

IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO

PREMESSO che con la deliberazione della Giunta Comunale 28 del 03.04.2025 Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027 – Approvazione piano annuale delle assunzioni 2025”, con la quale è stata prevista l’assunzione di 2 unità con profilo professionale operatori specializzati ex categoria B3 del comparto funzioni locali di cui n.1 a tempo pieno e indeterminato e n.1 a tempo parziale (18 ore settimanali) ed indeterminato e secondo il vigente C.C.N.L. del personale non dirigente del comparto Funzioni locali sottoscritto in data 16 novembre 2022.

PRESO ATTO:

- in data 19.12.2024, con nota prot. n.8977, è stata trasmessa, a mezzo PEC, la comunicazione di cui all’art. 34 e 34 bis D. Lgs. 165/2001 alle competenti strutture regionali e provinciali ed al Dipartimento della Funzione Pubblica, con le quali si comunica l’intenzione di procedere all’assunzioni n. 1 Operatore appartenente all’area degli operatori esperi (cat. B3), a tempo parziale (50%) 18 ore settimanali ed indeterminato da destinare Settore Tecnico del Comune di Villagrande Strisaili di cui alla predetta programmazione di fabbisogno del personale;
- in data 08.04.2025, con nota prot. n. 2564, è stata trasmessa, a mezzo PEC, la comunicazione di cui all’art. 34 e 34 bis D. Lgs. 165/2001 alle competenti strutture regionali e provinciali ed al Dipartimento della Funzione Pubblica, con le quali si comunica l’intenzione di procedere all’assunzioni N° 1 Operatore appartenente all’area degli operatori esperi (cat. B3), a tempo pieno e indeterminato da destinare Settore Tecnico del Comune di Villagrande Strisaili di cui alla predetta programmazione di fabbisogno del personale;

PRECISATO che sono abbondantemente scaduti i termini di cui all’art. 34 bis e che, ad oggi, non è pervenuta alcuna comunicazione relativa all’assegnazione di personale in disponibilità;

VISTO il Regolamento comunale sull’Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 29 del 27.05.2021 e successivamente modificato con deliberazione di G.C. n. 29 del 10.04.2025;

VISTO il Regolamento comunale delle procedure di concorso, selezione e accesso all’impiego, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n 89 del 26.10.2023;

RITENUTO, pertanto, di dover procedere all’indizione di un concorso per titoli ed esami, per la copertura di n. 2 posti di operatori specializzati ex categoria B3 del comparto funzioni locali di cui n.1 a tempo pieno e indeterminato e n.1 a tempo parziale (18 ore settimanali) ed indeterminato e secondo il vigente C.C.N.L. del personale non dirigente del comparto Funzioni locali sottoscritto in data 16 novembre 2022.

RITENUTO altresì di dover procedere con il presente atto all’approvazione del relativo schema di bando,

VISTO lo schema del bando di concorso predisposto dagli uffici e ritenuto di doverlo approvare, in quanto conforme alle norme di legge e di regolamento.

RILEVATO che la Commissione esaminatrice, unica per le prove di selezione, verrà nominata con determinazione del Responsabile dell’Area Finanziaria nel rispetto delle norme di cui all’art. 9 del D.P.R. 9

maggio 1994, n. 487, nonché degli articoli 35 e 57, comma 1, lett. a), del D.Lgs. n. 30 marzo 2001, n. 165 e successive disposizioni normative intervenute.

EVIDENZIATO che il bando verrà pubblicato all'Albo pretorio, sul sito istituzionale del Comune e nella sezione "Amministrazione Trasparente", sotto sezione "Bandi di Concorso", e pubblicato sulla "Piattaforma unica di reclutamento (<https://www.inpa.gov.it>), per un periodo pari a 15 giorni, affinché sia garantita la massima diffusione e conoscenza;

PRESO ATTO CHE, come precisato nella sopracitata deliberazione G.C, n. 28 del 03.04.2025, la Giunta Comunale ha preso atto dell'inesistenza di situazioni di esubero o eccedenza di personale, con riferimento all'anno 2025, ai sensi dell'art. 33, comma 2 del D. Lgs. 165/2001, come modificato dall'art.16 della Legge 183/2011, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria dell'Ente:

- questo Ente rispetta le disposizioni concernenti le assunzioni degli appartenenti alle categorie protette per il rispetto della quota d'obbligo di cui alla Legge n. 68/1999;
- ha adottato il piano triennale delle azioni positive tendenti ad assicurare la rimozione di ostacoli che impediscono la pari opportunità di lavoro tra uomini e donne con deliberazione della Giunta Comunale n. 28 del 03.04.2025 (art. 48 del d.lgs. n. 198/2006);
- ha adottato il piano triennale delle performance con deliberazione n. 28 del 03.04.2025 (art. 10, comma 5, del D.lgs. n. 150/2009);
- rispetta il principio del contenimento della spesa di personale con riferimento al triennio 2011-2013, pari a € **885.037,29** (art. 1, comma 557 *ter* Legge n. 296/2006);
- non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del D.Lgs. n. 267/2000;
- è adempiente rispetto all'obbligo di certificazione dei crediti per somme dovute a fronte di somministrazioni, forniture, appalti e prestazioni professionali, ai sensi dell'art. 9 comma 3 bis del D.L. 185/2008;
- ha approvato il rendiconto 2024 e ha rispettato il termine di trenta giorni dalla loro approvazione per l'invio dei relativi dati alla BDAP (art. 13, legge n. 196/2009);
- sulla base di quanto disposto con sentenza della Corte Costituzionale n. 272/2015, non è più previsto (per poter procedere ad assunzioni) il rispetto dei tempi medi di pagamento, come stabilito dall'art. 41 del D.L. n. 66/2014 convertito dalla Legge n. 89/2014;

