



COPIA

DECRETO DEL SINDACO

Registro Generale n. 4 del 31-07-2025

OGGETTO: Attribuzione delle posizioni di Responsabile di Settore e connessa individuazione degli incarichi di Elevata Qualificazione.

IL SINDACO

PREMESSO:

CHE in data 16/11/2022 è stato sottoscritto il nuovo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Locali il cui Titolo III, Capo II detta la disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione;

CHE l'art. 16 del citato CCNL prevede che gli enti istituiscano posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale distinguendole tra posizioni di responsabilità di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa, e posizioni di responsabilità con contenuti di alta professionalità variamente acquisita;

CHE il medesimo articolo stabilisce che detti incarichi possono essere affidati a personale inquadrato nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex cat. D);

CHE l'art. 18 del CCNL richiede la previa determinazione, da parte degli enti, dei criteri generali per il conferimento di detti incarichi di Elevata Qualificazione e stabilisce, al contempo che il conferimento degli stessi possa avvenire per un periodo massimo non superiore a 3 anni, con atto scritto e motivato e possono essere rinnovati con le medesime formalità;

CHE l'art. 19 del CCNL stabilisce che negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, le posizioni di responsabile di ciascuna struttura apicale, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono automaticamente individuate come posizioni di lavoro oggetto di incarichi di Elevata Qualificazione ai sensi del richiamato art. 16 e che per il conferimento degli stessi si deve tener conto della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e della capacità professionali ed esperienze acquisite;

RAMMENTATO:

CHE con il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Locali del 21/05/2018 e precedenti, la medesima fattispecie degli incarichi di Elevata Qualificazione era diversamente individuata come incarichi di Posizione Organizzativa;

CHE con Delibera di Giunta comunale n. 50 del 08/05/2019 è stato approvato il Regolamento per il conferimento e la graduazione delle anzidette Posizioni Organizzative in applicazione del citato CCNL 21/05/2018;

CHE con Delibera di Giunta comunale n. 56 del 15/05/2019, in esecuzione e con le modalità individuate dal citato Regolamento, è stata effettuata la prima graduazione delle Posizioni Organizzative di questo Ente, in applicazione delle nuove disposizioni contrattuali e regolamentari, successivamente aggiornata con Delibera di Giunta comunale n. 157 del 27/12/2019;

ATTESO:

CHE l'art. 13, comma 3 del CCNL 16/11/2022 stabilisce che gli incarichi di posizione organizzativa in essere alla data di entrata in vigore delle nuove disposizioni sono, in prima applicazione, automaticamente ricondotti alla nuova tipologia di incarichi di EQ e che gli incarichi di posizione organizzativa conferiti secondo la predetta disciplina proseguono fino a naturale scadenza;

CHE, pertanto, i citati atti interni possano essere utilmente richiamabili anche in costanza di vigenza del nuovo CCNL, stante la disciplina pressoché analoga dell'istituto degli incarichi di Elevata Qualificazione rispetto agli incarichi già di Posizione Organizzativa, e in attesa di un aggiornamento formale degli stessi;

CHE il citato Regolamento non introduce elementi o requisiti aggiuntivi rispetto alla contrattazione collettiva se non quanto specificato dall'art. 2, comma 5;

VERIFICATO:

CHE essendo questo Comune di Cannara privo di personale con qualifica dirigenziale, è applicabile l'art. 19 del CCNL 16/11/2022;

CHE i Settori nei quali è attualmente articolata la struttura comunale, così come risulta dall'ultima Delibera in tal senso adottata ovvero la n. 156 del 27/12/2019, sono 4 e precisamente: Amministrativo, Polizia Municipale, Economico - Finanziario, Tecnico;

DATO ATTO che con i seguenti decreti sono stati finora assegnati gli incarichi di Elevata Qualificazione:

- decreto n. 4 del 31/07/2024, conferimento degli incarichi EQ dei Settori Amministrativo, Polizia Municipale e Tecnico con efficacia fino al 31/07/2025;
- decreto n. 2 del 30/06/2025, conferimento dell'incarico EQ del Settore Economico Finanziario con efficacia fino al 31/12/2025;

RILEVATO:

