



COMUNE DI PREVALLE

Provincia di Brescia

VERBALE DI ATTO DELLA GIUNTA COMUNALE

Originale--

Atto n°

048

del

20.maggio.2019

Oggetto: MODIFICAZIONI AL REGOLAMENTO DI ORGANIZZAZIONE DEGLI UFFICI E DEI SERVIZI: NUOVO SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE E DISCIPLINA DEGLI INCARICHI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA.

L'anno **DUEMILADICIANNOVE** addì **VENTI-----** del mese di **MAGGIO-** alle ore **17:45** nell'Ufficio del Sindaco, si è riunita, su convocazione del Sindaco, la Giunta Comunale.

All'inizio della trattazione del presente oggetto risultano presenti i sigg.:

		Presente	Assente
ZIGLIOLI AMILCARE	<i>Sindaco</i>	*	
FILISINA MASSIMO	<i>Vicesindaco</i>		*
GIUSTACCHINI DAMIANO	<i>Assessore</i>		*
MACCARINELLI DESIRÉE	<i>Assessore</i>	*	
CICOLI FRANCESCA	<i>Assessore</i>	*	
TOTALI		3	2

Presiede il Sindaco **AMILCARE ZIGLIOLI**, il quale, essendo legale il numero dei presenti, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

Assiste il Segretario Comunale **GRAZIANO CAPPA--**

REFERTO DI PUBBLICAZIONE COMUNICAZIONE CAPIGRUPPO

Il presente atto è pubblicato all'Albo Pretorio nel sito web istituzionale di questo Comune, a decorrere dal giorno **18 SET. 2019**, per 15 giorni consecutivi.

Comunicato in pari data ai sigg. Capigruppo consiliari

Prevalle, li **18 SET. 2019**

ISTRUTTORE AMM.VO
SERVIZIO SEGRETERIA
(Girelli Elena)

Copia conforme all'originale

- ☐ ed ai suoi allegati,
☐ per estratto,
☐ senza allegati,

rilasciata per uso amministrativo, costituita da
n° **1** fogli.

Prevalle, li **20 MAGGIO 2019**

ISTRUTTORE AMM.VO - SERVIZIO SEGRETERIA
(Girelli Elena)

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Atto esecutivo a' sensi del D.lgs n° 267/2000:

☐ art.134 comma III;

Prevalle, li **20 MAGGIO 2019**

☒ art. 134 comma IV
(RESA IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE);

Prevalle, li **20.maggio.2019**

Pervenute opposizioni durante la pubblicazione all'albo: ☐ sì

☐ no

Prevalle, li **20 MAGGIO 2019**

ISTRUTTORE AMM.VO - SERVIZIO SEGRETERIA
(Girelli Elena)

VERBALE di atto della Giunta Comunale n° 048 in data 20.maggio.2019

Oggetto: *Modificazioni al Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi. Nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance e disciplina degli incarichi di posizione organizzativa.*

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la proposta di deliberazione allegata, corredata dai favorevoli pareri di regolarità tecnica e di regolarità contabile, resi dai competenti Responsabili di Servizio a' sensi dell'art.49 del T.U. approvato con D.Lgs. 18.agosto.2000, n°267;

Con voti favorevoli **UNANIMI**, espressi in forma palese;

DELIBERA

1. di approvare l'allegata proposta di deliberazione con oggetto: *“Modificazioni al Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi. Nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance e disciplina degli incarichi di posizione organizzativa”*.


Con successiva apposita votazione a scrutinio palese, dalla quale si ottengono voti favorevoli **UNANIMI**,

DELIBERA

2. di dichiarare immediatamente eseguibile la presente deliberazione a' sensi dell'art. 134, comma IV, del T.U. approvato con D.Lgs. 18.agosto.2000, n°267.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
Amileare Ziglioli



IL SEGRETARIO COMUNALE
Graziano Cappa





COMUNE DI PREVALLE



PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

in seduta del 20.maggio.2019

oggetto: **MODIFICAZIONI AL REGOLAMENTO DI ORGANIZZAZIONE DEGLI UFFICI E DEI SERVIZI: NUOVO SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE E DISCIPLINA DEGLI INCARICHI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA.**

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) del personale del comparto Funzioni Locali, sottoscritto in data 21/05/2018, ed in particolare:

- l'art. 13, il quale stabilisce che gli enti istituiscono l'area delle posizioni di lavoro, cosiddette "posizioni organizzative", che richiedono lo svolgimento di funzioni di direzione di unità complesse, caratterizzate da un livello di autonomia gestionale ed assunzione di responsabilità di risultato, oppure aventi contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum;
- l'art. 14, il quale stabilisce che gli incarichi relativi all'area delle posizioni organizzative sono conferiti per un periodo massimo non superiore a 3 anni, previa determinazione di criteri generali da parte degli enti, con atto scritto e motivato, e possono essere rinnovati con le medesime finalità;

DATO ATTO che, sulla base della disciplina contrattuale, per il conferimento degli incarichi al personale, gli enti devono tenere conto, rispetto alle funzioni ed attività da svolgere:

- della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare;
- dei requisiti culturali posseduti dai candidati all'incarico;
- delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisiti dagli stessi candidati;

RILEVATO che l'art. 15, comma 2, del CCNL 21/05/2018 stabilisce che:

