



COMUNEDIS. ALESSIO SICULO  
(Città Metropolitana di Messina)

N. 72 Reg.

del 26.06.2025

COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

Oggetto: Integrazione e aggiornamento del Piano Integrato di attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027 provvisorio.

L'anno **duemilaventicinque** il giorno 26 del mese di **Giugno** alle ore 11:20 e seguenti, nella Casa Comunale e nella consueta sala delle adunanze, in seguito ad invito di convocazione, si è riunita la Giunta Municipale con l'intervento dei Signori:

Presenze

1. Aliberti Domenico	Sindaco	P
2. Foti Nunzio Giovanni	Vice Sindaco	A
3. Rigano Roberta	Assessore	A
4. Lo Cascio Gianluca	Assessore	P
5. Trischitta Rosario	Assessore	P

Non sono intervenuti gli Assessori: Foti-Rigano

Presiede il **Sindaco**.

Assiste con funzioni verbalizzanti il Segretario del Comune **Dott.ssa Miano Rosaria**.

IL Presidente, constatato che il numero dei presenti è legale, dichiara aperta la seduta e invita i convenuti a deliberare sull'argomento in oggetto specificato.

---

L' Assessore o il Sindaco visto il documento istruttorio che precede,  
propone alla Giunta Municipale, acquisiti i pareri di Legge , di adottare il conseguente atto  
deliberativo.

#### LA GIUNTA MUNICIPALE

Esaminato il documento istruttorio che precede redatto dal responsabile del procedimento  
amministrativo, che si assume a motivazione del presente provvedimento;

Visto l' allegato parere del responsabile del servizio, reso ai sensi dell' art.1 lett. h)  
comma 1, L. R. n. 48/91 così come modificato dall' art.12 della L.R.n. 30 del 23.12.2000;

Visto l' allegato parere sulla proposta di deliberazione di cui al presente provvedimento  
reso dal responsabile dell' ufficio di ragioneria reso ai sensi dell' art.1 lett. h) comma 1,  
L. R. n. 48/91 così come modificato dall' art.12 della L.R.n. 30 del 23.12.2000, in ordine  
alla regolarità contabile;

Visto l' art. 12 della L.R. n.30 del 23.12.2000;

Udita la proposta dell' Assessore o del Sindaco;

A voti unanimi espressi nelle modalità di legge,

#### DELIBERA

Per le motivazioni espresse in premessa, che qui si intendono ripetute e trascritte:

1. Approvare, come in effetti approva, il documento istruttorio che precede in  
premessa citato allegato alla presente
2. Dichiarare con separata votazione unanime il presente atto  
immediatamente esecutivo, per l' urgenza.



## COMUNE DI SANT'ALESSIO SICULO

### CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

#### ATTO ISTRUTTORIO DA SOTTOPORRE ALLA GIUNTA COMUNALE

Oggetto: Integrazione e aggiornamento del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025 -2027 provvisorio.

Premesso che:

Il comune di Sant'Alessio Siculo con deliberazione n. 28 del 27.09.2016 ha approvato il ricorso alla procedura di riequilibrio finanziario pluriennale di cui all'art. 243-bis del d. lgs. N. 267 del 2000 (TUOEL);

Con successiva deliberazione del Consiglio Comunale n. 14 del 10.01.2017 l'Ente ha approvato il piano di riequilibrio finanziario pluriennale ai sensi dell'Art. 243 bis, comma 5, del TUOEL, della durata di dieci anni: dal 2016 al 2025, senza richiedere l'accesso ai fondi di rotazione di cui all'art. 243-ter del TUOEL;

A seguito di specifiche richieste istruttorie del Ministero dell'Interno, l'Ente con deliberazione consiliare n. 20 del 27.05.2019 ha approvato un nuovo piano di riequilibrio aggiornato;

In data 11 aprile 2024 il competente Collegio della Sezione di Controllo della Corte dei Conti per la Regione Siciliana ha deliberato l'approvazione del piano di riequilibrio finanziario pluriennale nei termini e con le integrazioni proposte dal Magistrato relatore;

Dato atto che

Con deliberazione n. 23 del 24.10.2024, il Consiglio Comunale ha approvato il rendiconto della gestione esercizio 2022;

Con deliberazione n. 13 del 13.06.2024, esecutiva ai sensi di legge, il Consiglio Comunale ha approvato il Documento Unico di Programmazione 2024-2026;

