

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE		Anno : 2023
Tipo Istituzione : COMUNI		Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 3770 - COMUNE DI LEGNANO		
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS MILANO		

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	TFAM	Tab. Ric.	
Tenute	X						X				X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X			X	
Dichiarate	X						X				X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X			X	
Inviare	X						X				X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X			X	
Risultano inviati i dati dell'appendice S11A Convenzioni																															

Il Modello inviato risulta certificato in data : 15/07/2025

Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 17/09/2024

Aggiornamento T15/SICI concluso in data 14/07/2025

T15/SICI consuntivate in data 14/07/2025

Riepilogo Anomalie

	NSIS	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	-	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16	IN17
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	GA	NO	NO	NO	NO

Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni adottate dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale

"Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;

"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;

"Accettata" se lo stato ha valore GA;

"Non applicabile per il contratto corrente" se lo stato ha valore "-";

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 15/07/2025 01:06:54. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	0,96	1	1	104.421	110.544	115.959	9.951	0	0
DIRIGENTI	6	6	6	5,67	5,92	6	574.145	528.912	551.425	50.596	0	0
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	0	0	68	0	0	65,88	0	0	2.358.986	0	0	16.628
ISTRUTTORI	0	0	139	0	0	136,31	0	0	4.137.943	0	0	36.021
OPERATORI ESPERTI	0	0	39	0	0	37,92	0	0	1.002.343	0	0	5.946
OPERATORI	0	0	5	0	0	4,25	0	0	101.898	0	0	414
RESTANTE PERSONALE	1	1	1	1,03	1	1	34.752	35.221	34.072	0	981	0
Totale	251	265	259	247,39	244,01	252,37	7.680.284	8.105.698	8.302.626	92.798	222.850	59.009
				Tabella 14			3.010.124	3.588.104	3.618.899			
				Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)			10.890.408	11.693.802	11.921.525			

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro

dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 15/07/2025 01:06:54. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione																		
	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0,96	1	1	98.577	110.544	115.959	48.915	49.694	49.858	49.662	60.850	66.101	10.384	0	0	0	0	0
DIRIGENTI	5,67	5,92	6	92.391	89.343	91.904	47.377	48.159	48.125	45.014	41.184	43.779	8.929	0	0	0	0	0
CATEGORIA D	58,42	60,73	0	34.287	36.012	0	27.444	29.048	0	6.843	6.964	0	182	1.032	0	0	0	0
CATEGORIA C	131,7	130,7	0	28.268	29.547	0	23.756	24.623	0	4.512	4.924	0	127	901	0	0	0	0
CATEGORIA B	42,39	39,82	0	24.668	26.087	0	21.257	22.087	0	3.411	3.999	0	98	905	0	0	0	0
CATEGORIA A	7,22	4,83	0	22.562	25.117	0	19.434	21.429	0	3.128	3.688	0	111	1.109	0	0	0	0
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	0	0	65,88	0	0	35.553	0	0	28.427	0	0	7.125	0	0	175	0	0	77
ISTRUTTORI	0	0	136,31	0	0	30.092	0	0	24.798	0	0	5.293	0	0	147	0	0	117
OPERATORI ESPERTI	0	0	37,92	0	0	26.276	0	0	22.442	0	0	3.834	0	0	70	0	0	87
OPERATORI	0	0	4,25	0	0	23.879	0	0	20.894	0	0	2.984	0	0	0	0	0	97
RESTANTE PERSONALE	1,03	1	1	33.822	34.240	34.072	24.927	25.434	25.185	8.894	8.806	8.887	0	981	0	0	0	0

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab. 12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Totale per Istituzione	247,39	244,01	252,37	30.672	32.304	32.664	24.716	25.923	25.980	5.955	6.381	6.683	376	913	136	0	0	98
1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria. 2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio * mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione. n.c.: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria																		

Pag. 4 - COMUNI - REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.) - 3770 - 1 - DATA: 15/7/2025 - ORA: 4:32

