



## Comune di Lavena Ponte Tresa

Provincia di Varese

### **RELAZIONE ILLUSTRATIVA all'ipotesi di accordo decentrato sottoscritta in data 16.11.2023**

(art. 40, comma 3 sexies, D.lgs 30.03.2001 n. 165 e circolare del Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato n. 25 del 19.07.2012).

Il Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 25, ai sensi dell'art. 40 del D.lgs 30.03.2001 n. 165, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica, ha predisposto lo schema standard e la relazione illustrativa.

La relazione è composta di due moduli:

### **Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relative agli adempimenti di legge.**

Data sottoscrizione preintesa	16.11.2023
Periodo temporale di vigenza	01.01.2023-31.12.2025
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (nome e cognome/ruolo/qualifiche ricoperta): Maria Conte – Presidente Rita Nicoletti - Componente  Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): SIND. <b>FP CGIL</b> SIND. <b>CISL FP</b> SIND. <b>UIL FPL</b> SIND. <b>CSA REGIONI AUTONOMIE LOCALI</b>  R.S.U.: Monica Garoscio Debora Tartaglia Raffaella Bagattini Alessandro Casoli  Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): SIND. <b>FP CGIL</b> Mauro Catella SIND. <b>UIL FPL</b> Lorenzo Raia
Soggetti destinatari	Personale dipendente del Comune
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Titolo I - Campo di applicazione Titolo II - Relazioni sindacali Titolo III - Stanziamento e destinazione delle risorse Titolo IV - Disciplina degli incarichi di elevata qualificazione Titolo V - Ordinamento professionale Titolo VI - Istituti collegati all'orario di lavoro Titolo VII - Trattamento economico Titolo VIII Titolo IX - Le Sezioni Contrattuali



## Comune di Lavena Ponte Tresa

Provincia di Varese

		Titolo X - Formazione, Salute, Sicurezza e welfare Titolo XI - Servizi minimi essenziali e eccedenze di personale
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propredeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'organo di controllo interno. Allegazione della certificazione dell'organo di controllo interno alla relazione illustrativa.	Non è previsto un intervento dell'Organo di controllo interno.  E' previsto il parere del Revisore richiesto sull'ipotesi di CCDI.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance 2023 previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 all'interno del PIAO con Delibera della Giunta Comunale n. 62 del 13.06.2023



## **Comune di Lavena Ponte Tresa**

Provincia di Varese

**Modulo 2 – Illustrazione dell’articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)**

**a) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia.**

### **Premessa.**

In data 16.11.2022 è stato stipulato in via definitiva il Contratto collettivo nazionale di lavoro del Comparto Funzioni Locali, concernente il periodo 1° gennaio 2019 – 31 dicembre 2021, i cui effetti decorrono dal giorno successivo alla data di stipulazione, salvo diversa prescrizione del contratto medesimo.

Al fine di dare attuazione alle disposizioni contenute nel succitato Contratto collettivo nazionale di lavoro del Comparto Funzioni Locali, è necessario pertanto adottare un nuovo contratto decentrato integrativo, che, secondo quanto dispone l’art. 8, comma 1, del medesimo CCNL, “*ha durata triennale e si riferisce a tutte le materie di cui all’art. 7, comma 4*” del CCNL 16.11.2022.

Il presente contratto decentrato integrativo sostituisce i precedenti contratti.

Premesso quanto sopra, in conformità alle indicazioni contenute nella circolare del Ministero dell’Economia e delle Finanze n. 25 del 19.7.2012, si elencano di seguito le materie oggetto di regolamentazione, richiamando le fonti legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata.

## **TITOLO IV – DISCIPLINA DEGLI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE**

### **Articolo 8 – Incarichi di Elevate Qualificazioni**

L’articolo specifica che a seguito dell’approvazione del nuovo CCNL del 16.11.2022 l’ente istituisce posizioni di lavoro di elevata responsabilità e elevata autonomia decisionale, previamente individuate in base alle proprie esigenze organizzative secondo quanto previsto dall’art. 16 e ss. Del CCNL 16.11.2022.

I criteri per il conferimento degli incarichi di E.Q. e la revoca, oggetto di confronto, sono definiti nell’apposito Regolamento comunale.

### **Articolo 9 – Criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato**

Si dà atto che le risorse destinate alle retribuzioni di posizione e di risultato del personale titolare di un incarico di EQ assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal CCNL, compreso il compenso per il lavoro straordinario.

