



**Comune di Lavena Ponte Tresa**  
Provincia di Varese

Il giorno 18 del mese di dicembre 2024 alle ore 9.30, riunite:

la Delegazione di parte pubblica, composta dal:

Presidente: dott.ssa Maria Conte (Segretario Comunale)  
Componente: dott.ssa Rita Nicoletti (Responsabile Settore finanziario  
assente per fine servizio)

la Delegazione di parte sindacale, composta dai rappresentanti delle seguenti organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL:

F.P. CGIL Varese Antonio Lenzi (in sostituzione di Sergio Iommazzo)  
UIL F.P.L. Varese Lorenzo Raia

la Rappresentanza Sindacale Unitaria, nelle persone dei Sigg.ri:

Monica Garoscio  
Raffaella Bagattini  
Debora Tartaglia  
Alessandro Casoli - assente

Preso atto:

- del C.C.D.I triennio 2023-2025 parte giuridica sottoscritto in data 15.12.2023;
- del parere favorevole del Revisore dei Conti (prot. 11600 del 17.12.2024) reso ai fini della certificazione sull'attendibilità dei costi e compatibilità con gli strumenti di bilancio;
- della delibera di Giunta Comunale n. 119 del 18.12.2024 con la quale si autorizza il Presidente della delegazione trattante alla definitiva sottoscrizione del CCDI per il personale dipendente;
- della pre-intesa contrattuale sottoscritta in data 22.10.2024;

sottoscrivono il C.C.D.I. del personale dipendente del Comune di Lavena Ponte Tresa relativo ai criteri di utilizzo del fondo anno 2024 - parte economica;



## **Comune di Lavena Ponte Tresa**

Provincia di Varese

### **Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente del Comune di Lavena Ponte Tresa Parte economica anno 2024**

#### **Campo di applicazione, efficacia e durata**

1. Il presente contratto collettivo integrativo decentrato si applica a tutti i lavoratori in servizio presso l'Ente, di qualifica non dirigenziale, a tempo indeterminato ed a tempo determinato.
2. Il presente contratto ha per oggetto la definizione, per l'anno 2024, dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo, sulla base del CCNL del comparto Funzioni locali sottoscritto il 16.11.2022 e CCDI Normativo 2023-2025 sottoscritto in data 15.12.2023.

#### **Criteri di riparto del Fondo risorse decentrate delle aree**

1. Il fondo risorse decentrate complessivo per i trattamenti accessori dell'ente è quantificato per l'anno 2024 in **€ 119.825,77** di cui:
  - risorse stabili per € 79.325,90 al lordo della decurtazione stabile di cui all'art. 1, comma 456 della L.147/2013 pari ad euro 4.500,13 per l'importo di **€ 74.825,77**
  - risorse variabili per **€ 45.000,00**;
2. Il fondo di cui al comma 1, è destinato ai seguenti utilizzi:

#### **Parte Stabile**

- Progressioni economiche storiche: € 38.111,62 (da verificare in sede di determinazione definitiva del fondo)
- Comparto a carico del fondo: € 11.368,20
- Differenziali stipendiali così suddivisi:

➤ Area Funzionari	€ 1.600,00
➤ Area Istruttori	€ 1.500,00
➤ Area Operatori Esperti	€ 650,00
<b>TOTALE</b>	<b>€ 3.750,00</b>

il 50% degli aventi diritto alla progressione verrà arrotondato in eccesso all'unità superiore all'interno di ciascuna area.

