



COMUNE DI PANDINO

Provincia di Cremona

Area Affari Generali

26025 - Via Castello n° 15 - P.IVA 00135350197

☎ 0373/973300 - 📠 0373/970056 ✉ e-mail:segreteria@comune.pandino.cr.it



CODICE ENTE: 107708 PANDINO

DELIBERAZIONE N° 84 del 22/07/2025

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: AGGIORNAMENTO AL “PIANO TRIENNALE DI FABBISOGNO DEL PERSONALE 2025-2027” - SEZIONE 3.3 PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2025-2025 (PIAO)

L'anno **DUEMILAVENTICINQUE**, addì **VENTIDUE** del mese di **LUGLIO** alle ore **13:00**, convocata nei modi di legge, si è riunita la Giunta Comunale.

La seduta viene svolta interamente in videoconferenza e si attesta la contestuale presenza dei componenti:

All'appello risultano:

COGNOME E NOME	QUALIFICA	PRESENTE
BONAVENTI PIERGIACOMO	Sindaco	SI
GALASI FEDERICA	Assessore	SI
BOSA RICCARDO	Assessore e Vice Sindaco	SI
VANAZZI FRANCESCO	Assessore	SI
SCOTTI ALESSANDRA FRANCESCA	Assessore	SI

PRESENTI: 5 ASSENTI: 0

I componenti sono tutti collegati da remoto con videocamera e dispositivo informatico.

Partecipa e verbalizza il Segretario Comunale Dott. Francesco De Paolo collegato da remoto con dispositivo informatico.

Il Presidente, accertato con l'ausilio del Segretario Comunale, il numero legale dei componenti della Giunta presenti in videoconferenza simultanea, nonché accertato che gli stessi hanno dichiarato che il collegamento in videoconferenza assicura una qualità sufficiente per comprendere gli interventi e constatare le votazioni, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale a trattare il seguente argomento:

OGGETTO: AGGIORNAMENTO AL “PIANO TRIENNALE DI FABBISOGNO DEL PERSONALE 2025-2027” - SEZIONE 3.3 PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2025-2025 (PIAO)

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATE:

- La delibera di C.C. n. 36 del 23/12/2024, esecutiva per legge, con la quale l'Ente ha approvato l'aggiornamento al Documento Unico di Programmazione 2025/2027;
- La delibera di C.C. n. 37 del 23/12/2024, esecutiva per legge, con la quale l'Ente ha approvato il Bilancio Previsionale 2025/2027;
- La delibera di G.C. n. 11 del 13/02/2025, esecutiva per legge, con la quale l'Ente ha approvato il Piano Economico di Gestione 2025/2027;
- La delibera di G.C. n. 38 del 20/03/2025, con la quale l'Ente ha approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione - P.I.A.O. 2025/2027, alla cui Sezione 3.3 è presente il Piano Triennale di Fabbisogno del Personale 2025/2027;
- La delibera di C.C. n. 14 del 30/04/2025, esecutiva per legge, con la quale l'Ente ha approvato il Rendiconto della Gestione per l'esercizio 2024;

VISTI il D.P.R. 24 giugno 2022 n. 81 e dal D.M. 30 giugno 2022 n.132 con i quali è stato approvato il Regolamento per la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, nonché le modalità semplificate per l'adozione dello stesso, tra le cui sezioni è prevista la confluenza del Piano dei fabbisogni di personale, di cui all'art. 6, commi 1, 4, 6, e art. 6-ter, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

TENUTO CONTO:

- che l'Amministrazione si riserva di fare ulteriori valutazioni in seguito alle cessazioni non previste avvenute negli ultimi mesi;
- che la programmazione di nuove assunzioni attualmente non è priorità dell'Amministrazione;

EVIDENZIATO pertanto che si rende necessario, in conformità con le sopra richiamate motivazioni, aggiornare la Sezione 3.3 del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027, denominato “Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2025-2027”;

CONSIDERATO le limitazioni della spesa del personale per le diverse tipologie di reclutamento, così come quantificate dagli Uffici competenti e i corrispondenti spazi assunzionali, vengono rispettate;

EVIDENZIATO:

- che la programmazione del fabbisogno del personale, incide sul bilancio per l'aspetto quantitativo (finanziario) e sul PIAO per quello qualitativo (profili professionali);
- che l'Organo di Revisione ha verificato la coerenza delle previsioni del bilancio 2025/2027 con il DUP 2025/2027, che deve, comunque, contenere la programmazione del fabbisogno del personale 2025/2027;

DATO ATTO che la proposta di modifica del Piano Triennale Fabbisogno di Personale 2025-2027 è stata oggetto di informativa preventiva alle Organizzazioni Sindacali con pec del 10.07.2025 prot. n.11607;

VISTI

- il parere rilasciato in data 10.07.2025 con verbale n. 9 del Revisore
- i pareri favorevoli in merito alla regolarità tecnica e contabile, ai sensi e per gli effetti dell'art. 49, c. 1, D. Lgs. del 18 agosto 2000 n. 267;
- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- il D.Lgs 23 giugno 2011, n. 118;
- il D. Lgs 30 marzo 2001, n. 165
- lo Statuto del Comune;
- le Norme Regolamentari sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- il Regolamento di contabilità dell'Ente;

ACQUISITI i pareri in ordine alla regolarità tecnica e contabile ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. n. 267/2000;

AD UNANIMITA' di voti favorevoli espressi nelle forme di legge per appello nominale ed in forma palese ed espressa, in conformità al regolamento per il funzionamento della giunta comunale approvato con delibera di Giunta Comunale n. 37 del 31/03/2022

