

## NUCLEO DI VALUTAZIONE

### COMUNE DI ARITZO

Verbale n° 4/25

Alla cortese attenzione del Sindaco

Il Nucleo di Valutazione il giorno 25 giugno 2025 si è pronunciato sul seguente ordine del giorno:

- ❖ **Rendicontazione dei risultati e relazione sul funzionamento complessivo ciclo delle performance per l'anno 2024;**
- ❖ **Varie ed eventuali**

NUCLEO DI VALUTAZIONE	
Segretario Comunale	Presidente
Dott.ssa Graziella Mellino	Componente esterno

#### Il Nucleo di Valutazione

**Visto** l'art. 4 c. 2 lett. f) del D.lgs. 150/09 in merito alla rendicontazione dei risultati;

**Visto** l'art. 14 c. 4 lett. a) del D.lgs. 150/09 inerente al monitoraggio, da parte del Nucleo di valutazione dell'Ente, sul funzionamento complessivo del Sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni;

**Visto** il D.lgs. 33/2013 in materia di pubblicità delle informazioni degli Enti e obblighi di pubblicazione sul Sito istituzionale nella sezione "Amministrazione Trasparente", così come innovato dal D.lgs. 97/2016;

**Acquisito** lo schema riepilogativo (allegato B) contenente gli estremi delle azioni amministrative rilevanti ai fini del corretto processo di valutazione dei risultati di performance, secondo le disposizioni normative vigenti in materia;

**Completate** le procedure di verifica dei risultati conseguiti, per l'anno 2024, ai responsabili incaricati delle Elevate Qualificazioni (EQ) di cui all'art. 15 e seguenti del CCNL 16.11.2022, nel rispetto dei criteri definiti;

#### PROCEDE

Alla definizione della rendicontazione dei risultati raggiunti dall'Ente nella relazione sul funzionamento complessivo del ciclo delle performance, anno 2024, da presentare al Sindaco e agli organi di indirizzo politico-amministrativo dell'Ente, in conformità a quanto disposto dalla normativa vigente.

Nucleo di Valutazione

**Dott.ssa Graziella Mellino**



Allegato A) al Verbale di Nucleo n.4/2025

**COMUNE DI ARITZO**  
**RELAZIONE SUL FUNZIONAMENTO COMPLESSIVO DEL SISTEMA DI VALUTAZIONE**  
**VIGENTE E GESTIONE DEL CICLO DELLE PERFORMANCE RELATIVAMENTE ALL'**  
**ANNUALITÀ 2024**

Nel presente documento il Nucleo di Valutazione del comune di Aritzo riferisce sul funzionamento complessivo del Sistema di Valutazione e nell'ambito della trasparenza e integrità dei controlli interni, mettendo in luce gli aspetti positivi e negativi nell'attuazione del ciclo di gestione della performance dell'Ente. Lo scopo è quello di evidenziare i rischi e le opportunità del sistema al fine di proporre eventuali proposte di sviluppo e integrazione. La predisposizione della presente relazione, quindi, rappresenta un momento di verifica della corretta applicazione da parte dell'amministrazione comunale delle linee guida contenute nelle circolari della FFPP e nelle disposizioni del D.lgs. n.150/2009.

***La Metodologia per la misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale***

Il Nucleo di Valutazione dà atto che presso l'Ente è stato approvato il Sistema di valutazione delle Performance dei titolari di posizione organizzativa, del personale dipendente, del Segretario Comunale e della graduazione delle Posizioni, adeguato alle disposizioni del D.lgs. 150/2009, come modificato dal D.lgs. n. 74/2017, e oggetto di aggiornamento in conformità alla direttiva del Ministro per la PA del 28.11.2023.

Il presente Sistema di Valutazione sinteticamente prevede:

- Verifica da parte dell'Organo di Valutazione del grado di allineamento degli obiettivi individuati dall'Organo politico dell'ente alle disposizioni di cui all'art. 5 comma 2 del D.lgs. 150/2009;
- Validazione degli obiettivi da parte dell'Organo di Valutazione e pesatura degli stessi attraverso 4 variabili: Importanza, Complessità, Impatto esterno e/o interno e Realizzabilità;
- Pesatura dei comportamenti organizzativi di cui al *Dizionario delle competenze* del Sistema di Valutazione e comunicazione ai Responsabili titolari di P.O. del processo di pesatura;
- Consegna, da parte di ogni Responsabile di P.O. ai propri collaboratori, degli obiettivi di performance e valutazione annuale degli stessi mediante la compilazione di apposite schede di valutazione individuale;
- Monitoraggio dell'attuazione del processo di performance mediante l'organizzazione di apposite verifiche intermedie;
- Valutazione finale della performance organizzativa e individuale dei responsabili titolari di P.O. e dei rispettivi collaboratori;
- Graduazione delle posizioni.

