



COMUNEDIS. ALESSIO SICULO
(Città Metropolitana di Messina)

N. 86 Reg.

del 8/7/2025

COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

Oggetto: Art.9, comma 1-quinquies d.l. n. 113/2016 convertito con modificazioni dalla L. 160/2016 Assunzione in deroga e a tempo determinato di personale. Richiesta alla COSFEL.

L'anno **duemilaventicinque** il giorno 8 del mese di **Luglio** alle ore 13:00 e seguenti, nella Casa Comunale e nella consueta sala delle adunanze, in seguito ad invito di convocazione, si è riunita la Giunta Municipale con l'intervento dei Signori:

Presenze		
1. Aliberti Domenico	Sindaco	P
2. Foti Nunzio Giovanni	Vice Sindaco	A
3. Rigano Roberta <u>DA PERITO</u>	Assessore	P
4. Lo Cascio Gianluca <u>DA PERITO</u>	Assessore	P
5. Trischitta Rosario	Assessore	A

Non sono intervenuti gli Assessori: FOTI - TRISCHITTA

Presiede il *Sindaco*.

Assiste con funzioni verbalizzanti il Segretario del Comune *Dott.ssa Miano Rosaria*.

IL Presidente, constatato che il numero dei presenti è legale, dichiara aperta la seduta e invita i convenuti a deliberare sull'argomento in oggetto specificato.

Il Segretario Comunale, collegata da remoto, attesta che la Giunta Municipale in data odierna si svolge da remoto, tramite collegamento whatsapp, ai sensi dell'art. 4 del Regolamento per la disciplina del funzionamento della Giunta Municipale in modalità videoconferenza approvato con Delibera di G.M. n. 49 del 28/04/2022.

Risulta presente nella casa comunale: Il Sindaco Domenico Aliberti;

Risultano collegati da remoto: l'Ass. Lo Cascio Gianluca e l'Ass. Rigano Roberta.

LA GIUNTA MUNICIPALE

Esaminato il documento istruttorio che precede redatto dal responsabile del procedimento amministrativo, che si assume a motivazione del presente provvedimento;

Visto l' allegato parere del responsabile del servizio, reso ai sensi dell' art.1 lett. h) comma 1, L. R. n. 48/91 così come modificato dall' art.12 della L.R.n. 30 del 23.12.2000;

Visto l' allegato parere sulla proposta di deliberazione di cui al presente provvedimento reso dal responsabile dell' ufficio di ragioneria reso ai sensi dell' art.1 lett. h) comma 1, L. R. n. 48/91 così come modificato dall' art.12 della L.R.n. 30 del 23.12.2000, in ordine alla regolarità contabile;

Visto l' art. 12 della L.R. n.30 del 23.12.2000;

Udita la proposta dell' Assessore o del Sindaco;

A voti unanimi espressi nelle modalità di legge,

DELIBERA

Per le motivazioni espresse in premessa, che qui si intendono ripetute e trascritte:

1. Approvare, come in effetti approva, il documento istruttorio che precede in premessa citato allegato alla presente
2. Dichiarare con separata votazione unanime il presente atto immediatamente esecutivo, per l' urgenza.



COMUNE DI SANT'ALESSIO SICULO
CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

ATTO ISTRUTTORIO DA SOTTOPORRE ALLA GIUNTA COMUNALE

Oggetto: Art.9, comma 1-quinquies d.l. n. 113/2016 convertito con modificazioni dalla L. 160/2016 Assunzione in deroga e a tempo determinato di personale. Richiesta alla COSFEL.