DELIBERA

- 1) Di approvare l'aggiornamento Piano Triennale di Fabbisogni di Personale 2025/2027 costituente la Sezione 3.3 del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027, come da allegato alla presente deliberazione, che ne costituisce parte integrante e sostanziale;
- 2) Di dare mandato al Responsabile dell'Area Affari Generali, congiuntamente al Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza, per quanto di competenza, di provvedere alla pubblicazione della presente deliberazione unitamente all'aggiornamento della Sezione 3.3 della Piano Integrato di Attività e Organizzazione, all'interno della sezione "Amministrazione trasparente", sotto sezione di primo livello "Disposizioni generali", sotto sezione di secondo livello "Atti generali", nella sezione "Amministrazione trasparente", sotto sezione di primo livello "Personale", sotto sezione di secondo livello "Dotazione organica", nella sezione "Amministrazione trasparente", ai sensi dell'art. 6, c. 4, D.L. 9 giugno 2021, n. 80, conv. dalla legge 6 agosto 2021, n. 113;
- 3) Di dare mandato al Responsabile dell'Area Affari Generali, di provvedere alla trasmissione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025/2027 come approvato, al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite ai sensi dell'art. 6, c.4, del citato D.L. n.80/2022;

Con votazione separata,

AD UNANIMITA' di voti favorevoli espressi nelle forme di legge per appello nominale ed in forma palese ed espressa, in conformità al regolamento per il funzionamento della giunta comunale approvato con delibera di Giunta Comunale n. 37 del 31/03/2022,

DELIBERA

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D. Lgs. N. 267/00.

Letto, confermato e sottoscritto

IL SINDACO

Bonaventini Piergiacomo

Firmato digitalmente

Il Segretario Comunale

Dott. Francesco De Paolo

Firmato digitalmente



COMUNE DI PANDINO

Provincia di Cremona

26025 - Via Castello n° 15 - P.IVA 00135350197

☎ 0373/973300 - ☐ 0373/970056 ✉ e-mail:segreteria@comune.pandino.cr.it

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO : AGGIORNAMENTO AL “PIANO TRIENNALE DI FABBISOGNO DEL PERSONALE 2025-2027” - SEZIONE 3.3 PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2025-2025 (PIAO)

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Si esprime parere favorevole di regolarità tecnica espresso ai sensi dell'art. 49 del T.U. approvato con D.Lgs. 18 Agosto 2000 n. 267, in quanto la proposta che precede è conforme alle norme legislative e tecniche che regolamentano la materia.

Pandino, li **14/07/2025**

Il Segretario Comunale
DE PAOLO FRANCESCO /
ArubaPEC S.p.A.
Firmato digitalmente



COMUNE DI PANDINO

Provincia di Cremona

26025 - Via Castello n° 15 - P.IVA 00135350197

☎ 0373/973300 - 📠 0373/970056 ✉ e-mail:segreteria@comune.pandino.cr.it

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO : AGGIORNAMENTO AL “PIANO TRIENNALE DI FABBISOGNO DEL PERSONALE 2025-2027” - SEZIONE 3.3 PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2025-2025 (PIAO)

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Si esprime parere favorevole in riguardo alla regolarità contabile di cui sopra, parere espresso ai sensi dell'art. 49, del T.U. approvato con D.Lgs. 18 Agosto 2000 n. 267.

Pandino, li 16/07/2025

**Il Responsabile dell'Area Finanziaria e
Arfani Erica / InfoCamere S.C.p.A.**
Firmato digitalmente



COMUNE DI PANDINO

Provincia di Cremona

Area Affari Generali

26025 - Via Castello n° 15 - P.IVA 00135350197

☎ 0373/973300 - 📠 0373/970056 ✉ e-mail:segreteria@comune.pandino.cr.it

CODICE ENTE: 107708 PANDINO

DELIBERAZIONE N° 84 del 22/07/2025

OGGETTO: AGGIORNAMENTO AL “PIANO TRIENNALE DI FABBISOGNO DEL PERSONALE 2025-2027” - SEZIONE 3.3 PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2025-2025 (PIAO)

ADEMPIMENTI RELATIVI ALLA PUBBLICAZIONE

La sopra estesa deliberazione:

- ai sensi dell'art. 124, comma primo, D. Lgs. 18/08/2000 n. 267, viene pubblicata all'Albo Pretorio del Comune in data odierna ed ivi rimarrà per 15 giorni consecutivi;
- è stata comunicata in data odierna ai Capigruppo Consiliari ai sensi dell'art. 125 del D. Lgs. 18/08/2000 n. 267.

Pandino, li 25/07/2025

Il Responsabile dell'Area Affari Generali
Barrano Ilaria / InfoCamere S.C.p.A.
Firmato digitalmente

Piano Triennale Fabbisogni di Personale 2025/2027:

Preso atto che ai sensi dei conteggi effettuati secondo la nuova disciplina, il parametro di spese di personale su entrate correnti come da ultimo consuntivo approvato risulta essere pari al **18,15%**, e che pertanto il Comune si pone al di sotto del primo "valore soglia" secondo la classificazione indicata dal DPCM all'articolo 4, tabella 1;

Rilevato che secondo l'art. 4 comma 2 del citato decreto *"i comuni che si collocano al di sotto del valore soglia di cui al comma 1, fermo restando quanto previsto dall'art. 5, possono incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, (...) sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2, non superiore al valore soglia individuato dalla Tabella 1 del comma 1 di ciascuna fascia demografica"*.

