

RODELLO

GM 69/20.12.2010.

Oggetto: Adeguamento del regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi alle disposizioni del D.Lgs 150/2009.

Abrogazione Regolamento Nucleo di Valutazione.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che l'art. 16 del D. Lgs. 150/2009 prevede che anche gli Enti Locali adeguino i propri ordinamenti ai principi contenuti nel presente decreto entro il 31.12.2010;

RICHIAMATA la vigente disciplina statutaria, regolamentare ed organizzativa in materia di valutazione del personale dipendente;

RILEVATO che la stessa necessita di una ridefinizione alla luce delle novità introdotte dal D.L.vo 150/2009 ;

RICHIAMATI in particolare i seguenti articoli del D. Lgs. 150/2009:

- art. 7: “*Sistema di misurazione e valutazione della performance*” a norma del quale gli Organismi indipendenti di valutazione della performance, presenti presso ogni amministrazione, si occupano della misurazione e valutazione della performance di ciascuna struttura amministrativa nel suo complesso e di quella individuale;
- art. 14: “*Organismo indipendente di valutazione della performance*” ai sensi del quale il succitato Organismo sostituisce i servizi di controllo interno di cui al D.L.vo 286/1999; esercita, altresì, le attività di controllo strategico di cui al medesimo decreto e può avere composizione monocratica o collegiale;
- art. 16, comma 3 e art. 31, comma 4: prevedono che decorso il termine del 31 dicembre 2010 si applicano le disposizioni previste nei Titoli II e III dello stesso decreto o soltanto di detti principi;

VISTA E RICHIAMATA la delibera n. **121/2010** della Commissione per la Valutazione la Trasparenza e l'Integrità delle amministrazioni pubbliche del 9.12.2010 che stabilisce, tra l'altro, che “*l'art. 14 del predetto Decreto non trova applicazione ai Comuni (stante il mancato rinvio disposto dall'art. 16, comma 2, del D. Lgs. 150/2009); la Commissione ritiene che rientri nella discrezionalità del singolo Comune la scelta di costituire o meno l' Organismo indipendente di valutazione (OIV)*”;

VISTE:

- la delibera del Consiglio Comunale n. 37 del 29.11.2010, esecutiva ai sensi di Legge, con la quale vengono approvati i criteri generali per la definizione delle modifiche al regolamento degli uffici e dei servizi alla luce dei nuovi principi introdotti dal D. Lgs. n. 150/2009;
- la delibera n. 16/GC del 12.05.2003, esecutiva ai sensi di Legge, con la quale era stato approvato il vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- la delibera n. 31/GC del 14.07.2000, con la quale era stato approvato il regolamento per l'istituzione ed il funzionamento del nucleo di valutazione;

Preso atto che occorre procedere ad approvare il regolamento del piano della performance e nucleo di valutazione in applicazione del d.lgs 150/2009 che costituisce appendice al regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi in vigore ;

RITENUTO di modificare l'art. 21 (Servizio di controllo interno - Nucleo di valutazione) del vigente regolamento degli uffici e dei servizi nei termini riportati nel dispositivo del presente atto ;

Preso atto che si intendono osservare i principi della semplificazione amministrativa ai fini della adozione del presente atto;

Vista l'allegata bozza di “Regolamento sulla metodologia e i criteri per la valutazione della performance del personale e sul nucleo di valutazione”;

Considerata , in relazione al nuovo Regolamento, e dato che l' organismo del Nucleo è disciplinato dal “ Regolamento sulla metodologia e i criteri per la valutazione della performance del personale e sul nucleo di valutazione” che si propone, la **necessità di** :

- 1) **abrogare** il vigente regolamento per l'istituzione ed il funzionamento del nucleo di valutazione, approvato con delibera n. 31/GC del 14.07.2000;
- 2) **modificare** l' art. 21 “Servizio di controllo interno – Nucleo di Valutazione” del Regolamento per l' Ordinamento Uffici e Servizi ;

ATTESO che sulla proposta della presente deliberazione, è stato acquisito il parere favorevole previsto dell'art.49 del D.Lgs. 267/2000 in ordine alla regolarità tecnica ;

Con voti unanimi favorevoli espressi in forma palese

DELIBERA

1. di approvare l'allegato "REGOLAMENTO SULLA METODOLOGIA E I CRITERI PER LA VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DEL PERSONALE E SUL NUCLEO DI VALUTAZIONE " che costituisce appendice al regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi e sull'accesso agli impieghi personale dipendente";
2. Di MODIFICARE ed INTEGRARE, per le premesse motivazioni, il vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi nel seguente modo:
 - **Art. 21 – Servizio di controllo interno - Nucleo di valutazione**
Il testo dell'articolo viene modificato nei seguenti termini:
 1. E' istituito presso questo Ente un nucleo di valutazione che assume le funzioni attribuite dalla legge 150/ 2009 all' O.I.V. applicando le sole disposizioni relative agli enti locali. Il nucleo determina i parametri di riferimento del controllo anche sulla base delle indicazioni degli organi di vertice politici e a questi riferisce sull'andamento della gestione sia in corso di esercizio che al termine dello stesso.
 2. La nomina, le modalità della composizione, le funzioni e le attività del nucleo di valutazione sono disciplinate dal " Regolamento sulla metodologia e i criteri per la valutazione della performance del personale e sul nucleo di valutazione"
 3. Il referto del controllo di gestione e controllo interno di gestione (di cui agli artt. 196-197-198-198bis e 147 (tranne che per le valutazioni dei Responsabili dei Servizi) del TU EELL) è effettuato dal Direttore Generale, se nominato o dal Segretario comunale.
3. DI ABROGARE, il Regolamento per l'istituzione ed il funzionamento del nucleo di valutazione approvato con delibera GM 31/14.07.2000;
4. di INVIARE il presente Regolamento alle OO.SS e di INFORMARE i componenti della delegazione di parte sindacale dell'adozione del presente provvedimento.

Successivamente, con separata votazione unanime espressa in forma palese la presente deliberazione viene resa immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134, comma 4, del D.Lgs. n.267/2000.