Con deliberazione n. 19 del 02.09.2024, il Consiglio Comunale ha approvato il Bilancio finanziario di previsione per il triennio 2024-2026;

Visto l'art. 6, primo comma del D.L. 9 giugno 2021, n. 80, conv. dalla legge 6 agosto 2021, n. 113 che previsto l'obbligo per le Amministrazioni pubbliche di adottare "... il Piano integrato di

attività e organizzazione, di seguito denominato Piano, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n.150 e della legge 6 novembre 2012, n.190”;

Tenuto conto di quanto stabilito:

- dal Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione, approvato dal D.P.R. 24 giugno 2022 n.81;
- Regolamento approvato dal per D.M. 30 giugno 2022 n.132 che ha definito il contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione e le modalità semplificate per l'adozione dello stesso per gli enti con meno di 50 dipendenti;

CONSIDERATO che il Comune di Sant'Alessio Siculo, alla data del 31/12/2024 ha meno di 50 dipendenti, computati secondo il metodo di calcolo utilizzato per compilare la tabella 12 del Conto Annuale, per cui nella redazione del PIAO 2025-2027 si tiene conto delle disposizioni di semplificazione di cui all'art.6 del citato D.M. 132/2022, concernente la definizione semplificata del contenuto dello stesso Piano;

Precisato che, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, il PIAO va deliberato dopo l'approvazione del bilancio di previsione;

che il PIAO comprende al suo interno diverse sezioni, tra le quali quella relativa ai rischi corruttivi e alle misure di trasparenza e alla performance, soggetti a specifiche disposizioni;

Ritenuto di approvare il PIAO provvisorio, nelle more dell'approvazione del bilancio di previsione finanziario 2025 – 2027 al fine di garantire la continuità dell'azione amministrativa;

Evidenziata la situazione di grave carenza di personale in cui versa il comune di Sant'Alessio Siculo per la mancanza di specifiche professionalità, sia con riguardo alle competenze economico finanziarie, sia alle competenze tecniche (PNRR, edilizia privata e lavori pubblici, urbanistica e così via);

Dato atto che la ridotta consistenza di personale in servizio, in maggioranza collocato nell'area “operatore”, con contratto a tempo parziale e, soprattutto, la mancanza di figure specialistiche rende alquanto difficoltoso il regolare svolgimento dell'attività amministrativa;

Rilevato che il comune di Sant'Alessio Siculo è soggetto attuatore di diversi interventi finanziati a valere sulle risorse PNRR, oltre a essere destinatario di numerosi contributi e finanziamenti statali e regionali;

Precisato che l'Ente è attuatore dei seguenti interventi, ancora in corso:

- PNRR 3^linea di intervento – Missione 5, componente 2.3, Investimento 3.1 “Sport e inclusione sociale” - “Intervento per la fornitura e posa in opera di attrezzature per la realizzazione di un'area fitness nella Piazza G. Verga” CUP: B54J23000240001 - € 28.500,00
- FSC 2021-2127 – delibera CIPESS n. 41 del 09.07.2024 – Area tematica 11 Istruzione e Formazione – Linea di intervento 11.01 Strutture Educative e Formative – “Lavori di recupero ristrutturazione e/o costruzione nuovo edificio scolastico scuola A. Gussio” CUP: B53H1920000490005 – IMPORTO; € 3.708.067,64.

Evidenziata la necessità di disporre di un funzionario in possesso dei prescritti requisiti professionali per assumere l'incarico di Responsabile dell'Area Tecnico manutentiva fino a



completa attuazione degli interventi sopra indicati e dei correlati adempimenti e obblighi informativi e di rendicontazione;

Accertata l'impossibilità di sopperire alla vacanza dei predetti posti con personale interno per mancanza dei requisiti professionali;

Dato atto, altresì, che il comune di Sant'Alessio Siculo è un paese a vocazione turistica e che, durante i mesi estivi vede più che raddoppiare le presenze sul territorio;

Che il notevole afflusso di villeggianti e di veicoli che transitano lungo la statale e il lungomare rende indispensabile garantire adeguati servizi di viabilità e di ordine pubblico, anche tenuto conto delle gravi problematiche conseguenti all'aggiuntivo e continuo passaggio di mezzi pesanti diretti e provenienti dalle aree di cantiere per la realizzazione del raddoppio ferroviario Giampilieri – Fiumefreddo;