La situazione prevista riferita all'Anno 2025 presenta la seguente tabella:

Calcolo delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni Ai sensi dell'art. 33 del DL 34/2019 e del Decreto 17 marzo 2020				
Abitanti		8982		
Anno Corrente 2025				
Entrate correnti				
Penultimo rendiconto'24		6.478.419,85 €		
Terzultimo rendiconto'23		6.476.545,82 €		
Terzultimo rendiconto'22		5.699.902,33 €		
Spesa del personale				
Ultimo rendiconto 2024		1.085.866,20 €		
Anno 2025 presunto (agg. Giu)		1.274.262,92 €		
Margini assunzionali				
334.852,85 €				
Spesa del Personale				
Impegni di competenza per spesa complessiva per tutto il personale dipendente a tempo indeterminato e determinato, per i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, per la somministrazione di lavoro, per il personale di cui all'art. 110 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, nonché per tutti i soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente, al lordo degli oneri riflessi ed al netto dell'IRAP, come rilevati nell'ultimo rendiconto della gestione approvato;				
Entrate Correnti				
Media degli accertamenti di competenza riferiti alle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualita' considerata.				
Fasce demografiche		Prima soglia	Seconda soglia	
Comuni da 5.000 a 9.999 abitanti:		26,90%	30,90%	

Dalla tabella sopra esposta, si evince che per l'Anno 2025 il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti al netto dell'Fcd è inferiore alla soglia fissata dagli attuali decreti attuativi: nello specifico per il Comune di Pandino prima soglia 26,90%, soglia risultante **18,15%**, pertanto l'Ente è considerato virtuoso, salvo diversa determinazione a seguito di emanazione di successivo DPCM.

Si determina lo spazio finanziario teorico disponibile per nuove assunzioni (cioè fino al raggiungimento della soglia massima del DM Tabella 1, sulla base del rapporto registrato tra spesa di personale/entrate correnti) in € 5.981.843,00 * **26,90%** - € 1.274.262,92 = **€ 334.852,85**;

Si ritiene pertanto di procedere all'aggiornamento del piano triennale di fabbisogni del personale aggiornato all'ultimo rendiconto approvato- Anno 2024, che costituirà sezione 3.3 aggiornata del PIAO 2025/2027.

E' fatta salva la possibilità di modificare in qualsiasi momento la programmazione triennale del fabbisogno del personale per il triennio 2025-2027, qualora si verificano esigenze tali da determinare mutazioni del quadro di riferimento relativamente al periodo in considerazione;

I fabbisogni di personale, vista la dotazione organica di cui all'**Allegato A** al presente Piano Triennale di Fabbisogni di Personale, vengono programmati come segue:

ANNO 2025

- (a) Assunzione a tempo pieno (36/36 ore) ed indeterminato n. **1 posto** di Istruttore Amministrativo Contabile – ex Cat. C, da assegnare all'Area Finanziaria e Personale – Servizio Ragioneria, attraverso procedura concorsuale già avviata nel 2024 (assunzione conclusa 16/04/2025);
- (b) Assunzione a tempo pieno (36/36 ore) ed indeterminato n. **1 posto** di Istruttore Agente di Polizia Locale, attraverso procedura di mobilità o tramite attingimento graduatorie altri Enti o procedura concorsuale;
- (c) Assunzione a tempo pieno (36/36 ore) ed indeterminato n. **1 posto** di Operatore Esperto da assegnare all'Area Polizia Locale attraverso procedura di mobilità o tramite attingimento graduatorie altri Enti o procedura concorsuale (assunzione conclusa 1/07/2025);
- (d) Assunzione a tempo pieno (36/36 ore) ed indeterminato n. **1 posto (di nuova istituzione in Dotazione Organica)** di Assistente Sociale da assegnare all'Area Servizi Sociali Istruzione e Biblioteca attraverso procedura di mobilità o tramite attingimento graduatorie altri Enti o procedura concorsuale (assunzione conclusa 1/07/2025);

ANNO 2026

- (a) Assunzione a tempo pieno (36/36 ore) ed indeterminato n. **1 posto** di Operatore Esperto Cantoniere ex Cat. B, da assegnare all'Area Tecnica e Ambiente, attraverso procedura di mobilità o tramite attingimento graduatorie altri Enti o procedura concorsuale;
- (b) Assunzione a tempo pieno (36/36 ore) ed indeterminato n. **1 posto** di Istruttore Agente di Polizia Locale, attraverso procedura di mobilità o tramite attingimento graduatorie altri Enti o procedura concorsuale (sostituzione personale cessato 2025);
- (c) Assunzione a tempo pieno (36/36 ore) ed indeterminato n. **1 posto** di Istruttore Amministrativo – ex Cat. C, da assegnare all'Area Tecnica e Ambiente attraverso procedura di mobilità o tramite attingimento graduatorie altri Enti o procedura concorsuale (sostituzione personale cessato 2025);

- (d) Assunzione a tempo pieno (36/36 ore) ed indeterminato n. **1 posto** di Funzionario Amministrativo – ex Cat. D, da assegnare all'Area Affari Generali – Servizi Demografici, attraverso procedura di mobilità o tramite attingimento graduatorie altri Enti o procedura concorsuale (**sostituzione personale cessato 2025**);

ANNO 2027

Non sono previste cessazioni che necessitano nuove assunzioni.

Con il presente piano triennale di fabbisogni di personale rimane invariata la dotazione organica dell'Ente, come da **Allegato A**.

L'art. 16 della L.183/2011 dispone l'obbligo di procedere alla ricognizione annuale delle situazioni di soprannumero o eccedenze di personale, prevedendo, in caso di inadempienza il divieto di instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere, mentre l'art. 48, comma 1, del D.Lgs.198/2006 dispone il divieto di assunzione a qualsiasi titolo in caso di mancata adozione del piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità: allo scopo è stata effettuata la ricognizione annuale di eccedenze di personale e alla data attuale non si ravvisano situazioni di eccedenza di personale, di cui al comma 1 dell'art.33 del D.Lgs.165/2001, così come sostituito dall'art.16, comma 1, della legge 12 novembre 2011, nr.183.

