



# **COMUNE DI CRESPINO**

**PROVINCIA DI ROVIGO**

\*\*\*\*\*

**Decreto n. 9 del 26-06-2025**  
**Iscritto nel Registro Generale il 26-06-2025**

**Decreto del SINDACO**  
**Malaspina Angelo**

\*\*\*\*\*

OGGETTO: AREA SERVIZI SOCIALI E CULTURALI: CONFERIMENTO INCARICO DI RESPONSABILE DI STRUTTURA APICALE E CONSEGUENTE INDIVIDUAZIONE DI EQ ALLA DOTT.SSA SABRINA BERTO

## IL SINDACO

### **PREMESSO:**

- il Comune di Crespino non dispone, nella dotazione organica, di figure aventi qualifica dirigenziale e pertanto la disciplina dell'assegnazione degli incarichi di vertice è regolata dall'articolo 109, comma 2, del D. Lgs n. 267/2000 e dalle disposizioni contrattuali che vanno dagli articoli da 16 a 20 del CCNL Funzioni locali 16.11.2022;
- il sistema organizzativo vigente attribuisce le funzioni apicali dell'ente, ed in particolare quelle per la direzione delle strutture, a personale inquadrato nell'Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni;
- l'art. 109 del D. Lgs 18 agosto 2000 n. 267 specifica che nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107 possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga ad ogni diversa disposizione;
- il CCNL funzioni locali del 16.11.2022 ha introdotto la disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione, sostitutivi dell'Area delle Posizioni Organizzative prevedendo, all'art 19 comma 1, che negli enti privi di personale dirigenziale, i responsabili delle strutture apicali, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono automaticamente individuate come posizioni di lavoro oggetto di incarichi di EQ ai sensi dell'art. 16 del medesimo contratto;

**RICHIAMATA** la deliberazione di G.C. 87 del 27.10.2021 ad oggetto: "Riorganizzazione della struttura organica e del personale dell'Ente" con la quale sono state previste le seguenti strutture organizzative di vertice:

- 1) Area Servizi Sociali e Culturali a cui affidare i servizi sociali con la gestione della Casa di Riposo, i servizi culturali, scolastici, ricreativi, sportivi, biblioteca comunale e Albo delle Associazioni;
- 2) Area Servizi Demografici e Protocollo;
- 3) Area Ragioneria che include altresì il Servizio Segreteria;
- d) Area Tecnica;

**RICHIAMATO** integralmente il proprio precedente decreto n. 3 del 02.01.2025 con il quale si è attribuita alla dipendente Dottoressa Berto Sabrina, inquadrata dell'area dei funzionari e delle elevate qualificazioni, l'elevata qualificazione di una parte solamente dei servizi inclusi nell'Area denominata "Servizi sociali e culturali" e più precisamente di quelli attinenti alla gestione della casa di riposo;

DATO ATTO che è volontà di questa Amministrazione valutare un ulteriore processo organizzativo al fine di ottimizzare la funzionalità dell'Ente e che, nelle more dello stesso, si intende confermare la previsione dell'Area "Servizi sociali e culturali" così come definita nella deliberazione di Giunta Comunale più sopra richiamata non procedendo quindi all'istituzione di una nuova area solo per la gestione della casa di Riposo;

ATTESA la prioritaria necessità di dare continuità all'azione amministrativa e alle esigenze gestionali dell'Ente;

CONSEGUENTEMENTE si rende opportuno modificare il proprio decreto n. 3 del 02.01.2025 attribuendo a far data dall'adozione del presente provvedimento – e intanto fino al 31.12.2025 - alla dipendente Dott.ssa Berto Sabrina l'elevata qualificazione dell'intera area "Servizi Sociali e culturali" e quindi di tutti i servizi ivi compresi;

Richiamato l'art. 50, comma 10 del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267, che attribuisce al Sindaco il potere di nomina dei responsabili dei servizi e la definizione degli incarichi dirigenziali;

Visti:

- Il CCNL del Comparto Funzioni Locali 16.11.2022;
- Il T.U.E.L. approvato con d.lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii., ed in particolare l'art. 107;
- Il Testo Unico sul pubblico impiego approvato con d.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.
- Il Regolamento Comunale sull'ordinamento degli uffici e servizi;
- Il Regolamento recante metodologia per la graduazione delle posizioni organizzative, nonché per la definizione dei criteri generali di conferimento e la revoca dei relativi incarichi, approvato con DGC n. 54 del 21.5.2019;
- Lo Statuto Comunale;

