



COMUNE DI PROVAGLIO D'ISEO

Provincia di Brescia

VERBALE DELLE OPERAZIONI DELLA COMMISSIONE RELATIVA ALLA PROCEDURA COMPARATIVA PER LA PROGRESSIONE DI CARRIERA O VERTICALE DEL PERSONALE DIPENDENTE DI RUOLO DI N. 1 POSTO DI FUNZIONARIO DI POLIZIA LOCALE (EX CAT. D) A TEMPO PIENO E INDETERMINATO.

In data 20/02/2024 alle ore 11:20 si è riunita in modalità telematica la Commissione costituita con determinazione dirigenziale n. 76 del 16/02/2024 per la valutazione delle domande relative al conferimento delle progressioni di carriera o verticale tra Aree.

Sono presenti:

- Il Presidente dott.ssa Enrica Pedersini, segretario generale dell'Ente;
- I componenti:
 - dott. Antonio Brigandì, Comandante del Corpo Intercomunale di Polizia Locale del Sebino Orientale;
 - dott. Paolo Corridori, Responsabili Area Servizi alla Persona;
- la segretaria della commissione Gabriella Cirillo, referente del servizio risorse umane

La commissione:

- prende visione dell' *"Avvio procedura comparativa per la progressione di carriera o verticale del personale dipendente di ruolo di n. 1 posto di Funzionario di Polizia locale (ex cat. D) a tempo pieno e indeterminato - Approvazione avviso di selezione"* approvato con determinazione n. 7 del 16/01/2024 e pubblicato sui sito istituzionale sezione Amministrazione trasparente, sottosezione Bandi di concorso, in data 18/01/2024;
- rileva che la selezione in argomento è finalizzata al conferimento, di n. 1 progressione di carriera o verticale del personale dipendente di ruolo di n. 1 posto di Funzionario di Polizia locale (ex cat. D) a tempo pieno e indeterminato, conferibile al personale inquadrato nell'Area Istruttori con profilo di Istruttore di polizia locale (ex categoria C);
- prende atto dei requisiti per l'ammissione alla selezione e dei criteri per l'attribuzione del punteggio, come indicati nell'Avviso sopra citato, sulla scorta di quanto stabilito dal Regolamento per la disciplina della procedura comparativa inerente le selezioni di carriera o verticali approvato con deliberazione GC n. 26 del 15/02/2022;
- verifica l'assenza di cause di incompatibilità dei commissari che sottoscrivono apposite dichiarazioni allegate al presente verbale.

Requisiti per l'ammissione

Possono partecipare alla selezione in parola i dipendenti in possesso dei seguenti requisiti:

- a) essere dipendente a tempo indeterminato del Comune di Provaglio d'Iseo al momento della scadenza del termine per la presentazione della domanda con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e pieno e inquadramento nell'Area professionale degli Istruttori - profilo Agenti di PL. Saranno ammessi alla procedura anche i dipendenti a tempo parziale con rapporto di lavoro originariamente instauratosi a tempo pieno, a condizione che accettino di trasformare a tempo pieno, al momento della progressione verticale, il predetto rapporto di lavoro a tempo parziale;
- b) essere inquadrati nell'area immediatamente inferiore dell'ambito professionale indicato nell'apposito avviso per un periodo di almeno tre anni al momento della scadenza del termine per la presentazione della domanda, tenendo conto anche del periodo maturato nell'ente di provenienza nel caso in cui l'assunzione sia avvenuta tramite mobilità tra enti;



COMUNE DI PROVAGLIO D'ISEO

Provincia di Brescia

- c) aver ricevuto una valutazione positiva della performance (almeno 70/100) in ciascuno dei tre anni precedenti a quello nel quale si svolge la procedura o nelle ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico qualora vi siano compresi periodi nei quali non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza del servizio;
- d) non essere stato destinatario di provvedimenti disciplinari nell'ultimo biennio;
- e) essere in possesso dei requisiti specifici previsti dalla tabella C allegata al CCNL 16/11/2022, e precisamente:

Progressione tra Aree	Requisiti
da Area degli Istruttori (ex cat. C) all'Area dei Funzionari e di elevata qualificazione ex (cat. D)	a) laurea (triennale o magistrale) e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione ed opportunamente valutabile; oppure b) diploma di scuola secondaria di secondo grado ed almeno 10 anni di esperienza maturata nell'area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione ed opportunamente valutabile.

