

Consorzio tra i Comuni della Media Sabina

PER LA COSTRUZIONE E LA GESTIONE DELL'ACQUEDOTTO

Sede Sociale presso il Comune di Casperia (Prov. di Rieti)

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELL'ASSEMBLEA CONSORZIALE

OGGETTO: SPESA LAVORO FLESSIILE E PROGRAMMAZIONE ASSUNZIONI 2025/2027 – DETERMINAZIONE.

Il Sottoscritto Incaricato della tenuta dell'Albo Pretorio Informatico dichiara di aver oggi 21 GEN 2025 pubblicato copia del presente verbale all'Albo Pretorio Informatico di questo Ente ove rimarrà esposta per 15 gg. consecutivi e cioè fino al

05 FEB 2025

Data

21 GEN 2025

L'Incaricato della tenuta dell'Albo Pretorio Informatico
Sig.ra Colalelli Emanuela

[Handwritten signature]

N° 6 Registro
Pubblicazione
Attestato di pubblicazione
(art. 124 del Tuel)

Certifico Io sottoscritto Segretario del Consorzio Acquedotto Comuni della Media Sabina su conforme dichiarazione dell'incaricato della tenuta dell'Albo Pretorio Informatico, che copia del presente verbale viene pubblicata viene pubblicata in data 21 GEN 2025 all'Albo Pretorio ove rimarrà per 15 gg. naturali e consecutivi.

Addi

21 GEN 2025

Il Segretario del Consorzio
(Dott.ssa Filma Di Trolio)

L'anno duemilaventiquattro il giorno trenta del mese di dicembre alle ore 19,36 .

Alla prima convocazione ordinaria in data odierna tenutasi in videoconferenza partecipata ai Signori Rappresentanti a norma di legge, risultano all'appello nominale:

	P	A
1) - Leti Vincenzo - Presidente Sindaco del Comune di Montasola	(X)	()
2) - Sciarra Alberto - Vicepresidente Sindaco del Comune di Roccantica	(X)	()
3) - Colamedici Egisto Rappresentante del Comune di Selci	()	(X)
4) - Sileri Giancarlo Sindaco del Comune di Casperia.	(X)	()
5) - Capanna Marino Sindaco del Comune di Vacone	()	(X)
6) - Tomaselli Antonino Sindaco del Comune di Poggio Catino	()	(X)
7) - Leonardi Luciano Sindaco del Comune Configni	(X)	()
8) - Claudio Antonelli Sindaco del Comune Montebuono	(X)	()
9) - Angeletti Roberto Sindaco del Comune di Cottanello	()	(X)
10) - Michele Concezzi Sindaco del Comune di Torri in Sabina	(X)	()

Partecipa alla seduta il Segretario del Consorzio Dott.ssa Filma Di Trolio.

Il Presidente Leti Vincenzo dichiara aperta la seduta dopo aver constatato il numero legale degli intervenuti, passa alla trattazione dell'argomento in oggetto

L'ASSEMBLEA CONSORZIALE

Vista l'allegata proposta di deliberazione recante in calce il parere favorevole di cui all'art.49, comma 1 del Tuel e successive modifiche ed integrazioni;

Uditi i seguenti interventi: //////////////

Con voti favorevoli : unanimi

DELIBERA

A. Di approvare ad ogni effetto l'allegata proposta di deliberazione n. 09 del 30 / 12 /2024.

B. Di rendere la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art.134, comma 4° del T.U.E.L. e successive modifiche ed integrazioni, stante l'urgenza di provvedere. con n. voti favorevoli unanimi, n. ////////////// voti contrari e n.//////////////astenuti, espressi nelle forme previste dallo Statuto:

Il presente verbale viene confermato, letto e sottoscritto

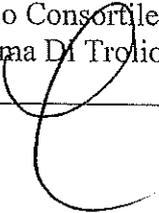
Il Presidente
(Leti Vincenzo)

Firmato digitalmente da

Vincenzo Leti

CN = Leti Vincenzo
SerialNumber = TINIT-LTEVCN69M13L117U
C = IT

Il Segretario Consorziale
(Dott.ssa Filma Di Trolio)



N. 9 DEL 30/12/2024

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

OGGETTO: SPESA LAVORO FLESSIBILE E PROGRAMMAZIONE ASSUNZIONI 2025/2027 – DETERMINAZIONE.

