



Città di  
**ORTA SAN GIULIO**  
NOVARA

**AVVISO DI MOBILITÀ ESTERNA VOLONTARIA EX ART. 30 D.LGS. N. 165/2001,  
PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI “ISTRUTTORE TECNICO (GEOMETRA) PER AREA  
TECNICA” – AREA CONTRATTUALE ISTRUTTORI - A TEMPO PIENO  
ED INDETERMINATO**

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE**

In esecuzione della determina n.246 del 23/07/2025

Visto:

- il Piano Integrato di Attività e Organizzazione triennio 2025/2027, contenente anche il Piano triennale del fabbisogno di personale relativo al triennio 2025/2027 approvato con Decreto del Commissario prefettizio n. 48 del 28/03/2025;
- il Regolamento sulle modalità di assunzione agli impieghi, ai requisiti d’accesso e alle procedure concorsuali vigente, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n.1 in data 29.05.2025

**RENDE NOTO**

che il Comune di Orta San Giulio intende procedere alla copertura di n. 1 posto di “ISTRUTTORE TECNICO (GEOMETRA) PER AREA TECNICA - “Area Contrattuale Istruttori”, tramite mobilità esterna ex art. 30 D.Lgs. n. 165/2001.

**REQUISITI PER L’AMMISSIONE**

Sono richiesti i seguenti requisiti:

- ☑ essere dipendente a tempo pieno e indeterminato presso una delle Amministrazioni Pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001, con inquadramento nell’area ISTRUTTORI del CCNL Funzioni Locali, o Area corrispondente, e con profilo ISTRUTTORE TECNICO (GEOMETRA) o equivalente, con pluriennale e specifica esperienza rispetto all’ambito professionale ricercato;
- ☑ Essere in possesso dell’idoneità psico-fisica per svolgere, senza limitazione alcuna, le mansioni inerenti al profilo professionale oggetto della selezione, da accertarsi mediante visita medica di controllo presso il Medico competente dell’Ente, ai sensi del D.lgs. n. 81/2008. Il giudizio medico positivo sarà indispensabile ai fini dell’assunzione.
- ☑ Assenza di condanne penali/amministrative nonché di procedimenti penali in corso che impediscano la prosecuzione del rapporto d’impiego con la Pubblica Amministrazione.
- ☑ Di non essere stati valutati negativamente a seguito di verifica dei risultati e delle attività oggetto del presente avviso da parte dei preposti organismi di valutazione e non avere riportato nei due anni precedenti la data di scadenza del presente avviso sanzioni disciplinari definitive che comportano la sospensione dal servizio.
- ☑ Possesso patente categoria B
- ☑ Possesso di “assenso provvisorio” da parte dell’Amministrazione di appartenenza, se previsto dall’art. 30, comma 1 del D. Lgs. 165/2001

Tutti i requisiti devono essere posseduti dai candidati alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione alla procedura di mobilità e devono permanere sino al momento del

perfezionamento della cessione del contratto, a pena di esclusione. L'Amministrazione può disporre in qualsiasi momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti richiesti.

## **PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA - TERMINI E MODALITÀ**

Ai fini della presente selezione non verranno prese in considerazione le domande di mobilità eventualmente già in possesso dell'Amministrazione. Il personale interessato al seguente avviso è quindi invitato ad inoltrare domanda secondo le modalità di seguito indicate. La domanda di partecipazione, a pena di esclusione, dovrà essere trasmessa entro il giorno 31/08/2025 entro le ore 23:59:59 e dovrà essere redatta e presentata **esclusivamente** tramite la piattaforma di Reclutamento della Pubblica Amministrazione (*InPA*).

I dipendenti già in servizio presso una pubblica amministrazione e interessati a partecipare alla presente procedura di mobilità dovranno accedere al portale <https://inpa.gov.it>, effettuare la registrazione e inviare la propria candidatura. La registrazione al portale è gratuita e può essere realizzata esclusivamente tramite SPID (Sistema pubblico di identità digitale), CIE (carta d'identità elettronica) e CNS (carta nazionale dei servizi), ai sensi dell'art. 64, commi 2 quater e 2 nonies del D.Lgs. 82/2005 (C.A.D.) o assimilati ai sensi dell'art. 9 REG.UE 910/2014.

All'atto della registrazione sulla piattaforma, il candidato compila il proprio curriculum vitae completo di tutte le generalità anagrafiche, con valore di dichiarazione sostitutiva di certificato ai sensi del DPR 445/2000, indicando un indirizzo PEC o un indirizzo mail al quale intende ricevere ogni comunicazione relativa alla procedura, nonché un recapito telefonico.

Conclusa la compilazione del curriculum, il candidato dovrà procedere alla compilazione della domanda di partecipazione all'avviso pubblico, ricercando la procedura nell'apposita sezione.