DATO ATTO che l'istruttoria preordinata alla adozione del presente atto si è conclusa favorevolmente e ritenuto di dover attestare la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi di quanto disposto dall'art. 147 bis del D.Lgs 267/2000."

DATO ATTO che sulla base dell'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto effettuata da parte del Responsabile del procedimento Dott. Lotto Gianfranco si può attestare e la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art.147 bis del D.lgs. 267/2000;

DATO ATTO, altresì, che è stato accertato che non sussistono situazioni di conflitto di interessi, anche

potenziale, del sottoscritto Responsabile dell'Area e degli altri dipendenti che hanno partecipato all'istruttoria dell'atto e degli altri soggetti indicati all'art.9 del codice di comportamento;

RICHIAMATO il nuovo principio della competenza finanziaria potenziata introdotto dal D.lgs. N.118/2011, a mente del quale “tutte le obbligazioni giuridiche attive e passive, che danno luogo a entrate e spese per l'ente, devono essere registrate nelle scritture contabili quando l'obbligazione è perfezionata, con imputazione all'esercizio in cui l'obbligazione viene a scadenza”;

VISTI:

- il D. Lgs.18 agosto 2000, n. 267, recante: “Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali” e successive modificazioni ed integrazioni;
- Lo Statuto Comunale;
- Il Regolamento Comunale di Contabilità;
- La delibera del Consiglio Comunale n. 7 del 28.01.2025 con la quale si approva il D.U.P. (Documento Unico di Programmazione);
- La delibera del Consiglio Comunale n. 8 del 28.01.2025 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione triennio anno 2025/2027;
- il Decreto del Sindaco n. 12 del 9 luglio 2025 di proroga della Dr.ssa La Tosa Rita quale Responsabile del Settore Finanziario;
- la Determinazione del Responsabile Settore Finanziario n. 456 del 06.06.2024 di nomina del dott. Gianfranco Lotto Responsabile del Procedimento

DETERMINA

DI DARE ATTO che la parte esposta in premessa fa parte integrante e sostanziale del corpo dispositivo;

DI INDIRE, in osservanza del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale degli anni 2025/2027, approvato con deliberazione n. 28 del 03.04.2025, e delle vigenti disposizioni legislative e regolamentari in materia, una procedura concorsuale pubblica per titoli ed esami, per la a tempo pieno e indeterminato, n. 2 posti di operatori specializzati ex categoria B3 del comparto funzioni locali di cui n.1 a tempo pieno e indeterminato e n.1 a tempo parziale (18 ore settimanali) ed indeterminato e secondo il vigente C.C.N.L. del personale non dirigente del comparto Funzioni locali sottoscritto in data 16 novembre 2022.;

DI APPROVARE:

- il bando, allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale, contraddistinto dalla lettera A);

DI DISPORRE la pubblicazione all'Albo pretorio, sul sito istituzionale del Comune e nella sezione “Amministrazione Trasparente”, sotto sezione “Bandi di Concorso”, e pubblicato sulla “Piattaforma unica di reclutamento (<https://www.inpa.gov.it>).per un periodo pari a 30 giorni, affinché sia garantita la massima diffusione e conoscenza

DI DARE ATTO che ai sensi dell'art. 183 del D. Lgs. 267/2000 e del principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria di cui all'allegato 4/2 al D.lgs. 118/2011 l'impegno verrà assunto a

seguito di obbligazione giuridicamente perfezionata e, pertanto, all'atto dell'assunzione dell'eventuale vincitore della presente procedura concorsuale;

DI DARE ATTO che:

✓ nella deliberazione della G.C. n. 28 del 03.04.2025, con la quale si è approvato il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale degli anni 2025/2027, si è dato atto del rispetto dei vincoli di spesa e assunzionali previsti da specifiche norme di legge ed è stata accertata la disponibilità di adeguati stanziamenti negli appositi capitoli del bilancio di previsione, per la costituzione del rapporto di lavoro di cui al presente atto;

✓ la presente determinazione:

- è inserita nel registro delle determinazioni;
- è resa disponibile in formato digitale nel programma atti amministrativi;
- viene trasmessa, per via telematica, in copia all'Albo Pretorio online, per la pubblicazione;
- viene pubblicata nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale del Comune di Villagrande Strisaili, sotto sezione "Provvedimenti" e sotto sezione "Bandi di Concorso", secondo le modalità previste nel piano triennale per la prevenzione della corruzione.