

NUCLEO di VALUTAZIONE

Comune di Caravino

Alla cortese attenzione del Sindaco, Adriano SILETTI

Caravino, 11 luglio 2025

Oggetto: Relazione conclusiva anno 2024

In ottemperanza alle disposizioni e ispirati dai principi enunciati dal D.Lgs. 150/2009 per gli Enti Locali, il Nucleo di valutazione in data odierna relaziona sui seguenti temi:

1. Attuazione del ciclo di gestione della performance e funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione
2. Assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità
3. Attuazione controllo successivo atti ex legge 213/12
4. Assolvimento adempimenti legge 190/12
5. Proposta della valutazione annuale delle Elevate Qualificazioni

1. Attuazione del ciclo di gestione della performance e funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione.

Per l'anno 2024, l'Ente ha adottato il Piano delle Performance Anno 2024 all'interno del Piano Integrato di Attività e Organizzazione anno 2023 approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 24 del 24/04/2024, preventivamente validato dall'Organismo di Valutazione in quanto ritenuto coerente con le fasi del ciclo di gestione della performance descritte nell'art.4 comma 2 del D.lgs.150/09 e adeguato nel fornire, attraverso indicatori oggettivi, elementi utili alla misurazione e alla valutazione delle performance attese.

La metodologia di valutazione adottata dall'Organismo Indipendente di Valutazione e recepita dall'Ente con Deliberazione di Giunta n. 37 del 20/08/2012 è stata applicata come previsto, e di seguito se ne sintetizza l'iter e l'attuazione che si è data ad ogni passaggio.

2. Assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e integrità

L'ente ha adempiuto a quanto previsto nella Delibera n. 213/2024 di ANAC, adeguando il sito internet e dando atto, attraverso la compilazione delle griglie della trasparenza e le relative attestazioni, del livello di trasparenza per l'anno 2023. Tali informazioni sono contenute nel sito dell'Ente nell'apposita sezione.

La scadenza per l'effettuazione e pubblicazione dell'attestazione sul livello di trasparenza per l'anno 2024 è stabilita dalla Delibera n. 192/2025 di Anac nella data del 15 luglio p.v.

3. Attuazione controllo successivo sugli atti ex L. 213/12

L'ente, in attuazione di quanto disposto nel proprio regolamento sui controlli interni, di recepimento delle disposizioni contenute nel D.L. 174/12 (legge n. 213/12), ha provveduto ad effettuare per l'anno 2024 il controllo successivo sugli atti amministrativi e a consegnare i report conclusivi del Nucleo di Valutazione.

4. Assolvimento adempimenti legge 190/12

Per l'anno 2024, con Deliberazione di Giunta Comunale n. 24 del 24/04/2024, l'Ente ha confermato il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza valido per il triennio 2021 -2023, ai sensi del PNA 2019 approvato dall'ANAC con delibera n. 1064/2019, e lo ha implementato all'interno del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024 – 2026, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 24 del 24/04/2024.

5. Proposta della valutazione annuale delle Elevate Qualificazioni

Esaminati i report di risultato di ciascuna area organizzativa (**All. 1**) e ravvisata la coerenza dei risultati conseguiti con quelli attesi per ogni obiettivo assegnato, se ne certifica, ai sensi dell'art.37 del CCNL 2002-2005, il grado di raggiungimento indicato delle schede-obiettivo, ai fini della corresponsione delle premialità.

Secondo la metodologia di valutazione, il punteggio che esprime la performance ottenuta dai dipendenti, siano essi EQ oppure collaboratori, si ottiene dalla media fra il punteggio relativo all'esito degli obiettivi assegnati e il punteggio relativo all'esito dei comportamenti organizzativi.

Il sistema prevede quattro fasce di merito che, secondo i criteri stabiliti dalla contrattazione decentrata, definiscono il premio da corrispondere a ciascun dipendente.

Ciò premesso, il Nucleo di Valutazione:

- viste le valutazioni espressa dalle Elevate Qualificazioni a proposito dei collaboratori loro assegnati;
- sentito il Vice Sindaco in merito ai comportamenti organizzativi agiti da ciascuna EQ e da ciascun dipendente dell'Ente;
- effettuata la valutazione sui risultati e sui comportamenti organizzativi per ciascuna EQ come da schede allegate (**All. n.2**)

esprime parere complessivamente positivo in ordine al raggiungimento delle prestazioni attese per l'anno 2024 dai titolari di Elevata Qualificazione e propone l'erogazione della relativa indennità di risultato secondo il punteggio ottenuto.

Di seguito si riporta una sintesi dei risultati ottenuti a seguito della conclusione del processo valutativo.

ELEVATE QUALIFICAZIONI :

VALUTAZIONE FINALE	%
< 65%	0%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 65% E 74,99%	0%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 75% E 84,99%	0%
≥85%	0%
≥95%	100,00%

DIPENDENTI:

VALUTAZIONE FINALE	%
< 65%	0%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 65% E 74,99%	0%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 75% E 84,99%	0%
≥85%	50,00%
≥95%	50,00%

Il Nucleo di Valutazione dispone che la presente relazione venga pubblicata, unitamente al solo Allegato 1, sul sito istituzionale dell'amministrazione, per assicurarne la visibilità.

Nucleo di Valutazione
Anna Terzuolo