La presentazione della domanda non comporta alcun diritto all'assunzione da parte del candidato e non fa sorgere alcun obbligo per l'Amministrazione di dare corso alla copertura dei posti oggetto della presente mobilità. L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni imputabili al concorrente, a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore. In ogni caso di malfunzionamento, parziale o totale della piattaforma digitale, che impedisca l'utilizzazione della stessa per la presentazione della domanda di partecipazione o dei relativi allegati, l'Amministrazione pubblicherà sul sito web istituzionale, alla sezione "AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE – bandi di concorso" e sul Portale unico del reclutamento [Portale del Reclutamento ([inpa.gov.it](https://inpa.gov.it))] un avviso contenente una proroga del termine di scadenza per la presentazione della domanda corrispondente a quello della durata del malfunzionamento.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da mancata o inesatta indicazione del recapito da parte del candidato, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi telematici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

## **SVOLGIMENTO DELLA SELEZIONE**

La selezione avverrà per curriculum e colloquio.

La Commissione appositamente nominata procederà all'istruttoria delle domande pervenute nei termini, ammettendo alla procedura di mobilità i candidati in possesso di tutti i requisiti di partecipazione.

L'elenco dei candidati ammessi verrà pubblicato sul sito internet dell'ente e sul portale *InPA*. Eventuali ulteriori comunicazioni che dovessero rendersi necessarie saranno effettuate esclusivamente con le medesime modalità.

## **COLLOQUIO**

Il colloquio avrà luogo il giorno **11/09/2025** alle ore **10:00** presso la sede del Comune di Orta San Giulio. I candidati convocati al colloquio dovranno presentarsi muniti di valido documento di riconoscimento. La mancata presentazione al colloquio verrà equiparata a rinuncia alla selezione, salvo il caso di impedimento tempestivamente comunicato.

La selezione avverrà sulla base di criteri stabiliti nel vigente regolamento per il reclutamento del personale, all'art. 6:

**Curriculum formativo-professionale** (fino ad un massimo **punti 10**): da attribuire a competenze professionali, comprensivo del servizio prestato, al titolo di studio, ai titoli culturali e professionali attinenti lo specifico settore di destinazione.

AMBITO	PUNTEGGIO MASSIMO COMPLESSIVO
Competenze professionali specifiche rispetto all'ambito professionale	Punti 6
Ulteriore titolo di studio	Punti 2
Titoli culturali e professionali	Punti 2

**Colloquio (fino ad un massimo di punti 30)**: finalizzato a valutare le attitudini al ruolo da ricoprire e la rispondenza delle caratteristiche professionali del candidato alle esigenze dell'Ente, oltre che le motivazioni della richiesta.

Saranno considerati idonei i candidati che avranno conseguito nel colloquio un punteggio minimo di 21/30.

Il punteggio finale è dato dalla somma della valutazione della domanda/curriculum formativo professionale e del colloquio ed è comunque finalizzato alla sola individuazione del candidato per il quale procedere all'acquisizione del contratto e non dà corso a graduatoria

Il giudizio espresso dalla Commissione è insindacabile.

Il candidato prescelto sarà assunto per la copertura del posto tramite mobilità esterna, previa acquisizione dell'“assenso definitivo” da parte dell'Amministrazione di appartenenza, se previsto dall'art. 30, comma 1 del D. Lgs. 165/2001.

Eventuali altri soggetti non acquisiscono alcun diritto in relazione a procedure successive di assunzione.

L'ELENCO DEI CANDIDATI CONVOCATI AL COLLOQUIO, UNITAMENTE ALL'INDICAZIONE DI CALENDARIO E SEDE O MODALITÀ DELLO STESSO, VERRÀ PUBBLICATO SUL PORTALE INPA - ALL'ALBO PRETORIO ON LINE E SUL SITO INTERNET DEL COMUNE DI ORTA SAN GIULIO ALLA PAGINA “CONCORSI E SELEZIONI PUBBLICHE”

I CANDIDATI AMMESSI SONO TENUTI A PRESENTARSI AL COLLOQUIO, SENZA ALCUN ALTRO PREAVVISO, MUNITI DI VALIDO DOCUMENTO DI IDENTITÀ, NEL GIORNO, NELL'ORA E NEL LUOGO COME SOPRA INDICATO.

DETTA PUBBLICAZIONE HA VALORE DI NOTIFICA A TUTTI GLI EFFETTI PER CIASCUN CANDIDATO AMMESSO ALLA PROCEDURA.

I CANDIDATI CHE NON SARANNO PRESENTI NELLA SEDE, GIORNO ED ORA STABILITI, O NON RISPONDERANNO ALLA CONVOCAZIONE TELEMATICA, SARANNO CONSIDERATI RINUNCIATARI.

L'ESITO FINALE SARA' PUBBLICATO CON LE MEDESIME MODALITÀ

## SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO

I candidati eventualmente individuati in esito della procedura di mobilità saranno invitati a prendere servizio a tempo pieno ed indeterminato presso il Comune di Orta San Giulio (di cui al vigente C.C.N.L. FUNZIONI LOCALI) **presumibilmente entro 30 giorni** dalla conclusione della selezione. Il Comune di Orta San Giulio si riserva di non procedere all'acquisizione del contratto qualora la decorrenza della cessione dello stesso risulti incompatibile con le proprie esigenze organizzative.