Per la quantificazione economica del PTFP 2025-2027 si rimanda all'**Allegato B**.

Come previsto dalla normativa verranno attuate:

- le procedure di mobilità collettiva ai sensi del combinato disposto degli artt. 34 e 34-bis del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni e integrazioni.
- le procedure di mobilità volontaria (mobilità intercompartimentale) ai sensi dell'art. 30, commi 1 e 2-bis, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni e integrazioni;
- per la copertura di posti eventualmente riservata al personale interno, si rimanda al regolamento approvato con Delibera di G.C. n. 125 dell'11.10.2023.

Sono comunque autorizzate per il periodo 2025-2027 eventuali assunzioni a tempo determinato che si dovessero rendere necessarie per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale nel rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 9, comma 28, del D.L.78/2010 conv. in Legge 122/2010 e s.m.i. e delle altre disposizioni nel tempo vigenti in materia di spesa di personale e di lavoro flessibile entro i limiti di spesa per lavoro flessibile rilevando che l'ente può sostenere un limite massimo di spesa di € 46.912,48 annuo (**Allegato E**) per detta tipologia di assunzioni.

A seguito di quanto sopra esposto si procedere ad aggiornare l'Organigramma dell'Ente come da **Allegato C**;

Considerato inoltre che, ai sensi dell'art. 1 comma 557-quater legge 27 dicembre 2006, n. 296 gli enti sono tuttora tenuti a rispettare, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013, si è provveduto ad effettuare la verifica del tetto di spesa di personale 2011/2013 e % spesa personale/entrate correnti come da **Allegato D**;

Il presente documento viene trasmesso anche alle OO.SS. di categoria.

Allegato A <i>Dotazione Organica</i> <i>(aggiornamento Gennaio 2025)</i>

Anno 2025											
	OPERATORI ESPERTI (T.Pieno)	OPERATORI ESPERTI (p.time 55,55%)	OPERATORI ESPERTI (p.time 66,67%)	ISTRUTTORI (T.Pieno)	ISTRUTTORI (p.time 55,55%)	ISTRUTTORI (p.time 66,67%)	ISTRUTTORI (p.time 83,33%)	ISTRUTTORI (Agenti PL)	FUNZIONARI	FUNZIONARI di Polizia Locale)	totale generale
Nr. Posti in pianta organica al 01/01/2025	4	2	1	13	1	1	1	4	6	1	34
di cui coperti al 01/01/2025	3	2	1	12	1	1	1	3	6	1	31
Variazione posti P.O. dal 01/01/2025	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1
Nr. Posti in pianta organica al 01/01/2025	4	2	1	13	1	1	1	4	7	1	35
Costo unitario AREA di appartenenza (Stipendio x 13 mensilità + comparto) (+Ind. PS x Polizia Locale)	€ 21.157,00	€ 11.752,71	€ 14.105,37	€ 23.730,72	€ 13.182,41	€ 15.821,27	€ 19.774,81	€ 25.041,60	€ 25.769,51	€ 27.080,39	
Costo totale per AREA CLASSIFICAZIONE al 1/01/2025	€ 84.628,00	€ 23.505,43	€ 14.105,37	€ 308.499,36	€ 13.182,41	€ 15.821,27	€ 19.774,81	€ 100.166,40	€ 180.386,57	€ 27.080,39	€ 787.150,01
Costo del personale in servizio al 1/01/2025	€ 63.471,00	€ 23.505,43	€ 14.105,37	€ 284.768,64	€ 13.182,41	€ 15.821,27	€ 19.774,81	€ 75.124,80	€ 154.617,06	€ 27.080,39	€ 604.474,76
di cui categorie protette		€ 11.752,71	€ -								
Assunzioni da effettuare nel 2025	2	0	0	1	0	0	0	1	1	0	5
Valore economico assunzioni	€ 42.314,00	€ -	€ -	€ 23.730,72	€ -	€ -	€ -	€ 25.041,60	€ 25.769,51	€ -	€ 116.855,83
Cessazioni previste 2025	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
Valore economico cessazioni	€ 21.157,00	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ 21.157,00
Posti vacanti anno prec. 2024											
Valore economico posti vacanti											
Nr. Posti in pianta organica al 31/12/2025	4	2	1	13	1	1	1	4	7	1	35
Valore economico per AREA CLASSIFICAZIONE al 31/12/2025	€ 84.628,00	€ 23.505,43	€ 14.105,37	€ 308.499,36	€ 13.182,41	€ 15.821,27	€ 19.774,81	€ 100.166,40	€ 180.386,57	€ 27.080,39	787.150,01
Valore economico personale in servizio al 31/12/2025	€ 84.628,00	€ 23.505,43	€ 14.105,37	€ 308.499,36	€ 13.182,41	€ 15.821,27	€ 19.774,81	€ 100.166,40	€ 180.386,57	€ 27.080,39	787.150,01
Valore Totale Dotazione Organica al 31/12/2025 al netto dei valori relativi alle categorie protette	775.397,30										

