



COMUNE DI LENOLA

Provincia di Latina

Medaglia d'oro al Merito Civile

SERVIZI: TRIBUTI E PERSONALE

DETERMINAZIONE N. 17 DEL 28.05.2025

Oggetto: Liquidazione al personale dipendente non titolare di posizioni organizzative di questo Comune degli emolumenti spettanti per indennità di funzione all'art. 56, relativa all'anno 2024.

Visto di compatibilità finanziaria, ai sensi dell'art. 9, c.1 lett.a) punto 2, D.L. 78/2009, convertito con Legge n. 109/2009.

Lenola, 28.05.2025

II RESPONSABILE DEL SERVIZIO
f.to Fernando Magnafico

Visto per la Regolarità Contabile attestante la copertura finanziaria art. 153 d.lgs 267 del 18.08.2000

IL RESPONSABILE DEI SERVIZI
FINANZIARI E DI RAGIONERIA
f.to Dott.ssa Assunta ROSATO

Lenola, 28.05.2025

Il presente atto è stato pubblicato all'Albo Pretorio on-line del Comune in data 16 GIU. 2025
Registro n. _____

Il Messo Comunale
Addetto alla Pubblicazione
f.to Immacolata FASOLO

Per copia conforme all'originale

Lenola, 28.05.2025



II RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Fernando Magnafico

Fernando Magnafico

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

VISTI

- il Dup ed il bilancio di previsione per il triennio 2025/2027, approvati rispettivamente deliberazioni consiliari n. 3 del 11.02.2025 e n. 4 del 11.02.2025;
- il vigente Regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi ed il vigente CCNL per comparto Funzioni Locali;
- il decreto sindacale n. 14 del 31.05.2023 di nomina alla Responsabilità del Servizio Tributi - Personale;
- il vigente regolamento di contabilità;
- il T.U. sull'ordinamento degli Enti locali, approvato con D.lgs. n.267/2000;

Premesso che:

- il Comune ha finora rispettato il principio del contenimento della spesa del personale sostenuta rispetto alla media del triennio 2011-2013;

Richiamato l'art. 40 del D.Lgs. 165/2001 ed in particolare i commi 3 bis e 3 quinquies e l'art 8 del CCNL Funzioni Locali del 21/5/2018, che disciplinano la contrattazione collettiva integrativa negli enti locali;

Preso atto delle:

- deliberazione di G.C. n. 98 del 10/12/2024 con la quale la Giunta Comunale ha previsto di destinare al fondo per le risorse decentrate del personale non dirigente per l'anno 2024;
- determinazione n 55 del 06.12.2024 avente ad oggetto "Costituzione provvisoria fondo delle risorse decentrate parte stabile ex art. 79 CCNL funzioni locali 2019/2021 per l'anno 2024" corredata dal parere del revisore dei conti verbale n 11/2024;
- determinazione n 57 del 19.12.2024 si è proceduto alla rettifica della determinazione n 55/2024 in quanto nelle risorse stabili relative all'incremento di € 84,50 per ogni dipendente in servizio al 31.12.2018, è stato riportato importo errato di € 1.859,00 anziché 1.943,50 (per n. 23 dipendenti al 31.12.2018);
- Verbale di ripartizione delle risorse anno 2024 sottoscritto in data 27.12.2024 dalla delegazione trattante (parte pubblica e parte sindacale);
- deliberazione di G.C. n 108 del 30.12.2024 di approvazione della ripartizione definitiva delle risorse anno 2024 del personale dipendente, completa del parere del revisore dei conti verbale n. 12/2024;

Richiamato l'art. 69 del CCNL 21/05/2018, rubricato *Differenziazione del premio individuale*, che statuisce quanto di seguito: *"1. Ai dipendenti che conseguano le valutazioni più elevate, secondo quanto previsto dal sistema di valutazione dell'ente, è attribuita una maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 68, comma 2, lett. b), che si aggiunge alla quota di detto premio attribuita al personale valutato positivamente sulla base dei criteri selettivi. 2. La misura di detta maggiorazione, definita in sede di contrattazione integrativa, non potrà comunque essere inferiore al 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente ai sensi del comma 1. 3. La contrattazione integrativa definisce altresì, preventivamente, una limitata quota massima di personale valutato, a cui tale maggiorazione può essere attribuita."*;

Preso atto che il comune di Lenola ha rispettato gli obiettivi di finanza pubblica ed il vincolo in materia di contenimento della spesa del personale per l'anno 2024;

Vista la determinazione n 63 del 30.12.2024 avente ad oggetto "Fondo per il salario accessorio anno 2024. Impegni di spesa";

Visto il Contratto Collettivo Integrativo (CCI) triennio 2019-2021 sottoscritto in data 20.12.2019;

Ritenuto procedere alla liquidazione dell'indennità di turnazione all'Agente Tucciarone Vittorio, addetto al Servizio di Polizia Locale, per il periodo Febbraio - Dicembre 2024;

Visto la deliberazione di C.C. n. 04 del 11.02.2025 di approvazione del Bilancio di Previsione per gli esercizi 2025-2027;

Visto il D.Lgs 118 del 23 giugno 2011, recante le disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli art. 1e2 della legge 5 maggio 2009 n. 42;

Visto in particolare l'allegato n. 4/2 al citato D.Lgs 118/2011 "principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria";

Visti i contratti collettivi vigenti di lavoro del comparto autonomie locali;
Visto il Regolamento dei servizi e degli Uffici;
Visto il D.Lgs 267/2000;

DETERMINA

Per i motivi espressi in premessa che qui si intendono riportati

- Di liquidare all'Agente Tucciarone Vittorio, addetto al Servizio di Polizia Locale, la somma complessiva di Euro 2.500,00, oneri inclusi, per indennità di funzione riferita all'anno 2024;
- Di imputare l'importo di Euro 2.500,00 sull'impegno di spesa 111063/2024 capitolo di spesa 301;
- Di trasmettere la presente determinazione all'ufficio finanziario per i dovuti adempimenti.