CURRICULUM VITAE

INFORMAZIONI PERSONALI

Nome	**Emanuela Sias**
E-mail	emanuela.sias@dasein.it
Nazionalità	Italiana
Data di nascita	

ESPERIENZE LAVORATIVE

Iscritta all'Elenco nazionale dei componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione previsto dall'articolo 3 del DM del 2 dicembre 2016, nella **fascia professionale 3**, **registrata al n. 1353 a far data dal 3.4.2017 e rinnovata dal 16.6.2024**;

• Date	Da marzo 2004 ad oggi
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	**Dasein S.r.l** Lungo Dora Colletta, 81 – Torino Sede di Oristano – Via Sardegna, 69A
• Tipo di azienda o settore	Consulenza e formazione Enti Locali
• Tipo di impiego	Lavoro dipendente a tempo indeterminato
• Principali mansioni e responsabilità	Responsabile territoriale della Sardegna Consulente senior esperto in:

Nuclei di valutazione

- gestione di sistemi di valutazione ai sensi del D.Lgs. 150/2009 e dei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro Enti Locali, in particolare riferiti alle posizioni organizzative/EQ (valutazione della posizione e del risultato) ed ai sistemi permanenti di valutazione ex art.6, relativi alle prestazioni e alle progressioni del personale dell'Ente Locale

- Attuale Componente dei **Nuclei/Organismi di Valutazione** nei seguenti comuni:
Ardauli, Arzachena, Bidonì, Bonarcado, Cuglieri, Fordongianus, La Maddalena, Mandas, Nughedu S.V, Nurachi, Palau, Samatzai, , Sant'Antonio di Gallura, Sinnai, Telti, Tramatza, Villasor, CM Sarcidano Mandrolisai, Unione Basso Campidano, Unione della Gallura, Unione dei Comuni Marghine.

- **Nel corso degli anni 2004-2024 componente dei seguenti ulteriori Nuclei di Valutazione (introduzione Metodologia di valutazione, Presidente o Componente Organo di Valutazione, OIV monocratico):**
Abbasanta, Allai; Arbus; Ardauli; Aritzo; Belvì; Bidonì; Birori, Bolotana; Boroneddu, Castiadas, Comunità Montana "Barbagia Mandrolisai"; Comunità Montana delle Baronie; Consorzio "Sa Corona Arrubia"; Dualchi,; Gesico, Ghilarza, Guamaggiore, Guasila, Loculi; Lula; Lunamatrona; Monastir; Muravera Narbolia; Neoneli; Norbello, Nurallao; Ollastra, Onani; Oristano, Ortacesus, Ortueri; Ottana; Pabillonis; Pompu, Palmas Arborea; Paulilatino, Quartucciu, Sagama, Samassi, Samugheo, Sanluri, San Nicolò Arcidano, San Sperate, San Vito, Santulussurgiu; Scano di Montiferro; Selegas, Seneghe; Senis, Sennariolo, Senorbì, Serramanna, Serrenti, Serri, Siapiccia, Silanus, Simaxis, Sindia, Siurgus Donigala, Soddì, Suelli, Sorradile; Tadasuni, Tresnuraghes; Uras, Usellus, Ussana, Villa Sant'Antonio, Villasimius, Villaputzu, Zerfaliu, Comunità Montana Montiferru; Unione del Marghine, Unione Planargia, Unione del Sarrabus, Unione dei Comuni della Trexenta
In qualità di Componente dell'Organo di Valutazione per gli anni 2013-2024 ai sensi dell'art. 1 comma 33 della L. 190/2012, sono state predisposte le

attestazioni sull'assolvimento degli obblighi di pubblicazione di cui alle Delibere ANAC. Nel corso nell'anno 2013 e nel periodo 2020-2024, si è rilasciato, ai sensi dell'art. 1 comma 44 della L. 190/2012, il parere obbligatorio ai fini dell'adozione del Codice di Comportamento degli enti locali. Ai sensi dell'art. 1 commi 39-40 della L. 190/2012, ha valutato le motivazioni addotte dagli enti a giustificazione delle anomalie riscontrate nell'ambito della rilevazione sulle tipologie di lavoro flessibile esercizio 2012 di cui all'art. 36 comma 3 del D.Lgs. 165/2001.