Inoltre si specifica che, sulla base dei principi adottati dal sistema permanente di valutazione per ciascun dipendente incaricato di EQ la retribuzione di risultato è corrisposta in misura non inferiore al 15%.

## **TITOLO V – ORDINAMENTO PROFESSIONALE**

### **Articolo 10 – Nuovo sistema di classificazione**

Con la sottoscrizione del CCNL 16.11.2022 viene introdotto al Titolo III un nuovo sistema di classificazione del personale diviso in quattro Aree, l’articolo sottolinea l’obiettivo di aggiornare le declaratorie delle aree professionali adattandole ai nuovi contesti organizzativi, anche al fine di facilitare il riconoscimento delle



## **Comune di Lavena Ponte Tresa**

Provincia di Varese

competenze delle risorse umane.

### **Articolo 11 – Criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche all'interno delle Aree**

L'articolo disciplina la metodologia adottata dall'ente nella procedura di attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle aree con l'attribuzione al dipendente dei differenziali stipendiali che costituiscono un incremento stabile dello stipendio. Le progressioni economiche all'interno delle Aree sono finanziate dalla parte stabile del fondo di cui all'art. 79 del CCNL 2019-2021 e possono essere attribuite, in coerenza con le risorse previste per il loro finanziamento, in modo selettivo a una quota limitata di dipendenti.

### **TITOLO VI – Istituti collegati all'orario di lavoro**

#### **Articolo 13 – Orario di lavoro flessibile**

Si disciplina l'orario flessibile giornaliero per coloro che non effettuano turni e il relativo recupero ore.

Viene prevista una flessibilità in entrata e in uscita di 30 minuti prima e 30 minuti dopo l'orario fissato di inizio lavoro.

Sono inoltre determinate particolari flessibilità dedicate a coloro che abbiano necessità legate a particolari situazioni familiari o personali.

#### **Articolo 14 – Orario multiperiodale**

Viene stabilito che in caso di programmazione dell'orario multiperiodale, i periodi di maggiore e di minore concentrazione dell'orario devono essere individuati contestualmente di anno in anno e non possono superare le 13 settimane.

Le forme di recupero nei periodi di minor carico di lavoro possono essere attuate mediante riduzione giornaliera dell'orario di lavoro ordinario oppure attraverso la riduzione del numero delle giornate lavorative;

#### **Articolo 18 – Pausa**

L'articolo sancisce il diritto del personale a beneficiare di una pausa di almeno dieci minuti qualora la prestazione di lavoro giornaliera ecceda le sei ore. Una diversa durata può inoltre essere prevista per i dipendenti che si trovano in particolari condizioni elencate nell'articolo.

#### **Articolo 19 – Servizio mensa**

Il buono pasto è stato confermato nel valore di € 5,50 e matura alle condizioni di cui all'art. 35 del CCNL.

#### **Articolo 21 – Festività infrasettimanali**

Viene introdotta l'opzione, per i lavoratori turnisti che abbiano prestato l'attività in turno in una giornata festiva infrasettimanale, di fruire di un numero equivalente di ore di riposo compensativo in luogo della corresponsione dell'indennità di turno e le modalità per la richiesta.

### **TITOLO VII – TRATTAMENTO ECONOMICO**

#### **Articolo 22 – Indennità condizioni di lavoro**

Viene definita la natura dell'indennità e le attività compensate dal versamento della medesima ovvero quelle disagiate, esposte a rischi e implicanti il maneggio valori.

L'importo è fissato in € 1,00 al giorno per ogni giorno di effettivo lavoro, ad eccezione dell'indennità di maneggio valori portata a €1,50 giornalieri qualora il totale mensile delle somme gestite ecceda i 1.500,00 euro.

#### **Articolo 23 – Indennità per specifiche responsabilità**

L'articolo disciplina l'indennità finalizzata a compensare l'eventuale esercizio di un ruolo che, in base



## **Comune di Lavena Ponte Tresa**

Provincia di Varese

all'organizzazione degli enti, comporta l'espletamento di compiti di specifiche responsabilità, attribuite con atto formale dal Responsabile del Settore al personale facente parte delle aree Operatori Esperti, Istruttori e Funzionari che non risultino titolari di un incarico di EQ.

Detti incarichi, di natura annuale, devono essere formalizzati entro 1 mese dalla sottoscrizione del presente CCDI ed entro il mese di gennaio per gli anni successivi.

Si specificano poi i criteri per l'attribuzione delle risorse economiche che sono a carico del Fondo Risorse decentrate di cui all'art. 79 del CCNL 2019-2021.