IL PRESIDENTE

VISTO l'articolo 9 comma 28 del DL n. 78/2010 nel testo modificato dalle leggi n. 183/2011 e dalla legge di conversione del DL n. 216/20

RICORDATO che la disposizione impone ai comuni il tetto alla spesa del 100% di quanto sostenuto nel 2009 per assunzioni a tempo determinato, con convenzione e con contratto di collaborazione coordinata e continuativa, nonché con contratto di formazione e lavoro, di lavoro accessorio, di rapporti formativi e di contratti di somministrazione, se tali enti hanno rispettato il tetto di spesa del personale;

RICORDATO che, per indicazioni consolidate della magistratura contabile e della Corte Costituzionale, spetta a tali enti decidere se il tetto di spesa per le assunzioni flessibili deve essere rispettato per tipologie o complessivamente;

RITENUTO necessario unificare tali tetti in quanto si consente alle amministrazioni una maggiore flessibilità gestionale;

VISTA la deliberazione delle sezioni riunite di controllo della Corte dei Conti n. 11/2012 che consente ai piccoli comuni di derogare da tale tetto per le assunzioni flessibili strettamente necessarie per l'erogazione di servizi essenziali;

VISTA la deliberazione della sezione autonomie della Corte dei Conti n. 15/2018, che così recita espressamente: "Ai fini della determinazione del limite di spesa previsto dall'articolo 9, comma 28, del d.l. n. 78/2019 e ss.mm.ii., l'ente locale di minori dimensioni che abbia fatto ricorso alle tipologie contrattuali ivi contemplate nel 2009 o nel triennio 2007/2009 per importi modesti, inidonei a costituire un ragionevole parametro assunzionale può, con motivato provvedimento, individuarlo nella spesa strettamente necessaria per fare fronte, in via del tutto eccezionale, ad un servizio essenziale per l'ente. Resta fermo il rispetto dei presupposti stabiliti dall'articolo 36, commi e ess, del d.lgs. n. 165/2001 e della normativa -anche contrattuale- ivi richiamata, nonché dei vincoli generali previsti dall'ordinamento";

DATO E PRESO ATTO che il consorzio ha assunto la gestione dell'intero ciclo delle acque da parte dei comuni aderenti, 10 comuni, dall'anno 2016, oltre a mantenere la gestione e la manutenzione delle condotte e dei manufatti consortili

DATO ATTO che al consorzio alla data del 31.12.2015 prestavano servizio quali dipendenti a tempo indeterminato full-time n. 02 (due) unità di personale cat. C, operai specializzati, nonché tre dipendenti, con la qualifica uno di ragioniere e l'altra di collaboratrice di segreteria, e un altro con qualifica di segretario consortile.

RICORDATO che le assunzioni di dirigenti, responsabili, alte specializzazioni di cui all'articolo 110, comma 1, d.lgs. n. 267/2000 vanno in deroga al tetto di spesa per le assunzioni flessibili

DATO ATTO che le iniziative amministrative di gestione di nuovi servizi da parte del consorzio, avvenute nel 2016, e attinenti alla gestione degli acquedotti dei comuni aderenti sono riferite

