



COMUNE DI BISUSCHIO

Provincia di Varese

Via Mazzini n. 14 – 21050 Bisuschio (VA) * Tel.n. 0332470154 – Fax n. 0332850144
Codice fiscale/P. I.V.A. 00269810123 * E-mail: comune.bisuschio@pec.regione.va.it

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE AREA AFFARI GENERALI

REGISTRO N. 260
IN DATA 10/07/2025

OGGETTO: APPROVAZIONE AVVISO INTERNO DI SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO 2024-PERSONALE NON DIRIGENZIALE-APERTURA TERMINI.

IL RESPONSABILE DELL'AREA AFFARI GENERALI

Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001 n.165, recante: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

Visto il D.Lgs. 18 agosto 2000 n.267, recante "Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti locali";

Visto il D.Lgs. 11 aprile 2006 n.198, recante "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna";

Visto il vigente CCNL del personale del Comparto delle Regioni e Autonomie Locali, stipulato il 16 novembre 2022, ed in particolare l'articolo 14, il quale disciplina le progressioni economiche all'interno delle Aree;

Dato atto che con Deliberazione di Giunta Comunale n. 86 del 28.10.2024 è stato formulato apposito atto di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica in merito alla stipula del contratto decentrato integrativo parte economica anno 2024, con la quale, tra l'altro, è stato stabilito di procedere alle progressioni economiche per l'anno 2024;

Vista la contrattazione decentrata integrativa parte economica 2024, sottoscritta dalle parti in data 13.12.2024, a seguito di autorizzazione deliberata dalla Giunta Comunale con delibera n. 95 del 22.11.2024, nella quale è previsto all'art.2 di destinare la quota di risorse del fondo 2024 nella misura non superiore ad € 4.500,00 alle progressioni economiche, definendo come di seguito specificato il numero di differenziali attribuibili nell'anno 2024:

- n. 1 Area degli Operatori Esperti
- n. 2 Area degli istruttori
- n. 1 Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione;

Ritenuto di prendere atto di quanto stabilito nel contratto decentrato integrativo parte economica 2024, dando atto che la procedura verrà svolta nel corso dell'anno 2025, in quanto risultava in corso di definizione la procedura di attribuzione delle progressioni economiche orizzontali anno 2023, personale non dirigenziale, avviata con determinazione del Responsabile Area Affari generali n. 390 del 30.12.2024 avente ad oggetto: "Procedimento di attribuzione delle posizioni economiche orizzontali anno 2024. Personale non dirigenziale;

Visto il vigente contratto decentrato integrativo parte normativa per il triennio 2023-2025, ed in particolare l'art. 13 ad oggetto: "Progressioni economiche all'interno delle Aree", ed in particolare:

- il comma 2 che sancisce che l'attribuzione dei "differenziali stipendiali", si configura come progressione economica all'interno dell'area ai sensi dell'art. 52, comma 1bis, del D.Lgs.n.165/2001 e non determina l'attribuzione di mansioni superiori, avviene mediante procedura selettiva di area";

- il comma 4 che sancisce che *"L'applicazione del differenziale si applica al personale che, al momento dell'avvio della selezione, risulta in servizio presso l'Ente con contratto a tempo indeterminato, compreso il personale comandato o distaccato presso altri enti tenuto conto che:*

a. possono partecipare alla procedura selettiva i lavoratori che negli ultimi 3 anni non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica; ai fini della verifica del predetto requisito si tiene conto anche delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate in vigenza del precedente sistema di classificazione;

b. requisito necessario per ottenere la progressione è l'assenza, negli ultimi 2 anni, di provvedimenti disciplinari superiori alla multa; laddove, alla scadenza della presentazione delle domande, siano in corso procedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva ai sensi dell'art. 14 comma 2 lett. a) del CCNL;

