



COMUNE DI BORUTTA

Provincia di Sassari

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA AL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO PARTE ECONOMICA ANNO 2024

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

Relazione illustrativa

Modulo I - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione preintesa	29/07/2024
Data di sottoscrizione contratto	
Periodo temporale di vigenza	1 GENNAIO 2024 – 31 DICEMBRE 2024
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (nome e cognome/ruolo/qualifiche ricoperta): ONIDA Massimo - Segretario Comunale – Presidente Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP CGIL CISL FP R.S.U.: TOLA Antonia Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): CISL FP FP CGIL
Soggetti destinatari	<i>Personale dipendente non dirigente</i>

Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Utilizzo risorse decentrate anno 2024 Si rinvia per un dettaglio esaustivo al Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? -
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli -
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento o comportano la sanzione	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.lgs. 150/2009? Il Piano della performance 2024-2026 previsto dall'art. 10 del D.lgs. N. 150/2009 con delibera della Giunta Comunale n. 41 del 05.08.2024

	<p>del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D.lgs. 150/2009?</p> <p>Il Programma triennale 2024-2026 per la corruzione e la trasparenza è stato confermato con delibera della Giunta Comunale N. del e l'Amministrazione sta procedendo alla pubblicazione degli atti obbligatori previsti dalle norme sul sito internet all'interno della sezione "AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE" ai sensi del D.lgs N. 33/2013</p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del D.lgs. N. 150/2009?</p> <p>I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dall'art. 14, comma 6 del D.Lgs n. 150/2009.</p>
<p>Eventuali osservazioni:</p> <p>NESSUNA</p>		

*Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto
(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle
risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)*

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata;

Per l'anno 2024 già con la determina di costituzione del Fondo n. 23 del 24/07/2024 , il Responsabile del personale ha reso indisponibile alla contrattazione ai sensi dell'art. 79 del CCNL Funzioni locali 16-11-2022 alcuni compensi gravanti sul fondo (indennità di comparto, incrementi per progressione economiche storiche, ecc) e quindi è stato sottratto dalle risorse ancora contrattabili un importo complessivo pari ad € 15.482,88.

Per quanto riguarda i criteri di ripartizione delle risorse disponibili le parti destinano *per l'anno*:

- 1) Differenziali stipendiali (Art. 80 - comma. 2 - lett j del CCNL 16/11/2022), finanziati con risorse stabili € **625,00**

- 2) Premi collegati alla performance organizzativa (art. 80 - comma 2 - lett a) CCNL 16/11/2022)
€ **2.000,00**

- 2) Premi collegati alla performance individuale (art. 80 - comma 2 - lett b) CCNL 16/11/2022)
€ **3.000,00**

- 3) Indennità per specifiche responsabilità (art. 80 - comma 2 - lett e) CCNL 16/11/2022)
€ **3.000,00**

RIFERIMENTI NORMATIVI/CONTRATTUALI:

Art. 80 CCNL 16/11/2022

- 4) Incentivazione funzioni tecniche (*art. 80, c. 2, lett. g) CCNL 16/11/2022 - art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016 e art. 45 del D.Lgs n. 36/2023*) €
20.000,00

I criteri per la distribuzione dello specifico incentivo saranno disciplinati da apposito Regolamento.

RIFERIMENTI NORMATIVI/CONTRATTUALI:

- *Art. 80 comma 2 lett. g) CCNL 16/11/2022*

g) compensi previsti da disposizioni di legge, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. c), ivi compresi i compensi di cui all'art.70-ter del CCNL 21/05/2018;

- *Art. 67 comma 3 lett. c)*

C) delle risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge;

- Art. 113, comma 3 del D.Lgs n. 50/2016
- Art.45 D. Lgs n.36/2023 (Incentivi alle funzioni tecniche)

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione:

