

SOMME DESTINATE ALLA PERFORMANCE ANNO 2023			
Risorse destinate alla Performance organizzativa		Risorse stabili	€ 16.015,29
		risorse variabili	€ -
		totale risorse da distribuire	€ 16.015,29

Risorse da distribuire per fasce di merito ai sensi art. 31 comma 2 D.Lgs.n.150/2009 e S.M.V.P.			
		Quota potenziale 100% di risorse stabili per singolo dipendente	se dipendenti n.18
Premio potenziale per singolo dipendente in relazione al punteggio		€ 889,74	
Punteggio ottimo	100%	€ 889,74	
Punteggio più che adeguato	90%	€ 800,76	
Punteggio adeguato	80%	€ 711,79	
Punteggio insufficiente	60%	€ 533,84	
Punteggio non adeguato	0%	€ -	

Matricola	Punteggio finale scheda	Assenze da CCNL e leggi speciali escluse da compensi salario accessori	Tempo di lavoro	Punteggio finale scheda in base al tempo di lavoro	Fascia di premio potenziale corrispondente	Performance organizzativa	Numero giorni di malattia di cui art. 71	Importi art. 71 dl 112/98	Performance spettante
omissis	98,65		dal 1/1/2023 al 31/12/2023	98,65	100%	€ 889,74	0	€ 0,00	€ 889,74
omissis	97,41		dal 1/1/2023 al 28/02/2023	97,41	100%	€ 889,74	5	€ 12,19	€ 146,26
omissis	94,33		dal 1/1/2023 al 31/12/2023	94,33	100%	€ 889,74	0	€ 0,00	€ 889,74
omissis	93,90		dal 1/1/2023 al 31/12/2023	93,90	100%	€ 889,74	0	€ 0,00	€ 889,74
omissis	92,85		dal 1/1/2023 al 31/12/2023	92,85	100%	€ 889,74	0	€ 0,00	€ 889,74
omissis	92,52		dal 1/1/2023 al 30/11/2023	92,52	100%	€ 889,74	0	€ 0,00	€ 815,59
omissis	92,25		dal 1/1/2023 al 31/12/2023	92,25	100%	€ 889,74	1	€ 2,44	€ 887,30
omissis	86,47		dal 1/1/2023 al 28/02/2023	86,47	90%	€ 800,76	0	€ 0,00	€ 107,51
omissis	85,36		dal 1/2/2023 al 31/12/2023	85,36	90%	€ 800,76	0	€ 0,00	€ 734,03
omissis	84,20		dal 1/1/2023 al 31/12/2023	84,20	90%	€ 800,76	0	€ 0,00	€ 400,38
omissis	78,40		dal 1/6/2023 al 31/12/2023	78,40	90%	€ 800,76	0	€ 0,00	€ 467,11
omissis	77,30		dal 1/1/2023 al 31/12/2023	77,30	90%	€ 800,76	24	€ 52,65	€ 748,11

omissis	77,23		dal 19/6/2023 al 31/12/2023	77,23	90%	€ 800,76	5	€ 10,97	€ 460,71
omissis	76,40		dal 13/11/2023 al 31/12/2023	76,40	90%	€ 800,76	0	€ 0,00	€ 133,46
omissis	74,13		dal 1/1/2023 al 15/09/2023	74,13	90%	€ 800,76	0	€ 0,00	€ 600,57
omissis	70,35		dal 11/9/2023 al 31/12/2023	70,35	80%	€ 711,79	0	€ 0,00	€ 237,26
omissis	57,80		dal 1/1/2023 al 31/12/2023	57,80	80%	€ 711,79	2	€ 3,90	€ 707,89
omissis	47,60		dal 1/1/2023 al 31/12/2023	47,60	60%	€ 533,84	45	€ 65,82	€ 468,03
omissis	44,77		dal 1/1/2023 al 28/02/2023 e da 01.12 al 31.12.2023	44,77	60%	€ 533,84	4	€ 5,85	€ 132,00
omissis	42,49		dal 16/12/2023 al 31/12/2023	42,49	60%	€ 533,84	0	€ 0,00	€ 44,49