- il successivo comma 5 in cui si prevede che nella procedura selettiva, oltre ai requisiti indicati al comma 4, verranno indicati i seguenti fattori di valutazione:

a. La media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o, comunque, le ultime tre o due valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio o per qualsiasi altra motivazione in relazione ad una delle annualità;

b. L'esperienza professionale: si intende quella maturata nel medesimo profilo od equivalente, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto di cui all'art.1 del CCNL nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi; sarà assegnato 1 punto per ogni anno di anzianità di servizio maturata dall'ultima progressione economica effettuata;

c. Competenze professionali conseguite a seguito di percorsi formativi: si intendono le capacità culturali, professionali e i percorsi formativi desumibili anche da attestati rilasciati da soggetti terzi pubblici e privati con esame finale, conseguiti successivamente alla data di decorrenza dell'ultima progressione economica. Il personale dovrà aver partecipato ad almeno un corso per ognuno degli anni trascorsi dall'ultima progressione.

Dato altresì atto che per poter partecipare alle selezioni, ai sensi dei commi 6 e 7 del sopracitato art.13, occorre avere maturato alla data del 31 dicembre dell'anno precedente a quello della selezione, l'anzianità tre anni nella posizione economica di livello precedente; non

possono essere ammessi alla selezione i dipendenti che nell'ultimo triennio non hanno ottenuto la media di almeno 75/100 del punteggio di valutazione.

Rilevato altresì che l'art.13 del CDI disciplina, al comma 8, i criteri di valutazione come di seguito specificati:

- a. Le selezioni saranno effettuate annualmente con attribuzione della progressione con decorrenza 1° gennaio dell'anno di riferimento;
- b. La valutazione sarà effettuata sulla base della media del punteggio conseguito nell'ultimo triennio nella scheda di valutazione della performance come definita nel Sistema di misurazione e valutazione della performance;
- c. L'esperienza maturata e le competenze acquisite saranno valutate dal Segretario comunale, sulla scorta di apposito schema analitico dei fattori rilevanti, che definirà l'eventuale punteggio aggiuntivo da assegnare ai partecipanti alla selezione. Il punteggio massimo riconoscibile per detti parametri è di 20 punti su 100, rapportando in ottantesimi il punteggio di cui alla lett. b;
- d. Possono essere beneficiari delle progressioni economiche una quantità non superiore al 30% (con arrotondamento all'unità superiore) dei soggetti aventi titolo a partecipare alle selezioni per ciascuna Area (Operatori, Operatori Esperti, Istruttori, Funzionari e EQ) arrotondato all'unità superiore;
- e. Possono partecipare alle selezioni per le progressioni economiche i dipendenti in servizio a tempo indeterminato nell'ente al 31 dicembre dell'anno immediatamente precedente a quello della selezione. Qualora questi dovessero provenire da enti diversi si terrà conto del periodo di permanenza nella categoria in relazione alla quale si intende ottenere la progressione;

Visto il decreto sindacale n. 15 del 28.08.2024 con il quale è stato attribuito al sottoscritto la Responsabilità dell'Area Affari Generali, comprensiva dell'Ufficio Personale;

Visto il D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e successive modificazioni;

Visti lo Statuto Comunale vigente ed il Regolamento di Contabilità dell'Ente;

Visto il D. Lgs. n. 118/2011 in materia di armonizzazione dei sistemi contabili, modificato ed integrato dal D. Lgs. 126/2014;

D E T E R M I N A

Per le motivazioni di cui in narrativa che qui si intendono integralmente richiamate

1. **Di prendere atto** di quanto stabilito dal vigente contratto decentrato integrativo parte normativa per il triennio 2023-2025, ed in particolare dall'art. 13 ad oggetto: "Progressioni economiche all'interno delle Aree";
2. **Di aprire** i termini per la selezione riservata al personale dipendente a tempo indeterminato del Comune di Bisuschio per l'applicazione dell'istituto della progressione economica orizzontale anno 2024 con decorrenza 01.01.2024, all'interno della categoria di appartenenza, dando atto che le procedure e i criteri per la partecipazione alla presente selezione sono contenuti nel Contratto Collettivo Integrativo Normativo per il triennio 2023-2025 ed economico per l'anno 2024 siglato il 13.12.2024;
3. **Di approvare** il bando e lo schema di domanda, allegati alla presente, quali parti integranti e sostanziali della stessa, dando atto che le domande dovranno pervenire al Comune di Bisuschio entro e non oltre le ore 23.59 del 27.07.2025;
4. **Di dare atto**, altresì, che il Segretario comunale, coadiuvato dall'Ufficio Personale

procederà, in qualità di membro unico della commissione valutatrice, nella redazione della graduatoria;