### **Art. 24 - Criteri generali per l'attribuzione di compensi derivanti da norme di legge**

Viene esplicitato nell'articolo che gli incentivi per l'attribuzione dei trattamenti accessori per i quali specifiche norme di legge operino un rinvio alla contrattazione collettiva sono disciplinati da specifiche norme regolamentari del comune adottate in consonanza con i relativi criteri generali oggetto di specifiche contrattazioni collettive decentrate integrative.

## **TITOLO V – SEZIONE PER LA POLIZIA LOCALE**

### **Articolo 26 – Indennità di funzione**

L'articolo riporta i criteri per l'attribuzione dell'indennità di funzione al personale inquadrato nell'area degli Istruttori e nell'Area dei Funzionari che non risultino titolari di un incarico EQ.

Per avere accesso all'indennità il risultato minimo della pesatura non deve essere inferiore a 10 punti complessivi.

### **Articolo 27 – Indennità servizio esterno**

L'articolo tratta la disciplina di questa indennità contrattuale prevista dal CCNL 16.11.2022 nell'articolo 100, determinando la cifra in 1,30 euro al giorno.

### **Articolo 28 – Utilizzo dei proventi delle violazioni del codice della strada**

L'articolo specifica la disciplina che, ai sensi dell'art. 98 del CCNL, destina una quota dei proventi in incassati nell'anno precedente per le violazioni al CdS al finanziamento del Fondo Negoziale Perseo Sirio per la previdenza complementare degli operatori di Polizia Locale.

## **TITOLO X – FORMAZIONE, SALUTE, SICUREZZA E WELFARE**

### **Articolo 29 – Destinatari e processi della formazione**

L'articolo tratta dell'organizzazione dell'ente riguardo alle attività formative del personale, rilevanti anche ai fini dell'attribuzione dei differenziali stipendiali.

Al finanziamento delle attività di formazione si provvede anche mediante l'utilizzo di una quota pari almeno al 1% del monte salari relativo al personale destinatario del CCNL 2019-2021.

### **Articolo 30 – Salute, Sicurezza e benessere organizzativo**

L'articolo stabilisce un calendario di incontri tra le parti della delegazione, gli RLS e i rappresentanti del CUG per la verifica dell'incidenza delle misure adottate concernenti la salute e la sicurezza sui luoghi di lavoro.

Vengono elencate le misure per il monitoraggio della situazione con specifico riferimento al D.lgs n. 81/2008.

### **Art. 31 – Welfare integrativo**

Si introduce per la prima volta con questo contratto decentrato integrativo la possibilità della concessione di benefici di natura assistenziale e sociale a favore dei dipendenti. Vengono elencate le risorse finanziarie cui attingere per finanziare i benefici ai sensi di quanto previsto dall'art. 82 del CCNL 16.11.2022 nonché

Via Libertà n. 28 – LAVENA PONTE TRESA (VA) – Tel. 0332/524111 – Fax 0332/551754 - C.F. 00405070129

PEC : [comune.lavenapontetresa@legalmail.it](mailto:comune.lavenapontetresa@legalmail.it)



## **Comune di Lavena Ponte Tresa**

Provincia di Varese

gli strumenti da considerare in ordine di priorità nell'erogazione dei medesimi.

### **Art. 32 – Innovazioni tecnologiche e qualità del lavoro**

L'articolo prevede che vengano preventivamente informati i soggetti sindacali in occasione dell'introduzione di innovazioni tecnologiche che possano influire sulla qualità del lavoro. L'ente deve altresì prevedere adeguati interventi formativi a supporto del personale.

## **TITOLO XI – SERVIZI MINIMI ESSENZIALI E ECCEDENZE DI PERSONALE**

### **Articolo 33 – Servizi minimi essenziali in caso di sciopero**

Vengono individuati i servizi ritenuti essenziali e il contingente numerico di personale ritenuto indispensabile.

### **Articolo 34 – Disposizioni finali**

Per quanto non disposto dal CCDI si rinvia ai contratti collettivi nazionali.

### **b) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del fondo unico di amministrazione**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

### **c) gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa**

Il presente accordo sostituisce i precedenti contratti collettivi decentrati integrativi.