Anno 2026												
	OPERATORI ESPERTI (T.Pieno)	OPERATORI ESPERTI (p.time 55,55%)	OPERATORI ESPERTI (p.time 66,67%)	ISTRUTTORI (T.Pieno)	ISTRUTTORI (p.time 55,55%)	ISTRUTTORI (p.time 66,67%)	ISTRUTTORI (p.time 83,33%)	ISTRUTTORI (Agenti PL)	FUNZIONARI	FUNZIONARI di Polizia Locale)	totale generale	
Nr. Posti in pianta organica al 01/01/2026	4	2	1	13	1	1	1	1	4	7	1	35
di cui coperti al 01/01/2026	4	2	1	13	1	1	1	1	4	7	1	35
Variazione posti P.O. dal 01/01/2026	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Nr. Posti in pianta organica al 01/01/2026	4	2	1	13	1	1	1	1	4	7	1	35
Costo unitario AREA di appartenenza (Stipendio x 13 mensilità + comparto) (+Ind. PS x Polizia Locale)	€ 21.157,00	€ 11.752,71	€ 14.105,37	€ 23.730,72	€ 13.182,41	€ 15.821,27	€ 19.774,81	€ 25.041,60	€ 25.769,51	€ 27.080,39		
Costo totale per AREA CLASSIFICAZIONE al 1/01/2026	€ 84.628,00	€ 23.505,43	€ 14.105,37	€ 308.499,36	€ 13.182,41	€ 15.821,27	€ 19.774,81	€ 100.166,40	€ 180.386,57	€ 27.080,39	€ 787.150,01	
Costo del personale in servizio al 1/01/2026	€ 84.628,00	€ 23.505,43	€ 14.105,37	€ 308.499,36	€ 13.182,41	€ 15.821,27	€ 19.774,81	€ 100.166,40	€ 180.386,57	€ 27.080,39	€ 679.016,59	
di cui categorie protette		€ 11.752,71	€ -									
Assunzioni da effettuare nel 2026	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Valore economico assunzioni	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	
Cessazioni previste 2026	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Valore economico cessazioni	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	
Posti vacanti anno prec. 2025												
Valore economico posti vacanti												
Nr. Posti in pianta organica al 31/12/2026	4	2	1	13	1	1	1	1	4	7	1	35
Valore economico per AREA CLASSIFICAZIONE al 31/12/2026	€ 84.628,00	€ 23.505,43	€ 14.105,37	€ 308.499,36	€ 13.182,41	€ 15.821,27	€ 19.774,81	€ 100.166,40	€ 180.386,57	€ 27.080,39	787.150,01	
Valore economico personale in servizio al 31/12/2026	€ 84.628,00	€ 23.505,43	€ 14.105,37	€ 308.499,36	€ 13.182,41	€ 15.821,27	€ 19.774,81	€ 100.166,40	€ 180.386,57	€ 27.080,39	787.150,01	
Valore Totale Dotazione Organica al 31/12/2026												
al netto dei valori relativi alle categorie protette												
												775.397,30

Anno 2027												
	OPERATORI ESPERTI (T.Pieno)	OPERATORI ESPERTI (p.time 55,55%)	OPERATORI ESPERTI (p.time 66,67%)	ISTRUTTORI (T.Pieno)	ISTRUTTORI (p.time 55,55%)	ISTRUTTORI (p.time 66,67%)	ISTRUTTORI (p.time 83,33%)	ISTRUTTORI (Agenti PL)	FUNZIONARI	FUNZIONARI di Polizia Locale)	totale generale	
Nr. Posti in pianta organica al 01/01/2027	4	2	1	13	1	1	1	1	4	7	1	35
di cui coperti al 01/01/2027	4	2	1	13	1	1	1	1	4	7	1	35
Variazione posti P.O. dal 01/01/2027	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Nr. Posti in pianta organica al 01/01/2027	4	2	1	13	1	1	1	1	4	7	1	35
Costo unitario AREA di appartenenza (Stipendio x 13 mensilità + comparto) (*Ind. PS x Polizia Locale)	€ 21.157,00	€ 11.752,71	€ 14.105,37	€ 23.730,72	€ 13.182,41	€ 15.821,27	€ 19.774,81	€ 25.041,60	€ 25.769,51	€ 27.080,39		
Costo totale per AREA CLASSIFICAZIONE al 01/01/2027	€ 84.628,00	€ 23.505,43	€ 14.105,37	€ 308.499,36	€ 13.182,41	€ 15.821,27	€ 19.774,81	€ 100.166,40	€ 180.386,57	€ 27.080,39	€ 787.150,01	
Costo del personale in servizio al 1/01/2027	€ 84.628,00	€ 23.505,43	€ 14.105,37	€ 308.499,36	€ 13.182,41	€ 15.821,27	€ 19.774,81	€ 100.166,40	€ 180.386,57	€ 27.080,39	€ 679.016,59	
di cui categorie protette		€ 11.752,71	€ -									
Assunzioni da effettuare nel 2027	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Valore economico assunzioni	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
Cessazioni previste 2027	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Valore economico cessazioni	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
Posti vacanti anno prec. 2027												
Valore economico posti vacanti												
Nr. Posti in pianta organica al 31/12/2027	4	2	1	13	1	1	1	1	4	7	1	35
Valore economico per AREA CLASSIFICAZIONE al 31/12/2027	€ 84.628,00	€ 23.505,43	€ 14.105,37	€ 308.499,36	€ 13.182,41	€ 15.821,27	€ 19.774,81	€ 100.166,40	€ 180.386,57	€ 27.080,39	787.150,01	
Valore economico personale in servizio al 31/12/2027	€ 84.628,00	€ 23.505,43	€ 14.105,37	€ 308.499,36	€ 13.182,41	€ 15.821,27	€ 19.774,81	€ 100.166,40	€ 180.386,57	€ 27.080,39	787.150,01	
Valore Totale Dotazione Organica al 31/12/2027												
al netto dei valori relativi alle categorie protette												
												775.397,30

