

**Dott.ssa Barbara Berardi**

**Revisore dei Conti**

*iscritta all'Albo dei Dottori Commercialisti e E.C.*

*di Pesaro e Urbino al n. 433A*

*iscritta al Registro dei Revisori Legali n. 12582*

**COMUNE DI PIETRARUBBIA**

***Provincia di Pesaro Urbino***

**VERBALE n. 16 del 20/09/2021**

**OGGETTO: Parere dell'organo di Revisione sulla delibera di G.C. n. 74 del 20/09/2021  
"Piano Fabbisogno del personale per il triennio 2021-2023. Piano occupazionale 2022 –  
Ricognizione annuale di cui all'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001"**

Il Revisore dei Conti,

VISTI

- il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 54 del 30.05.2000 e ss. mm. ed ii., nel rispetto dei criteri generali stabiliti dal Consiglio Comunale n. 27 del 17.11.1997;
  - la proposta **di** Deliberazione di Giunta Comunale n. 74 del 20.09.2021 in oggetto;
  - l'attuale dotazione organica del Comune, già modificata ed integrata dalle delibere di G.C. n. 45 del 14/06/2018 e G.C. n. 9 del 29/01/2019;
  - l'ex art. 1, comma 562 della legge 296/2006 ai sensi del quale gli enti devono assicurare il contenimento delle spese di personale con riferimento alle spese di personale sostenute nell'anno 2008 (pari ad € 266.933,13);
  - l'art. 9, comma 28, del d.l. 78/2010, convertito con modificazioni dalla legge 122/2010, come modificato, da ultimo, dall'art. 11, comma 4-bis, del d.l. 90/2014, e il rispetto del limite complessivo della spesa sostenuta per il lavoro flessibile nell'anno 2009 (pari ad € 0,00);
  - il D. Lgs. n. 267/2000;
  - il D.M. 17 marzo 2020 "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni";
  - il parere di regolarità tecnica espresso dal Segretario e quello di regolarità contabile espresso dal Responsabile del Servizio Finanziario;
- PRESO ATTO che con la delibera di Giunta in oggetto, l'ente ha:

- approvato il programma di fabbisogno del personale per il triennio 2021-2023 senza prevedere assunzioni né cessazioni di personale per l'anno 2021, ma rilevando che con decorrenza 1° marzo 2022 si verificherà la cessazione dal servizio di n. 02 posizioni a seguito di pensionamento:

1) Istruttore Direttivo Settore Amministrativo/Contabile, Cat. D, pos.ec. D3 – data di cessazione 28/02/2022 ore di lavoro 36/36;

2) Istruttore Direttivo Settore Tecnico, Cat. D, pos.ec. D5- data di cessazione 28/02/2022, ore di lavoro 36/36;

Rilevando, quindi, la necessità dell'Ente di approvare l'aggiornamento del piano triennale 2021-2023 del fabbisogno del personale relativamente all'anno 2022 e del relativo piano occupazionale;

#### CONSIDERATO

- che il programma approvato è improntato al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 della legge 27/12/1997 n. 449 e successive modificazioni;

- che risulta confermata la dotazione organica per l'anno 2021;

- che al momento non sono previste assunzioni a tempo determinato;

- che codesto Ente ha verificato sia la compatibilità che la sostenibilità finanziaria della programmazione in particolare in riferimento al contenimento della spesa di personale previsionale dell'anno 2022 in linea con il D.M. 17/03/2020 e con gli stanziamenti del bilancio pluriennale 2021-2023

#### ESPRIME

Parere favorevole alla delibera di Giunta in oggetto nel rispetto dei vincoli di spesa riferiti al personale ai sensi dell'art. 19, c. 8, L. n. 448/2001 e del D.M. 17 marzo 2020.

Il sottoscritto Revisore raccomanda il puntuale monitoraggio circa le eventuali modifiche normative che potrebbero essere introdotte nel corso dell'anno.

Pesaro/Pietrarubbia, 20 settembre 2021

Il Revisore Contabile

Barbara Berardi