Criteria di attribuzione del punteggio

1. **la valutazione positiva** della performance conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni di servizio con un punteggio non inferiore a 70/100 fino a un massimo di punti 60, così ripartiti per ciascun anno:

Valutazione performance	Punteggio per ciascun anno
Livello di performance E < 70%	0
Livello di performance D >= 70% fino al 79,99%	5
Livello di performance C >= 80% e < 89,99%	10
Livello di performance B >= 90% e < 94,99%	15
Livello di performance A >= 95%	20

2. **il possesso di titoli professionali**, ivi compresi quelli di studio, ulteriori rispetto a quelli necessari per l'accesso dall'esterno alla categoria, oggetto di selezione per un punteggio massimo di 10 punti, così ripartiti:

Titoli di studio/professionali	Punteggio
Titoli di studio superiore rispetto a quello necessario per l'accesso dall'esterno alla categoria	5
Abilitazioni all'esercizio professionale attinenti al profilo da ricoprire	5

3. **il numero e la tipologia di incarichi** rivestiti negli ultimi tre anni dalla data di approvazione dell'avviso, attinenti al profilo e alla categoria oggetto di selezione risultanti dal curriculum, fino a un massimo di 30 punti:



COMUNE DI PROVAGLIO D'ISEO

Provincia di Brescia

Descrizione	Punteggio
Incarichi professionali art. 53 D.lgs. n. 165/2001	1
Presidente/membro di commissione di concorso/gara	2
Responsabile di procedimento	3
Responsabile di servizio	4
Responsabile di area non titolare di PO	8
Responsabile di area titolare di PO	10

La Commissione prende atto che, entro il termine del **01/02/2024 ore 12:00**, stabilito nell'Avviso di selezione, è pervenuta la seguente domanda:

- 1) Longo Espedito, protocollo n. 678 del 19/01/2024.

La Commissione procede all'esame della sopra citata domanda al fine di verificare il possesso dei requisiti fissati per l'ammissione alla selezione di cui trattasi e ammette alla selezione il dipendente che ha presentato domanda.

La Commissione procede all'attribuzione dei punteggi riportati nei seguenti prospetti:

DIPENDENTE	VALUTAZIONI (max punti 60)						TOTALE
	VALUTAZIONI			PUNTEGGIO			
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	
LONGO ESPEDITO	88/100	87/100	91/100	10	10	15	35

DIPENDENTE	TITOLI (max punti 10)		INCARICHI (max punti 30)					TOTALE	
	Titolo di studio	Abilitazione	Incarichi esterni	Commissioni	Responsabile Procedimento	Responsabile Servizio	Responsabile Area		Responsabile Area PO
LONGO ESPEDITO	5				6			10	21

Indi, predisporre la seguente graduatoria

N	DIPENDENTE	AREA	Data assunzione	Valutazioni	Titoli	Incarichi	TOTALE	CATEGORIA ATTUALE	CATEGORIA ATTRIBUITA
1	LONGO ESPEDITO	POLIZIA LOCALE	01/06/2022	35	5	16	56	Area Istruttori (ex cat. C)	Area dei Funzionari e di elevata qualificazione (ex cat. D)



COMUNE DI PROVAGLIO D'ISEO

Provincia di Brescia

Il presente verbale viene inoltrato al servizio Risorse Umane per l'adozione dei provvedimenti conseguenti.

Alle ore 11:40 termina la seduta della Commissione.

Provaglio d'Iseo, 20/02/2024

Il Presidente

Dott.ssa Enrica Pedersini

I componenti:

Dott. Antonio Brigandì

Dott. Paolo Corridori

Il segretario della commissione

Gabriella Cirillo