- Turno € 8.000,00



## **Comune di Lavena Ponte Tresa**

Provincia di Varese

- Compensi per rischio € 660,00
- Compensi per maneggio valori € 330,00
- Compensi per servizio esterno P.L. € 1.800,00

### **Parte variabile**

Si prende atto che:

- il Comune di Lavena Ponte Tresa è in procedura di riequilibrio finanziario pluriennale ai sensi dell'art. 243-bis e seguenti del TUEL cui ha fatto ricorso con delibera del Consiglio Comunale n. 22 del 23.06.2022;
- l'articolo 243-bis, comma 9, lettera a), del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 (Testo unico degli enti locali - TUEL), prevede, tra le misure di riequilibrio da adottare, segnatamente da parte degli enti che nell'ambito della procedura di riequilibrio accedono al Fondo di rotazione di cui all'articolo 243-ter TUEL, l'obbligo di riduzione delle spese di personale, "da realizzare in particolare attraverso l'eliminazione dai fondi per il finanziamento della retribuzione accessoria del personale" proprio di quelle risorse variabili in astratto destinabili dagli enti alla remunerazione del personale impegnato nel conseguimento di determinati obiettivi;
- tale disposizione, è espressamente richiamata dall'ultimo periodo dell'art. 67, comma 6, CCNL 2016-2018;
- l'imposizione in questione non vale per le ipotesi in cui un ente acquisisce da soggetti esterni delle risorse di cui non ha alcuna disponibilità quanto alla finalizzazione all'attribuzione di compensi accessori al personale impegnato in determinate attività, poiché tale destinazione è ricompresa nei vincoli di utilizzo predeterminati dal soggetto finanziatore o stabiliti in accordo col medesimo. E' questa, evidentemente, una situazione che ben può prodursi nei casi di contributi a destinazione vincolata provenienti da altri soggetti pubblici (anche nell'ambito della gestione di fondi comunitari) per il finanziamento di attività, opere o progetti in genere, laddove gli obblighi stabiliti o concertati riguardo alle modalità del loro impiego contemplano (di norma entro una quota massima definita) la possibilità di remunerare prestazioni aggiuntive rese dal personale dell'ente beneficiario impegnato nella realizzazione dell'obiettivo finale della contribuzione;

### **Pertanto,**

Le risorse variabili che ammontano a € 45.000,00 sono così destinate:

- incentivi funzione tecniche € 20.000,00
- incentivi PNRR € 10.000,00
- compensi istat € 5.000,00
- compensi IMU e TARI € 10.000,00

### **Performance**

Compensi collegati alla performance organizzativa:  
EURO 10.805,95 da risorse stabili;  
EURO 0,00 da risorse variabili.



**Comune di Lavena Ponte Tresa**  
Provincia di Varese

Di dare atto che sono state definite le risorse di cui all'art. 45 del D.lgs n. 36 del 2023 e art 67, comma 3 lettera c) del CCNL 21.5.2018 e destinate come previsto dalla normativa vigente, nonché le risorse per compensi Istat.

Di confermare l'importo pari ad € **4.000,00** ai sensi del vigente CCNL quali risorse destinate al fondo dello straordinario anno 2024.

Tutti i risparmi derivanti dalla liquidazione della performance dell'anno 2024 (comprensivi di quelli dello straordinario) costituiscono economie e pertanto rientreranno nelle risorse variabili dell'anno successivo.

Le cifre stanziare sono da considerarsi presunte e verranno pertanto rideterminate a consuntivo.

Eventuali risparmi determinati a consuntivo rientrano nella disponibilità della performance dell'anno 2024.

A seguito della liquidazione delle risorse decentrate anno 2023 eventuali economie entreranno nella disponibilità del fondo 2024.

Letto, confermato e sottoscritto.

La Delegazione di parte pubblica

Presidente: dott.ssa Maria Conte (Segretario Comunale)

Componente: dott.ssa Rita Nicoletti (Responsabile Settore finanziario) – assente

La Delegazione di parte sindacale, firmatarie del CCNL:

CGIL FP Varese Antonio Lenzi (in sostituzione di Sergio Iommazzo)

UIL FPL Varese Lorenzo Raia

La Rappresentanza Sindacale Unitaria, nelle persone dei Sigg.ri:

Monica Garoscio

Raffaella Bagattini

Debora Tartaglia

Alessandro Casoli- assente