UTILIZZO FONDO	
Totale utilizzo fondo progressioni storiche	13.779,30
Indennità di comparto art. 33 CCNL 22/01/2004, quota a carico fondo	1.703,58
Differenziali stipendiali da effettuare nell'anno 2024	625,00
TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI	16.107,88
Art. 80 c. 2 lett. a) CCNL 16/11/2022 Premi collegati alla performance organizzativa	2.000,00
Art. 80 c. 2 lett. b) CCNL 16/11/2022 Premi collegati alla performance individuale	3.000,00
Art. 80 c. 2 lett. j) CCNL 16/11/2022 Indennità per specifiche responsabilità	3.000,00
Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 16/11/2022 Incentivi per funzioni tecniche <i>RIF Art. 45 D.LGS. N. 36/2023</i>	20.000,00
TOT UTILIZZO RISORSE VARIABILI	28.000,00
TOTALE UTILIZZO RISORSE FONDO 2024	44.107,88
TOTALE UTILIZZO RISORSE DISPONIBILI	28.625,00

RISORSE ANCORA DISPONIBILI	1.184,26
----------------------------	----------

c) Gli *effetti abrogativi impliciti*, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa;

Il Contratto Integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa a precedenti Contratti Integrativi stipulati.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di *meritocrazia e premialità* (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa;

La Giunta Comunale con delibera N. 76 del 14/12/2016 ha approvato una nuova metodologia coerente con le novità introdotte dal D.lgs N. 150/2009 e ha apportato le modifiche al Regolamento degli Uffici e dei Servizi approvato con delibera N. 56 del 21/07/2011.

In particolare sono contenute previsioni di valutazione di merito e sono esclusi elementi automatici come l'anzianità di servizio.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di *selettività delle progressioni economiche* finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali – ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio);

Per l'anno 2024 è prevista l'attribuzione di n. 1 differenziale stipendiale-progressione economica orizzontale per il personale dell'Area degli Istruttori nei limiti delle risorse disponibili e secondo l'importo definito nell'allegato A al CCNL Funzioni locali 16/11/2022

f) Illustrazione dei *risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo*, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.

Ai sensi dell'attuale Regolamento degli Uffici e dei Servizi ogni anno l'Ente è tenuto ad approvare un Piano della Performance che deve contenere le attività di processo dell'Ente riferiti ai servizi gestiti ed eventuali obiettivi strategici annuali determinati dalla Giunta Comunale.

Con la delibera n. 41 del 05.08.2024 la Giunta Comunale ha approvato il Piano della Performance

Gli obiettivi contenuti nel Piano prevedono il crono programma delle attività, specifici indici/indicatori (quantità, qualità, tempo e costo) di prestazione attesa e il personale coinvolto. Si rimanda al documento per il dettaglio degli obiettivi.

g) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.

NESSUNA

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il Fondo per le risorse decentrate per l'anno 2024 è stato costituito, in applicazione alle regole contrattuali e normative vigenti e secondo gli indirizzi dettati dalla Giunta Comunale con delibera n. del , , con determina del Responsabile del n. del , , per un totale di Euro

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione dell'art. 79 del CCNL del 16.11.2022, per l'anno 2024 risulta, come da allegato schema di costituzione del Fondo così riepilogato:

Costituzione FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2024 COMUNE DI BORUTTA

FONTE	DESCRIZIONE	Valore
RISORSE STABILI		
<i>Soggette ai limiti art. 23 comma 2 DLgs 75/2017</i>		
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 1: Importo unico consolidato anno 2017	17.438,35
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.c): Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente	
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.d): Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs 165/2001	
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.e): Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale	
Art. 79 comma 1 lett. c)	Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica	
<i>Non soggette ai limiti art. 23 comma 2 DLgs 75/2017</i>		
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.a): Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015	499,20
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.b): Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018	861,94

Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.g): Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario	
Art. 79 comma 1 lett. b)	Incremento € 84,50 per ogni dip. In servizio al 31/12/2018 - anno 2024	338,00
Art. 79 comma 1 lett. d)	Differenziale PEO personale in servizio alla data del 1/1/2021	793,00
Art. 79 comma 1-bis	Differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 a carico bilancio (dip. B3 e D3 al 1/4/2023)	
	TOTALE RISORSE STABILI	19.930,49
	<i>Di cui soggette a limiti</i>	17.438,35