Allegato B

Quantificazione economica aggiornamento Giugno 2025

PIANO TRIENNALE FABBISOGNI DI PERSONALE 2025-2027

Importi su base ANNUA al netto di oneri e IRAP

ANNO 2025	Tempo indeterminato	Totale 2025	€	95.623,25
	Tempo determinato	Totale 2025	€	-
Dettaglio Tempo Indeterminato:				
ISTRUTTORE Amm.vo Contabile				
lettera (a) del PTFP 2025	voci	mese	anno	
	stip. Base ISTRUTTORI	€ 1.782,74	€	21.392,88
	13esima ISTRUTTORI	€ 1.782,74	€	1.782,74
	comparto ISTRUTTORI	€ 45,80	€	549,60
	TOTALE		TOTALE €	23.725,22
ISTRUTTORE Agente di Polizia Locale				
lettera (b) del PTFP 2025	voci	mese	anno	
	stip. Base ISTRUTTORI	€ 1.782,74	€	21.392,88
	13esima ISTRUTTORI	€ 1.782,74	€	1.782,74
	comparto ISTRUTTORI	€ 45,80	€	549,60
	Ind. Vigilanza	€ 109,24	€	1.310,88
	TOTALE		TOTALE €	25.036,10
OPERATORE ESPERTO				
lettera (c) del PTFP 2025	voci	mese	anno	
	stip. Base OPERATORE ESPERTO	€ 1.586,21	€	19.034,52
	13esima OPERATORE ESPERTO	€ 1.586,21	€	1.586,21
	comparto OPERATORE ESPERTO	€ 39,31	€	471,72
	TOTALE		TOTALE €	21.092,45
Funzionario ASSISTENTE SOCIALE				
lettera (d) del PTFP 2025	voci	mese	anno	
	stip. Base FUNZIONARI	€ 1.934,36	€	23.212,32
	13esima FUNZIONARI	€ 1.934,36	€	1.934,36
	comparto FUNZIONARI	€ 51,90	€	622,80
	TOTALE		TOTALE €	25.769,48

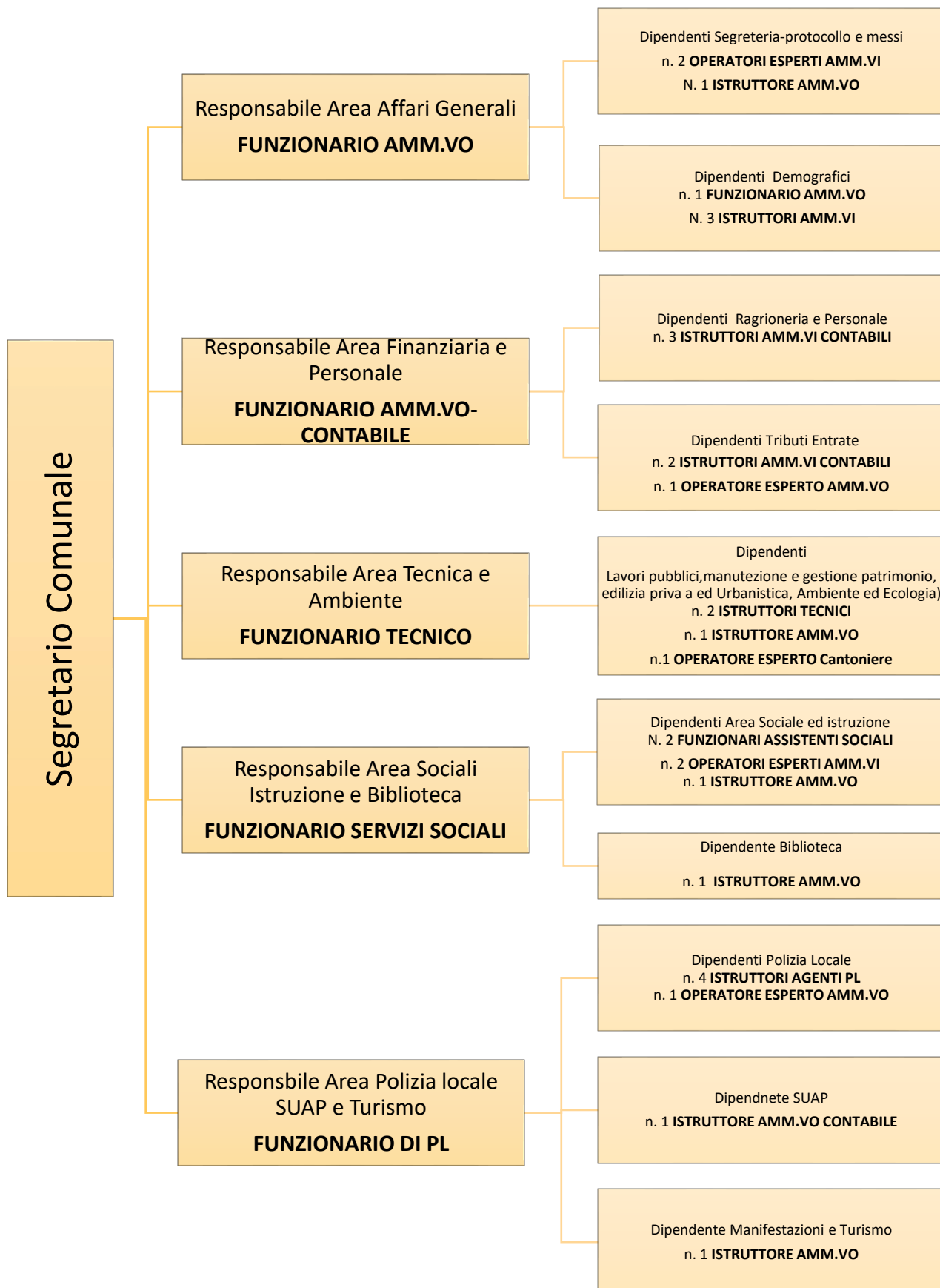
ANNO 2026	Tempo indeterminato	Totale 2026	€	95.623,25
	Tempo determinato	Totale 2026	€	-
Dettaglio Tempo Indeterminato:				
OPERATORE ESPERTO - Cantoniere				
lettera (a) del PTFP 2026	voci	mese	anno	
	stip. Base OPERATORE ESPERTO	€ 1.586,21	€	19.034,52
	13esima OPERATORE ESPERTO	€ 1.586,21	€	1.586,21
	comparto OPERATORE ESPERTO	€ 39,31	€	471,72
	TOTALE		TOTALE €	21.092,45
ISTRUTTORE Agente di Polizia Locale <i>(sostituzione personale cessato nel 2025)</i>				
lettera (b) del PTFP 2026	voci	mese	anno	
	stip. Base ISTRUTTORI	€ 1.782,74	€	21.392,88
	13esima ISTRUTTORI	€ 1.782,74	€	1.782,74
	comparto ISTRUTTORI	€ 45,80	€	549,60
	Ind. Vigilanza	€ 109,24	€	1.310,88
	TOTALE		TOTALE €	25.036,10
ISTRUTTORE Amm.vo <i>(sostituzione personale cessato nel 2025)</i>				
lettera (c) del PTFP 2026	voci	mese	anno	
	stip. Base ISTRUTTORI	€ 1.782,74	€	21.392,88
	13esima ISTRUTTORI	€ 1.782,74	€	1.782,74
	comparto ISTRUTTORI	€ 45,80	€	549,60
	TOTALE		TOTALE €	23.725,22
Funzionario Amm.vo <i>(sostituzione personale cessato nel 2025)</i>				
lettera (d) del PTFP 2026	voci	mese	anno	
	stip. Base FUNZIONARI	€ 1.934,36	€	23.212,32
	13esima FUNZIONARI	€ 1.934,36	€	1.934,36
	comparto FUNZIONARI	€ 51,90	€	622,80
	TOTALE		TOTALE €	25.769,48

