

**COMUNE DI RIVE**

**ANNO 2024**

**CONTRATTO INTEGRATIVO  
DECENTRATO  
COMPARTO FUNZIONI LOCALI  
2019-2021**

**PARTE ECONOMICA**

**ACCORDO DEFINITIVO**

L'anno **duemilaventiquattro**, il giorno **11** del mese di **ottobre**, alle ore 11,15,

– **11 ottobre 2024** –

La **delegazione di parte pubblica**, in composizione monocratica, rappresentata dal dott. Stefano Pretari, Segretario comunale;

e

la **delegazione sindacale** composta da:

Domenica Cagliano, in qualità di **R.S.U.**;

Anna Bella Pitrotto, in qualità di rappresentante della **CISL FP PIEMONTE ORIENTALE**;

Carmine Lungo, in qualità di rappresentante della **CIGL FP PIEMONTE ORIENTALE**;

#### **PREMESSO CHE**

- ✓ In data **30/04/2024** veniva attivata la contrattazione decentrata integrativa con la convocazione delle Organizzazioni Sindacali;
- ✓ Con determinazione del servizio gestione del personale n. **5** del **01/07/2024** veniva costituito il Fondo decentrato integrativo per l'esercizio **2024**;
- ✓ In data **03/07/2024** è stata stipulata la pre-intesa sottoscritta dai rappresentanti dell'ente e delle OO.SS.;
- ✓ L'art. 8, comma 7, del CCNL 2019-2021 ha previsto che *“il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1 del D.Lgs.n.165/2001. A tal fine, l'ipotesi di contratto collettivo integrativo definita dalle parti, corredata dalla relazione illustrativa e da quella tecnica, è inviata a tale organo entro dieci giorni dalla sottoscrizione. In caso di rilievi da parte del predetto organo, la trattativa deve essere ripresa entro cinque giorni. Trascorsi quindici giorni senza rilievi, l'organo di governo competente dell'ente può autorizzare il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto”*.
- ✓ In data **09/07/2024** veniva redatta la relazione tecnico-illustrativa, trasmessa insieme alla pre-intesa al revisore;
- ✓ In data **14/07/2024** veniva acquisito il parere favorevole del revisore pro tempore;

- ✓ Con deliberazione della Giunta comunale n. **49** del **25/07/2024** l'Organo esecutivo dell'ente, preso atto del contenuto dell'accordo di pre-intesa e della relativa compatibilità economico-finanziaria, autorizzava il delegato di parte pubblica alla relativa sottoscrizione definitiva dell'accordo;

Le sopradette parti qui convenute

### **STIPULANO**

il seguente contratto integrativo decentrato in conformità al D.Lgs. n. 165/2001 e al CCNL 2019-2021, stipulato in data 16/11/2022, in relazione alla sola parte economica, considerato che la parte normativa è stata regolamentata nell'esercizio **2023**, per il triennio **2023-2025** e allo stato non vi è la necessità di apporre modifiche o integrazioni.

Per quanto non espressamente trattato nel presente contratto integrativo, valgono le norme richiamate dalla contrattazione collettiva.

Nel caso fossero stipulate ulteriori e diverse intese a livello nazionale, le parti convengono di incontrarsi per verificare il contenuto del presente contratto integrativo.

Il presente contratto, relativamente alla parte economica, avrà validità per l'esercizio **2024**, fino alla data del **31/12/2024**.

La costituzione e l'utilizzo delle risorse è determinato in sede di contrattazione decentrata e con cadenza annuale nel modo che segue:

<b>Comune di Rive</b>	
	<b>2024</b>
<b>RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ</b>	
<b>Risorse storiche</b>	
Totale Risorse storiche - Unico importo consolidato art. 67 c. 1 CCNL 22.05.2018 (A)	<b>6.144,90</b>
<b>Incrementi stabili soggetti al limite</b>	
<b>Totale incrementi stabili (a)</b>	<b>0,00</b>
<b>Incrementi con carattere di certezza e stabilità NON soggetti al limite</b>	
Art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 2018 - Rivalutazione delle PEO	171,60
Art. 67 c. 2 lett. a) CCNL 2018 – Incremento € 83,20 per dipendente, a valere dal 2019	166,40
Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 – Incremento € 84,50 per dipendente, a valere dal 2021	169,00
Art. 79 c. 1 lett. d) CCNL 2022 - Rivalutazione delle PEO	201,50
<b>Totale incrementi stabili non soggetti al limite (b)</b>	<b>708,50</b>
<b>DECURTAZIONI – a detrarre</b>	
<b>Totale decurtazioni parte stabile (c)</b>	<b>0,00</b>
<b>Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità SOGGETTE al limite (A+a-c)</b>	6.144,90
<b>I – TOTALE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ (A+a+b-c)</b>	<b>6.853,40</b>
<b>RISORSE VARIABILI</b>	
<b>Risorse variabili sottoposte al limite</b>	
<b>Totale voci variabili sottoposte al limite (d)</b>	<b>0,00</b>
<b>Decurtazioni risorse variabili sottoposte al limite</b>	
<b>Totale decurtazioni parte variabile sottoposte al limite</b>	0,00
<b>Risorse variabili NON sottoposte al limite</b>	
Art. 79 c. 3 CCNL 2022 – Incremento 0,22 MONTE SALARI 2018 - Incremento da ripartire in maniera proporzionale tra po e “fondo” sulla base degli importi relativi all’anno 2021. RIFERITO ALL'ANNO 2024	63,21
<b>Totale Voci Variabili NON sottoposte al limite (e)</b>	<b>63,21</b>
<b>II – TOTALE RISORSE VARIABILI (d+e)</b>	<b>63,21</b>
<b>III - TOTALE RISORSE FONDO PRIMA DELLE DECURTAZIONI (I+II)</b>	<b>6.916,61</b>
<b>DECURTAZIONI ANNI PRECEDENTI</b>	
<b>Decurtazioni ai sensi dell'art. 9 c. 2 bis secondo periodo L. 122/2010</b>	
Decurtazioni operate nel 2014 (cessazione e rispetto limite - periodo 2011/2014) - (f)	<b>0,00</b>
<b>Decurtazioni totali operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015</b>	
Decurtazioni operate nel 2016 (cessazione e rispetto limite 2015) - (g)	<b>0,00</b>
<b>Decurtazioni per rispetto limite</b>	
Decurtazione dovuta per rispetto limite 2016 (h)	<b>0,00</b>
<b>IV – TOTALE RISORSE FONDO SOGGETTO AL LIMITE DOPO LE DECURTAZIONI (A+a-c+d-f-g-h)</b>	<b>6.144,90</b>