Che nell'Area vigilanza sono presenti solo n. 2 istruttori agenti di Polizia Locale, di cui n. 1 con contratto a tempo parziale (24h);

Rilevata la necessità di potenziare l'attività della polizia locale durante la stagione estiva, con particolare riguardo ai servizi di viabilità e di ordine pubblico a tutela della pubblica incolumità con contratto a tempo determinato ai sensi dell'art. 1, comma 557 della legge n. 311/2004 (c.d. scavalco in eccedenza);

Dato atto che l'approvazione di tutti i documenti di bilancio necessari per avviare le procedure ordinarie di reclutamento del personale richiede maggiore tempo stante la situazione di difficoltà in cui versa l'ente per la mancanza di figure professionali anche in ambito di contabilità finanziaria e di bilancio;

Visto il decreto legge 24 giugno, n. 113 recante "Misure finanziarie urgenti per gli enti territoriali e il territorio" convertito con modificazioni dalla L. 7 agosto 2016, n. 160 e, in particolare l'art. 9, comma 1-quinques ai sensi del quale "In caso di mancato rispetto dei termini previsti per l'approvazione dei bilanci di previsione, dei rendiconti e del bilancio consolidato, nonché di mancato invio, entro trenta giorni dal termine previsto per l'approvazione, dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 13 della legge 31 dicembre 2009, n. 196, compresi i dati aggregati per voce del piano dei conti integrato, gli enti territoriali, ferma restando per gli enti locali che non rispettano i termini per l'approvazione dei bilanci di previsione e dei rendiconti la procedura prevista dall'articolo 141 del testo unico di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, non possono procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo, con qualsivoglia tipologia contrattuale, ivi compresi i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa e di somministrazione, anche con riferimento ai processi di stabilizzazione in atto, fino a quando non abbiano adempiuto. È fatto altresì divieto di stipulare contratti di servizio con soggetti privati che si configurino come elusivi della disposizione del precedente periodo. Gli enti di cui ai precedenti periodi possono comunque procedere alle assunzioni di personale a tempo determinato necessarie a garantire l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza, nonché l'esercizio delle funzioni di protezione civile, di polizia locale, di istruzione pubblica, inclusi i servizi, e del settore sociale nonché lo svolgimento delle funzioni fondamentali di cui all'articolo 14, comma 27, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, nei comuni delle isole minori con popolazione fino a 10.000 abitanti, ove nell'anno precedente è stato registrato un numero di migranti sbarcati superiore almeno al triplo della popolazione residente, nel rispetto dei limiti di spesa previsti dalla normativa vigente in materia. Il divieto di cui al presente comma non si applica alle assunzioni a tempo indeterminato previste dall'articolo 19, comma 1, del decreto-legge 19 settembre 2023, n. 124, convertito, con modificazioni, dalla legge 13 novembre 2023, n. 162";

Richiamato l'art. 110 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e s.m.i. e, in particolare,

- il comma 1 ai sensi del quale *“Lo statuto può prevedere che la copertura de posti di responsabili dei servizi o degli uffici, di qualifiche dirigenziali o di alta specializzazione, possa avvenire mediante contratto tempo determinato. Per i posti di qualifica dirigenziale, il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi definisce la quota degli stessi attribuibile mediante contratti a tempo determinato, comunque in misura non superiore al 30 per cento dei posti istituiti nella dotazione organica della medesima qualifica e, comunque, per almeno una unità. Fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire, gli incarichi a contratto di cui al presente comma sono conferiti previa selezione pubblica volta ad accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico”*;
- il comma 3 che recita *“ I contratti di cui ai precedenti commi non possono avere durata superiore al mandato elettivo del sindaco o del presidente della provincia in carica. Il trattamento economico, equivalente a quello previsto dai vigenti contratti collettivi nazionali e decentrati per il personale degli enti locali, può essere integrato, con provvedimento motivato della giunta, da una indennità ad personam, commisurata alla specifica qualificazione professionale e culturale, anche in considerazione della temporaneità del rapporto e delle condizioni di mercato relative alle specifiche competenze professionali. Il trattamento economico e l'eventuale indennità ad personam sono definiti in stretta correlazione con il bilancio dell'ente e non vanno imputati al costo contrattuale e del personale;*

