



Comune di Cadegliano-Viconago

PROVINCIA DI VARESE

DETERMINAZIONE AREA ECONOMICA E TRIBUTI N.80 DEL 24/11/2023 N. 243 DEL 24/11/2023 REG.GEN.

OGGETTO: Ricalcolo e costituzione fondo incentivante anno 2023 a fronte nuove normative.

L'anno duemilaventitre del mese di novembre del giorno ventiquattro nel proprio ufficio,

IL RESPONSABILE Area Economica e Tributi

RICHIAMATI:

- ✓ l'atto di attribuzione della responsabilità dei servizi facenti capo all'area Contabilità/Tributi ai sensi dell'art. 50, comma 10, del TUEL;
- ✓ il Bilancio Armonizzato 2023/2025 debitamente approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 10 del 26/04/2023;

RICHIAMATI ALTRESI' i seguenti atti:

- ✓ la deliberazione della Giunta Comunale n. 27 del 24/05/2023, esecutiva, con la quale sono state assegnate le risorse finanziarie e gli obiettivi ai responsabili degli uffici e dei servizi per l'anno 2022 e s.m.i.;
- ✓ il decreto del sindaco con il quale sono stati nominati i Responsabili dei Servizi comunali;
- ✓ la determinazione n. 115 del 29/06/2023 ad oggetto costituzione fondo incentivante 2023;

PREMESSO CHE le nuove normative prevedono la ricostituzione del fondo incentivante per l'anno 2023;

STABILITO che con propria determinazione n. 214 del 23/10/2023 è stato affidato alla soc. Gaspari il controllo e ricalcolo del fondo incentivante anno 2023 al fine di avere la correttezza dello stesso essendo la soc. esperta in materia;

VISTA la documentazione prodotta dalla suddetta società dalla quale si evince che il fondo incentivante del comune di Cadegliano Viconago da approvare per l'anno 2023 risulta pari a **euro 26.698,82**, il Comune a questo punto può aggiungere le voci variabili aggiuntive qualora ne avesse a disposizione;

STABILITO pertanto di approvare il nuovo fondo incentivante per l'anno 2023 allegato alla presente determinazione;

PRESO ATTO CHE il trattamento accessorio dell'anno 2016, pari ad euro 52.835,72, costituisce la base di riferimento ai fini della costituzione del fondo del salario accessorio per l'anno 2023;

CONSIDERATO CHE il Comune:

- ha rispettato il pareggio di bilancio per l'anno 2022;

- nell'anno 2022 ha rispettato il tetto della spesa di personale con riferimento al dato medio del triennio 2011/2013, e che gli stanziamenti sul bilancio 2023 approvato sono avvenuti nel rispetto del medesimo limite di spesa;

RILEVATO che le implementazioni del fondo di parte stabile per il 2023 sono rappresentate da:

- 1) Calcolo dei "differenziali P.E.O." sulla base dell'art. 67 comma 2 lett. b). Sulla base del personale in essere alla decorrenza degli aumenti previsti dal nuovo CCNL (data da fissare convenzionalmente nel 1° aprile 2018, giorno di entrata a regime degli aumenti), occorre aggiungere alla parte stabile i valori differenziali delle varie posizioni economiche rispetto agli aumenti previsti per il livello di accesso di ogni categoria (vedi file "Riallineamento PEO 2018-19)
- 2) Incremento di euro 83,20 per ogni dipendente in servizio al 31/12/2015. Questo incremento, previsto da quest'anno, è stato calcolato sulla base di quanto comunicato dal Comune e, cioè, che le unità in servizio al 31/12/2015 erano 8
- 3) Retribuzioni di anzianità del personale cessato nel 2022 (art. 67 comma 2 lett. c). Occorre calcolare in parte stabile l'intero ammontare delle RIA del personale cessato nell'anno precedente, mentre in parte variabile andrà inserito "una tantum" i ratei relativi ai mesi non lavorati nell'anno di cessazioni. Non sono intervenute cessazioni nell'anno 2022, pertanto la situazione non si presenta.
- 4) Incremento di euro 84,50 per ogni dipendente in servizio al 31/12/2018. Questo incremento, previsto da quest'anno, è stato calcolato sulla base di quanto comunicato dal Comune e, cioè, che le unità in servizio al 31/12/2018 erano 7
- 5) Differenziale PEO personale in servizio alla data del 1/1/2021: calcolo dei differenziali PEO del personale in servizio alla data dell'1/01/2021

TENUTO CONTO CHE il Fondo per le risorse decentrate 2023, nell'importo definito con la presente determinazione, rispetta i vigenti limiti in tema di contenimento della spesa del personale, conformemente all'art. 1, c. 557, L. n. 296/2006;

RICHIAMATO il D.Lgs. n. 118/2011, e in particolare il principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria (Allegato n. 4/2) che al punto 5.2 definisce la corretta gestione della spesa di personale relativa al trattamento accessorio e premiante prevedendone l'imputazione nell'esercizio di liquidazione;

DATO ATTO CHE la presente determinazione sarà trasmessa alle OO.SS. e alle R.S.U., ai sensi dell'art. 5, c. 2, D.Lgs. n. 165/2001;

VISTI:

- il D.Lgs. n. 267/2000;
- il D.Lgs. n. 165/2001;
- lo statuto comunale;
- il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

DETERMINA

- 1) DI COSTITUIRE il Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2023, dando atto del rispetto di quanto previsto all'art. 23, c. 2, D.Lgs. n. 75/2017 come da prospetto "Fondo risorse decentrate - anno 2023", allegato al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale;
- 2) DI ATTESTARE CHE il finanziamento relativo al Fondo risorse decentrate per l'anno 2023 trova copertura negli appositi capitoli del bilancio 2023, relativi alla spesa del personale;
- 3) DI COMUNICARE, per la dovuta informazione, il presente atto al Responsabile del personale e alla Giunta Comunale per gli adempimenti di competenza.

Il Responsabile del Servizio
Bino Alessandra

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE N°607

Copia conforme all'originale, è stata pubblicata all'Albo Pretorio on line del Comune per 15 giorni consecutivi dal 13/12/2023 al 28/12/2023.

CADEGLIANO VICONAGO, lì 13/12/2023

Il funzionario incaricato