per la nuova area oltre, se spettante il trattamento economico in godimento acquisito per effetto della progressione economica risulti superiore al predetto trattamento tabellare iniziale, la dipendente conserva a titolo di assegno personale, a valere sul Fondo risorse decentrate, la differenza assorbibile nelle successive progressioni economiche all'interno della stessa area;
4. di dare atto che la spesa derivante dal presente provvedimento troverà copertura finanziaria, mediante la seguente imputazione contabile, a decorrere dalla data della firma del presente provvedimento e sino al termine del rapporto di lavoro:
  - capitolo n. 101060145/1 voce PERSONALE - RETRIBUZIONE - TECNICO Miss. 01 Prog. 06 Tit. 1 Macr. 01, relativamente alle competenze fisse e continuative;
  - capitolo n. 101060150/1 voce PERSONALE - ONERI PREVIDENZIALI/ASSISTENZIALI - RETRIBUZIONE - TECNICO Miss. 01 Prog. 06 Tit. 1 Macr. 01, relativamente agli oneri riflessi ex CPDEL, INADEL/TFR e per l'assicurazione sugli infortuni sul lavoro;
  - capitolo n. 101060780/1 voce IMPOSTE E TASSE - IRAP - RETRIBUZIONE - TECNICO Miss. 01 Prog. 06 Tit. 1 Macr. 02, relativamente all'IRAP;
5. di dare atto che l'esigibilità dell'obbligazione giuridica, della spesa derivante dalla presente determinazione, avverrà nel corso di ciascun anno di competenza della relativa retribuzione;
6. di dare atto che si sta rispettando il vincolo del contenimento della spesa di personale (art. 1, commi 557 e seguenti, della L. 27/12/2006 n. 296) relativamente all'anno 2025, rispetto alla media del triennio 2011-2013, nonché per le annualità 2025 e successive;
7. di dare atto che i dati contenuti nella presente determinazione dovranno essere pubblicati nel sito internet istituzionale del Comune, in Amministrazione Trasparente, ai sensi degli articoli 26 e 27 del Decreto Legislativo n. 33 del 14 marzo 2013;

8. di dare atto che si provvederà alla pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio on-line del Comune per 15 giorni consecutivi e al suo inserimento nella sezione "Atti Amministrativi" del sito istituzionale del Comune stesso.
9. di attestare, ai sensi dell'art. 147 bis – comma 1° del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa relativa al presente provvedimento.



# COMUNE DI POLESELLA

## PROVINCIA DI ROVIGO

### AREA FINANZIARIA

#### DETERMINAZIONE NR. 122 DI MARTEDÌ 6 MAGGIO 2025

**OGGETTO: APPROVAZIONE DELLA GRADUATORIA RELATIVA ALLA SELEZIONE PER LA PROGRESSIONE VERTICALE IN DEROGA TRA AREE FUNZIONALI RISERVATA AL PERSONALE DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO DEL COMUNE DI POLESELLA, PER LA COPERTURA DEL POSTO DI ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO, AREA DEI FUNZIONARI E DELLE ELEVATE QUALIFICAZIONI, ATTUALMENTE VACANTE PRESSO L'AREA TECNICA E CONTESTUALE CONFERIMENTO DELLA STESSA**

Sulla presente determinazione SI APPONE ai sensi dell'art.151, comma 4 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000, il visto di regolarità contabile con attestazione della copertura finanziaria.

Eser. Finanz.		Imp./Acc.	
Cap./Art.		Descrizione	
Miss./Progr.		PdC finanz.	Comp. Econ.
Cod. Impegno		Tipo Acq.	
CIG		CUP	
Creditore			
Causale			
Modalità finan.			
Importo			

**Totale:**

Lì, 06/05/2025

**FIRMATO  
IL RESPONSABILE SERVIZI FINANZIARI  
DOTT.SSA MANDANICI SARA**

*Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo 82/2005).*