ANNO 2027	con l'attuale normativa previdenziale nessun dipendente in servizio maturerà nell'anno 2027 diritto a pensione, pertanto nessuna sostituzione da prevedere.
-----------	---

Allegato C

ORGANIGRAMMA (Aggiornato Giugno 2025)

Nell'organigramma che segue viene rappresentata graficamente la struttura dell'Ente, con le risorse definite dalla Dotazione Organica



ALLEGATO D

Rispetto limite di cui all'art. 1 comma 557-quater Legge n. 296 del 27/12/2006

Descrizione voci	Spesa Media Rendiconti 2011-2013 consuntivo	Preventivo 2025	Preventivo 2026	Preventivo 2027
Spese intervento 01/macroaggregato 101	1.151.754,66	1.217.476,75	1.355.356,73	1.355.356,73
Spese intervento 03/ macroaggregato 103 (compreso buoni pasto)	15.787,91	22.000,00	22.000,00	22.000,00
Irap intervento 07/ macroaggregato 102 (senza amm.ri)	84.197,15	76.170,79	85.111,39	85.111,39
Altre spese: Trasferimenti per personale (convenzioni) macroaggregato 104				
Totale spese di personale (A)	1.251.739,72	1.315.647,54	1.462.468,12	1.462.468,12
(-) Componenti escluse (B)	43.623,54	321.515,00	328.130,00	328.130,00
(=) Componenti assoggettate al limite di spesa (ex art. 1, co. 557, l. n. 296/2006) (A)-(B)	1.208.116,18	994.132,54	1.134.338,12	1.134.338,12

TOTALE COMPONENTI ESCLUSE	Preventivo 2025	Preventivo 2026	Preventivo 2027
a) Spese personale categorie protette (non soggetta IRAP)	16500	16500	16500
b) Spese x formazione (CAP. 01101.03.0001640)	1850	1850	1850
c) Diritti di rogito comprensivi di oneri riflessi (CAP. 01021.01.0100111)	7450	7450	7450
d) Arretrati contrattuali (2014-ad oggi)	155400	160400	160400
e) Contributi obbligatori su Arretrati contrattuali- ex-CPDEL e ex-INADEL	44105	45295	45295
f) IRAP su arretrati contrattuali (8,5% su b)	13210	13635	13635
g) spese relative a consultazioni elettorali (CAP. 01071.01.0101)	10000	10000	10000
h) rimborsi da altri Enti spese di personale (comandi-convenzioni-servizi associati)	43000	43000	43000
i) Incentivi tecnici e Entrate (non inseriti nella spesa di personale, sono girofondi ca cap. bilancio a parte)			
j) Fondo futuri rinnovi CCNL (CAP. 20031.01.0003)	30000	30000	30000
TOTALE COMPONENTI ESCLUSE (B)	321.515,00	328.130,00	328.130,00

Allegato E

**PREVISIONE COSTI TEMPI DETERMINATI 2025 AL
NETTO DEI CTR E IRAP AL FINE DEL NON
SUPERAMENTO DEL TETTO 2009
(rideterminato CON Del. C.C. 76/7.5.2021)**

Nessuna assunzione a tempo determinato prevista

0,00

46.912,48

tetto 2009 rid. 2021

REVISORE DEI CONTI

COMUNE DI PANDINO

Provincia di Cremona

Verbale n.9/2025

Oggetto: PARERE SULLA PROPOSTA DI AGGIORNAMENTO AL “PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2025/2027” - SEZIONE 3.3 PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2025-2027 (PIAO 2025-2027).