- a) alla adduzione ma anche alla distribuzione dell'acqua potabile alle singole utenze
- b) alla gestione dei singoli contatori
- c) alla lettura dei consumi e alla formazione del ruolo e relativa riscossione
- d) alla gestione dell'intero ciclo delle acque compresa la depurazione
- e) all'apertura dello sportello informativo e del servizio di call center per almeno otto ore giornaliere

che per le iniziative innanzi generalizzate si è reso necessario riorganizzare la struttura del personale e quindi provvedere al nuovo assetto della dotazione organica dell'ente, ai sensi e per gli effetti dell'art. 6 del D.lgs. n. 165 del 30/03/2001, del che alla deliberazione n. 51/2014;

VISTA LA CARTA DEI SERVIZI approvata in data con atto di assemblea n 2 del 29.03.2021 la quale impone termini e modalità di espletamento dei servizi gestiti dal consorzio, richiedendo standard minimi di qualità al pari delle continue delibere ARERA;

RIBADITO che la medesima carta prevede, tra l'altro l'apertura di uno sportello all'utenza per almeno 44 ore settimanali nonché il relativo servizio di call center

RILEVATO che la manutenzione della rete di distribuzione per l'erogazione dell'acqua ad ogni singola utenza e la manutenzione dei relativi contatori circa 6.600 veniva eseguita prima del 2016 da almeno un dipendente dei dieci comuni associati e quindi da dieci o più unità di personale a disposizione dei dieci comuni associati

RILEVATO che ogni ente gestiva in proprio i depuratori

Dato atto inoltre che anche i ruoli dell'acqua e della depurazione venivano elaborati dai singoli comuni e quindi con ulteriore impiego di personale: almeno uno per ogni ente, seppure part time

DATO ATTO che la forma associata del servizio era l'unica forma che consentiva al consorzio ed ai comuni aderenti di poter richiedere la salvaguardia ora effettivamente concessa fino al 2032;

VISTO il prospetto redatto dagli uffici del consorzio dal quale si rileva che sommate le spese sostenute dal consorzio nel 2008 a quelle sostenute dai singoli comuni nel medesimo periodo e sommate le singole spese sostenute dai dieci comuni associati nel 2015 con quelle sostenute dal consorzio nel medesimo anno, si ha una spesa sostenuta dal consorzio inferiore sia alla spesa del 2008 che del 2015 come sopra determinata e come si evince dal prospetto di seguito generalizzato

VISTA la delibera dell'assemblea consortile 3 del 27 gennaio 2020 ad oggetto "Spesa lavoro Flessibile – Determinazione" nonché di assemblea n .5/2022 avente ad oggetto spesa lavoro flessibile determinazioni

SPESE PERSONALE 2008

Tot. Comuni	€ 139.688,88	spese di personale 2008	
Tot. Consorzio	€ 116.740,96	consorzio	
TOTALE	€ 256.429,84	stipendi	€ 41.967,88
casperia	€ 21.876,86	ind. Comp.	€ 1.099,20
configni	€ 18.437,85	rinn. Contr.	€ 2.960,48
cottanello	€ 7.918,00	indrisc	€ 720,00
roccantica	€ 6.000,00	a. f.	€ 972,24
selci	€ 13.861,00	pronto interv	€ 6.000,00
torri	€ 21.595,17	straor	€ 3.043,84
vacone	€ 7.200,00	I.V.C.	€ 0,00
montasola	€ 13.200,00	IND. QUALIFICA	€ 0,00
montebuono		collaboratori	€ 24.258,56
poggio catino	€ 29.600,00	IND. SPEC.	€ 0,00
tot parziale	€ 139.688,88	tecnico	€ 10.386,72
		ARR. CONTR.	€ 0,00
		LSU	€ 0,00
		PROGR.ECON	€ 0,00
		RETR. AGG. SEGR	€ 0,00
		PROD,	€ 0,00
		tot stipendi	€ 91.408,92
		contributi CPDEL	€ 13.278,35
		IRAP	€ 7.974,79
		INADE	€ 1.562,86
		L	
		INAIL	€ 2.516,04
		tot contr	€ 25.332,04
		totale spese 2008	€ 116.740,96