Sezione II - Risorse variabili

INCREMENTI VARIABILI		
<i>Soggetti ai limiti art. 23 comma 2 DLgs 75/2017</i>		
Art 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.c): Risorse da specifiche disposizioni di legge (L.R. 19 1997)	1.450,83
Art 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.f): Rimborso spese notificazione atti dell'amm.ne finanziaria	
Art 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.j): Incremento per obiettivi del Piano performance	
Art 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.k): Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni	
Art. 79 comma 2 lett. b)	Incremento max 1,2% monte salari 1997	
Art. 79 comma 2 lett. c)	Risorse derivanti da scelte organizzative, gestionali e retributive	
<i>Non soggetti ai limiti art. 23 comma 2 DLgs 75/2017</i>		

Art 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.a): Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi	-
Art 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.b): Piani di razionalizzazione	
Art 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.c): Risorse da specifiche disposizioni di legge (INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE)	20.000,00
Art. 79 comma 2 lett. d)	Residui anno precedente lavoro straordinario	
Art. 80 comma1	Residui Fondo anno precedente da risorse stabili	3.575,87
Art. 79 comma 3	Incremento 0,22% monte salari 2018 (DELIBERA DI G.C. N 34 2024)	334,95
	TOTALE INCREMENTI VARIABILI	25.361,65
	<i>Di cui soggette a limiti</i>	<i>1.450,83</i>
	TOTALE FONDO 2024	45.292,14
	Di cui assoggettati a limite 2016	18.889,18
	<i>Riduzione per superamento limite 2016</i>	<i>-</i>
	FONDO 2024 DA APPROVARE	45.292,14

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

TOTALE DECURTAZIONI	0,00
---------------------	------

Si evidenzia che il secondo periodo dell'art. 9 c. 2 bis del DL 78/2010 convertito con modificazioni nella legge n. 122/2010, inserito dalla Legge di Stabilità 2014 (Legge n. 147/2013) all'art. 1, comma 456, stabilisce “che: «A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo»
Pertanto, a partire dall'anno 2015 le risorse decentrate dovranno essere ridotte dell'importo decurtato per il triennio 2011/2014 mediante la conferma della quota di decurtazione operata nell'anno 2014 per cessazioni e rispetto del 2010 (Circolare RGS n. 20 del 8.5.20105).

Nel periodo 2011-2014 non **risultano decurtazioni rispetto ai vincoli sul fondo 2010** e pertanto non vi sono differenze che dovranno generare la riduzione del fondo del 2021.

Si evidenzia che l'art. 1 c. 236 della L. 208/2015 prevedeva che a decorrere dal 1° gennaio 2016 (nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della Legge 7 agosto 2015, n. 124, con particolare riferimento all'omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale e accessorio della dirigenza), l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo dell'anno 2015. Lo stesso comma disponeva la riduzione in misura proporzionale dello stesso in conseguenza della cessazione dal servizio di una o più unità di personale dipendente (tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente).

Si evidenzia inoltre che l'art. 23 del D.Lgs. 75/2017 ha stabilito che “a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato.”

Nell'anno 2016 non risultano decurtazioni rispetto ai vincoli sul fondo 2015 e pertanto non vi sono differenze che dovranno generare una riduzione del fondo dell'anno, a tal fine si inserisce la decurtazione pari a 0,00

Pertanto si attesta che il fondo 2024 risulta non superiore al fondo anno 2016. Tali valori non includono avvocatura, ISTAT, di cui art. 67 comma 3 lett. c CCNL 21.5.2018, importi di cui all'art. 67 comma 3 lett. c CCNL 21.5.2018, importi di cui all'art. 67 comma 3 lett. a, ove tale attività non risulti ordinariamente resa dall'Amministrazione precedentemente l'entrata in vigore del D.Lgs 75/2017, importi di cui all'art. 67 comma 2 lett.b, economie del fondo dell'anno precedente e economie del fondo straordinario anno precedente).