Formazione

- **Attività formativa sulle modalità di costituzione e utilizzo delle risorse decentrate** per i delegati sindacali, presso la Sede Cisl di Cagliari e CGIL della provincia di Oristano, nonché attività formativa per il personale degli Enti interessati (tra gli altri Ente Unione del Meilogu, Unione del Guilcier, Comune di Palau, Comune di Savona, Comune di Muravera).

- **Attività formativa e di assistenza per il calcolo delle capacità assunzionali e delle spese di personale con predisposizione degli atti relativi al fabbisogno**

Predisposizione di un modello di calcolo e supporto agli Enti nella definizione delle capacità assunzionali ai sensi del D.M. 17 marzo 2020 e nella verifica del rispetto dei limiti della spesa di personale di cui all'art. 1 cc. 557 e 562 della L. 296/2006 ai fini dell'inserimento nel PIAO.

- **Realizzazione del Piano della Performance ai sensi del D.Lgs. n. 150/09 per diversi Comuni e Unioni di Comuni**

Predisposizione di un modello di Piano della Performance e realizzazione del Piano attraverso:
- attività formativa dei Dirigenti e delle Posizioni Organizzative degli Enti coinvolti;
- supporto, attraverso la metodologia TOJ (Tranining on the Job), nella compilazione delle schede di Performance (individuazione processi e relativi indici di quantità, qualità, tempo, efficacia ed efficienza, che determinano gli indicatori di performance) ai fini della costruzione del Piano della Performance da presentare all'Amministrazione.

Supporto e consulenza

- Attività di **assistenza alla delegazione trattante di parte pubblica**: verifica e adeguamento delle risorse decentrate per la produttività e assistenza alla stesura del contratto decentrato. Assistenza alla delegazione trattante di parte pubblica durante la contrattazione per i comuni di Ardauli, Birori, Codrongianos, Dualchi, Desulo, Goni, Ollolai, Onani, Ortacesus, Palau, Pauli Arbarei, Sadali, Sant'Andrea Frius, Sindia, Tresnuraghes, Turri, Villa Sant'Antonio, Villaspeciosa, Unione Comuni Marghine, Unione Comuni Trexenta, Comunità Montana Sarcidano Barbagia di Seulo.

Assistenza e formazione per la **costruzione del Fondo incentivante**: analisi e verifica del fondo incentivante del personale dipendente dell'ente ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti in materia per i comuni di Ardauli, Ballao, Barumini, Birori, Bonnanaro, Desulo, Domus de Maria, Gesico, Flussio, Goni, Golfo Aranci, Gonnosnò, Lei, Mamoiada, Mandas, Maracalagonis, Milis, Monserrato, Muravera, Neoneli, Norbello, Nuragus, Nurallao, Ollastra, Onani, Orani, Ossi, Palau, Paulilatino, Pauli Arbarei, Piscinas, Portoscuso, Sadali, Samugheo, San Sperate, Sant'Andrea Frius, San Vero Milis, San Vito, San Zenone degli Ezzelini, Sedilo, Selegas Serdiana, Siamaggiore, Silanus, Silius, Tinnura, Tramatza, Tresnuraghes, Turri, Ula Tirso, Villamassargia, Villaspeciosa, Villamassargia, Villasor, Villanovaforru, Villasimius, Villa Sant'Antonio, Unione dei Comuni Marghine, Unione dei Comuni del Parte Olla, IPAB Croce Verde Padova, Comunità Montana Sarcidano Barbagia di Seulo, Consorzio Turistico Frasassi

- Attività di progettazione e consulenza attiva per la costruzione e implementazione del **software di gestione delle risorse decentrate "DATE Xfondo**" per il supporto nell'attività di quantificazione e destinazione delle Risorse

decentrate, completo di apposito modello di calcolo, sezione della documentazione costituita da una banca dati costantemente aggiornata, e documenti creati e compilati automaticamente.

- Pianificazione, progettazione e realizzazione di **preselezione per i concorsi** pubblici: predisposizione di test preselettivi, realizzazione operativa delle attività di pre-selezione, elaborazione dei risultati dei test di pre-selezione mediante sistema di lettura ottica, determinazione e pubblicazione delle graduatorie, attività di controllo manuale degli elaborati e verbalizzazione finale. Gestione preselezioni per i comuni di Guspini (7 procedure preselettive), Arbus (3 prove preselettive) e Borore.

