



## COMUNE DI SAN GIUSTO C.SE

### Città Metropolitana di Torino

P.zza del Municipio, 1-10090

Tel. 012435132 fax 0124350760

C.F. 83501840017 P.I. 03841760014

e-mail: [protocollo@comune.sangiustocanavese.to.it](mailto:protocollo@comune.sangiustocanavese.to.it)

**AVVISO DI SELEZIONE INTERNA PER LA PROGRESSIONE TRA LE AREE, AI SENSI DELL'ART. 15, DEL C.C.N.L. 16/11/2022, PER N. 1 (UN) POSTO, A TEMPO PIENO E INDETERMINATO, NELL'AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE, (EX CATEGORIA D), NEL PROFILO PROFESSIONALE DI FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO TECNICO, DA DESTINARE AL SETTORE SERVIZI TECNICO.**

#### IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE

#### VISTI:

- la deliberazione della Giunta comunale n.99, del 07 luglio 2025 ad oggetto: "P.I.A.O. Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027 – Integrazione", con la quale è stata prevista la copertura, mediante attivazione di una procedura di selezione interna per la Progressione tra le Aree, ai sensi dell'art. 15 del C.C.N.L. 16/11/2022, nel rispetto di assicurare la copertura di almeno 50% delle posizioni disponibili con accesso dall'esterno, di n. 1 (un) posto, a tempo pieno e indeterminato, nel Settore Servizio Tecnico – nell'Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione, nel profilo professionale di Funzionario Tecnico;
- il "Regolamento per la disciplina delle Progressioni tra le Aree", approvato con la deliberazione della Giunta Comunale n. 89 del 16 giugno 2025;
  - l'art. 15 del C.C.N.L. 16 novembre 2022, relativo al personale del Comparto Funzioni Locali per il Triennio 2019-2021.

In esecuzione della propria determinazione n. 164/70 DEL 23/07/2025

#### RENDE NOTO

a tutti/e i/le dipendenti interessati/e in possesso dei requisiti stabiliti dalla normativa vigente, che è indetta, al fine di valorizzare le professionalità interne e in forza di quanto disposto dall'art. 15, del C.C.N.L. 16 novembre 2022, relativo al personale del Comparto Funzioni Locali, una procedura comparativa per la progressione tra le Aree riservata al personale di ruolo dell'Ente, per la copertura di n. 1 (un) posto, a tempo pieno e indeterminato, nel Settore Servizio Tecnico – nell'Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione, nel profilo professionale di Funzionario Tecnico;

#### Requisiti per la partecipazione

Possono partecipare alle procedure di progressione verticale di cui al presente Titolo i/le dipendenti di ruolo del Comune di San Giusto Canavese assunti/e con contratto di lavoro a tempo indeterminato, appartenenti all'Area immediatamente inferiore a quella correlata al posto oggetto di selezione, che:

- abbiano maturato, un'anzianità minima di 36 mesi nell'Area immediatamente inferiore;
- siano in possesso di tutti i requisiti richiesti per l'accesso dall'esterno;
- non siano stati oggetto di provvedimenti disciplinari negli ultimi due anni;
- per l'Area dei funzionari di elevata qualificazione del settore Tecnico è necessario avere titolo Universitario in ingegneria o architettura;

#### Modalità di presentazione della domanda

La domanda di partecipazione alla selezione, redatta in carta semplice e firmata in calce, pena l'esclusione, deve essere indirizzata al Comune di San Giusto Canavese – Ufficio Personale, Piazza del Municipio n. 1 –SAN GIUSTO CANAVESE (TO) e redatta secondo lo schema di domanda allegato al presente avviso, esclusivamente tramite una delle seguenti modalità:

- inoltrare all'Ufficio Protocollo del Comune di San Giusto Canavese;

- invio al seguente indirizzo PEC: [protocollo@pec.comune.sangiustocanavese.to.it](mailto:protocollo@pec.comune.sangiustocanavese.to.it). In questo caso la domanda, debitamente sottoscritta per esteso con firma non autenticata, dovrà essere allegata al messaggio in formato PDF.

Non si assumono responsabilità per eventuali ritardi dovuti a disguidi postali o comunque imputabili a terzi, a caso fortuito o a forza maggiore. Non verranno prese in considerazione le domande presentate o spedite dopo la scadenza del termine stabilito nel presente avviso.