Prima dell'adozione da parte dell'Ente, il Sistema di Valutazione è stato illustrato dai componenti esterni del Nucleo di Valutazione durante appositi incontri di presentazione diretti al personale, alle OO.SS. territoriali e alle RSU interne.

### ***Il Piano degli obiettivi delle performance 2024***

Il Nucleo di Valutazione ha proceduto alla verifica della conformità del Piano Performance 2023 alle regole sulla programmazione strategica e operativa dell'Ente, approvato definitivamente con Delibera di Giunta Comunale n.19/2024 di adozione del Piano 2024-2026 dell'Ente.

#### ***Obblighi in materia di Trasparenza e Prevenzione della Corruzione***

Il Nucleo evidenzia di aver provveduto, quale atto propedeutico all'avvio del processo di valutazione, alla verifica degli obblighi disposti dalle normative vigenti in materia di Trasparenza (D.lgs. 33/2013), come riscontrabile dal documento riepilogativo degli obblighi normativi, (Allegato B) e Etica e Legalità (Legge 190/2012). Gli obblighi di cui sopra hanno costituito elemento di valutazione sul contributo reso sulla performance di Ente come riscontrabile dal Piano degli obiettivi assegnati.

#### ***Obblighi in materia di Trasparenza e Prevenzione della Corruzione***

Il Nucleo evidenzia di aver provveduto, quale atto propedeutico all'avvio del processo di valutazione, alla verifica degli obblighi disposti dalle normative vigenti in materia di Trasparenza (D.lgs. 33/2013), come riscontrabile dal documento riepilogativo degli obblighi normativi, (Allegato B) e Etica e Legalità (Legge 190/2012). Gli obblighi di cui sopra hanno costituito elemento di valutazione sul contributo reso sulla performance di Ente come riscontrabile dal Piano degli obiettivi assegnati nell'esercizio 2024.

#### ***Proposte di miglioramento del ciclo di gestione della performance***

Il Nucleo di Valutazione invita l'Amministrazione a definire gli obiettivi esecutivi annuali sulla base di una loro maggiore declinazione di dettaglio rispetto a quanto indicato nei macro-obiettivi strategici della sezione SES e nei macro-obiettivi operativi della sezione SEO del Dup dell'Ente, e garantiscano che gli stessi siano corredati di indicatori specifici di misurazione che consentano un maggior riscontro sull'effettivo grado di conseguimento dei risultati.

La valutazione della Performance, infatti, è una leva di gestione molto efficace per coordinare e valorizzare al meglio il personale dipendente e per apportare cambiamenti positivi all'organizzazione, in un clima di benessere organizzativo favorevole sia per l'apparato politico sia per quello burocratico gestionale.

Il Nucleo di Valutazione, preso atto che per l'anno 2024 è stato assegnato a ciascun Responsabile incaricato di E.Q., responsabile dei pagamenti delle fatture commerciali, un obiettivo specifico che misura il rispetto dei tempi di pagamento, ai sensi di quanto disposto dall'art. 4-bis del D.L. n. 13/2023, convertito con modificazioni nella legge n. 41/2023, e ribadito dalla circolare N. 1 del 03.01.2024 della RGS e che tale obiettivo è consuntivabile solo a seguito della certificazione del revisore/collegio dei revisori sul rispetto o meno dei tempi di pagamento previsti, sulla base degli indicatori elaborati mediante la piattaforma elettronica per la gestione telematica del rilascio delle certificazioni di cui all'articolo 7, comma 1, del decreto-legge 8 aprile 2013, n. 35, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 giugno 2013, n. 64";

In base alle risultanze dei tempi medi di pagamento, come da certificazione del Revisore dei Conti, si invita l'Ente all'applicazione del D.L. n. 13/2023, art. 4-bis recante "Disposizioni in materia di riduzione dei tempi di pagamento della PA."

### **RENDICONTAZIONE ANNUALE DEI RISULTATI**

In applicazione della Metodologia vigente nell'Ente, assolti gli oneri procedurali relativi al processo di misurazione e valutazione delle performance, il Nucleo di Valutazione predispone la rendicontazione dei risultati ottenuti dai Responsabili titolari di EQ e li riconduce, in base all'esito della valutazione, alle classi di merito previste nel Sistema di valutazione vigente nell'Ente. Il presente documento dovrà essere pubblicato nell'apposita sezione del sito istituzione dell'Ente, in "Amministrazione Trasparente" – Performance - Relazione dell'OIV o di altra Struttura Analoga, sul funzionamento annuale del SMVP e gestione del Ciclo della Performance.

### **LA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE**

L' art. 10 comma 1 lettera b) del D.lg. 150/2009 dispone altresì che ciascun Ente adotti un "documento denominato "Relazione sulla performance" che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati (...)". Il documento dovrà essere pubblicato nell'apposita sezione del sito istituzione dell'Ente, in "Amministrazione Trasparente" – Performance - Relazione Performance, previa validazione dello stesso a cura dell'Organo di Valutazione.