Premesso che:

Il comune di Sant'Alessio Siculo con deliberazione n. 28 del 27.09.2016 ha approvato il ricorso alla procedura di riequilibrio finanziario pluriennale di cui all'art. 243-bis del d. lgs. N. 267 del 2000 (TUOEL);

Con successiva deliberazione del Consiglio Comunale n. 14 del 10.01.2017 l'Ente ha approvato il piano di riequilibrio finanziario pluriennale ai sensi dell'Art. 243 bis, comma 5, del TUOEL, della durata di dieci anni: dal 2016 al 2025, senza richiedere l'accesso ai fondi di rotazione di cui all'art. 243-ter del TUOEL;

A seguito di specifiche richieste istruttorie del Ministero dell'Interno, l'Ente con deliberazione consiliare n. 20 del 27.05.2019 ha approvato un nuovo piano di riequilibrio aggiornato;

In data 11 aprile 2024 il competente Collegio della Sezione di Controllo della Corte dei Conti per la Regione Siciliana ha deliberato l'approvazione del piano di riequilibrio finanziario pluriennale nei termini e con le integrazioni proposte dal Magistrato relatore;

Dato atto che

Con deliberazione n. 23 del 24.10.2024, il Consiglio Comunale ha approvato il rendiconto della gestione esercizio 2022;

Con deliberazione n. 13 del 13.06.2024, esecutiva ai sensi di legge, il Consiglio Comunale ha approvato il Documento Unico di Programmazione 2024-2026;

Con deliberazione n. 19 del 02.09.2024, il Consiglio Comunale ha approvato il Bilancio finanziario di previsione per il triennio 2024-2026;

Evidenziata la situazione di grave carenza di personale in cui versa il comune di Sant'Alessio Siculo per la mancanza di specifiche professionalità, sia con riguardo alle competenze economico finanziarie, sia alle competenze tecniche (PNRR, edilizia privata e lavori pubblici, urbanistica e così via);

Dato atto che la ridotta consistenza di personale in servizio, in maggioranza collocato nell'area "operatore", con contratto a tempo parziale e, soprattutto, la mancanza di figure specialistiche rende alquanto difficoltoso il regolare svolgimento dell'attività amministrativa;

Rilevato che il comune di Sant'Alessio Siculo è soggetto attuatore di diversi interventi finanziati a valere sulle risorse PNRR, oltre a essere destinatario di numerosi contributi e finanziamenti statali e regionali;

Precisato che l'Ente è attuatore dei seguenti interventi, ancora in corso:

- PNRR 3^a linea di intervento – Missione 5, componente 2.3, Investimento 3.1 "Sport e inclusione sociale" - "Intervento per la fornitura e posa in opera di attrezzature per la realizzazione di un'area fitness nella Piazza G. Verga" CUP: B54J23000240001 - € 28.500,00
- FSC 2021-2127 – delibera CIPESS n. 41 del 09.07.2024 – Area tematica 11 Istruzione e Formazione – Linea di intervento 11.01 Strutture Educative e Formative – "Lavori di recupero ristrutturazione e/o costruzione nuovo edificio scolastico scuola A. Gussio" CUP: B53H1920000490005 – IMPORTO; € 3.708.067,64.

Evidenziata la necessità di disporre di un funzionario in possesso dei prescritti requisiti professionali per assumere l'incarico di Responsabile dell'Area Tecnico manutentiva fino a completa attuazione degli interventi sopra indicati e dei correlati adempimenti e obblighi informativi e di rendicontazione;

Accertata l'impossibilità di sopperire alla vacanza del predetto posto, di natura infungibile, con personale interno per mancanza dei requisiti professionali;

Dato atto, altresì, che il comune di Sant'Alessio Siculo è un paese a vocazione turistica e che, durante i mesi estivi vede più che raddoppiare le presenze sul territorio;

Che il notevole afflusso di villeggianti e di veicoli che transitano lungo la statale e il lungomare rende indispensabile garantire adeguati servizi di viabilità e di ordine pubblico, anche tenuto conto delle gravi problematiche conseguenti all'aggiuntivo e continuo passaggio di mezzi pesanti diretti e provenienti dalle aree di cantiere per la realizzazione del raddoppio ferroviario Giampilieri – Fiumefreddo;

Che nell'Area vigilanza sono presenti solo n. 2 istruttori agenti di Polizia Locale, di cui n. 1 con contratto a tempo parziale (24h);