Il personale trasferito conserva la posizione giuridica ed economica acquisita all'atto del trasferimento, ivi compresa l'anzianità maturata. Relativamente al trattamento economico e previdenziale del personale proveniente da amministrazioni diverse dall'Area Funzioni Locali si applica il comma 2-quinquies dell'art. 30 del D.Lgs n. 165/2001 e s.m.i. e a seguito dell'iscrizione nel ruolo del Comune di Orta San Giulio, "al dipendente trasferito per mobilità si applica esclusivamente il trattamento giuridico ed economico, compreso quello accessorio, previsto nei contratti collettivi vigenti nel comparto della stessa amministrazione".

Per il dipendente inquadrato presso il Comune di Orta San Giulio proveniente da altro Ente è implicita l'accettazione, senza riserve, di tutte le norme che disciplinano lo stato giuridico ed economico del personale dipendente del Comune di Orta San Giulio e contenute nel vigente C.C.N.L., nonché negli atti normativi, regolamentari e deliberativi al momento in vigore.

Il presente avviso non costituisce in alcun caso diritto all'acquisizione del contratto a qualsiasi titolo, non vincola in alcun modo l'Amministrazione Comunale, che si riserva, altresì, la facoltà di non dar corso alla procedura in conseguenza dell'introduzione di diverse e/o ulteriori limitazioni in materia di assunzioni imposte da disposizioni legislative ovvero dal mutare delle esigenze organizzative dello stesso.

## TRATTAMENTO DATI PERSONALI (INFORMATIVA PER IL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI, AI SENSI DEL GDPR N. 679/2016)

Titolare del trattamento: Comune Orta San Giulio, nella persona del Sindaco pro tempore Giorgio Angeleri;  
 Responsabile del trattamento è il Segretario comunale/Responsabile del servizio personale d.ssa Elisabetta Elena Valsesia.

I dati personali forniti dai candidati sono trattati ai sensi del regolamento europeo (UE) n. 2016/679 (di seguito GDPR) e del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196 come modificato dal d. lgs. 101/2018 ed utilizzati esclusivamente per le finalità di cui alla presente procedura.

La comunicazione dei dati è obbligatoria ai fini della partecipazione, della valutazione dei requisiti di partecipazione e dello svolgimento della procedura selettiva. I dati saranno trattati per tutto il tempo necessario alla conclusione del procedimento e, successivamente alla sua conclusione, i dati saranno conservati in conformità alle norme sulla conservazione della documentazione amministrativa. I dati saranno trattati esclusivamente dal personale e dai collaboratori del titolare e potranno essere comunicati alle amministrazioni direttamente interessate, nonché ai soggetti espressamente designati come responsabili del trattamento. Gli interessati hanno il diritto di chiedere al titolare del trattamento l'accesso ai dati personali e la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che li riguarda o di opporsi al trattamento (artt. 15 e seguenti del GDPR).

I dati di contatto del Responsabile della protezione dei dati sono i seguenti: DPO Dr. Enrico Capirone e mail [dpo@simply.it](mailto:dpo@simply.it)

Gli interessati, ricorrendone i presupposti, hanno, altresì, il diritto di proporre reclamo all'Autorità di controllo (Garante Privacy) secondo le procedure previste.

I candidati hanno diritto ad accedere ai dati che li riguardano e di chiederne, nel rispetto delle disposizioni e dei termini inerenti alla procedura, l'aggiornamento, la rettifica, l'integrazione, oltre che di chiederne la

cancellazione o il blocco di eventuali dati non pertinenti o raccolti in modo non conforme alle norme. L'interessato può altresì opporsi al trattamento per motivi legittimi.

#### **NORME FINALI**

L'Amministrazione si riserva la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di prorogare, sospendere, revocare o modificare il presente avviso di selezione, senza che i candidati possano vantare diritti di sorta.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di accertare, d'ufficio, la veridicità delle dichiarazioni rese. Fermo restando quanto previsto dal D.P.R. 445/2000 in merito alle sanzioni penali in caso di dichiarazioni mendaci, qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il dichiarante decadrà dalla graduatoria.

Per informazioni rivolgersi all'Ufficio Personale/Segreteria del Comune di Orta San Giulio (nelle giornate dal lunedì al venerdì dalle ore 9:00 alle ore 12:30, tel 0322-911972 -int.5, indirizzo email [segreteria@comune.ortasangiulio.no.it](mailto:segreteria@comune.ortasangiulio.no.it))

Copia integrale del presente bando è presente per tutta la vigenza del bando sul sito istituzionale del Comune di Orta San Giulio, nella sezione Amministrazione Trasparente – bandi di concorso - raggiungibile al seguente indirizzo <https://www.comune.ortasangiulio.no.it/Concorsi> e sul portale *InPA*, dove può essere direttamente consultato e scaricato.

L'Ente si riserva la facoltà di modificare, prorogare nonché riaprire i termini, ovvero di revocare il presente bando di concorso per motivi di pubblico interesse.

Orta San Giulio, 23/07/2025

**IL SEGRETARIO COMUNALE /  
RESPONSABILE DEL PERSONALE**  
d.ssa Elisabetta Elena Valsesia

(Sottoscritto digitalmente  
ai sensi dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)