<b>V – TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (IV+e+b)</b>	<b>6.916,61</b>
<b>FONDO STRAORDINARIO - Art. 14 c. 1 CCNL 1.4.1999</b>	
Fondo straordinario stanziato	<b>1.000,00</b>
<b>TOTALE SALARIO ACCESSORIO per rispetto tetto art. 23 c. 2 del D.Lgs 75/2017</b>	
<b>RISORSE ANNO DI RIFERIMENTO: 2016</b>	
Fondo complessivo risorse decentrate soggette al limite	<b>6.144,91</b>
Indennità di Posizione e risultato PO	<b>6.993,69</b>
Fondo Straordinario 2016	<b>1.000,00</b>
<b>TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS 75/2017</b>	<b>14.138,60</b>
<b>RISORSE ANNO DI RIFERIMENTO: 2024</b>	
Fondo complessivo risorse decentrate soggette al limite	<b>6.144,90</b>
Indennità di Posizione e risultato EQ anno corrente COMPRESO Quota integrazione PO finanziate dalla rinuncia delle capacità assunzionali (Incremento Art. 11-bis comma 2 D.L. 135/2018) e Quota art. 33 del DL 34/2019 e Art. 79 c. 3 CCNL 2022	<b>7.061,89</b>
Fondo Straordinario anno corrente	<b>1.000,00</b>
<b>TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS 75/2017 COMPRESO Quota integrazione EQ finanziate dalla rinuncia delle capacità assunzionali (Incremento Art. 11-bis comma 2 D.L. 135/2018) e Quota art. 33 del DL 34/2019 e Art. 79 c. 3 CCNL 2022</b>	<b>14.206,79</b>
Quota integrazione EQ finanziate dalla rinuncia delle capacità assunzionali (Incremento Art. 11-bis comma 2 D.L. 135/2018) e Quota integrazione EQ finanziate Art. 79 c. 3 CCNL 2022 – Incremento 0,22 MONTE SALARI 2018	68,19
<b>RISPETTO DEL LIMITE TRATTAMENTO ACCESSORIO COMPRESO Quota integrazione EQ finanziate dalla rinuncia delle capacità assunzionali (Incremento Art. 11-bis comma 2 D.L. 135/2018) e Quota art. 33 del DL 34/2019 e Art. 79 c. 3 CCNL 2022</b>	<b>OK</b>

---

---

**FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO ANNO 2024 (extra fondo risorse decentrate)**

€ 1.000,00

---

---

**UTILIZZO RISORSE DECENTRATE ANNO 2024**

Fondo storico progressioni economiche orizzontali	€ 5.134,47
Fondo indennità di comparto ex art. 33 del CCNL 22/01/2004	€ 990,36
Fondo per specifiche responsabilità attribuite a personale appartenente ai profili professionali delle aree Operatori, Operatori Esperti, Istruttori e Funzionari ed EQ, che non risulti titolare di incarico di EQ ex art. 84 del CCNL 2019-2021	€ 0,00
Indennità di condizioni di lavoro ex art. 84-bis del CCNL 2019-2021	€ 360,00
Premi correlati alla performance organizzativa e individuale ex art. 80, comma 2, del CCNL 2019-2021.	€ 431,78
<b><u>Totale delle risorse utilizzate per l'anno 2024</u></b>	<b><u>€ 6.916,61</u></b>

---

---

Il presente documento è sottoscritto in ogni sua parte e nella pagina finale dalle parti qui convenute.

**SOTTOSCRIZIONE:**

**presso la sala consiliare di Asigliano V.se, li 11 ottobre 2024**

<b>DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA:</b>		<b>FIRMA</b>
<b>Organo monocratico</b>	<b>Stefano Pretari</b>	Originale firmato

<b>DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE:</b>		
<b>SIGLA</b>	<b>NOME E COGNOME</b>	<b>FIRMA</b>
<b>C.I.S.L. - FP</b>	<b>Anna Bella Pitrotto</b>	Originale firmato
<b>C.I.G.L. - FP</b>	<b>Carmine Lungo</b>	Originale firmato

<b>RAPPRESENTANZE SINDACALI UNITARIE:</b>	<b>FIRMA</b>
<b>Domenica Cagliano</b>	Originale firmato