Visto l'art. 1, comma 557, della legge 30 dicembre 2004, n. 311 a tenore del quale i comuni con popolazione inferiore ai 25.000 abitanti, possono servirsi dell'attività lavorativa di dipendenti a tempo pieno di altre amministrazioni locali purché autorizzati dall'amministrazione di provenienza;

Vista la deliberazione G.M. n. 26 del 31.03.2025 recante *“Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025 – 2027 – sezione 2.3 Rischi corruttivi e trasparenza – provvisorio”*;

Ritenuto necessario per garantire la continuità dell'azione amministrativa integrare il predetto PIAO con le restanti sezioni previste dalla normativa, ancorché di natura provvisoria, e in coerenza con gli strumenti finanziari esistenti;

Visto l'allegato Piano Integrato di attività e Organizzazione (PIAO) 2025 – 2027 provvisorio;

Rilevato che il predetto PIAO contiene alla Sezione Organizzazione e Personale il Piano triennale del fabbisogno di personale provvisorio 2025 -2027 e Piano annuale delle assunzioni per l'anno 2025 provvisorio;

Precisato che il piano del fabbisogno viene adottato in via provvisoria, nelle more dell'approvazione di prescritti documenti di programmazione e di bilancio, al fine poter ricorrere, in deroga alle vigenti disposizioni normative in materia, all'assunzione di personale a tempo determinato indispensabile prioritariamente per l'attuazione degli interventi finanziati a valere su risorse PNRR e FSC 2021-2127 – delibera CIPESS n. 41 del 09.07.2024 nonché per assicurare le funzioni di protezione civile e di polizia locale;

Dato atto che per l'anno 2025 non si rileva personale in eccedenza o in sovrannumero ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, come da deliberazione G.M. n. 2 del 20.01.2025;

Rilevato che ai sensi dello stesso art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010, le spese sostenute per le assunzioni a tempo determinato ai sensi dell'articolo 110, comma 1, del testo unico di cui al decreto



legislativo 18/08/2000, n. 267, non sono soggette alle limitazioni del 50% della spesa sostenuta per incarichi o consulenze sostenuta nell'anno 2009;

Dato atto che, avendo approvato il piano di riequilibrio finanziario pluriennale di cui alla deliberazione consiliare n. 14/2017, l'Ente è soggetto ai controlli centrali sulla dotazione organica e sulle assunzioni di personale di cui alla lettera d) del comma 8 dell'art. 243 bis, d. lgs. n. 267/2000 e s.m.;

che la Commissione per la stabilità finanziaria degli enti locali:

- nella seduta del 25 settembre 2024 ha approvato la deliberazione G.M. n. 111 del 07.08.2024 e autorizzato l'assunzione di un funzionario con contratto a tempo determinato ex art. 110 comma 1, d. lgs. n. 267/2000 e s.m.i. fino al 31.12.2024;
- con decisione n. 5 del 22 gennaio 2025 ha approvato la deliberazione G.M. n. 3 del 20.01.2025 e autorizzato l'assunzione di un funzionario con contratto a tempo determinato ex art. 110 comma 1, d. lgs. n. 267/2000 e s.m.i. per mesi sei;

ACQUISITI il parere di regolarità tecnica e quello di regolarità contabile di cui all'art. 53 della legge n. 142/1990 e s.m.i., nel testo vigente in Sicilia a seguito del recepimento operato con la l.r. 48/1991 e s.m.i.;

VISTO il parere favorevole reso dal Revisore Unico dei Conti in ordine al PTFP, giusta verbale n. 4/2025 assunto al protocollo n. 6653 del 23.06.2025;

Visto il D. Lgs. n. 18 agosto 2000, n. 267, e s.m.i.;

Visto l'art 36 del D.Lgs. 30/03/2001 n. 165, così come modificato dall'art. 4 del D.L. 31/08/2013 n. 101 convertito, con modificazioni, dalla Legge 30 ottobre 2013, n. 125;

Visto il d. lgs. 23 giugno 2011, n. 118 e s.m.i.;

Visto il vigente Statuto Comunale;

Visto l'O.A.EE.LL. vigente nella Regione Sicilia;

Visto il Regolamento per il funzionamento dei Servizi e degli uffici

### **SI PROPONE**

1. Per i motivi esposti in premessa e che qui si intendono integralmente richiamati, a integrazione e aggiornamento della deliberazione di G.M. n. 26 del 31.03.2025, approvare l'allegato PIAO provvisorio 2025-2027, unitamente agli allegati ivi richiamati, che ne costituisce parte integrante e sostanziale.