Rilevata la necessità di potenziare l'attività della polizia locale durante la stagione estiva, con particolare riguardo ai servizi di viabilità e di ordine pubblico a tutela della pubblica incolumità con contratto a tempo determinato ai sensi dell'art. 1, comma 557 della legge n. 311/2004 (c.d. scavalco in eccedenza);

Dato atto che l'approvazione di tutti i documenti di bilancio necessari per avviare le procedure ordinarie di reclutamento del personale richiede maggiore tempo stante la situazione di difficoltà in cui versa l'ente per la mancanza di figure professionali anche in ambito di contabilità finanziaria e di bilancio;

Dato atto che, avendo approvato il piano di riequilibrio finanziario pluriennale di cui alla deliberazione consiliare n. 14/2017, l'Ente è soggetto ai controlli centrali sulla dotazione organica e sulle assunzioni di personale di cui alla lettera d) del comma 8 dell'art. 243 bis, d. lgs. n. 267/2000 e s.m.;

che la Commissione per la stabilità finanziaria degli enti locali:

- nella seduta del 25 settembre 2024 ha approvato la deliberazione G.M. n. 111 del 07.08.2024 e autorizzato l'assunzione di un funzionario con contratto a tempo determinato ex art. 110 comma 1, d. lgs. n. 267/2000 e s.m.i. fino al 1.12.2024;
- con decisione n. 5 del 22 gennaio 2025 ha approvato la deliberazione G.M. n. 3 del 20.01.2025 e autorizzato l'assunzione di un funzionario con contratto a tempo determinato ex art. 110 comma 1, d. lgs. n. 267/2000 e s.m.i. per mesi sei;

Valutata la necessità di garantire la presenza di un Funzionario – Responsabile dell'Area Tecnico manutentiva fino al 31.12.2025, nelle more del'espletamento delle procedure ordinarie di reclutamento, anche ai sensi dell'art. 110, comma 1, TUEL;

Visto il decreto legge 24 giugno, n. 113 recante "Misure finanziarie urgenti per gli enti territoriali e il territorio" convertito con modificazioni dalla L. 7 agosto 2016, n. 160 e, in particolare l'art. 9, comma 1-quinques ai sensi del quale " *In caso di mancato rispetto dei termini previsti per l'approvazione dei bilanci di previsione, dei rendiconti e del bilancio consolidato, nonché di mancato invio, entro trenta giorni dal termine previsto per l'approvazione, dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 13 della legge 31 dicembre 2009, n. 196, compresi i dati aggregati per voce del piano dei conti integrato, gli enti territoriali, ferma restando per gli enti locali che non rispettano i termini per l'approvazione dei bilanci di previsione e dei rendiconti la procedura prevista dall'articolo 141 del testo unico di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, non possono procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo, con qualsivoglia tipologia contrattuale, ivi compresi i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa e di somministrazione, anche con riferimento ai processi di stabilizzazione in atto, fino a quando non abbiano adempiuto. È fatto altresì divieto di stipulare contratti di servizio con soggetti privati che si configurino come elusivi della disposizione del precedente periodo. Gli enti di cui ai precedenti periodi possono comunque procedere alle assunzioni di personale a tempo determinato necessarie a garantire l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza, nonché l'esercizio delle funzioni di protezione civile, di polizia locale, di istruzione pubblica, inclusi i servizi, e del settore sociale nonché lo svolgimento delle funzioni fondamentali di cui all'articolo 14, comma 27, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, nei comuni delle isole minori con popolazione fino a 10.000 abitanti, ove nell'anno precedente è stato registrato un numero di migranti sbarcati superiore almeno al triplo della popolazione residente, nel rispetto dei limiti di spesa previsti dalla normativa vigente in materia. Il divieto di cui al presente comma non si applica alle assunzioni a tempo indeterminato previste dall'articolo 19, comma 1, del decreto-legge 19 settembre 2023, n. 124, convertito, con modificazioni, dalla legge 13 novembre 2023, n. 162*";