	€ 15.659,39		€ 153,82	€ 10.649,67
--	-------------	--	----------	-------------

Risorse da distribuire per fasce di merito ai sensi art. 31 comma 2 D.Lgs.n.150/2009 e S.M.V.P.						
					Quota potenziale 100% di risorse stabili per singolo dipendente	risparmi da ridistribuire 18 dipendenti
Premio potenziale per singolo dipendente in relazione al punteggio					€ 289,54	€ 5.211,80
Punteggio ottimo	100%			€ 289,54		
Punteggio più che adeguato	90%			€ 260,59		
Punteggio adeguato	80%			€ 231,64		
Punteggio insufficiente	60%			€ 173,73		
Punteggio non adeguato	0%			€ -		

Matricola	Punteggio finale scheda	Assenze da CCNL e leggi speciali escluse da compensi salario accessori	Tempo di lavoro	Punteggio finale scheda in base al tempo di lavoro	Fascia di premio potenziale corrispondente	Performance organizzativa	Numero giorni di malattia di cui art. 71	Importi art. 71 dl 112/98	Performance spettante
omissis	98,65		dal 1/1/2023 al 31/12/2023	98,65	100%	€ 289,54	0	€ 0,00	€ 289,54
omissis	97,41		dal 1/1/2023 al 28/02/2023	97,41	100%	€ 289,54	5	€ 3,97	€ 47,60

omissis	94,33		dal 1/1/2023 al 31/12/2023	94,33	100%	€ 289,54	0	€ 0,00	€ 289,54
omissis	93,90		dal 1/1/2023 al 31/12/2023	93,90	100%	€ 289,54	0	€ 0,00	€ 289,54
omissis	92,52		dal 1/1/2023 al 30/11/2023	92,52	100%	€ 289,54	0	€ 0,00	€ 265,42
omissis	92,85		dal 1/1/2023 al 31/12/2023	92,85	100%	€ 289,54	0	€ 0,00	€ 289,54
omissis	92,25		dal 1/1/2023 al 31/12/2023	92,25	100%	€ 289,54	1	€ 0,79	€ 288,75
omissis	86,47		dal 1/1/2023 al 28/02/2023	86,47	90%	€ 260,59	0	€ 0,00	€ 34,99
omissis	85,36		dal 1/2/2023 al 31/12/2023	85,36	90%	€ 260,59	0	€ 0,00	€ 238,87
omissis	84,20		dal 1/1/2023 al 31/12/2023	84,20	90%	€ 260,59	0	€ 0,00	€ 130,30
omissis	78,40		dal 1/6/2023 al 31/12/2023	78,40	90%	€ 260,59	0	€ 0,00	€ 152,01
omissis	77,30		dal 1/1/2023 al 31/12/2023	77,30	90%	€ 260,59	24	€ 17,13	€ 243,46
omissis	77,23		dal 19/6/2023 al 31/12/2023	77,23	90%	€ 260,59	5	€ 3,57	€ 149,93
omissis	76,40		dal 13/11/2023 al 31/12/2023	76,40	90%	€ 260,59	0	€ 0,00	€ 43,43
omissis	74,13		dal 1/1/2023 al 15/09/2023	74,13	90%	€ 260,59	0	€ 0,00	€ 195,44
omissis	70,35		dal 11/9/2023 al 31/12/2023	70,35	80%	€ 231,64	0	€ 0,00	€ 77,21
omissis	57,80		dal 1/1/2023 al 31/12/2023	57,80	80%	€ 231,64	2	€ 1,27	€ 230,37
omissis	47,60		dal 1/1/2023 al 31/12/2023	47,60	60%	€ 173,73	45	€ 21,42	€ 152,31
omissis	44,77		dal 1/1/2023 al 28/02/2023 e da 01.12 al 31.12.2023	44,77	60%	€ 173,73	4	€ 1,90	€ 42,96
omissis	42,49		dal 16/12/2023 al 31/12/2023	42,49	60%	€ 173,73	0	€ 0,00	€ 14,48

	€ 5.095,98		€ 50,06	€ 3.465,69
--	------------	--	---------	------------

Totale risorse stabili da distribuire	€ 16.015,29
Totale economie di bilancio art 71	€ 153,82
Totale somme distribuite	€ 10.649,67
Totale risparmi risorse stabili per anno 2023	€ 5.211,80

Totale risparmi risorse stabili per anno 2023	€ 5.211,80
Totale economie di bilancio art 71	€ 50,06
Totale somme RIdistribuite	€ 3.465,69
Totale risparmi risorse stabili per anno 2024	1.696,06 €