2. di dare atto che il piano del fabbisogno provvisorio 2025 – 2027 allegato al PIAO di cui al precedente p. 1. – sezione 3.3 – Allegato 3 - prevede esclusivamente l'assunzione di personale a tempo determinato in deroga ai sensi dell'art. 9, comma 1-quinquies d.l. n. 113/2016, al fine poter ricorrere, in deroga alle vigenti disposizioni normative in materia, all'assunzione di personale a tempo determinato indispensabile prioritariamente per l'attuazione degli interventi finanziati a valere su risorse PNRR e FSC 2021-2127 – delibera CIPESS n. 41 del 09.07.2024 nonché per assicurare le funzioni di protezione civile e di polizia locale.

3. di dare atto che la spesa sostenute nell'anno 2009 per il lavoro flessibile (art. 9, comma 28, d.l. 78/2010, convertito nella legge n. 122/2010 e s.m.i.) è pari a € 33.976,12.

3. di dare atto che le assunzioni proposte sono compatibili con il piano di riequilibrio e sono sostenibili finanziariamente in termini di competenza e di cassa.

4. Di dare atto che L'Ente si riserva di rimodulare le varie sezione del PIAO, ivi compresa la programmazione triennale del fabbisogno del personale e di procedere all'approvazione del

Piano definitivo entro trenta giorni dall'approvazione del bilancio finanziario di previsione 2025 – 2027.

5. Trasmettere la presente ai Responsabili di Area per gli adempimenti di competenza.

6. Ai sensi dell'art. 4, comma 5, CCNL Funzioni Locali 16 novembre 2022, trasmettere la presente alle RSU e ai rappresentanti aziendali alle OO.SS.

6. Pubblicare il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale in "Amministrazione trasparente", nell'ambito degli "Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica e il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato" di cui all'art. 16 del D. Lgs. n. 33/2013 e s.m.i.;

7. trasmettere il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo "PIANO DEI FABBISOGNI" presente in SICO, ai sensi dell'art. 6-ter del D. Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D. Lgs. n. 75/2017.

8. Di dichiarare ai sensi dell'art. 12, L.R. 44/1991, il presente provvedimento immediatamente eseguibile stante l'urgenza di provvedere in merito.



Il proponente  
Il Sindaco  
Domenico Aliberti



## PARERE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

VISTO l'art.53 della legge 142/90, recepito con l'art.1, lett."i" della L.R. n.48/91;

VISTO l'art.12 della L.R. 23/12/2000 n.30;

Ai sensi e per gli effetti delle disposizioni legislative sopra menzionate;

Per quanto concerne la sola regolarità tecnica sulla delibera

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

Li 10/06/2025

avere sulle  
art. 2.3 Rischio  
ordinari e trasparenze  
avviso  
24.05.2025  
il segretario comunale  
R. Raus



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
Dott. Aliberti Domenico

## PARERE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Il Responsabile del servizio finanziario

VISTO l'art.53 della legge 142/90, recepito con l'art.1, lett "i" della L.R.48/91;

VISTO l'art.12 della L.R. 23/12/2000 n.30;

Ai sensi e per gli effetti delle disposizioni legislative sopra menzionate;

Per quanto concerne la sola regolarità tecnica sulla delibera

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

Li 10/06/2025

## ATTESTA

la copertura finanziaria della complessiva spesa di EURO \_\_\_\_\_  
sui seguenti codici e numeri:

Codice _____	Codice _____
Competenza _____	Competenza _____
Residui _____	Residui _____
Intervento _____	Intervento _____