Richiamato l'art. 110 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e s.m.i. e, in particolare,

- il comma 1 ai sensi del quale " *Lo statuto può prevedere che la copertura dei posti di responsabili dei servizi o degli uffici, di qualifiche dirigenziali o di alta specializzazione, possa avvenire mediante contratto a tempo determinato. Per i posti di qualifica dirigenziale, il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi definisce la quota degli stessi attribuibile mediante contratti a tempo determinato, comunque in misura non superiore al 30 per cento dei posti istituiti nella dotazione organica della medesima qualifica e, comunque, per almeno una unità. Fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire, gli incarichi a contratto di cui al presente comma sono conferiti previa selezione pubblica volta ad accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico*";
- il comma 3 che recita " *I contratti di cui ai precedenti commi non possono avere durata*

superiore al mandato elettivo del sindaco o del presidente della provincia in carica. Il trattamento economico, equivalente a quello previsto dai vigenti contratti collettivi nazionali e decentrati per il personale degli enti locali, può essere integrato, con provvedimento motivato della giunta; da una indennità ad personam, commisurata alla specifica qualificazione professionale e culturale, anche in considerazione della temporaneità del rapporto e delle condizioni di mercato relative alle specifiche competenze professionali. Il trattamento economico e l'eventuale indennità ad personam sono definiti in stretta correlazione con il bilancio dell'ente e non vanno imputati al costo contrattuale e del personale;

Visto l'art. 1, comma 557, della legge 30 dicembre 2004, n. 311 a tenore del quale i comuni con popolazione inferiore ai 25.000 abitanti, possono servirsi dell'attività lavorativa di dipendenti a tempo pieno di altre amministrazioni locali purché autorizzati dall'amministrazione di provenienza;

Vista la deliberazione G.M. n. 85 del 07/07/2025 recante "Parziale modifica e integrazione deliberazione G. M. n. 72/2025. Integrazione e aggiornamento del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025 -2027 provvisorio";

Dato atto che il Piano Integrato di attività e Organizzazione (PIAO) 2025 – 2027 è stato approvato in via provvisoria, nelle more dell'approvazione dei documenti di programmazione al fine di consentire la continuità dell'azione amministrativa, allegato al presente atto;

Visto il Piano triennale del fabbisogno di personale provvisorio 2025 -2027 e Piano annuale delle assunzioni per l'anno 2025 provvisorio allegato al predetto PIAO;

Precisato che il piano del fabbisogno è stato adottato in via provvisoria, nelle more dell'approvazione di prescritti documenti di programmazione e di bilancio, al solo fine poter ricorrere, in deroga alle vigenti disposizioni normative in materia, all'assunzione di personale a tempo determinato indispensabile prioritariamente per l'attuazione degli interventi finanziati a valere su risorse PNRR e FSC 2021-2127 – delibera CIPESS n. 41 del 09.07.2024 nonché per assicurare le funzioni di protezione civile e di polizia locale;

Dato atto che per l'anno 2025 non si rileva personale in eccedenza o in sovrannumero ai sensi dell'articolo 33 del decreto legislativo 165/2001, come da deliberazione G.M. n. 2 del 20.01.2025;

Rilevato che ai sensi dello stesso art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010, le spese sostenute per le assunzioni a tempo determinato ai sensi dell'articolo 110, comma 1, del testo unico di cui al decreto legislativo 18/08/2000, n. 267, non sono soggette alle limitazioni del 50% della spesa sostenuta per incarichi o consulenze sostenuta nell'anno 2009;

Ritenuto di dovere provvedere in merito al fine di consentire la continuità dell'azione amministrativa;

Visto il parere favorevole reso dal Revisore Unico dei Conti in ordine al Piano triennale del fabbisogno del personale (PTFP) 2025 – 2027 provvisorio allegato al PIAO 2025 – 2027 provvisorio, giusta verbale n. 6/2025 del 07.07.2025 assunto al protocollo in pari data al n. 7221;