CHE la gestione associata del servizio di valutazione degli incaricati di Posizione Organizzativa (ora Elevata Qualificazione) si è recentemente interrotta alla sua naturale scadenza unitamente al processo a suo tempo avviato per la ridefinizione, puntualizzazione ed aggiornamento del relativo sistema di pesatura al fine di migliorarlo e di razionalizzarlo, anche mediante la possibilità dell'adozione di un sistema unitario tra tutti gli enti associati, processo che pertanto è da riprendere in autonomia;

CHE inoltre è in corso di sottoscrizione il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2022/2024 che potrebbe apportare aggiornamenti all'istituto di cui trattasi;

CHE, infine, si stanno valutando le implicazioni relative all'applicazione dell'art. 14, comma 1-bis del D.L. 25/2025 convertito con modificazioni dalla L. 69/2025 in materia di trattamento accessorio del personale, compresi gli incaricati di Elevata Qualificazione;

RITENUTO, conseguentemente, di adottare il presente decreto di attribuzione degli incarichi di Elevata Qualificazione applicando la graduazione già intervenuta con la richiamata Delibera di Giunta comunale n. 157/2019, successivamente recependo le novità eventualmente derivanti da quanto sopra segnalato, in uno con l'aggiornamento, anche dal punto di vista della nomenclatura, del regolamento per il conferimento dei citati incarichi;

RICHIAMATI:

- l'art. 50, comma 10 del D.Lgs. 267/2000 che riconosce al Sindaco la competenza a nominare i responsabili degli uffici e dei servizi nonché a attribuire gli incarichi dirigenziali;
- l'art. 109, comma 2 del D.Lgs. 267/2000 che prevede che nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3, possano essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi,
- l'art. 39 dello Statuto comunale;

ACQUISITE, per ciascuno dei dipendenti interessati, le dichiarazioni rese in esecuzione dell'art. 20 del D.Lgs. 39/2013, del vigente Piano triennale di prevenzione della corruzione e del vigente Codice di comportamento;

VERIFICATO il rispetto dei requisiti sia di fonte contrattuale che regolamentare;

tutto ciò premesso e considerato:

DECRETA

1. Di individuare, per le motivazioni in premessa espresse e qui richiamate, le posizioni di Responsabile di ciascuna struttura apicale (Settore), le quali sono automaticamente individuate come posizioni di lavoro oggetto di incarichi di Elevata Qualificazione ai sensi dell'art. 16 del CCNL 16/11/2022, unitamente alle connesse indennità di posizione e durata, così come segue:
 - Settore Amministrativo, in capo al dott. Carlo Ramaccioni, c.f. RMCCRL74L01D786K, dipendente a tempo pieno e indeterminato, inquadrato nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, per anni 1 (fino al 31/07/2026);
 - Settore Tecnico, in capo al geom. Luca Pastorelli, c.f. PSTLCU73M18A475C, dipendente a tempo pieno e indeterminato, inquadrato nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, per anni 1 (fino al 31/07/2026);
 - Settore Polizia Municipale, in capo alla dott.ssa Cinzia Scatoli, c.f. SCTCNZ75H67D653L, dipendente a tempo pieno e indeterminato, inquadrata nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, per anni 1 (fino al 31/07/2026);
2. Di riconoscere e attribuire ai predetti incarichi di Elevata Qualificazione i valori di seguito indicati, a titolo di indennità di posizione, giusta la graduazione delle stesse effettuata, da ultimo, con Delibera di Giunta comunale n. 157/2019 e qui applicata: Settore Amministrativo: € 14.900,00; Settore Tecnico: € 16.000,00; Settore Polizia Municipale: € 7.200,00;

3. Di destinare alla retribuzione di risultato relativa agli incarichi sopra conferiti la quota del 30% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato, ai sensi dell'art. 17, comma 4, del CCNL 16/11/2022, con proporzionale riduzione in caso di incapienza del relativo fondo;
4. Di attribuire al presente decreto efficacia dal 1° agosto 2025 e fino al 31 luglio 2026, salvo modifiche o integrazioni;
5. Di demandare all'Ufficio Segreteria - Affari Generali la trasmissione agli interessati del presente decreto e all'Ufficio Ragioneria l'adozione dei conseguenti atti di rilevanza economica compreso il costante monitoraggio circa il rispetto dei limiti di spesa in materia.

IL SINDACO
f.to Avv. Fabrizio Gareggia