Sono escluse altre modalità di trasmissione delle domande.

Le domande di partecipazione che presentino irregolarità sanabili potranno essere regolarizzate, a giudizio insindacabile dell'Ente, entro il termine tassativo di 5 (cinque) giorni. Sono considerate irregolarità sanabili le imperfezioni (per incompletezza o irregolarità di formulazione) di una o più dichiarazioni da effettuarsi nella domanda, relative ai requisiti prescritti.

Costituiscono motivo di esclusione, oltre al mancato possesso dei requisiti previsti dal presente avviso le seguenti situazioni:

- la presentazione della domanda oltre la scadenza prevista;
- la mancata sottoscrizione della domanda.

### **Documentazione da allegare alla domanda - Valutazione**

A corredo della domanda i/le candidati/e devono obbligatoriamente produrre:

- un curriculum vitae professionale e formativo datato e sottoscritto nel quale deve essere presente un'apposita sezione in cui devono essere riportate, ai fini della loro valutazione, le competenze professionali acquisite nel contesto lavorativo;
- ogni altro documento ritenuto utile per la valutazione dei titoli e delle competenze professionali, ai sensi dell'art. 6, del "Regolamento per la disciplina delle Progressioni tra le Aree", approvato con la deliberazione della Giunta Comunale n. 89 del 16 giugno 2025.

L'esperienza maturata nell'Area di provenienza, i titoli di studio e le competenze professionali sono valutati, ai sensi dell'art. 3, del sopra indicato "Regolamento per la disciplina delle progressioni tra le Aree", da una Commissione esaminatrice nominata, ai sensi dell'art. 8, del medesimo Regolamento, con successivo provvedimento.

### **Graduatoria**

La graduatoria finale è formata secondo l'ordine del punteggio complessivo riportato da ciascun/a candidato/a, con l'osservanza, a parità di punteggio, della preferenza per il/la candidato/a con maggior anzianità di servizio e, a parità di anzianità di servizio, il/la candidato/a più giovane di età anagrafica.

La graduatoria e la nomina del/la vincitore/trice della presente procedura sono approvate con propria determinazione.

### **Termine per la presentazione delle domande.**

Le domande e i relativi allegati dovranno pervenire entro il termine perentorio di 15 (quindici) giorni, decorrenti dal giorno successivo alla data di pubblicazione del presente avviso all'Albo Pretorio on-line del Comune di San Giusto Canavese.

Ove tale termine perentorio scada in un giorno festivo, deve intendersi prorogato automaticamente al giorno seguente non festivo.

### **Responsabile del procedimento**

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 8 della legge n. 241/1990, si informa che il Responsabile del procedimento relativo all'avviso di selezione in oggetto è il dottor Sergio MAGGIO.

### **Trattamento dei dati personali**

L'Ente assicura la massima riservatezza su tutte le notizie comunicate dai/le candidati/e, nel rispetto del Codice della Privacy, D. Lgs. 30 giugno 2003, n. 196, del Regolamento europeo in materia di protezione dei dati personali (Regolamento UE 2016/679), della legge e dei regolamenti vigenti.

I dati personali forniti, compresi quelli sensibili e giudiziari, saranno raccolti presso il Comune di Castellamonte

per le finalità di gestione relative alla procedura valutativa e saranno trattati presso archivi informatici e/o cartacei anche successivamente all'eventuale Progressione tra le Aree con riferimento alla gestione del rapporto medesimo. Tali dati verranno comunicati alla Commissione per l'espletamento della procedura valutativa. Il conferimento dei dati personali è obbligatorio pena l'impossibilità di espletare la procedura relativa alla richiesta. Con l'invio della domanda di partecipazione, i/le dipendenti dichiarano di aver preso visione dell'informativa allegata al presente avviso sul trattamento dei dati comunicati per le finalità connesse alla procedura.

### **Richiesta di informazioni**

Per informazioni i/le dipendenti potranno contattare l'Ufficio Personale al numero 0124/35132.

Si allegano al presente avviso:

- Schema domanda di partecipazione;
- Informativa sul Trattamento Dati Personali.

San Giusto Canavese, li 23/07/2025

IL RESPONSABILE DI SETTORE  
(dott. Sergio MAGGIO)