



# COMUNE DI VALLEDORIA

**PROVINCIA DI SASSARI**

**SERVIZIO RISORSE UMANE**

## TASSO TRIMESTRALE DI ASSENZA E PRESENZA DEL PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO

(Art. 16, comma 3, D.Lgs. N.33/2013)

### I ^ TRIMESTRE 2022

AREA/SERVIZIO	N. DIPENDENTI IN SERVIZIO	GIORNI LAVORATIVI INDIVIDUALI	GIORNI LAVORATIVI TOTALI	GIORNI ASSENZA*	% DI ASSENZA**	% DI PRESENZA
<b>SERVIZI GENERALI</b>	5	63	315	46	14,60%	85,40%
<b>ECONOMICO FINANZIARIA</b>	4	63	252	17	6,75%	93,25%
<b>AMBIENTE TERRITORIO ED IGIENE AMBIENTALE</b>	4	63	252	13	5,16%	94,84%
<b>TECNICA - URBANISTICA - EDILIZIA PRIVATA</b>	3	63	189	35	18,52%	81,48%
<b>VIGILANZA</b>	4	75	300	26	8,67%	91,33%
<b>SOCIO CULTURALE</b>	2	63	126	20	15,87%	84,13%
	<b>22</b>					

\*Nel computo delle assenze sono stati calcolati tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, infortunio, ecc.) come da circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n.3/2009.

\*\*I tassi d'incidenza delle assenze sono determinati dal rapporto tra il totale dei giorni di assenza ed il totale delle giornate lavorative (al netto dei giorni non lavorativi e festivi) dei dipendenti di ciascun servizio.



## COMUNE DI VALLEDORIA

**PROVINCIA DI SASSARI**

**SERVIZIO RISORSE UMANE**

### TASSO TRIMESTRALE DI ASSENZA E PRESENZA DEL PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO

(Art. 16, comma 3, D.Lgs. N.33/2013)

#### ASSENZE II^ TRIMESTRE 2022

AREA/SERVIZIO	N. DIPENDENTI IN SERVIZIO	GIORNI LAVORATIVI INDIVIDUALI	GIORNI LAVORATIVI TOTALI	GIORNI ASSENZA	% DI ASSENZA	% DI PRESENZA
<b>SERVIZI GENERALI</b>	5	62	310	50	16,13%	83,87%
<b>ECONOMICO FINANZIARIA</b>	4	62	248	36	14,52%	85,48%
<b>AMBIENTE TERRITORIO ED IGIENE AMBIENTALE</b>	4	62	248	28	11,29%	88,71%
<b>TECNICA - URBANISTICA - EDILIZIA PRIVATA</b>	3	62	186	11	5,91%	94,09%
<b>VIGILANZA</b>	4	75	300	69	23,00%	77,00%
<b>SOCIO CULTURALE</b>	2	62	124	18	14,52%	85,48%
	<b>22</b>					

\*Nel computo delle assenze sono stati calcolati tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, infortunio, ecc.) come da circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n.3/2009.

\*\*I tassi d'incidenza delle assenze sono determinati dal rapporto tra il totale dei giorni di assenza ed il totale delle giornate lavorative (al netto dei giorni non lavorativi e festivi) dei dipendenti di ciascun servizio.



## COMUNE DI VALLEDORIA

**PROVINCIA DI SASSARI**

**SERVIZIO RISORSE UMANE**

### TASSO TRIMESTRALE DI ASSENZA E PRESENZA DEL PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO

(Art. 16, comma 3, D.Lgs. N.33/2013)

#### ASSENZE III^ TRIMESTRE 2022

AREA/SERVIZIO	N. DIPENDENTI IN SERVIZIO	GIORNI LAVORATIVI INDIVIDUALI	GIORNI LAVORATIVI TOTALI	GIORNI ASSENZA	% DI ASSENZA	% DI PRESENZA
<b>SERVIZI GENERALI</b>	5	65	325	60	18,46%	81,54%
<b>ECONOMICO FINANZIARIA</b>	4	65	260	62	23,85%	76,15%
<b>AMBIENTE TERRITORIO ED IGIENE AMBIENTALE</b>	4	65	260	66	25,38%	74,62%
<b>TECNICA - URBANISTICA - EDILIZIA PRIVATA</b>	3	65	195	42	21,54%	78,46%
<b>VIGILANZA</b>	4	78	312	135	43,27%	56,73%
<b>SOCIO CULTURALE</b>	2	65	130	34	26,15%	73,85%
	<b>22</b>					

\*Nel computo delle assenze sono stati calcolati tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, infortunio, ecc.) come da circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n.3/2009.

\*\*I tassi d'incidenza delle assenze sono determinati dal rapporto tra il totale dei giorni di assenza ed il totale delle giornate lavorative (al netto dei giorni non lavorativi e festivi) dei dipendenti di ciascun servizio.



## COMUNE DI VALLEDORIA

**PROVINCIA DI SASSARI**

**SERVIZIO RISORSE UMANE**

### TASSO TRIMESTRALE DI ASSENZA E PRESENZA DEL PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO

(Art. 16, comma 3, D.Lgs. N.33/2013)

#### ASSENZE IV^ TRIMESTRE 2022

AREA/SERVIZIO	N. DIPENDENTI IN SERVIZIO	GIORNI LAVORATIVI INDIVIDUALI	GIORNI LAVORATIVI TOTALI	GIORNI ASSENZA	% DI ASSENZA	% DI PRESENZA
<b>SERVIZI GENERALI</b>	5	62	310	35	11,29%	88,71%
<b>ECONOMICO FINANZIARIA</b>	4	62	248	32	12,90%	87,10%
<b>AMBIENTE TERRITORIO ED IGIENE AMBIENTALE</b>	4	62	248	18	7,26%	92,74%
<b>TECNICA - URBANISTICA - EDILIZIA PRIVATA</b>	3	62	186	24	12,90%	87,10%
<b>VIGILANZA</b>	4	76	304	109	35,86%	64,14%
<b>SOCIO CULTURALE</b>	2	62	124	18	14,52%	85,48%
	<b>22</b>					

\*Nel computo delle assenze sono stati calcolati tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, infortunio, ecc.) come da circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n.3/2009.

\*\*I tassi d'incidenza delle assenze sono determinati dal rapporto tra il totale dei giorni di assenza ed il totale delle giornate lavorative (al netto dei giorni non lavorativi e festivi) dei dipendenti di ciascun servizio.