Il sottoscritto revisore dei conti del Comune di Pandino, nominato con deliberazione del C.C. n.43 del 29.11.2022 esecutiva ai sensi di legge,

PREMETTE

- che l'Ente ha approvato l'aggiornamento al DUP 2025/2027 con delibera di C.C. n. 36 del 23/12/2024, esecutiva per legge;
- che l'Ente ha approvato il Bilancio Prev.le 2025/2027 con delibera di C.C. n. 37 del 23/12/2024, esecutiva per legge;
- che l'Ente ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2025/2027 con delibera di G.C. n.11 del 13/02/2025, esecutiva per legge;
- che l'Ente ha approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione - P.I.A.O. 2025/2027 alla cui Sezione 3.3 è presente il Piano Triennale di Fabbisogno del Personale 2025/2027, con delibera di G.C n. 38 del 20/03/2025;
- che l'Ente ha approvato il Rendiconto della Gestione per l'esercizio 2024 con delibera di C.C. n.14 del 30/04/2025, esecutiva per legge;

RICHIAMATI

- l'art.33, comma 2 del D.L.34/2019 convertito dalla L.58/2019 che stabilisce il nuovo regime per la determinazione della capacità assunzionale di personale a tempo indeterminato per gli Enti Locali, basato sulla flessibilità finanziaria della spesa;
- il DM Funzione Pubblica del 17/03/2020: “Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni”, attuativo dell'art. 33, comma 2 del DL 34/2019;
- La Circolare del Dipartimento Funzione Pubblica del 13/05/2020, esplicativa del DM 17/03/2020, che precisa che il regime attuativo della capacità assunzionale dei Comuni previsto dall'articolo 33 comma 2, del citato DL 34/2019 si applica a decorrere dal 20/04/2020;

ESAMINA

- la documentazione relativa all'oggetto, composta dalla sezione 3.3 del PIAO relativa la Piano Triennale di Fabbisogni di Personale 2025-2027, al cui interno viene verificato il calcolo spesa di personale ai sensi del D.M. 17/03/2020, dall'allegato A (dotazione organica), dall'allegato B quantificazione economica del piano assunzioni), dall'allegato C assetto dell'Ente (Organigramma), dall'allegato D verifica del tetto 2011-2013 (calcolo delle spese di personale in valore assoluto ex art.1, comma 557 della L.296/2006) che lo definisce in euro 1.208.116,18, dall'allegato E dove viene definito in euro 46.912,48 il limite per il lavoro flessibile (D.L. 78/2010 convertito il Legge 122/21010) e dai Pareri tecnico e finanziario;

- la Relazione illustrativa tecnico finanziaria relativa al triennio 2025-2027 sulla verifica dei vincoli finanziari alla gestione del personale e degli adempimenti amministrativo contabili connessi predisposta dal Responsabile Finanziario, che :
 - definisce le facoltà assunzionali a tempo indeterminato, nel rapporto tra spesa del personale da ultimo rendiconto approvato (anno 2024 = euro 1.085.866,20) e la media delle entrate correnti, al netto del FCDE, relativa agli ultimi tre rendiconti approvati (euro 5.981.843,00) pari al **18,15%**;
 - individua la fascia demografica di appartenenza alla lettera E, di cui ai valori soglia pari al **26,90%** (Tabella 1 D.M. 27/03/2020);
 - colloca l'Ente nella FASCIA 1 – COMUNI VIRTUOSI, poiché il suddetto rapporto si colloca al di sotto del valore soglia di cui alla tabella 1. Pertanto, l'Ente viene considerato virtuoso.
 - determina lo spazio finanziario teorico disponibile per nuove assunzioni (cioè fino al raggiungimento della soglia massima del DM Tabella 1, sulla base del rapporto registrato tra spesa di personale/entrate correnti) in € 5.981.843,00 * **26,90%** - € 1.274.262,92 = **€ 334.852,85**;
 - dal 2025 non prevista la possibilità di incrementare la spesa di personale per nuove assunzioni a tempo indeterminato, salvo diversa determinazione a seguito di emanazione di successivo DPCM.
 - riscontra che la spesa di personale prevista al netto delle componenti escluse ai sensi dell'art. 1, comma 557 L. 296/2006, è inferiore al valore medio del triennio 2011-2013 pari ad euro 1.208.116,18;
 - calcola il valore finanziario della dotazione organica (viene confermata l'assenza di eccedenze di personale);
 - calcola la componente del valore del lavoro flessibile di cui all'allegato E;
 - propone la modifica alle assunzioni 2025/2027, con indicate le figure professionali da assumere nonché le modalità di assunzione e le relative annualità interessate;
 - considera che la programmazione di cui sopra è compatibile con le disponibilità finanziarie e di bilancio dell'ente, trova copertura finanziaria sugli stanziamenti del bilancio triennale di previsione 2025/2027 e del bilancio pluriennale;

VERIFICA CHE

- l'Ente ha rispettato i vincoli di pareggio del bilancio 2024;
- le assunzioni previste nel presente programma avvengono nel rispetto dei vincoli e delle facoltà assunzionali vigenti;

VISTI

i pareri favorevoli di regolarità tecnica e finanziaria espressi dai rispettivi Responsabili di Settore

ESPRIME

in relazione alle proprie competenze, parere favorevole alla proposta di deliberazione

Propria Sede, lì 10 Luglio 2025.

Il Revisore

dott. Giovanni Pietro Lascioli

IL REVISORE COMUNALE
Giovanni Pietro Lascioli
Dottore Commercialista
Revisore Contabile