Li 10/06/2025

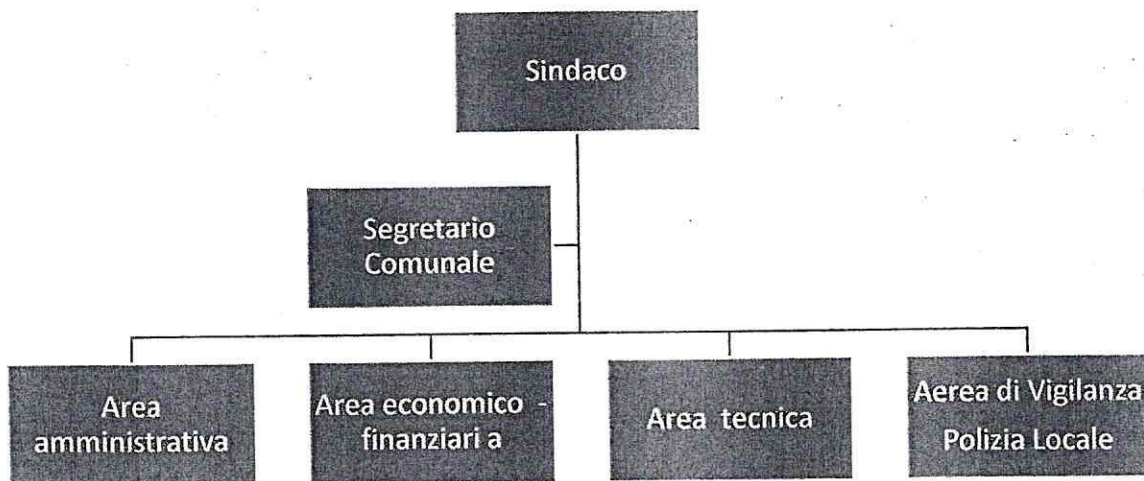


IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO  
Dott. Domenico Aliberti

- LA STRUTTURA ORGANIZZATIVA

L'attuale struttura organizzativa del Comune, sulla base della deliberazione della Giunta comunale n. 23 del 14.03.2019, si articola in n. 4 strutture di massima dimensione, denominate "Aree", che corrispondono agli uffici con rilevanza esterna, alla cui guida sono preposti i Responsabili di Area – Titolari di Posizione Organizzative - Elevate Qualificazioni, cui si applica il CCNL Funzioni Locali. I responsabili sono titolari dei poteri gestionali di attuazione dell'indirizzo politico e rivestono la funzione di *risk owner* nell'ambito del modello di *governance* della prevenzione della corruzione dell'ente nell'ambito del Piano triennale di prevenzione della corruzione. Il coordinamento e la sovrintendenza dei responsabili di area sono svolte dal Segretario Comunale, che esercita anche le funzioni di Responsabile della prevenzione della corruzione e trasparenza.

#### ORGANIGRAMMA



### Allegato 3

- PIAO PROVVISORIO 2025 – 2027 – Sezione Organizzazione e Personale - Piano triennale del fabbisogno di personale provvisorio 2025 -2027 - Piano annuale delle assunzioni per l'anno 2025 provvisorio.

Il presente piano viene predisposto in via provvisoria, nelle more dell'approvazione dei prescritti documenti di programmazione e di bilancio al prioritario scopo di garantire l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza nonché le funzioni di protezione civile e di polizia locale mediante assunzione in deroga, a tempo determinato, ex art. 9, comma 1-quinquies del decreto – legge 24 giugno 2016, n. 113, convertito con modificazioni dalla legge 7 agosto 2016, n. 160.

# LE RISORSE UNAME AL 31.12.2025

La consistenza di personale al 31.12.2024, rimasta immutata al 31.05.2025, è di n. 15 dipendenti a tempo indeterminato, per lo più, a tempo parziale, come si evince dalla seguente tabella

Categoria	Numero	A tempo indeterminato	A tempo parziale	
			24h	18h
Funzionario (ex D)	2	2	1	1
Istruttore (ex C)	5	5	4	
Operatore Esperto (ex B1)	2	2	2	
Operatore (ex A)	6	6	6	
TOTALE	15	15	13	1

- n. 13 dipendenti con contratto a tempo – parziale sono lavoratori provenienti dal bacino ASU stabilizzati ai sensi della normativa regionale in materia con oneri a carico della Regione Siciliana per € 190.950,91
- n. 15 dipendenti attualmente in servizio, di cui n. 14 a tempo parziale, equivalgono a n. 10,16 dipendenti a tempo pieno.

Il Comune utilizza, altresì, n 6 lavoratori socialmente utili (ASU), con assegno a carico del bilancio regionale.

- DOTAZIONE ORGANICA APPROVATA DALLA COSFEL EX ART. 243BIS, COMMA 8 LETTERA D) D. LGS. N. 267/2000.