### **d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato (a tal proposito si precisa che, in materia di meritocrazia e premialità, trova applicazione il *Sistema di valutazione della performance* del personale non dirigenziale, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 29 del 20.03.2014)

### **e) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio della selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa (progressioniorizzontali) ai sensi dell'art. 23 del decreto legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio)**

L'istituto delle progressioni economiche tra le aree (ex progressioni orizzontali) è specificato all'art. 11 del presente CCDI secondo il nuovo ordinamento disciplinato dal Titolo III ed in particolare dall'art. 14 del CCNL 16.11.2022. Nell'art. 11 del CCDI sono stati analiticamente definiti i criteri per l'attribuzione attribuzione dei differenziali stipendiali.

### **f) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (piano della performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del decreto legislativo n.150/2009.**

L'accordo illustrato appartiene alla tipologia dei "contratti integrativi normativi" (ossia, definisce unicamente la cornice di regole generali) e persegue lo scopo di dare attuazione alle disposizioni contenute nel CCNL 16.11.2022 del Comparto Funzioni Locali.



## **Comune di Lavena Ponte Tresa**

Provincia di Varese

### **RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA**

#### **Modulo I - La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Parte non pertinente alla specifica ipotesi di accordo illustrata

#### **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa**

Parte non pertinente alla specifica ipotesi di accordo illustrata

#### **Modulo III - Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente**

Parte non pertinente alla specifica ipotesi di accordo illustrata

#### **Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Parte non pertinente alla specifica ipotesi di accordo illustrata

In relazione a quanto prescrive la circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n.25 del 19.7.2012, **si assevera** che dall'ipotesi di contratto collettivo decentrato, allegata alla presente, non derivano **effetti economici in termini di costi del personale che trovino contabilizzazione all'esterno dei fondi per la contrattazione integrativa.**

Lavena Ponte Tresa, 06.12.2023

Il Segretario Comunale

Dott.ssa Maria Conte

Firmato digitalmente da: Maria  
Conte

Data: 07/12/2023 11:59:00

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.lgs 7 marzo 2005, n. 82 e norme collegate.*

## Relazione tecnico-finanziaria

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA EX ART. 40 COMMA 3 SEXIES DEL D.LGS. N. 165/2001  
SULL'IPOTESIDI CONTRATTO COLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER IL TRIENNIO 2023- 2025  
SIGLATO IN DATA 16.11.2023

PREMESSA. L'art. 40 comma 3 sexies del D.Lgs. 165/2001 dispone che "a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigano una relazione illustrativa ed una relazione tecnico-finanziaria, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali del Ministero dell'Economia e delle Finanze d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica.

Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'art. 40-bis comma 1".La presente relazione viene redatta in conformità agli schemi di cui alla circolare n. 25 del 19 luglio 2012 emanata dal Ministero dell'economia e delle Finanze d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica e successivi aggiornamenti.

L'ipotesi di C.C.D.I. oggetto di relazione riguarda essenzialmente la disciplina normativa degli istituti contrattuali demandati alla contrattazione decentrata dal contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale del comparto funzioni locali 2019-2021.

La presente ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per gli anni 2023-2025 disciplina i criteri e le modalità di assegnazione delle indennità e dei compensi specificamente individuati in sede di contrattazione nazionale nonché la fissazione, all'interno dei valori minimi e massimi previsti per i diversi istituti, degli importi da attribuire ad ogni singolo istituto.

Pertanto al momento non vengono direttamente in rilievo i profili di ordine economico-finanziario che assumeranno significativa rilevanza in sede di sottoscrizione del contratto collettivo annuale di parte economica per ognuna delle annualità ricadenti nel triennio.

### MODULO I – LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

#### Sezione I – Risorse Fisse Aventi Carattere di certezza e di stabilità.

Parte non pertinente alla specifica ipotesi di accordo illustrato.

La sottosezione sarà valorizzata all'atto della sottoscrizione del relazione sul CCDI di parte economica annuale.

#### Risorse storiche consolidate.

Parte non pertinente alla specifica ipotesi di accordo illustrato.

La sottosezione sarà valorizzata all'atto della sottoscrizione del relazione sul CCDI di parte economica annuale

#### Incrementi esplicitamente quantificati in sede di contrattazione collettiva nazionale di lavoro

Parte non pertinente alla specifica ipotesi di accordo illustrato.

La sottosezione sarà valorizzata all'atto della sottoscrizione del relazione sul CCDI di parte economica annuale

#### Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Parte non pertinente alla specifica ipotesi di accordo illustrato.

La sottosezione sarà valorizzata all'atto della sottoscrizione del relazione sul CCDI di parte economica annuale.

#### Sezione II – Risorse variabili soggette al limite di cui all'art. 9 del D.L. 78/2010

Parte non pertinente alla specifica ipotesi di accordo illustrato.

