



COMUNE di SODDI'

Provincia di Oristano

DEFINITIVO

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

DECENTRATO

UTILIZZO DEL FONDO PER L'ANNO 2024

Sottoscritto in data 29/01/2025_

Il giorno ventisette del mese di dicembre dell'anno 2024, alle ore 10.00, presso la sede del Comune di Soddì, e online, a seguito degli incontri per la definizione del contratto decentrato integrativo economico per il personale non dirigente del Comune di Soddì per l'annualità 2024, le parti negoziali composte da:

Delegazione trattante di parte pubblica

Presidente

Marco Arrù – Segretario Comunale

Francesco Mascia - componente

Organizzazioni Sindacali territoriali:

CISL FPS Salvatore Usai

CGIL FP

UIL FP

CS RAL

Rappresentante Aziendale

=====

Ass. Sociale Manuela Serra

sottoscrivono l'allegato contratto collettivo decentrato integrativo per l'annualità economica 2024.

CCDI PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2024

LE PARTI COME SOPRA COSTITUITE

VISTE:

- la determinazione del responsabile dell'Area Amministrativa e Finanziaria n. 38 del 28/10/2024 relativa alla costituzione provvisoria del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2024;
- la deliberazione della Giunta Comunale n.57 del 11/12/2024 di costituzione del fondo delle risorse decentrate variabili per l'anno 2024 e direttive per la contrattazione decentrata;
- la determinazione del responsabile dell'Area Amministrativa e Finanziaria n. 44 del 11/12/2024 relativa alla costituzione definitiva del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2024;

VISTO il contratto decentrato integrativo parte normativa vigente;

RICHIAMATE le deliberazioni della Giunta Comunale:

- n. 27 del 20/05/2019 con la quale è stata approvata la metodologia di valutazione delle performance a decorrere del 2019;
- n.53 del 20/11/2024 della Giunta Comunale avente ad oggetto: "Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026, ai sensi dell'art. 6 del D.L. n. 80/2021, convertito, con modificazioni, in legge n. 113/2021";
- il vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;
- la deliberazione della Giunta Comunale n.71 del 07/12/2022 di nomina della delegazione trattante di parte pubblica abilitata alla contrattazione collettiva decentrata integrativa per il personale dipendente;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 57 del 11/12/2024 avente ad Oggetto: "personale non dirigente. Fondo risorse decentrate per l'anno 2024. Indirizzi per la contrattazione decentrata integrativa";

PRESO ATTO che:

il fondo per l'anno 2024 ammonta complessivamente a **€ 44.222,70**, di cui **€ 17.955,06** (risorse di parte stabile) ed **€ 26.267,64** di parte variabile, che al netto delle decurtazioni dovute al fine di rispettare il tetto di cui all'art.23, c.2 del D. Lgs.o 75/2017, viene rideterminato in **€ 33.081,29**;

RILEVATO che da tale importo si devono detrarre € 5.174,51 (€ 3.619,85 per progressioni orizzontali già concesse ed € 1.554,66 per indennità di comparto), pertanto le somme disponibili oggetto di contrattazione sono pari ad **€ 27.906,78**;

CONCORDANO DI UTILIZZARE LA RESTANTE PARTE DELLE RISORSE NEL SEGUENTE MODO:

Incentivi per funzioni tecniche	€ 15.000,00
Contributo ministero per dematerializzazione liste elettorali	€ 1.683,60
Indennità condizioni di lavoro (art.84 bis) (nello specifico Indennità di maneggio valori per l'Economo Comunale e Indennità di rischio per l'operatore esperto)	€ 2.000,00
Indennità per specifiche responsabilità secondo le discipline di cui all'art 84 (Indennità per specifiche responsabilità) del presente CCNL; L'attribuzione della specifica responsabilità sarà preceduta da una conferenza dei responsabili di servizio finalizzata alla individuazione nominale degli aventi titolo alla indennità. La misura della indennità di cui trattasi verrà determinata nel rispetto delle previsioni contenute nel CCDI (max 4000,00 €)	4.000,00
Compensi per l'incentivazione della produttività di gruppo: art.80, comma 2 lettere a e b del CCNL 16/11/2022 Trattasi di compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo per centri di costo, e/o individuale, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione di cui all'art. 6 del CCNL del 31.3.1999;	5.223,18

Letto, approvato e sottoscritto:

PARTE PUBBLICA –

Marco Arrù - Presidente

Francesco Mascia – Responsabile Area Amministrativa Finanziaria

ORGANIZZAZIONI SINDACALI:

CISL FP: Salvatore Usai

CGIL FP:

UIL FP:

CSA RAL:

RAPPRESENTANTE AZIENDALE
Ass. Sociale Manuela Serra
