



# COMUNE DI PIEVE SAN GIACOMO

Provincia di Cremona

## DETERMINAZIONE N. 8 SERVIZIO PERSONALE

Data di registrazione 07-05-2025

COPIA

Oggetto : **LIQUIDAZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2024**

### IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

VISTO il decreto sindacale n. 8 del 14.04.2025 con il quale sono state attribuite al Segretario Comunale le funzioni di cui all'art. 107 lettera a), b), c), d), e) e h) del D. Lgs.n.267/2000;

RILEVATO nei confronti del sottoscritto:

- l'assenza di conflitto di interessi, ai sensi dell'art. 1, comma 41, della Legge 190/2012, dell'art. 6/bis della Legge 241/1990 e dell'art. 6 del Codice di Comportamento dei dipendenti approvato con deliberazione di GC n. 76 del 16.11.2022;
- l'insussistenza di cause di inconferibilità ed incompatibilità, ai sensi e per gli effetti del D. Lgs. n. 39/2013;

RICHIAMATI:

- il D.P.R. n. 62/2013 con il quale è stato approvato il Regolamento recante il Codice di Comportamento dei dipendenti pubblici a norma dell'art. 54 del D. Lgs. n. 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni pubbliche";
- la deliberazione di G.C. n. 76 del 16.11.2022 con la quale è stato approvato il Codice di Comportamento dei dipendenti, redatto ai sensi del sopra citato art. 54 del D. Lgs. n. 165/2001 e della delibera ANAC n. 177/2020;

PRESO ATTO che il termine per l'approvazione del Bilancio di previsione 2025/2027 è stato differito al 28 febbraio 2025 con decreto del Ministro dell'Interno del 24 dicembre 2024 e che pertanto il termine per l'approvazione del PIAO è fissata al 30 marzo 2025;

RICHIAMATE:

- la deliberazione di C.C. n. 26 del 27.12.2024, con la quale è stata approvata la nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (DUP) 2025/2027, ai sensi dell'art. 170, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000;

- la deliberazione di C.C. n. 27 del 27.12.2024, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2025/2027, ai sensi dell'art. 11, del D. Lgs. n. 118/2011;
- la deliberazione di G.C. n. 4 del 30.01.2024, con la quale è stato approvato il Piano triennale di prevenzione per la corruzione per la trasparenza 2024-2026, quale sottosezione del PIAO 2024 al punto 2.3 "Rischi corruttivi e trasparenza", confermato per l'anno 2025 con atto di GC n. 84 dell'11.12.2024;
- la deliberazione di G.C. n. 2 del 22.01.2025, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) 2025/2027 - parte economica, assegnando a ciascun Responsabile le risorse e le dotazioni necessarie al fine di assicurare l'ordinario funzionamento dell'Ente;
- la deliberazione di G.C. n. 15 del 12.02.2025, con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO) 2025-2027;

VISTA la Legge 30 dicembre 2024 n. 207 (Legge di Bilancio 2025);

DATO ATTO che, ai sensi dell'articolo 80, comma 1, del D. Lgs. n. 118/2011, dal 1° gennaio 2015 trovano applicazione le disposizioni inerenti il nuovo ordinamento contabile, laddove non diversamente disposto;

VISTE le norme contrattuali che disciplinano l'attribuzione di premi correlati alla performance organizzativa ed individuale, indennità e compensi:

- a) Il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto Funzioni locali triennio 2019/2021, sottoscritto in data 16 novembre 2022 (da ora solo CCNL);
- b) Il D. Lgs. 165/2001 "Testo Unico sul Pubblico Impiego", in particolare per quanto previsto agli artt. 2 comma 2, 5, 7 comma 5, 40 commi 1, 3-bis e 3-quinquies, 45 commi 3 e 4;
- c) Il D. Lgs. 150/2009 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni", in particolare artt. 16, 23 e 31 e successive modificazioni ed integrazioni;
- d) il D. Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, recante "Modifiche e integrazioni al [decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165](#), ai sensi degli [articoli 16](#), commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e [17](#), comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l) m), n), o), q), r), s) e z), della [legge 7 agosto 2015, n. 124](#), in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche";
- e) il CCNL comparto Regioni-Autonomie Locali sottoscritti in data 06.07.1995, 13.05.1996, 31.03.1999, 01.04.1999, 14.09.2000, 22.01.2004, 09.05.2006, 11.04.2008, 31.07.2009.

RICHIAMATE:

- la deliberazione di GC n. 25 del 28.03.2023 avente per oggetto "Nuovo sistema di classificazione CCNL 2019-2021 sottoscritto il 16/11/2022. Presa d'atto inquadramento del personale non dirigente e altre disposizioni di prima applicazione";
- la determinazione del Responsabile del Servizio Personale n. 10 del 04.04.2024, avente per oggetto "INQUADRAMENTO AUTOMATICO DEL PERSONALE IN SERVIZIO, ATTRIBUZIONE DEL RISPETTIVO PROFILO PROFESSIONALE E ATTRIBUZIONE DEL TRATTAMENTO ECONOMICO TABELLARE CON DECORRENZA 1° APRILE 2023 - ART. 13, C. 2, CCNL 16 NOVEMBRE 2022"

VISTI:

- il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con atto di G.C. n. 49 del 29.06.2022;

- il sistema di valutazione della Performance e della metodologia di pesatura e graduazione delle posizioni oggetto di incarichi di elevata qualificazione (EQ), approvati con atto di G.C. n. 50 del 20.06.2022;
- l'aggiornamento del sistema di valutazione della performance, approvato con deliberazione di G.C. n. 12 del 20.12.2024;