Acquisiti il parere di regolarità tecnica e quello di regolarità contabile di cui all'art. 53 della legge n. 142/1990 e s.m.i, nel testo vigente in Sicilia a seguito del recepimento operato con la l.r. 48/1991 e s.m.i.;

Visto il D. Lgs. n. 18 agosto 2000, n. 267, e s.m.i.;

Visto l'art 36 del D.Lgs. 30/03/2001 n. 165, così come modificato dall'art. 4 del D.L. 31/08/2013 n. 101 convertito, con modificazioni, dalla Legge 30 ottobre 2013, n. 125;
Visto il d. lgs. 23 giugno 2011, n. 118 e s.m.i.;
Visto il vigente Statuto Comunale;
Visto l'O.A.EE.LL. vigente nella Regione Sicilia;
Visto il Regolamento per il funzionamento dei Servizi e degli uffici

SI PROPONE

1. Di procedere all'assunzione in deroga ai sensi dell'art. 9, comma 1-quinquies d.l. n. 113/2016, con contratto a tempo determinato del seguente personale
 - N. 1 unità con contratto a determinato e a tempo pieno ex art. 110, comma 1, d. lgs. n. 267/2000 e s.m. e a tempo pieno, fino al 31.12.2025, e comunque non oltre eventuale assunzione a seguito di procedura di reclutamento con concorso pubblico di un Ingegnere o Architetto cui affidare la responsabilità dell'Area Tecnico – manutentiva e garantire, prioritariamente, l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza, nonché l'esercizio delle funzioni di protezione civile
 - N. 2 unità polizia locale con contratto a tempo determinato e parziale ai sensi dell'art. 1, comma 557, legge 311/2004 e s.m.i. (c.d. scavalco in eccedenza), per mesi tre.
3. Di dare atto che il comune di sant'Alessio Siculo è soggetto attuatore dei seguenti interventi:
 - PNRR 3^a linea di intervento – Missione 5, componente 2.3, Investimento 3.1 “Sport e inclusione sociale” - “Intervento per la fornitura e posa in opera di attrezzature per la realizzazione di un'area fitness nella Piazza G. Verga” CUP: B54J23000240001 - € 28.500,00
 - FSC 2021-2127 – delibera CIPESS n. 41 del 09.07.2024 – Area tematica 11 Istruzione e Formazione – Linea di intervento 11.01 Strutture Educative e Formative – “Lavori di recupero ristrutturazione e/o costruzione nuovo edificio scolastico scuola A. Gussio” CUP: B53H1920000490005 – IMPORTO; € 3.708.067,64.
4. Precisato che le assunzioni di cui al precedente p. 1 sono previste al solo fine poter ricorrere, in deroga alle vigenti disposizioni normative in materia, all'assunzione di personale a tempo determinato indispensabile in via prioritaria per l'attuazione degli interventi finanziati a valere su risorse PNRR e FSC 2021-2127 – delibera CIPESS n. 41 del 09.07.2024 nonché per assicurare le funzioni di protezione civile e di polizia locale.
5. Di dare atto che:
 - il costo delle assunzioni di personale a tempo determinato previsto per l'anno 2025 è pari a € 38.674,66
 - la spesa media di personale sostenuta nel triennio 2011/2013, calcolata ai sensi dell'art. 1 comma 557 quater della l. 296/2006, è pari a € 1.078.689,88, come da rendiconti approvati;
 - l'ultimo rendiconto della gestione è relativo all'esercizio 2022, approvato con deliberazione consiliare n. 23/2024, esecutiva ai sensi di legge, ed è stato trasmesso alla BDAP in data 05/11/2024;
 - le assunzioni proposte sono compatibili con il piano di riequilibrio e sono sostenibili finanziariamente in termini di competenza e di cassa.
 - le assunzioni proposte sono compatibili con il piano di riequilibrio e sono sostenibili finanziariamente in termini di competenza e di cassa;
 - la spesa sostenute nell'anno 2009 per il lavoro flessibile (art. 9, comma 28, d.l. 78/2010, convertito nella legge n. 122/2010 e s.m.i.) è pari a € 33.976,12;

- è stata attivata e regolarmente tenuta la piattaforma telematica per la certificazione dei crediti ex art. 27 d.l. 66/2014 e non ci sono inadempimenti all'obbligo di certificazione.

