



## COMUNE DI COLVERDE

Provincia di Como

### DECRETO SINDACALE n.02 del 01.07.2025

OGGETTO: SISTEMA DI GRADUAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE SPETTANTE AL SEGRETARIO GENERALE EX IN APPLICAZIONE DELL'ART.60, DEL CCNL DELL'AREA FUNZIONI LOCALI DEL 16/07/2024

#### IL SINDACO

RICHIAMATO l'art.15, comma 1, del D.P.R. 4 dicembre 1997, n. 465 "Regolamento recante disposizioni in materia di ordinamento dei segretari comunali e provinciali, a norma dell'articolo 17, comma 78, della legge 15 maggio 1997, n. 127" in virtù del quale "Spettano al sindaco e al presidente della provincia le attribuzioni in ordine al rapporto funzionale del segretario con l'ente locale presso il quale il segretario presta servizio e in ordine agli istituti contrattuali connessi con tale rapporto";

DATO ATTO che dal 15.11 2024 presta servizio in questa Sede di segreteria convenzionata, in qualità di titolare, il Segretario Generale dott. Rocco Rocchia, nominato con decreto sindacale n. 12 del 15.11.2024;

ATTESO che:

- in data 16.07.2024 è stato sottoscritto il CCNL dell'Area delle Funzioni Locali, che ricomprende la sezione Segretari comunali e provinciali;
- l'art. 60 del citato CCNL detta una nuova disciplina della retribuzione di posizione; in particolare la retribuzione di posizione è erogata, in base alle classi demografiche degli enti, entro i seguenti valori minimi e massimi complessivi annui lordi per tredici mensilità:

Fascia A	
1. enti metropolitani <sup>1</sup>	da 43.054,00 a 64.486,96
2. enti oltre 250.000 abitanti, in comuni capoluogo di provincia, in amministrazioni provinciali	da 35.590,00 a 53.665,99
3. enti fino a 250.000 abitanti	da 23.518,00 a 35.912,97
Fascia B	
1) enti superiori a 10.000 abitanti e fino a 65.000 abitanti	da 16.806,00 a 26.102,22
2) enti tra 3.000 e 10.000 abitanti	da 8.646,00 a 14.068,80

<sup>1</sup> Nella dizione "enti metropolitani" sono comprese le seguenti tipologie: Città Metropolitane e Comuni coincidenti con sedi di città metropolitane



Fascia C	
1) enti fino a 3.000 abitanti	Da 8.140,00 a 10.928,87

VISTI:

- l'art. 97 del D. Lgs. n. 267 del 18.8.2000 il quale prevede che il comune abbia un segretario titolare dipendente dall'Agenzia autonoma per la gestione dell'albo dei segretari comunali e provinciali;
- l'art. 99, comma 1, del D. Lgs. n. 267 del 18.8.2000 il quale dispone che il Sindaco nomini il segretario, che dipende funzionalmente dal capo dell'amministrazione, scegliendolo tra gli iscritti all'albo di sopra;
- l'art. 99, comma 2, del D. Lgs. n. 267 del 18.8.2000 il quale dispone che la nomina ha durata corrispondente a quella del mandato del sindaco che lo ha nominato e che il segretario cessa automaticamente dall'incarico con la cessazione del mandato del sindaco, continuando ad esercitare le funzioni sino alla nomina del nuovo segretario;
- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dell'Area Funzioni Locali per il triennio 2019-2021, sottoscritto in data 16.7.2024, con particolare riferimento agli articoli dal 54 al 64 i quali disciplinano il rapporto di lavoro dei Segretari comunali;
- l'art. 60, comma 1, del CCNL del 16.7.2024 il quale dispone che la retribuzione di posizione del Segretario comunale di fascia A nominato in comuni di fascia 2° varia da un minimo di € 16.806,00 ad un massimo di € 26.102,22 annui lordi per tredici mensilità;
- l'art. 60, comma 2, del CCNL del 16.7.2024 il quale dispone che gli enti determinino la retribuzione di posizione del Segretario comunale entro i valori di cui al comma 1, sulla base dei seguenti criteri di graduazione:
  - a. *complessità e responsabilità delle funzioni di cui all'art. 101 del CCNL 17.12.2020 in relazione al contesto organizzativo;*
  - b. *attribuzione di funzioni aggiuntive rispetto a quelle previste dalla legge incidenti sulle responsabilità interne ed esterne, ivi comprese quelle implicanti la partecipazione ad organismi o commissioni, nonché l'incarico di responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza;*
  - c. *situazioni di oggettivo disagio del contesto ambientale, geografico ed organizzativo, anche connesse all'ubicazione della sede, a carenze di organico o a difficoltà socioeconomiche.*
- l'art. 60, comma 5, del CCNL del 16.7.2024 il quale dispone che *gli enti assicurano, altresì, che nel complessivo rispetto dell'art. 23 comma 2 del D. Lgs. 75/2017 la retribuzione di posizione non sia inferiore a quella stabilita nell'Ente per l'incarico dirigenziale più elevato in essere o, in assenza di dirigenti, a quella più elevata, stabilita nell'Ente, per il personale con incarico di elevata qualificazione;*
- il comma 7 dell'art. 60 secondo cui "Gli enti adeguano i propri ordinamenti alla presente disciplina entro il primo giorno del sesto mese successivo a quello di sottoscrizione del presente CCNL; nelle more, continuano a trovare applicazione le disposizioni contenute agli artt. 41, commi 4 e 5 del CCNL 16.01.2001 biennio economico 1998-1999, l'art. 107, comma 4, del CCNL