## ❖ ANNO 2019

Dotazione organica di cui alla deliberazione G.C. n. 34 del 28/03/2019, come parzialmente approvata dalla commissione per la stabilità finanziaria degli enti locali, nella seduta del 17/12/2019

categoria	Tempo pieno	Tempo parziale 24h	Tempo parziale 18h
D	3	1	1
C	11		1
B		2	
A	7	6	
TOTALE	21	9	2



Stabilizzazione personale precario a 24h

Art. 26, comma 6, l.r. n. 8/2018 – l.r. n. 85/95 – art. 20 d. lgs 75/2017

A	B	C	D
7	2	6	1

TOTALE POSTI: 32

COSTO DOTAZIONE ORGANICA € 631.587,64

❖ ANNO 2021

- DOTAZIONE ORGANICA DI CUI ALLA DELIBERA G.C. N. 3 DEL 14.01.2021 avente ad oggetto “*Piano triennale fabbisogni di personale (PTFP) 2021 – 2023 e dotazione organica*” e alla successiva delibera G.C. n. 87 del 08.06.2021 ad oggetto: “*Aggiornamento del Piano triennale Fabbisogni di personale (PTFP) 2021 – 2023 e della dotazione organica*”, approvata dalla Commissione per la Stabilità finanziaria per gli enti locali con decisione n. 87 del 21.07.2021;

COSTO TEORICO (comprensivo di oneri a carico Ente)

- Cat. D: n. 6 di cui 1 full time, n. 1 part time a 24h e n. 4 vacanti) = € 201.712,11.
- Cat. C: n. 9 di cui n. 4 full time e n. 5 part time 24h= € 258.046,95
- Cat. B: n. 2 part time 24h= € 40.259,04
- Cat. A: n. 12 di cui n. 6 part time 24h e n. 6 part time 20h= € 211.163,46

TOTALE POSTI N. 29 di cui 5 a tempo pieno, 20 a tempo parziale e 4 vacanti

COSTO: € 711.181,56

Nella seduta del 21 luglio 2021, la COSFEL ha autorizzato, inoltre, le seguenti assunzioni:

- n. 1 cat. D assistente sociale a tempo indeterminato e part time a 18 ore;
- n. 1 cat. D istruttore direttivo tecnico a tempo indeterminato e part time a 24 ore;
- n. 1 cat D istruttore direttivo contabile a tempo indeterminato e pieno;
- n. 1 cat. D tecnico ingegnere, ex art. 110, comma 2 TUEL per 1 anno a 18 ore settimanali;
- n. 2 cat. C vigili, assunzione stagionale per 3 mesi a 18 ore settimanali, ex l.n. 31/2004;
- n. 2 cat. C vigili, assunzione stagionale per 3 mesi a 12 ore settimanali, ex l.n. 31/2004;

TOTALE POSTI:29

COSTO DOTAZIONE ORGANICA APPROVATA € 556.825,43

➤ LIMITI DI SPESA:

- Metodo di calcolo per la determinazione del valore medio di spesa ex L. 27/12/2006: il parametro di contenimento delle spese di personale di cui all'art. 1, commi 557 e 557 quater, legge 27 dicembre 2006, n. 296 è costituito dal valore medio di spesa e del triennio 2011 – 2013. Il valore del citato parametro è di € 1.078.689,88, come da rendiconti approvati.

- Risorse assunzionali D.M. 17 marzo 2020:

➤ Ultimo rendiconto approvato: esercizio 2022

(A) Media entrate correnti al netto FCDE (rendiconti 2020 – 2021 - 2022): € 2.911.033,07

(B) Spesa personale al netto di IRAP (rendiconto 2022): € 577.480,65

(C) Rapporto % spesa personale (B) e media entrate (A): 19,84%

(D) Valore soglia per fascia demografica D.M. 17 marzo 2020: 28,60%

(E) Massima spesa personale consentita (A x D): € 832.555,46

(F) Differenza spesa personale teorica consentita e spesa personale ultimo rendiconto approvato  
(E – B): € 255.074,81

(G)