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

TOTALE Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (A)		19.930,49
TOTALE decurtazioni aventi carattere di certezza e stabilità (B)		0,00
TOTALE Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità DOPO LE DECURTAZIONI(A-B)		19.930,49
TOTALE Risorse variabili (C)		25.361,65
DECURTAZIONI sulle voci variabili (D)		0,00
Totale risorse variabili dopo le decurtazioni (C-D)		25.361,65
TOTALE FONDO (A-B)+ (C-D)		45.292,14

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Si precisa che ai sensi dell'Art. 33 del CCNL 22.1.2004 l'indennità di comparto prevede una parte di risorse a carico del bilancio (cosiddetta quota a) e una parte a carico delle risorse decentrate (cosiddette quote b e c). Gli importi di cui alla lettera b e c corrispondono ad un totale di € 1.703,58

Per quanto riguarda le PEO in godimento vengono inseriti a carico del fondo gli importi rivalutati (aggiornati con l'aumento del costo di dette progressioni dovuto agli incrementi stipendiali - Dichiarazione congiunta n.14 CCNL 22.1.2004) e quelli derivanti dall'applicazione dell'art. 67 c. 2 lett. b) del CCNL 21/05/2018 NON soggetti al limite (come indicato dalla Dichiarazione congiunta n. 5 e confermato dalla Delibera Sezione Autonomie della Corte dei Conti n. 19/2018 per un totale di € 13.779,30).

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Per l'anno 2024 con la determina di costituzione del Fondo n. 23 del 24/07/2024 Il Responsabile del Servizio del personale ha reso indisponibile alla contrattazione ai sensi dell'art. alcuni compensi gravanti sul fondo (indennità di comparto, progressioni economiche) poiché già determinate negli anni precedenti.

UTILIZZO RISORSE NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE	2024
Progressioni economiche STORICHE	13.779,30
Indennità di comparto art. 33 CCNL 22.01.04, quota a carico fondo	1.703,58
Totale utilizzo risorse stabili non disponibili alla contrattazione	15.482,88

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

DESTINAZIONI REGOLATE SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO	2024
CCNL 22/11/2022 - art. 80 – comma 2 lettera a): Premi correlati alla performance organizzativa	2.000,00
CCNL 22/11/2022 - art. 80 – comma 2 lettera a): Premi correlati alla performance individuale	3.000,00

CCNL 22/11/2022 - art. 80 – comma 2 lettera e): Indennità per specifiche responsabilità secondo le discipline di cui all'art. 84 – comma 1	2.000,00
CCNL 22/11/2022 - art. 80 – comma 2 lettera g): Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge (Incentivi per funzioni tecniche di cui all'art. 45 del D.Lgs N. 36/2023	20.000,00
CCNL 22/11/2022 - art. 80 – comma 2 lettera j): N. 1 differenziale stipendiale-progression economica orizzontale per il personale dell'Area dei funzionari e dell'elevata qualificazione	65,00
TOTALE RISORSE REGOLATE SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO	28.625,00

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Risorse ancora disponibili per euro 1.184,26.

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

TOTALE RISORSE non regolate specificamente dal Contratto Integrativo (A)	15.482,88
TOTALE RISORSE regolate specificamente dal Contratto Integrativo (B)	28.625,00

TOTALE UTILIZZO (A+B)	44.107,88
TOTALE DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE [TOTALE FONDO – (A+B)]	1.184,26

Sezione V Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

La presente relazione, in ossequio a quanto disposto dall'art. 40 c. 3 sexies del D.Lgs 165/2001, così come modificato dal D. Lgs 150/2009 persegue l'obiettivo di fornire una puntuale e dettagliata relazione, dal punto di vista finanziario, circa le risorse economiche costituenti il fondo per le risorse decentrate e, dal punto di vista tecnico, per illustrare le scelte effettuate e la coerenza di queste con le direttive dell'Amministrazione.

Con la presente si attesta:

a) Il rispetto della copertura delle risorse destinate a finanziare indennità di carattere certo e continuativo con risorse stabili e consolidate.

Come evidenziato dalle precedenti sezioni, le indennità fisse di carattere certo e continuativo (PEO, Indennità di comparto) pari a € 15.482,88 sono completamente finanziate dalle risorse stabili

b) Il rispetto del principio di attribuzione selettiva degli incentivi economici.

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto viene applicato il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, adeguato al D.lgs 150/2009

Gli incentivi economici rispettano il principio di attribuzione selettiva e meritocratica delle indennità collegate a specifiche responsabilità nonché ai premi collegati alla performance: Le risorse destinate alla produttività saranno riconosciute attraverso la predisposizione di obiettivi strategici ed operativi dell'Amministrazione (contenuti nel Piano Performance), al fine di contribuire al raggiungimento dei risultati previsti negli strumenti di pianificazione e gestione.