**CONSIDERATO:**

- che la Giunta Comunale con deliberazione n. 52 del 26.09.2023 ha dato indirizzo al Responsabile del Servizio Personale in ordine alla quantificazione e costituzione del Fondo risorse decentrate anno 2024;
- che con determinazione n. 12 del 03.09.2024 del Responsabile del Servizio Personale, è stato costituito il Fondo risorse decentrate per l'anno 2024 nell'importo complessivo di € 23.773,05, oltre la quota per lavoro straordinario di € 1.051,84;
- che il Revisore del Conto in data 13/09/2024 ha espresso parere favorevole alla determinazione n. 12/2024 di costituzione del Fondo 2024;
- che in data 17/09/2024 è stata sottoscritta la preintesa relativa al CCI 2023-2025 e alla destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2024;
- che il Revisore del Conto in data 11/11/2024 ha espresso parere favorevole;
- che con deliberazione di GC n. 66 del 12/11/2024 la Giunta Comunale ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte datoriale alla sottoscrizione definitiva dell'intesa di che trattasi;
- che in data 26.11.2024 è stata sottoscritta l'intesa relativa al CCI 2023-2025 e alla destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2024;

**RICHIAMATE** altresì le proprie determinazioni:

- n. 18 del 31.12.2024 avente per oggetto "Individuazione ed attribuzione specifiche responsabilità art. 84 CCNL 2019/2021. Istruttore Amministrativo Servizio Demografico, Elettorale, Tributi. Anno 2024";
- n. 19 del 31.12.2024 avente per oggetto "Individuazione ed attribuzione specifiche responsabilità art. 84 CCNL 2019/2021. Istruttore Amministrativo Servizio Segreteria. Anno 2024";

**VISTI:**

- il D. Lgs. n. 267/2000;
- il CCNL sottoscritto in data 16.11.2022;

**VISTO** il prospetto predisposto dall'Ufficio Personale allegato alla presente determinazione sub A), quale parte integrante e sostanziale, dal quale risultano gli importi effettivi da corrispondere ad ogni dipendente;

**ESAMINATI** gli atti e i documenti giustificativi;

**VISTO:**

- il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- il Regolamento di Contabilità;
- il D. Lgs. n. 267/2000;

**ATTESA** la propria competenza in ordine all'adozione del presente provvedimento in conformità al decreto sindacale sopra richiamato;

## **DETERMINA**

Per le motivazioni di cui in premessa:

1. DI LIQUIDARE i premi correlati alla performance organizzativa/individuale e differenziazione del premio individuale a favore del personale dipendente, relativamente alla parte stabile del fondo risorse decentrate anno 2024, sulla base del CCI 2023-2025, come da allegato sub A) alla presente determinazione;
2. DI DARE ATTO:
  - dell'allegato A), che forma parte integrante del presente atto, dal quale risulta un ammontare pari ad € 8.398,77, oltre oneri riflessi e Irap per un totale di € 11.111,58;
  - che si provvederà con successivo atto alla liquidazione della parte variabile del Fondo anno 2024, dell'importo di € 1.159,55, quale incentivo per accertamento tributi (IMU) di cui all'art. 67, c. 3, lett. c) CCNL 21.05.2018;
3. DI LIQUIDARE al personale dipendente, indicato nell'allegato sub A), gli importi ivi indicati;
4. DI DARE ATTO che la suddetta spesa di € 8.398,77, oltre agli oneri riflessi (€ 1.998,91) e Irap (€ 713,90), per un totale di € 11.111,58, trova copertura al Bilancio di Previsione 2025 – gestione residui, come segue:

€ 8.398,77	cap. 101801/1 impegno 294
€ 1.998,91	cap. 101801/2 impegno 441
€ 713,90	cap. 101807/2 impegno 443
5. DI DARE ATTO:
  - della compatibilità monetaria ai sensi dell'art. 183, comma 9, del D. Lgs. n. 267/2000;
  - che la presente determinazione è pubblicata, ai sensi dell'art. 32, comma 1, della Legge 69/2009), all'Albo Pretorio on-line del Comune per 15 giorni consecutivi;
6. DI PROVVEDERE alla pubblicazione della presente determinazione sul sito internet del Comune, nell'apposita sezione "Amministrazione trasparente" di cui al D. Lgs. n. 33/2013.

Pieve San Giacomo li, 07-05-2025

IL RESPONSABILE DEL  
SERVIZIO PERSONALE  
F.to Dott. Fabio Malvassori

**VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE**

Il Responsabile del Servizio Finanziario attesta la regolarità contabile e la copertura finanziaria della spesa, ai sensi dell'art. 147-bis e dell'art.153, comma 5, del d.Lgs. n. 267/2000, in relazione alle disponibilità effettive esistenti negli stanziamenti di spesa e/o in relazione allo stato di realizzazione degli accertamenti di entrata vincolata, mediante l'assunzione dei seguenti impegni contabili:

**VISTO DI COMPATIBILITA' MONETARIA (art. 183, comma 8, del D.Lgs. 267/2000):**

Il Responsabile del Servizio Finanziario attesta la compatibilità monetaria del pagamento della suddetta spesa con gli stanziamenti di cassa e con le regole del patto di stabilità interno.

Data

Il Responsabile del Servizio Finanziario

F.to Leni Sabrina

Si attesta che la presente determinazione è pubblicata, in data odierna, sul sito web istituzionale del

Comune per quindici giorni consecutivi (art. 32, comma 1, della legge 18 giugno 2009, n. 69)

Addì, 07-05-2025

L'Istruttore Amministrativo

F.to Graziella Mazzini