17.12.2020. nonché gli artt. 1 e 2 del CCNI del 22.12.2003, i contenuti dell'Allegato A) e l'art. 1 del CCNI 13.01.2009”;

- l'allegato 1) recante il Sistema di graduazione della retribuzione di posizione del Segretario generale, che del presente atto forma parte integrante e sostanziale;

RITENUTO, altresì, di dover procedere all'applicazione del suddetto schema mediante attribuzione del punteggio a ciascun elemento di valutazione ai fini della concreta individuazione del valore della retribuzione di posizione da assegnare al Segretario generale, come analiticamente riportato nell'allegato 2 costituente parte integrante e sostanziale del presente atto;

CONSIDERATO che gli oneri derivanti dal presente atto sono a carico del Bilancio dell'Ente;

VERIFICATO che le risorse finanziarie dell'Ente consentono l'adeguamento della retribuzione di posizione al Segretario Generale nella misura indicata, e ciò nel rispetto dei limiti finanziari previsti dall'articolo 23, comma 2 del D. lgs. n. 75/2017;

Per le ragioni sopra esposte

#### DECRETA

1. di approvare i criteri di graduazione della retribuzione di posizione del Segretario comunale secondo lo schema predisposto in applicazione dell'art. 60, comma 2, del CCNL del 16.7.2024, come riportato nell'allegato 1 costituente parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. di provvedere all'applicazione dei suddetti criteri di valutazione mediante attribuzione del punteggio a ciascun elemento di valutazione ai fini della concreta individuazione del valore della retribuzione di posizione da assegnare al Segretario comunale, come analiticamente riportato nell'allegato 2, costituente parte integrante e sostanziale del presente atto;
3. di determinare la retribuzione di posizione in godimento al Segretario comunale nella misura annua lorda di € 26.102,22, pari ad € 2007,86 mensili per tredici mensilità;
4. di demandare al dirigente/responsabile competente tutti i successivi adempimenti per l'esecuzione del presente Decreto;
5. Di dare atto che, considerato lo svolgimento associato del servizio di segreteria comunale, ogni Ente ha effettuato la propria autonoma pesatura, il cui valore economico è riponderato su ciascun Ente mediante il medesimo criterio di riparto percentuale della spesa definito nell'ambito della convenzione o diverso parametro definito d'intesa tra le amministrazioni.
6. di trasmettere copia del presente provvedimento ai Sindaci dei comuni convenzionati per gli adempimenti di competenza e al fine di assicurare l'esecuzione del presente atto.