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 15/07/2025 01:06:54. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI									
PERSONALE									
Presenti di riferimento					Ferie			Assenza malattia retribuita	
					2021	2022	2023	2021	2022
					2023	2022	2021	Altre assenze (meno formazione)	
					2023	2022	2021	2022	2023
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI					23	n.c.	0	0	n.c.
DIRIGENTI					29,17	26,33	0	1,83	2,17
CATEGORIA D					30,78	33,63	5,41	3,08	5,57
CATEGORIA C					32,88	30,94	11,73	4,53	7,92
CATEGORIA B					38,05	36,18	9,23	8,7	9,69
CATEGORIA A					35,14	34,2	32,86	15,43	14
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE					0	0	0	0	0
ISTRUTTORI					0	0	0	0	12,99
OPERATORI ESPERTI					0	0	0	0	11,74
OPERATORI					0	0	0	0	10,61
RESTANTE PERSONALE					13	28	0	1	8,4
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)					245	259	33,07	5,08	11,58

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3
n.c.: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

Personale Flessibile (Tab. 2A, Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 15/07/2025 01:06:54. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

Personale Flessibile (Tab. 2A) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Personale a tempo determinato n. dipendenti T2A	2021	2022	2023
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa (fino al 2022)	0	0	-
CC - CATEGORIA C	1	0	0
EQ - FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	0	0	1
TOTALE	1	0	1

Personale Flessibile (Tab. 2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2021	2022	2023		2021	2022	2023	valori annui lordi	2021	2022	2023
Personale a tempo determinato	0,28	0,68	0,68	Retribuzioni, codice P015	6.802	9.992	17.631	valore medio	24.293	14.694	25.928
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	0	0	0
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	0	0	0
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	0	0	0
N. contratti collaborazioni professionali (co.co.co. fino al 2022)	0	0	0	Oneri per collaborazioni professionali codice L111 (Oneri per co.co.co. L108 fino al 2022)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di collaborazione professionale attivi nell'anno (co.co.co. fino al 2022)	0	0	0
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	0	0	0	Oneri per incarichi di studio, ricerca e consulenza codice L112 (L109 fino al 2022)	0	0	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	0	0	0
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	34	44	81	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	127.010	543.586	638.987	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	3.736	12.354	7.889

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

Contrattazione Integrativa - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:
15/07/2025 01:06:54. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

Macrocategoria	Fondo	Risorse per il finanziamento del fondo (voci di entrata)			Utilizzo del fondo (voci di uscita)		
		2021	2022	2023	2021	2022	2023
PERSONALE NON DIRIGENTE	Fondo risorse decentrate	1.271.013	1.344.093	1.526.586	1.121.954	1.171.064	1.308.878
PERSONALE NON DIRIGENTE	Posizioni organizzative (bilancio)	163.478	183.478	-	138.949	143.200	-
PERSONALE NON DIRIGENTE	Straordinario (bilancio)	281.548	325.961	297.529	195.738	255.371	239.774
PERSONALE NON DIRIGENTE	Incarichi di Elevata Qualificazione (bilancio)	-	-	185.354	-	-	167.396
DIRIGENTI	Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato	296.752	296.753	310.887	263.847	272.227	276.887
SEGRETARI	Segretario comunale e provinciale (bilancio)	49.975	35.068	36.215	45.742	34.926	35.242

Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	6591121	8255278	0	La spesa riferita al Dirigente fuori D.O. art. 110 c.2 TUEL e al collaboratore a tempo del art. 90 TUEL e considerata nelle spese di personale a tempo determinato; nelle tabelle 12-13-14 sono scorporati i recuperi non considerati nei pagamenti; il personale cessato e indicato in L110
Totale T13	1711505			
Assegno T14	1554			
TOTALE PARZIALE	8304180	0	0	
L010 - GESTIONE MENSE	0	109454	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	109454	0	0	
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	24833	24833	0	
L112 - INCARICHI DI STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0	0	0	
L111 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE PROFESSIONALE	0	0	0	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	17631	101182	0	Comprende la spesa riferita al Dirigente fuori D.O. art. 110 c.2 TUEL e al collaboratore a tempo del art. 90
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	85769	97619	0	Il contributo di solidarieta e indicato in P055
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	2196600	2264688	0	Comprende le quote annue di accantonamento del TFR o altra indennita di fine servizio
P061 - IRAP	658682	677022	0	Differenza relative a spese non inerenti il personale
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINAL)	0	0	0	

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	8063	8063	0	
TOTALE GENERALE	11405212	11538139	0	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	169159	99528	0	Utilizzati p.f. 5 livello diversi
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	11236053	11438611	0	

Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

Visualizzazione del Limite 2016

Il sistema controlla che il totale delle risorse della T15, detratte le voci non soggette alla verifica al limite 2016 indicate nella voce LEG398, sia inferiore al limite 2016 indicato nella voce LEG428, con tolleranza di 1000 €.