TUTTO ciò premesso

## **D E C R E T A**

1. ai sensi dell'art. 109, comma 2, del D. Lgs. n. 267/2000 di nominare quale Responsabile dei servizi afferenti all'Area "Servizi sociali e culturali" la dott.ssa Berto Sabrina inquadrata nell' Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni, dando atto che, così come previsto dall'art. 19, comma 1, del CCNL del 16.11.2022, in combinato disposto dell'art. 16 del medesimo contratto, la presente nomina comporta automaticamente in capo alla stessa la titolarità della posizione di lavoro oggetto di incarichi di EQ relativa al citato Settore;
2. la nomina di cui al punto 1) ha la seguente durata: dalla data di adozione del presente provvedimento e fino al 31.12.2025;

3. dalla data di adozione del presente provvedimento deve intendersi conseguentemente revocato il proprio decreto n. 3 del 02.01.2025;
4. di dare atto che nell'ambito del Sistema di gestione del rischio corruzione, il Responsabile di Elevata Qualificazione farà parte della struttura di stabile supporto al Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza (RPCT) e rivestirà il ruolo di referente anticorruzione; avrà il dovere di partecipare al processo di gestione del rischio nell'ambito del Settore di competenza, ai sensi dell'art. 16 del D.Lgs. n. 165/2001, del D.P.R. n. 62/2013 e del vigente Codice di comportamento;
5. l'incarico di EQ conseguente alla nomina di cui al punto 1) potrà essere revocato in qualsiasi momento prima della scadenza di cui al punto 2) con atto scritto e motivato in relazione ad intervenuti mutamenti organizzativi, o in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale;
6. con la nomina di cui al punto 1) sono attribuiti al Responsabile le funzioni, le responsabilità ed i compiti, compresa l'adozione degli atti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno, previsti dall'art. 107 del D. Lgs. n. 267/2000;
7. il dipendente nominato ha diritto alla sola retribuzione di posizione e di risultato previste per la posizione di EQ nonché, sussistendone i presupposti, anche ai compensi aggiuntivi previsti dall'articolo 20 del CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022, con esclusione di ogni altro compenso o elemento retributivo;
8. nelle more della pesatura dell'area in questione da parte del NdV e da effettuare in conformità al vigente Regolamento per l'istituzione, la nomina, la revoca e la graduazione delle posizioni di EQ citato in premessa, il dipendente ha diritto ai seguenti compensi:
  - a. retribuzione di posizione: € 5.000,00 annui lordi, per tredici mensilità (minimo contrattualmente da garantire);
  - b. retribuzione di risultato: sulla base delle risultanze della valutazione di performance e con riferimento alla quota a tal fine destinata ai sensi dell'art. 17, comma 4, del CCNL 16.11.2022;è inteso che a seguito della pesatura che sarà effettuata, l'indennità di posizione di cui sopra sarà ridefinita nel suo importo ed eventualmente riparametrata in base alle effettive disponibilità relative alle risorse relative delle Elevate qualificazioni;
9. in caso di assenza dal servizio a qualunque titolo della dott.ssa Sabrina Berto (ferie, malattia, ecc. ecc.) viene individuato quale suo sostituto uno degli altri apicali formalmente nominati in accordo e coordinamento tra loro e comunque presenti in servizio. La sostituzione è da intendersi limitata ad attività di carattere ordinario che non comportano competenze specialistiche. La sostituzione non dà diritto ad alcuna retribuzione aggiuntiva, salvo quanto di seguito precisato. Qualora l'assenza dal servizio da parte del titolare dovesse oltremodo prolungarsi, il Sindaco può

valutare l'attribuzione di un incarico ad interim o al Responsabile preposto alla sostituzione, o ad altro Responsabile di Settore, o al Segretario Comunale, fatta salva ogni diversa valutazione nell'interesse dell'Ente con riferimento alle singole fattispecie. Nell'ipotesi di incarico ad interim valgono le disposizioni contrattualmente e di carattere regolamentare vigenti;

10. di comunicare il presente provvedimento al soggetto interessato, agli altri Responsabili di Area, all'Ufficio paghe, al Dottor Andrea Scacchi nella sua qualità di NdV;

11. di provvedere alla pubblicazione del presente provvedimento all'albo pretorio del comune, nonché sul sito web istituzionale dell'Ente, nella sezione "Amministrazione Trasparente".

IL SINDACO  
-Angelo Malaspina-

D.L. n. 83 del 22/06/2012  
convertito in Legge n. 134/2012 Si attesta la  
Pubblicazione sul Sito Internet  
[www.comune.crespino.ro.it](http://www.comune.crespino.ro.it)

Legge n. 244/2007, art.3 comm. 18 e 54 Si  
attesta la Pubblicazione sul  
Sito Internet  
[www.comune.crespino.ro.it](http://www.comune.crespino.ro.it)

N° \_\_332\_\_ Registro Pubblicazioni

### **REFERTO DI PUBBLICAZIONE**

Certifico, io sottoscritto, che copia del presente verbale è stata pubblicata in data odierna all'Albo Pretorio del Comune, ove rimarrà esposta per 15 giorni consecutivi.

Data 07-07-2025

L'ADDETTO ALLA PUBBLICAZIONE

F.to