IL SINDACO  
(Marina PELLIN)

Allegato 1

CRITERIO DI GRADUAZIONE CCNL		PARAMETRI	ASSENTE	BASSO	MEDIO	ALTO
a) Complessità e responsabilità	1.	Attività di coordinamento e sovrintendenza allo svolgimento delle funzioni dei dirigenti e coordinamento della loro attività, in ragione di contesto	0	3	6	9
	2.	Complessità sovrintendenza, coordinamento e controllo dei Responsabili di Settore- Presidenza Conferenza dei responsabili, esame controversie e rilascio pareri	0	3	6	9
	3.	Responsabilità e incidenza nella formazione degli atti di pianificazione generale in materia di organizzazione e personale ( <i>ad esempio piano del fabbisogno, tenendo anche conto della loro complessità</i> )	0	3	6	9
	4.	Dimensione, consistenza e ricorrenza dell'attività di assistenza giuridico-amministrativa, di studio, sviluppo e soluzione, a favore degli Organi di Governo e della Struttura	0	3	6	9
	5.	Rilevanza strategica del contributo nell'ambito dell'organizzazione rispetto alla macrostruttura e/o nella gestione dei servizi in rapporto alle linee di indirizzo dell'Amministrazione	0	3	6	9
<b>Totale a)</b>			<b>0</b>	<b>15</b>	<b>30</b>	<b>45</b>
b) Attribuzione di funzioni aggiuntive	1.	Responsabile dell'Anticorruzione e della Trasparenza	0	1	3	6
	2.	Presidente/componente di Commissioni concorso e selezione	0	1	3	6
	3.	Presidente Delegazione trattante di parte pubblica	0	1	3	6
	4.	Sostituzione dei titolari di posizione organizzativa in caso di assenza o impedimento	0	1	3	6
	5.	Titolare del potere sostitutivo (art. 9-bis legge 241/1990)	0	1	3	6
	6.	Funzioni in ambito PNRR e progetti speciali (Componente cabina regia)	0	1	2	4
	7.	Presidente/responsabile ufficio procedimenti disciplinari	0	1	3	6
	8.	Responsabilità e coordinamento del sistema dei controlli interni	0	1	3	6
<b>Totale b)</b>			<b>0</b>	<b>8</b>	<b>23</b>	<b>46</b>
c) situazioni di oggettivo disagio del contesto	1.	Oggettivo disagio del contesto ambientale in termini di difficoltà socio-economiche	0	1	2	3
	2.	Carenza in organico di talune figure professionali rinvenibile dagli atti di programmazione dell'Ente (DUP/PIAO)	0	1	2	3
	3.	Sede convenzionata con più enti particolarmente distanti tra loro	0	1	2	3
<b>Totale c)</b>			<b>0</b>	<b>3</b>	<b>6</b>	<b>9</b>
<b>Totale (a + b + c)</b>						



## Allegato 1

Segretario generale di fascia "A" in comuni di classe 2° (enti superiori a 10.000 abitanti e fino a 65.000 abitanti)  
Art. 60 del CCNL 16.07.2024- Area funzioni locali, triennio 2019/2021

Retribuzione di posizione minima € 16.806,00

Retribuzione di posizione massima € 26.102,22

TABELLA DI PONDERAZIONE FINALE RP			
Fasce di pesatura	Punti	Quota Incremento sulla differenza aritmetica MIN-MAX	Retribuzione di Posizione (euro)
Fascia 1	Fino a 20	----	Minimo
Fascia 2	Da 21 a 40	30%	Minimo + Q.I.
Fascia 3	Da 41 a 60	50%	Minimo + Q.I.
Fascia 4	Da 61 a 80	80%	Minimo + Q.I.
Fascia 5	Oltre 80		Massimo

In caso di segreteria convenzionata, ogni Ente dovrà effettuare una propria autonoma pesatura, il cui valore economico è riponderato su ciascun Ente mediante il medesimo criterio di riparto percentuale della spesa definito nell'ambito della convenzione o diverso parametro definito d'intesa tra le amministrazioni.



