

**IPOTESI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
INTEGRAZIONE PER L'ANNO 2025**

In data 23/06/2025 alle ore 9,30 ha avuto luogo l'incontro per l'ipotesi di integrazione del CCDI del personale del Comune di Pieve Santo Stefano per l'anno 2025 tra

La Delegazione di Parte Pubblica composta da:

Dott.ssa Silvia Bartolucci – Responsabile Area Amministrativa – Presidente

Dott.ssa Daniela Rossi – Responsabile Area Contabile - Componente

e la Delegazione di Parte Sindacale:

CISL FP Maurizio Milanese

FP – CGIL Gianmaria Acciai

La Rappresentanza Sindacale Unitaria dell'Ente – CGIL CISL nelle persone dei Sigg.:

Tizzi Marco, Ceccherini Sonia, Barfucci Michele.

Al termine della riunione le parti hanno sottoscritto ipotesi di contratto decentrato integrativo del personale del Comune di Pieve Santo Stefano relativo all'anno 2025.

RICORDATO che in data 14/03/2024 è stato sottoscritto il contratto decentrato d'Ente parte normativa per il triennio 2024/2026, parte economica anno 2024;

RITENUTO necessario regolare l'accordo per l'anno 2025;

CONSIDERATO che con determina n. 234 del 17/06/2025 è stato quantificato il fondo risorse decentrate stabili e che la delibera per le risorse variabili è in corso di perfezionamento;

VISTO che questa Amministrazione ha risorse sia stabili che variabili quantificate in misura sufficiente per mettere a disposizione per progressioni orizzontali le risorse nella misura di € 2.900,00;

VALUTATA la possibilità di prevedere n. 2 passaggi di differenziali stipendiali (progressioni orizzontali), che coinvolgano il personale appartenente alle aree degli Operatori esperti, ed un passaggio per l'area dei Funzionari ed elevata qualificazione;

RITENUTO inoltre necessario prevedere per il personale che, chiamato in urgenza, intervenga prontamente in servizio per situazioni non procrastinabili, un ristoro economico nella forma della indennità di disagio, diretta a compensare le condizioni di lavoro particolarmente gravose o disagiate, una INDENNITA' DI DISAGIO PER PARTICOLARI CONDIZIONI AMBIENTALI di cui all'art. 70-bis del CCNL del 21.05.2018 come modificato dall'art. 84-bis del CCNL 16/11/2022; viene prevista per i dipendenti chiamati al di fuori dell'ordinario orario di lavoro e che prestino servizio in condizioni gravose, faticose o pericolose, ad esempio a seguito di interventi:

- in condizioni climatiche avverse, necessità improvvise e improrogabili ove è indispensabile un pronto intervento
 - in situazioni di esposizione a particolari agenti atmosferici o a situazioni di rischio igienico-sanitario
 - in luoghi isolati o poco accessibili
 - con interventi disagiati o in orari notturni
 - in ambienti particolarmente rumorosi, polverosi, caldi o freddi
- nella misura di € 15,00 per il giorno di intervento e per il giorno successivo.



LE PARTI CONCORDANO:

DATO atto delle risorse messe a disposizione dall'Amministrazione per progressioni orizzontali pari ad € 2.900,00 le parti concordano di attribuire i seguenti differenziali stipendiali, aventi decorrenza 01/01/2025:

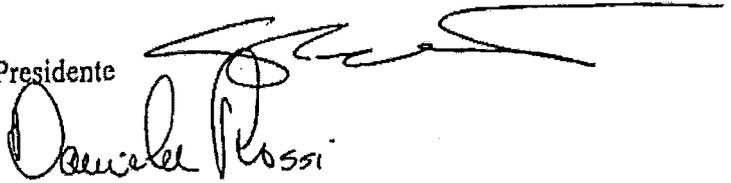
- n. 2 passaggi all'interno dell'area degli Operatori esperti
- n. 1 passaggio all'interno dell'area dei Funzionari ed elevata qualificazione

Letto, confermato e sottoscritto

La Delegazione di Parte Pubblica

Presidente Dott.ssa Silvia Bartolucci – Presidente

Dott.ssa Daniela Rossi - Componente



La Delegazione di Parte Sindacale

FP-CGIL Gian Maria Acciai

CISL – FP Maurizio Milanese



Rappresentanza Sindacale Unitaria

Michele Barfucci

Marco Tizzi

Sonia Ceccherini