6. Trasmettere la presente al Ministero dell'Interno – Direzione Centrale per gli Uffici Territoriali del governo e per le Autonomie Locali – Ufficio VII – Affari degli enti Locali – Roma per l'approvazione di competenza.

7. Di dichiarare ai sensi dell'art. 12, L.R. 44/1991, il presente provvedimento immediatamente eseguibile stante l'urgenza di provvedere in merito



Il proponente
Il Sindaco
Dott. Domenico Aliberti

PARERE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

VISTO l'art.53 della legge 142/90, recepito con l'art.1, lett."i" della L.R. n.48/91;

VISTO l'art.12 della L.R. 23/12/2000 n.30;

Ai sensi e per gli effetti delle disposizioni legislative sopra menzionate;

Per quanto concerne la sola regolarità tecnica sulla delibera

ESPRIME PARERE

FAVOREVOLE

Li 04/07/2015



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Dott.ssa Caterina Quacquaro

Caterina Quacquaro

PARERE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Il Responsabile del servizio finanziario

VISTO l'art.53 della legge 142/90, recepito con l'art.1, lett "i" della L.R.48/91;

VISTO l'art.12 della L.R. 23/12/2000 n.30;

Ai sensi e per gli effetti delle disposizioni legislative sopra menzionate;

Per quanto concerne la sola regolarità tecnica sulla delibera

ESPRIME PARERE

FAVOREVOLE

Li _____

ATTESTA

la copertura finanziaria della complessiva spesa di EURO _____
sui seguenti codici e numeri:

Codice _____	Codice _____
Competenza _____	Competenza _____
Residui _____	Residui _____
Intervento _____	Intervento _____ - _____

Li 04/07/2015



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Dott. Domenico Aliberti

Domenico Aliberti

Il presente verbale, dopo la lettura, si sottoscrive per conferma:

L'Assessore Anziano _____ Il Presidente _____ Il Segretario Comunale _____
F.to REGARD F.to ACUBERO F.to MEAND

E' copia conforme all'originale per uso amministrativo, li _____

Il Segretario Comunale _____

Attestazione e certificazione di pubblicazione

Il sottoscritto Segretario c.le certifica, su conforme attestazione dell'Addetto, che la presente deliberazione:
è stata pubblicata all'Albo Pretorio on line il giorno _____ ed annotata al n. _____ del Reg. di repertorio
ed è rimasta affissa all'Albo Pretorio on line per 15 (quindici) giorni consecutivi dal _____

al _____
il _____

L'Addetto

Il Segretario Comunale

F.to _____

F.to _____

SI ATTESTA

CHE LA PRESENTE DELIBERAZIONE E' STATA TRASMESSA

Al capigruppo consiliari con nota n. _____ del _____

Il Segretario Comunale F.to _____

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

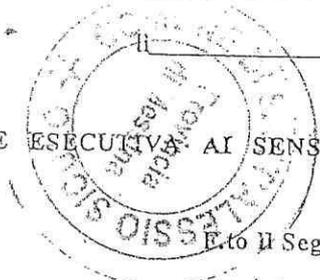
Si certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il _____ decorsi 10 giorni dalla
data di inizio della pubblicazione.

L'addetto alla pubbl.ne F.to _____ dal _____ al _____

Il Segretario C. le F.to _____

LA PRESENTE DELIBERAZIONE E' IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA AI SENSI DELL'ART.12,
COMMA 2, DELLA L.R. N.44/91

li 8/7/2015



F.to Il Segretario Comunale

MEAND