Allegato 2

CRITERIO DI GRADUAZIONE CCNL	PARAMETRI	ASSENTE	BASSO	MEDIO	ALTO	PUNTEGGIO	NOTE
a) Complessità e responsabilità	1. Attività di coordinamento e sovrintendenza allo svolgimento delle funzioni dei dirigenti e coordinamento della loro attività, in ragione di contesto	0	3	6	9	9	Alta
	2. Complessità sovrintendenza, coordinamento e controllo dei Responsabili di Settore- Presidenza Conferenza dei responsabili, esame controversie e rilascio pareri	0	3	6	9	9	Alta
	3. Responsabilità e incidenza nella formazione degli atti di pianificazione generale in materia di organizzazione e personale (ad esempio piano del fabbisogno, tenendo anche conto della loro complessità)	0	3	6	9	6	Responsabilità condivisa con il settore risorse umane
	4. Dimensione, consistenza e ricorrenza dell'attività di assistenza giuridico-amministrativa, di studio, sviluppo e soluzione, a favore degli Organi di Governo e della Struttura	0	3	6	9	9	Alta
	5. Rilevanza strategica del contributo nell'ambito dell'organizzazione rispetto alla macrostruttura e/o nella gestione dei servizi in rapporto alle linee di indirizzo dell'Amministrazione	0	3	6	9	9	Alta
TOTALE a)		0	15	30	45	42	
b) Attribuzione di funzioni aggluntive	1. Responsabile dell'Anticorruzione e della Trasparenza	0	1	3	6	6	Decreto di nomina
	2. Presidente/componente di Commissioni concorso e selezione	0	1	3	6	6	Presidente commissioni di concorso
	3. Presidente Delegazione trattante di parte pubblica	0	1	3	6	6	Presidente delegazione trattante di parte pubblica
	4. Sostituzione dei titolari di posizione organizzativa in caso di assenza o impedimento	0	1	3	6	6	Decreto di nomina
	5. Titolare del potere sostitutivo (art. 9-bis legge 241/1990)	0	1	3	6	6	Titolare del potere sostitutivo
	6. Funzioni in ambito PNRR e progetti speciali (Componente cabina regia)	0	1	2	4	0	Componente cabina di regia
	7. Presidente/responsabile ufficio procedimenti disciplinari	0	1	3	6	6	Responsabile ufficio procedimenti disciplinari
	8. Responsabilità e coordinamento del sistema dei controlli interni	0	1	3	6	6	Responsabile controlli interni successivi
TOTALE b)		0	9	27	46	42	
c) Situazioni di oggettivo disagio del contesto	1. Oggettivo disagio del contesto ambientale in termini di difficoltà socio-economiche	0	1	2	3	1	Contesto socioeconomico moderatamente disagiato
	2. Carenza in organico di talune figure professionali rilevanti degli atti di programmazione dell'Ente (DUP/PIAO)	0	1	2	3	2	Moderata carenza di organico
	3. Sede convenzionata con più enti particolarmente distanti tra loro	0	1	2	3	3	Sedi dei comuni con una distanza media tra di loro di oltre 30 km
TOTALE c)		0	3	6	9	6	
TOTALE (a+b+c)						90	



## Allegato 2

Segretario generale di fascia "A" in comuni di classe 2° (enti superiori a 10.000 abitanti e fino a 65.000 abitanti)  
Art. 60 del CCNL 16.07.2024- Area funzioni locali, triennio 2019/2021

Retribuzione di posizione minima € 16.806,00

Retribuzione di posizione massima € 26.102,22

TABELLA DI PONDERAZIONE FINALE RP			
Fasce di pesatura	Punti	Quota Incremento sulla differenza aritmetica MIN-MAX	Retribuzione di Posizione (euro)
Fascia 1	Fino a 20	---	Minimo
Fascia 2	Da 21 a 40	30%	Minimo + Q.I.
Fascia 3	Da 41 a 60	50%	Minimo + Q.I.
Fascia 4	Da 61 a 80	80%	Minimo + Q.I.
Fascia 5	Oltre 80		Massimo

In caso di segreteria convenzionata, ogni Ente dovrà effettuare una propria autonoma pesatura, il cui valore economico è riponderato su ciascun Ente mediante il medesimo criterio di riparto percentuale della spesa definito nell'ambito della convenzione o diverso parametro definito d'intesa tra le amministrazioni.

