



COMUNE DI CECCANO

Provincia di Frosinone

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 316 del 06-12-2022

OGGETTO: REGOLAMENTO PER LA DISCIPLINA DELLE PROGRESSIONI VERTICALI. APPROVAZIONE

L'anno **duemilaventidue** il giorno **sei** del mese di **Dicembre** a partire dalle ore **13:15** nella Sala del Palazzo Comunale, dietro invito diramato dal Sindaco, si è riunita la Giunta Comunale.
Sono presenti i Signori:

N.	Cognome e Nome	Carica	Presenze
1	CALIGIORE ROBERTO	SINDACO	Presente
2	ACETO FEDERICA	VICE SINDACO	Presente
3	BIANCHINI GINEVRA	ASSESSORE	Presente
4	MACCIOMEI ANGELO	ASSESSORE	Presente
5	DEL BROCCO RICCARDO	ASSESSORE	Presente
6	MIZZONI MARCO	ASSESSORE	Presente

Ne risultano presenti n. 6 e assenti n. 0

Presiede l'adunanza il **SINDACO, DOTT. ROBERTO CALIGIORE**.

Assiste il **SEGRETARIO GENERALE, DOTT.SSA SIMONA TANZI**, incaricato della redazione del processo verbale.

Accertata la regolarità del numero degli intervenuti, si passa alla trattativa degli affariposti all'ordine del giorno.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

-l'assunzione di personale nella pubblica amministrazione avviene tramite selezione pubblica o nelle altre forme previste dalla legge e che, a tal fine, sono di riferimento, in particolare:

- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, art. 35 con riguardo al reclutamento del personale, art. 36 con riguardo alle forme flessibili di assunzione e di impiego del personale, art. 52, con riguardo alle progressioni nelle aree e tra le aree;
- il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e successive modificazioni e integrazioni, che disciplina le procedure concorsuali;
- D.L. 9 giugno 2021, n 80, art. 3 convertito con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, sostituivo dell'art. 52, comma 1- bis, del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, e nel tetto del 50% delle posizioni disponibili per l'accesso dall'esterno in tutte le modalità consentite dall'ordinamento e, di norma, per la stessa categoria;

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 40 del 28.01.2003 esecutiva, con la quale è stato approvato il "Regolamento comunale sull'ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi";

Visto l'art. 52, c. 1-bis, D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165, come modificato da ultimo dall'art. 3, c. 1, D.L. 9 giugno 2021, n. 80 che recita: "1-bis. (...) Fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, le progressioni fra le aree avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni di servizio, sull'assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli professionali e di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area, nonché sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti. All'attuazione del presente comma si provvede nei limiti delle risorse destinate ad assunzioni di personale a tempo indeterminato disponibili a legislazione vigente. (...)"

Visto l' art.15 del CCNL 2019/2021 delle Funzioni locali firmato il 16.11.2022;

Ritenuto di dover adottare il regolamento per la disciplina delle modalità di svolgimento delle procedure comparative per le progressioni tra categorie diverse del personale dipendente del Comune di Ceccano, in attuazione dell'art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. n. 165/2001, come modificato dal D.L. n. 80/2021, convertito con L. n. 113/2021;

Acquisiti i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile, resi i responsabili del I Settore e del II Settore ai sensi del combinato disposto degli arti. 49, comma 1, 147, comma 1, e 147-bis, comma 1, del D. Lgs.n.267/2000 e s.m.i.;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000; Visto il D.Lgs. n. 165/2001;

Visto lo statuto comunale;

Visti i contratti collettivi nazionali di lavoro e, in particolare, il C.C.N.L. Funzioni locali sottoscritto in data 16.11.2022;

Visto il D.L. n. 80/2021;

Ad unanimità di voti favorevoli, espressi nei modi di legge

DELIBERA

Per le ragioni esposte in premessa, da intendersi qui integralmente riportate.

- 1) di approvare, per quanto indicato in premessa alla quale espressamente si rinvia, il “Regolamento per la disciplina delle procedure comparative per le progressioni verticali (art. 52, c. 1-bis, D.lgs. n. 165/2000 e del D.L. 80/2021”.
- 2) di stabilire che il presente Regolamento sostituisce qualsiasi altra disciplina sulle procedure di progressione verticale previste all'interno del “Regolamento comunale sull'ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi” approvato con deliberazione di Giunta Municipale n. 107 del 30/06/2000 e costituisce appendice al “Regolamento per la disciplina dell'accesso agli impieghi” approvato con deliberazione di G.C. n. 266 del 09/12/2022.
- 3) di disporre la trasmissione della a presente deliberazione alle OO.SS. ed alla R.S.U.

Successivamente, con separata ed unanime votazione, il presente atto è dichiarato immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comm4, del D.lgs 267/2000.

IL RESPONSABILE Settore I:

Ai sensi dell'art. 49, 147 e 147 bis del D.Lgs 267/2000, il Responsabile Settore I sulla presente proposta in ordine alla sola regolarità tecnica esprime parere **Favorevole**.

Ceccano, 06-12-2022

IL RESPONSABILE
DOTT.SSA DIANA D'AMICO

IL RESPONSABILE DELL'AREA FINANZIARIA:

Ai sensi dell'art. 49, 147 e 147 bis del D.Lgs 267/2000, il Responsabile dell' Area Finanziaria sulla presente proposta in ordine alla sola regolarità contabile esprime parere **Favorevole**.

Ceccano, 06-12-2022

IL RESPONSABILE
DOTT. CESARE GIZZI

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
DOTT. ROBERTO CALIGIORE

IL SEGRETARIO GENERALE
DOTT.SSA SIMONA TANZI

Il sottoscritto Segretario Comunale certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva:

| X | poiché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134 comma 4 del D.Lgs n. 267/2000);

| | per il decorso del termine di dieci giorni dall'ultimo di pubblicazione (art. 134 comma 3 D.Lgs. n. 267/2000);

IL SEGRETARIO GENERALE
DOTT.SSA SIMONA TANZI

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2015 e ss.mm.ii.