- ESITO RICOGNIZIONE ECCEDENZE ANNO 2025: NEGATIVO  
(DELIBERAZIONE G.M. N. 2 DEL 20.01.2025)
- SPESA PER IL PERSONALE PREVISTA PER L'ANNO 2025, COMPRENSIVA DELLE ASSUNZIONI PROPOSTE, AI SENSI DELL'ART. 1, COMMA 557 LEGGE 296/2006: € 600.000,00
- SPESA PER PERSONALE ANNO 2026 COMPRENSIVA DELLE ASSUNZIONI PROPOSTE, AI SENSI DELL'ART. 1, COMMA 557 LEGGE 296/2006: € 700.000,00
- SPESA PER PERSONALE ANNO 2027 COMPRENSIVA DELLE ASSUNZIONI PROPOSTE: AI SENSI DELL'ART. 1, COMMA 557 LEGGE 296/2006 € 700.000,00
- TOTALE SPESA PER LE ASSUNZIONI PROGRAMMATE A TEMPO DETERMINATO 2025: € 17.786,25
- NON SONO PREVISTE ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO
- VALORE MEDIO SPESA DI PERSONALE TRIENNIO 2011 – 2013: € 1.078.689,88.

➤ PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO PROVVISORIO DEL PERSONALE 2025 -2027 -  
ANNUALE 2025 - PROVVISORIO

Il presente piano viene adottato in via provvisoria, nelle more dell'approvazione di prescritti documenti di programmazione e di bilancio, al fine poter ricorrere, in deroga alle vigenti disposizioni normative in materia, all'assunzione di personale a tempo determinato indispensabile prioritariamente per l'attuazione degli interventi finanziati a valere su risorse PNRR e FSC 2021-2127 – delibera CIPESS n. 41 del 09.07.2024 nonché per assicurare le funzioni di protezione civile e di polizia locale .

PROGRAMMAZIONE PROVVISORIA NELLE MORE DELL'APPROVAZIONE DEI  
 PRESCRITTI DOCUMENTI CONTABILI

ANNO 2025

N. unità di personale	AREA	PROFILO PROFESSIONALE	TIPOLOGIA DI CONTRATTO E	PROCEDURA DI RECLUTAMENTO	PERIODO/ COSTO DAL
1	FUNZIONARIO TECNICO	INGEGNERE/ARCHITETTO	CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO	– ART. 9, COMMA 1 QUINQUES, D.L. 113/2016, CONVERTITO CON MODIFICAZIONI DALLA L 160/2016  ART. 110, COMMA 1, D. LGS. N. 267/2000 E S.M.	01.08.2025 AL 31.12.2025  COSTO 15.301,39
2	ISTRUTTORE	AGENTE DI POLIZIA LOCALE	CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO E PARZIALE 12H	ART. 1, COMMA 557 LEGGE 311/2004 ( SCAVALCO D'ECCEDENZA)	MESI TRE PERIODO ESTIVO  COSTO 2.484,86

ANNO 2026: non sono previste assunzioni

ANNO 2027: non sono previste assunzioni

Il presente verbale, dopo la lettura, si sottoscrive per conferma.

L'Assessore Aggiunto

Il Presidente

Il Segretario Comunale

F.to TRISCHIA F.to ALIBERTI F.to MIANO

E' copia conforme all'originale per uso amministrativo, li \_\_\_\_\_

Il Segretario Comunale

### Attestazione e certificazione di pubblicazione

Il sottoscritto Segretario c.le certifica, su conforme attestazione dell'Addetto, che la presente deliberazione: è stata pubblicata all'Albo Pretorio on line il giorno \_\_\_\_\_ ed annotata al n. \_\_\_\_\_ del Reg. di repertorio ed è rimasta affissa all'Albo Pretorio on line per 15 (quindici) giorni consecutivi dal \_\_\_\_\_

al \_\_\_\_\_  
li \_\_\_\_\_

L'Addetto

Il Segretario Comunale

F.to \_\_\_\_\_

F.to \_\_\_\_\_

SI ATTESTA

CHE LA PRESENTE DELIBERAZIONE E' STATA TRASMESSA

Al capigruppo consiliari con nota n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

Il Segretario Comunale F.to \_\_\_\_\_

### CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il \_\_\_\_\_ decorsi 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione.

l'addetto alla pubbl.ne F.to \_\_\_\_\_ dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_

Segretario C.le F.to \_\_\_\_\_

li \_\_\_\_\_

LA PRESENTE DELIBERAZIONE E' IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA AI SENSI DELL'ART.12, COMMA 2, DELLA L.R. N.44/91

26.06.2025



F.to Il Segretario Comunale

MIANO