SPESE PERSONALE 2015

spese di personale 2015 consorzio		Tot. Comuni	€ 137.931,51
		Tot. Consorzio	€ 136.446,99
		TOTALE	€ 274.378,50
stipendi	45.760,00	casperia	€ 13.800,00
ind. Comp.	€ 1.099,20	configni	€ 18.381,85
VACANZA CONTRATTUALE 2010	€ 184,32	cottanello	€ 13.446,00
INDENNITA' DI RISCHIO	€ 720,00	roccantica	€ 4.500,00
A.N.F.	€ 2.908,68	selci	€ 20.730,00
ASSEGNO AD PERSONAM	€ 0,00	torri	€ 21.595,17
INDENNITA' DI QUALIFICA	€ 0,00	vacone	€ 3.200,00
INDENNITA' DI FUNZIONE	€ 0,00	montasola	€ 6.200,00
INDENNITA' SPECIFICHE	€ 0,00	montebuono	€ 13.200,00
pronto interv	€ 4.800,00	poggio catino	€ 22.878,49
STRAORDINARIO	€ 7.200,00	Totale	€ 137.931,51
COMPENSO COLLABORAZIONE	€ 43.800,00		
PRODUTTIVITA'	€ 2.200,00		
ARRETRATO CCNL 2018			
totale stipendi	€ 108.672,20		
contributi			
	CPDEL 14.748,54		
	INADE 1.533,40		
	L 2.246,89		
	INAIL 9.245,96		
tot contr	27.774,79		
totale spese 2015	€ 136.446,99		

SPESE FLESSIBILE 2009

stipendi	€ 42.212,68
ind. Comp.	€ 1.099,20
rinn. Contr.	€ 1.144,80
indrisc	€ 720,00
a. f.	€ 945,12
pronto interv	€ 9.600,00
straor	€ 5.682,88
I.V.C.	€ 497,00
IND. QUALIFICA	
collaboratori	€ 24.448,56
IND. SPEC.	
tecnico	€ 11.853,00
TOT STIPENDI	€ 98.203,24
contr	€ 6.867,53
tot	€ 105.070,77
TOTALE SPESA LAVORO FLESSIBILE	€ 36.301,56

CONSIDERATO che è apparso indispensabile dall'anno 2016 avvalersi di nuove unità lavorative rispetto a quelle in forza nell'anno 2015, quindi prima della gestione da parte del consorzio dell'intero ciclo delle acque dei comuni, per potere dare corso alla erogazione dei servizi che in modo crescente sono gestiti dal Consorzio;

ASSUNTO che con il personale in servizio presso l'ente a tempo indeterminato non è e non era possibile garantire la erogazione dei servizi che l'ente deve e doveva erogare dal 2016 e che le assunzioni a tempo indeterminato non apparivano e non appaiono legittime e corrette in quanto il consorzio ha la sua naturale scadenza nel 2032 e soprattutto perché la salvaguardia dell'ente è rivedibile ovvero tale da venir meno anche prima del 2032, qualora l'ente non riesca a garantire gli standard di qualità tecnica, anche considerando che trattasi di una gestione salvaguardata piccola ma comunque tenuta a rispettare i requisiti di qualità previsti dalle norme e dalle direttive ARERA;

Dato e preso atto che i comuni aderenti al consorzio hanno stipulato una convenzione in data trenta agosto 2012 ai fini della gestione in forma associata del servizio di acquedotto e che tale convenzione ha costituito il presupposto della salvaguardia del consorzio dei comuni della media sabina

Vista infatti la decisione n 9 del 13.10.2012 della conferenza dei sindaci e dei presidenti delle province- con cui si approva la salvaguardia del consorzio anche sul presupposto della stipula della predetta convenzione

Considerato altresì che la convenzione come innanzi generalizzata all'articolo 9 espressamente prevede: "la convenzione avrà una durata pari ad anni 10 dalla data di sottoscrizione e potrà rinnovarsi, prima della sua naturale scadenza o prorogata per un eventuale periodo di tempo previa deliberazione dei consigli comunali degli enti convenzionati