La sottosezione sarà valorizzata all'atto della sottoscrizione del relazione sul CCDI di parte economica annuale

#### Sezione II – Risorse variabili non soggette al limite di cui all'art. 9 del D.L. 78/2010

Parte non pertinente alla specifica ipotesi di accordo illustrato.

La sottosezione sarà valorizzata all'atto della sottoscrizione del relazione sul CCDI di parte economica annuale

#### Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Parte non pertinente alla specifica ipotesi di accordo illustrato.

La sottosezione sarà valorizzata all'atto della sottoscrizione del relazione sul CCDI di parte economica annuale

#### Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Parte non pertinente alla specifica ipotesi di accordo illustrato.

La sottosezione sarà valorizzata all'atto della sottoscrizione del relazione sul CCDI di parte economica annuale

#### Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Parte non pertinente alla specifica ipotesi di accordo illustrato.

La sottosezione sarà valorizzata all'atto della sottoscrizione del relazione sul CCDI di parte economica annuale

### MODULO II - DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

#### Sezione I - destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione.

Parte non pertinente alla specifica ipotesi di accordo illustrato.

La sottosezione sarà valorizzata all'atto della sottoscrizione del relazione sul CCDI di parte economica annuale.

#### Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Parte non pertinente alla specifica ipotesi di accordo illustrato.

La sottosezione sarà valorizzata all'atto della sottoscrizione del relazione sul CCDI di parte economica annuale.

#### Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente alla specifica ipotesi di accordo illustrato.

La sottosezione sarà valorizzata all'atto della sottoscrizione del relazione sul CCDI di parte economica annuale

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Parte non pertinente alla specifica ipotesi di accordo illustrato.

La sottosezione sarà valorizzata all'atto della sottoscrizione del relazione sul CCDI di parte economica annuale.

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo Parte non pertinente alla specifica ipotesi di accordo illustrato.

La sottosezione sarà valorizzata all'atto della sottoscrizione del relazione sul CCDI di parte economica annuale

Sezione VI- Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

Parte non pertinente alla specifica ipotesi di accordo illustrato.

La sottosezione sarà valorizzata all'atto della sottoscrizione del relazione sul CCDI di parte economica annuale.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

L'art. 5 della presente ipotesi di contratto disciplina l'erogazione dei premi legati al merito ed all'incremento della produttività, correlandoli ad effettivi incrementi della produttività ed al miglioramento dei servizi esistenti come risulta dal Piano della Performance adottato dall'Ente. Il personale accede ai relativi incentivi economici in relazione al periodo di servizio prestato nell'anno di riferimento all'effettiva partecipazione ai programmi ed ai progetti di appartenenza. Vengono considerate come presenza in servizio, secondo quanto disposto da norme contrattuali e legislative vigenti, le tipologie di assenza elencate tassativamente nel medesimo articolo.

Tutte le altre tipologie di assenza che non rientrano nell'elenco sopra riportato sono considerate assenze dal servizio e non danno diritto all'erogazione dell'incentivo economico per la produttività.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni )

L'art. 11 della presente ipotesi di contratto stabilisce che le progressioni economiche all'interno delle Aree sono attribuite in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali raggiunti nel rispetto delle disponibilità economiche del fondo delle risorse decentrate.

In particolare è previsto che la progressione si realizza sulla base di adeguati criteri.

La sottosezione sarà valorizzata all'atto della sottoscrizione del relazione sul CCDI di parte economica annuale

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Premesso che l'art. 40 bis, comma 1 del D Lgs. 165/2001 stabilisce che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori sia effettuato dall'organo di controllo mediante apposita certificazione.

Considerato che la presente ipotesi di accordo concerne la disciplina normativa degli istituti contrattuali demandati dalla contrattazione collettiva di primo livello a quella decentrata integrativa (per il triennio 2023-2025) la presente sezione risulta essere non pertinente alla specifica ipotesi di accordo illustrato e verrà redatta a seguito di sottoscrizione del C.C.D.I. di parte annuale

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Parte non pertinente alla specifica ipotesi di accordo illustrato.

La sottosezione sarà valorizzata all'atto della sottoscrizione del relazione sul CCDI di parte economica annuale

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

Parte non pertinente alla specifica ipotesi di accordo illustrato.

La sottosezione sarà valorizzata all'atto della sottoscrizione del relazione sul CCDI di parte economica annuale.

Li 07.12.2023

Il Responsabile del Servizio Finanziario  
Nicoletti Rita