Il rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera.

Per l'anno 2024 sono state previste risorse per un importo pari a € 625,00 per n. 1 Differenziale per il personale dell'Area degli Istruttori e non sono previsti meccanismi di tipo automatico.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno "limite" (2016)

TABELLA 1			
COMPOSIZIONE FONDO	Importo anno 2024	Importo anno 2016	Scostamento
RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ			
Risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	19.930,49	17.438,35	+ 2.492,14
Risorse fisse con carattere di certezza e stabilità soggette al limite	17.438,35	17.438,35	0,00
RISORSE VARIABILI			
Risorse variabili	25.361,65	13.332,58	+ 12.029,07
Risorse variabili soggette al limite	1.450,83	1.450,83	0,00
TOTALE COMPLESSIVO	45.292,14	32.221,76	+ 14.521,21

Confronto utilizzo fondo con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

TABELLA 2			
PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO	Importo anno 2024	Importo anno 2023	
Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa			
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	15.482,88	18.426,23	
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa			
Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	28.625,00	26.070,31	
Destinazioni da regolare			
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare	1.184,26	1.070,58	
Destinazioni Fondo sottoposte a certificazione			
Totale definizione delle poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione	45.292,14	45.506,36	

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Per ciascun argomento si evidenzia quanto segue:

- a) **Rispetto dei vincoli di bilancio:** l'ammontare delle risorse per le quali si contratta la destinazione trovano copertura negli stanziamenti del bilancio 2024-2026 annualità 2024;
- b) **Rispetto dei vincoli derivanti dalla legge e dal contratto nazionale** Le fonti di alimentazione del fondo sono previste dal contratto nazionale e la loro quantificazione è elaborata sulla base delle disposizioni stesse (Vedi Modulo I). La destinazione comprende esclusivamente istituti espressamente devoluti dalla contrattazione nazionale a quella decentrata (Vedi Modulo II)
- c) **Imputazione nel Bilancio:** La destinazione del fondo disciplinata dall'ipotesi di accordo in oggetto trova finanziamento nel bilancio di previsione 2024-2026 annualità 2024 come segue:
 - le voci di utilizzo fisse (Indennità di comparto e progressioni orizzontali già in atto) sono state imputate, nel bilancio 2024-2026 annualità 2024, ai capitoli di spesa previsti in per ciascun dipendente;
 - la restante parte di utilizzo oggetto di contrattazione (fondo generale e indennità individuali) sarà imputata al capitolo 100133 del bilancio di previsione per l'esercizio 2024;
 - le voci relative agli incentivi di cui all'art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016 e art. 45 del D.Lgs n. 36/2023 sono iscritte negli stanziamenti dei diversi interventi a cui si riferiscono.

Si attesta che sono stati rispettati i limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle attuali norme vigenti.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

La costituzione del fondo per l'anno 2024, così come previsto dal D.Lgs. 75/2017 non risulta superare l'importo determinato per l'anno 2016.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Si rappresenta che:

- in ossequio ai disposti di cui all'art. 48, comma 4, ultimo periodo, del D.Lgs. n.165/2001, l'Ente ha autorizzato, con distinta indicazione dei mezzi di copertura, le spese relative al contratto collettivo decentrato integrativo – parte economica anno 2024, attraverso le procedure di approvazione del bilancio di previsione.
- La spesa derivante dalla contrattazione decentrata trova copertura sulla disponibilità delle pertinenti risorse previste nel bilancio di previsione 2024-2026 annualità 2024, approvato con deliberazione del C.C. n. 6 del 26.01.2024, esecutiva nelle forme di legge.
- L'Ente non versa in condizioni deficitarie.
- La costituzione del fondo per le risorse decentrate risulta compatibile con i vincoli in tema di contenimento della spesa del personale.

Borutta, 25.09.2024

LA RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

(Rag. Giovanna Angela Bonu)

IL SEGRETARIO COMUNALE

(Dr. Massimo Onida)