- **Analisi Organizzativa**: analisi e studio delle strutture organizzative e dei procedimenti per delineare la mappa organizzativa e indicare le soluzioni di riorganizzazione; ridefinizione delle dotazioni organiche e delle strutture organizzative (D.Lgs. 165/01);

- Progettazione e realizzazione del **Bilancio Sociale, Bilancio di fine mandato** (Comune di Ortueri)

• Date	Giugno 2002 – Marzo 2004
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	**Camera di Commercio di Oristano** Via Carducci, 21 – Oristano
• Tipo di azienda o settore	Promozione del territorio
• Tipo di impiego	Borsa di studio
• Principali mansioni e responsabilità	Promozione del territorio e delle imprese, organizzazione eventi e manifestazioni di promozione del territorio, collaborazione con lo Sportello per l'Internazionalizzazione, analisi statistica ed economica del Territorio, referente per Progetto DIRCE (progetto del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca per la diffusione dell'Innovazione e della Ricerca per la Competitività Economica) finalizzato a sviluppare servizi per la promozione dell'innovazione e dello sviluppo scientifico e tecnologico nel tessuto produttivo meridionale.

PUBBLICAZIONI

• Date	Novembre 2002
• Argomento	Economia e statistica
• Titolo	"*La Provincia di Oristano in cifre - 2002*", depliant della Camera di Commercio I.A.A. di Oristano di informazione statistica sulla situazione economica e sociale della provincia di Oristano realizzata in collaborazione con la Dott.ssa Sandra Pili
• Date	Settembre 2003
• Argomento	Economia e statistica
• Titolo	"*La Provincia di Oristano in cifre - 2003*", depliant della Camera di Commercio I.A.A. di Oristano di informazione statistica sulla situazione economica e sociale della provincia di Oristano.

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

• Date	7 marzo 2002
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	**Università degli Studi di Cagliari**
• Qualifica conseguita	Laurea quadriennale (vecchio ordinamento) in Scienze Politiche: votazione finale 110/110.
• Date	Marzo – Agosto 2001
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	"**Progetto Erasmus**" per la mobilità allo studio universitario nell'Unione Europea. Borsa di Studio per il soggiorno di 6 mesi a Kiel, Germania, destinata alla ricerca del materiale ed alla elaborazione della Tesi di Laurea.
• Date	Novembre 1994 – luglio 1995

• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	**New York University, School of Continuing Education, New York U.S.A**,
• Qualifica conseguita	Frequenza di due corsi, "Meeting and Conference Management" e "International Conference Management" con votazione finale "A".
• Date	15 luglio 1994
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	**Istituto Tecnico per il Turismo Carta-Meloni di Santulussurgiu,**
• Qualifica conseguita	Diploma di Perito per il Turismo - votazione finale di 56/60.

CAPACITÀ E COMPETENZE PERSONALI

PRIMA LINGUA	**Italiano**		
ALTRE LINGUE			
	Inglese *	**Tedesco**	**Francese**
• Capacità di lettura	Ottima	Buona	Scolastica (5 anni)
• Capacità di scrittura	Ottima	Buona	Scolastica (5 anni)
• Capacità di espressione orale	Ottima	Buona	Scolastica (5 anni)

Per la lingua inglese certificazione Trinity College Livello B1 con esito Distinction

CAPACITÀ E COMPETENZE INFORMATICHE	Conoscenza approfondita dei principali applicativi per l'ufficio (foglio elettronico, videoscrittura, database, presentazioni). Ottima conoscenza **Internet** e **Posta elettronica**.
PATENTE O PATENTI	Patente B, auto munita

Autorizzo il trattamento dei dati ai sensi del GDPR 2016/679 e del D.Lgs. 196/03 e s.m.i. Si autorizza la pubblicazione del presente curriculum e di ogni informazione in esso contenuta, così come riportata nel documento, liberando l'Ente da ogni eventuale responsabilità che possa derivare dalla divulgazione dei dati, sia in ordine alla loro veridicità, sia riguardo alla tutela della riservatezza. Si precisa che tale autorizzazione è limitata esclusivamente agli obblighi di legge relativi agli adempimenti relativi alla Trasparenza Amministrativa. Conseguentemente il documento non dovrà essere reso pubblicamente accessibile una volta decorso il termine prescritto dalle norme di legge.

Ghilarza, 23.5.2025

Dott.ssa Emanuela Sias

Firmato digitalmente