Che pertanto appare e non è apparso opportuno (ovvero non ispirato alla correttezza amministrativa) procedere all'assunzione a tempo indeterminato stante l'incertezza anche del rinnovo della gestione associata

Dato e preso atto che i comuni, tramite i loro consigli comunali, hanno proceduto nell'anno 2022 a rinnovare fino al 2032 la gestione associata del servizio idrico e la procedura di rinnovo si è conclusa con la delibera di a.c n 4 del 7.09.2022

CONSIDERATO in particolare che dal 2016 sono state e sono indispensabili le seguenti figure professionali: Segretario consortile-responsabile personale, affari generali- un responsabile tariffe-e un responsabile contabile; due collaboratori ufficio tariffe idriche, un responsabile area tecnico – manutentiva, un istruttore tecnico un addetto call center

Considerato altresì che la presenza di tali figure ha costituito condizione preliminare essenziale per l'inizio e lo svolgimento delle seguenti attività: gestione intero ciclo delle acque dei comuni aderenti- dieci comuni -e gestione e manutenzione delle condotte consortili

Le figure come innanzi generalizzate sono state reperite tramite l'utilizzazione di dipendenti comunali ai sensi della legge 311 del 2004 articolo 1 comma 557 in quanto munite di professionalità tale da consentire un proficuo ed efficiente inizio e svolgimento dei servizi del consorzio ovvero tramite integrazione salariale di due lsu facenti capo a comuni aderenti e sempre specializzate nella gestione delle tariffe idriche

Ritenuto procedere alla cristallizzazione della spesa per l'assunzione flessibili ai sensi e per gli effetti della delibera della corte dei conti sezione autonomie n 15 del 2018, considerando quella sostenuta nel 2020 pari ad euro 64.235,00

Ritenuto anche evidenziare che la spesa flessibile dal 2016 al 2020 subisce un decremento da euro 104.606,46 ad euro 64.235,00 (in relazione ad una spesa complessiva di personale che da euro 174.961,70 è stata ridotta ad euro 140.127,36), in considerazione anche del fatto che il segretario consortile ha assunto anche le funzioni di responsabile delle tariffe e della contabilità

Considerato quindi che per l'anno 2021 si evidenziano come indispensabili le seguenti figure professionali: un addetto call center, un segretario consortile che assume funzioni anche di responsabile delle tariffe e del servizio di contabilità, un responsabile dell'ufficio tecnico, , un collaboratore per la elaborazione e riscossione delle tariffe e lettori

Che tali figure vengono reperite tramite utilizzazione di lavoratori provenienti da altri comuni attraverso l'utilizzazione ai sensi della legge 311 del 2004 articolo 1 comma 557 ovvero tramite prestazioni occasionali

Che tale spesa ammonta ad euro:

	Costo
Segretario consortile	
U.T.	
Addetto Call Center	
Letture contatori	
Collaboratore esterno	
	€
<u>Totale</u>	62.200,00

TUTTO QUANTO PREMESSO

ACQUISITO il parere favorevole del revisore del conto

Con voti favorevoli unanimi resi nei modi e nelle forme previste dalla Legge ed in riferimento alla natura dell'atto ed al suo contenuto;

DELIBERA

- 1) Il tetto alla spesa per le assunzioni a tempo determinato, con convenzione, con contratto di collaborazione coordinata e continuativa, con contratto di formazione e lavoro, di lavoro accessorio, di rapporti formativi e di contratti di somministrazione è complessivamente fissato in euro 62.200,00€ (cristallizzazione della spesa ai sensi della delibera della corte dei conti come in premessa generalizzata e pari al valore della spesa flessibile sostenuta nell'anno 2020 e nel 2021)