5. **Di dare atto** che la relativa spesa graverà interamente sulla parte stabile del fondo delle risorse decentrate dell'Ente, costituito nel rispetto della vigente normativa contrattuale e di legge;
6. **Di disporre** la pubblicazione della determina in oggetto all'Albo Pretorio dell'Ente e nel sito internet istituzionale www.comune.bisuschio.va.it, sezione "Amministrazione Trasparente" "Bandi di Concorso" e sulla bacheca del comune e che esso venga trasmesso a tutti i dipendenti a tempo indeterminato dell'Ente;
7. **Di trasmettere** il presente atto completo dei suoi allegati alle OO.SS. e alla R.S.U.
8. **Di trasmettere** copia del presente atto al sindaco ai sensi dell'art. 10 comma 6 del vigente regolamento comunale sull'ordinamento comunale degli uffici e dei servizi "dotazione organica" norme di accesso;

Il Responsabile
dell'Area Affari Generali
Michele Ruggiero

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e depositato presso la sede del Comune di Bisuschio. Ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 39/93 si indica che il documento è stato firmato da:

Michele Ruggiero in data 10/07/2025



Determinazione Area Affari Generali nr.260 del 10/07/2025

ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA

ESERCIZIO: 2025	<i>Impegno di spesa</i>	2025 207/0	Data: 20/03/2025	Importo: 34.900,10
Oggetto:	FONDO DI PRODUTTIVITA' ART. 8 DPR 13/5/87 N. 268 PERSONALE - ANNO 2024			
Capitolo:	2025 180000	FONDO DI PRODUTTIVITA' ART. 8 DPR 13/5/87 N. 268 PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO E DETERMINATO		
Codice bilancio:	1.10.1.0101	SIOPE: 1.01.01.01.004		
Piano dei conti f.:	1.01.01.01.004 Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo			
Beneficiario:	0000130 - DIPENDENTI COMUNALI			

ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA

ESERCIZIO: 2025	<i>Impegno di spesa</i>	2025 211/0	Data: 20/03/2025	Importo: 13.320,00
Oggetto:	CONTRIBUTI OBBLIGATORI A CARICO ENTE SU FONDO PRODUTTIVITA' 2024			
Capitolo:	2025 280000	CONTRIBUTI OBBLIGATORI A CARICO ENTE SU FONDO PRODUTTIVITA'		
Codice bilancio:	1.10.1.0101	SIOPE: 1.01.02.01.001		
Piano dei conti f.:	1.01.02.01.001 Contributi obbligatori per il personale			
Beneficiario:	0000112 - DIVERSI			



Determinazione Area Affari Generali nr.260 del 10/07/2025

ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA

ESERCIZIO: 2025	Impegno di spesa	2025 212/0	Data: 20/03/2025	Importo: 3.825,00
Oggetto:	IRAP SU FONDO PRODUTTIVITA' - ANNO 2024			
Capitolo:	2025 281000	IRAP SU FONDO PRODUTTIVITA'		
Codice bilancio:	1.10.1.0102	SIOPE: 1.02.01.01.001		
Piano dei conti f.:	1.02.01.01.001 Imposta regionale sulle attività produttive (IRAP)			
Beneficiario:	0000822 - REGIONE LOMBARDIA (IRAP)			

.....

BISUSCHIO li, 10/07/2025



Il Responsabile del Servizio Finanziario
Dott.ssa Katia Manera

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e depositato presso la sede del Comune di Bisuschio. Ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 39/93 si indica che il documento è stato firmato da:

Katia Manera in data 10/07/2025