- l'importo della retribuzione annua di posizione varia da un minimo di Euro 5.000,00 ad un massimo di Euro 16.000,00 per le categorie D, e da un minimo di Euro 3.000,00 ad un massimo di Euro 9.500,00 per la categorie C e B;
- gli importi sono annui lordi per tredici mensilità e ciascun ente deve stabilire la graduazione in rapporto a ciascuna delle posizioni organizzative individuate/istituite;

RILEVATO che è necessario provvedere in merito, in quanto l'ente è tenuto ad approvare un sistema di graduazione delle posizioni in linea con le disposizioni contrattuali vigenti, tenuto conto che l'art. 13, comma 3 del CCNL 21/05/2018 prevede che gli incarichi di posizione organizzativa già conferiti e ancora in atto proseguono o possono essere prorogati fino alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative, successivo alla determinazione delle procedure e dei relativi criteri generali previsti dall'art. 14 comma 1 e, comunque, non oltre un anno dalla data di sottoscrizione del CCNL ovvero non oltre il 20 maggio 2019;

DATO ATTO che l'art. 7 del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi (R.O.U.S.) prevede che la struttura organizzativa dell'ente – sottoposta a verifica con deliberazione di questa Giunta n°038 in data 18.aprile.2019 - sia articolata in Aree e Servizi, individuati con la stessa deliberazione;

RITENUTA la competenza di questa Giunta Comunale a determinare i criteri generali per la valutazione delle posizioni organizzative e la relativa graduazione delle funzioni, per il conferimento degli incarichi e della relativa valutazione periodica;

RILEVATO che l'Ufficio di Segreteria, in collaborazione con l'Ufficio Personale ed il Nucleo di Valutazione, ha predisposto un documento contenente detti criteri, sottoposto al Nucleo di valutazione e trasmesso alle Organizzazioni Sindacali ai sensi dell'art. 5, comma 3 lettere d) e), del CCNL 21/05/2018;

CONSIDERATO che in tale documento – che andrà ad integrare il Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi - sono state con l'occasione riviste le norme relative alla definizione, alla misurazione delle "performance", anche del personale non inquadrato nell'Area delle Posizioni Organizzative;

VISTO il suddetto documento, ritenuto meritevole di approvazione in quanto le norme in esso contenute risultano conformi alla legge ed al CCNL ed in particolare – quanto ai criteri di conferimento e revoca degli incarichi di posizione organizzativa – prevede una condivisibile predeterminazione basata su elementi oggettivi;

DATO ATTO che l'importo destinato alla retribuzione di posizione ed alla retribuzione di risultato sarà successivamente determinato con specifico atto nel rispetto dell'art. 23, comma 2, del D.lgs. 75/2017 e degli stanziamenti che saranno disposti anno per anno dal bilancio di previsione;

RILEVATA l'urgenza di provvedere in quanto gli incarichi già conferiti secondo le previgenti disposizioni proseguono o possono essere prorogati solo fino alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative e comunque, non oltre un anno dalla data di sottoscrizione del CCNL, ovvero entro il 20 maggio 2019;

VISTO l'art. 48 del D.Lgs. 267/2000;

ACQUISITI i pareri favorevoli dei competenti Responsabili di servizio ~~interessato e di ragioneria~~ in ordine alla regolarità tecnica ed alla regolarità contabile, rilasciati a' sensi dell'art. 49, comma I, del T.U. approvato con D.Lgs. 18.agosto.2000, n°267;

Con voti favorevoli _____, espressi in forma palese,

DELIBERA

1. per le motivazioni in premessa esposte e che si intendono di seguito riportate, di approvare l'allegato documento integrativo del Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi, denominato "Stralcio relativo al Sistema per la definizione, misurazione e valutazione della performance";
2. di approvare l'allegato documento denominato "Manuale "A" – Criteri Generali di conferimento e deroga degli incarichi di posizioni organizzative", contenente anche i criteri per il conferimento e la revoca degli incarichi di posizione organizzativa, come determinati ai sensi dell'art. 14 del CCNL 21.05.2018, di quelli per la quantificazione della retribuzione di posizione da assegnare alle posizioni organizzative nonché di quelli di determinazione della retribuzione di risultato ai sensi dell'art. 15, comma 4 del CCNL 21.05.2018;
3. di stabilire che con l'approvazione dei suddetti documenti è abrogato:
 - il Sistema di Valutazione per la definizione, misurazione e valutazione della "performance" approvato con deliberazione di questa Giunta Comunale n°052 in data 01.settembre.2016;
 - la Sezione III del Capo III del Titolo II del Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione di questa Giunta n°011 in data 29.gennaio.2003 e più volte integrato e modificato;
4. di dare atto che l'importo destinato alla retribuzione di posizione ed alla retribuzione di risultato sarà successivamente determinato con specifico atto nel rispetto dell'art. 23, comma 2, del D.lgs. 75/2017 e degli stanziamenti che saranno disposti anno per anno dal bilancio di previsione

Con successiva votazione a scrutinio palese, dalla quale risultano voti favorevoli _____, contrari _____, astenuti _____, espressi in forma palese,

DELIBERA

5. di dichiarare, con separata ed unanime votazione, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134 comma 4 del d.lgs.267/2000.

PARERI DI REGOLARITA'

(art. 49 – comma 1 – del T.U. approvato con D.L.gs. 18.08.2000 n. 267)

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA: FAVOREVOLE
Prevalle, li 20.maggio.2019



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE
Grazianno Cappa

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE: FAVOREVOLE
Prevalle, li 20.maggio.2019



IL RESPONSABILE AREA
AMMINISTRATIVO FINANZIARIA-
Dr. Massimo Però