- 2) In considerazione della necessità di garantire la erogazione dei seguenti servizi: gestione degli condotte e dei manufatti consortili, gestione degli acquedotti comunali dei dieci comuni aderenti dall'anno 2016 e quindi adduzione ma anche distribuzione dell'acqua potabile alle singole utenze, la gestione dei singoli contatori, la lettura dei consumi e la formazione del ruolo e relativa riscossione e gestione dell'intero ciclo delle acque compresa la depurazione, l'apertura di uno sportello all'utenza per 44 ore settimanali, e relativo call center la spesa per le assunzioni flessibili relativamente all'anno 2022 è relativa alle seguenti figure:

Costo

Segretario
consortile-
responsabile tariffe e
finanziario 12 ore
settimanali legge
311 del 2004
articolo 1 comma
557
Addetto Call Center
Collaboratore
occasionale
Letture contatori
collaboratori
occasional
Collaboratore
esterno ufficio tariffe
12 ore settimanali
legge 311 del 2004
articolo 1 comma
557

Totale € 62.200,00

- 3) Di dare atto che la dotazione organica dell'ente è così composta:
- N. 1 segretario consortile responsabile finanziario e tariffe coperto con 12 ore settimanali legge 311 del 2004 articolo 1 comma 557
 - N. 1 istruttore direttivo part time area tecnico manutentiva D posizione economica D1 attualmente coperto con 6 ore settimanali legge 311 del 2004 articolo 1 comma 557
 - N. 1 esecutore contabile B part time posizione economica B6 area tariffe legge 311 del 2004 articolo 1 comma 557
 - N. 2 operai full time specializzati addetti a mansioni complessi e di procedimento categoria C;
- 4) Di non programmare per gli anni 2023-2025 l'assunzione a tempo indeterminato di personale del consorzio, dando atto che la presente programmazione può essere modificata per diverse esigenze organizzative dell'Ente;
- 5) Di dare atto che la presente dotazione organica e relativa programmazione può subire delle variazioni per sopravvenute esigenze normative e di interesse dell'ente

Sulla proposta di deliberazione:

Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art.49, comma 1 del TUEL.

IL Segretario Consortile
(dott.ssa Filma Di Trolio)

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO DI RAGIONERIA

VISTO il provvedimento che precede:

Si esprime parere di regolarità contabile e si attesta la copertura finanziaria della spesa nello stesso prevista, per la quale è stato prenotato impegno sull'intervento cod.

n..... del bilancio del corrente esercizio.

Li _____

IL SEGETARIO CONSORTILE
dott.ssa Filma Di Trolio

.....

CONSORZIO TRA I COMUNI DELLA MEDIA SABINA

PER LA GESTIONE DELL'ACQUEDOTTO

L'ORGANO DI REVISIONE

Verbale n. 3 del 27/12/2024

Parere in merito alla proposta di delibera dell'Assemblea Consorziale n. 11 "Spesa lavoro flessibile e programmazione assunzioni 2025/2027"

L'Organo di Revisione ha preso visione in data 27/12/2024 presso la sede del Consorzio dei seguenti documenti:

- proposta di deliberazione dell'Assemblea Consorziale n.9 "Spesa lavoro flessibile e programmazione assunzioni 2025/2027"
- parere del Responsabile del servizio amministrativo

al fine del rilascio del relativo parere.

DATO ATTO

Della normativa richiamata nel progetto di deliberazione citato e dell'attività di ricognizione effettuata circa l'avvenuto rispetto dei presupposti normativi;

TUTTO CIÒ PREMESSO

Visti i pareri di regolarità tecnica e contabile rilasciati dal responsabile del Servizio Finanziario:

Visto il pare favorevole tecnico del Segretario Comunale, l'Organo di Revisione, ai sensi dell'art. 239 del TUEL,

ESPRIME

Parere Favorevole alla delibera dell'Assemblea Consorziale n. 9 "Spesa lavoro flessibile e Programmazione assunzioni 2025/2027"

Casperia 27/12/2024