VOCE	SEGRETARI	DIRIGENTI	PERSONALE NON DIRIGENTE	Totale Amministrazione
Totale risorse tabella 15	36215	310887	2009469	2356571
Totale voci non rilevanti ai fini della verifica del limite 2016 (#)	5351	8128	637074	650553
Totale risorse soggette alla verifica del limite (a-b)	30864	302759	1372395	1706018
Limite 2016 di cui all'articolo 23, comma 2 del DLgs 75/2017 (##)	30037	304659	1371319	1706015
Coerenza con tolleranza di 1000 €				OK

(#) Voce LEG398 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria

(##) Voce LEG428 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90

[Handwritten signature]



Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).

Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.

Firma del Presidente del collegio dei revisori

[Handwritten signature]

Scheda Informativa 1	
Informazioni Istituzione	
Partita IVA : 00807960158	
Codice Fiscale : 00807960158	
Telefono : 0331471222	
Email : info.personale@comune.legnano.mi.it	
Via : PIAZZA SAN MAGNO, 6	
Numero Civico : 9	
C.A.P. : 20025	
Città : LEGNANO	
Provincia : MI	Codice Catastale : E514
Popolazione residente : 60443	
Superficie(Kmq) : 17.68	
Indirizzo pagina web dell'ente : www.comune.legnano.mi.it	

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II		
(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)		
Cognome	Nome	Telefono Email
MORTARINO	STEFANO	0331471267 mortarino.stefano@comune.legnano.mi.it

Referente Da Contattare			
Cognome	Nome	Telefono	E-Mail
MARTINELLI	STEFANO	0331471222	martinelli.stefano@comune.legnano.mi.it

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare	
<i>I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti</i>	
<i>Domande presenti in circolare:</i>	
INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE PROFESSIONALE.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	0
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	81
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	6049
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO(TEMPO DETER.,COLLABORAZIONI PROFES.,INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV.FLESSIBILE)IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZE ESTERNI DELL'U.E.O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	31
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	3
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	1
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTIT. IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O COLLAB.PROFES. ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLAB. CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	46570
SPESA PER IL PERS. ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/COLLAB. PROFESS. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLAB. CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
IMPORTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART .1, COMMA 562 DELLA LEGGE N. 296/2006 O DI ANALOGHE DISPOSIZIONI DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME	10485862
QUANTE PERSONE SONO STATE ASSUNTE NELL'ANNO A TEMPO DETERMINATO CON LE RISORSE DEL PNRR?	0

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

QUANTE PERSONE SONO STATE ASSUNTE NELL'ANNO CON ALTRE FORME FLESSIBILI DI LAVORO (EX INTERINALI, LSU, FORMAZIONE LAVORO) CON LE RISORSE DEL PNRR?	0
CON QUANTE PERSONE SONO STATI SOTTOSCRITTI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE PROFESSIONALE E INCARICHI NELL'ANNO CON LE RISORSE DEL PNRR?	0

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)		
Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
CROCE	CLAUDIO	claudio.croce1958@gmail.com
MONTI	PAOLO	montipaolo@studiomontimilano.it
GARLASCHELLI	PAOLA	garlaschelli@commercialistivoghera.it
Note e chiarimenti alla rilevazione:		

Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs. 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 75/2017?	Non sono stati esternalizzati servizi
È stato adottato il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) previsto dal dall'art. 6 co. 1 del DL 80/2021 convertito dalla L. 113/2021 e ss.mm.ii?	SI
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Al 31.12 le funzioni di Direttore Generale erano svolte da:	
- Soggetto appositamente incaricato;	
- Segretario comunale (art. 108 comma 4 d.lgs. 267/2000)	
L'ente ha attivo al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L., o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'Ente ha provveduto a reinternalizzare funzioni o servizi?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
Ha riassorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del dlgs. n. 175/2016 e dell'art. 1 c. 872 della L. 205/2017?	
L'Ente ha proceduto alla revisione annuale delle partecipazioni societarie TUSP n. 175/2016?	SI
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, comma 28, L.122/2010 e s.m. oggetto della sentenza additiva della Corte Costituzionale n. 33/2019?	NO
Quante funzioni con convenzioni?	
Quante funzioni con Unione di Comuni?	
L'ente fa parte di una segreteria convenzionata attiva al 31.12? (In caso di risposta affermativa si passa alle sottodomande 32 e 33)	SI
% di convenzione stabilita	70
L'ente è titolare (Capofila) della segreteria convenzionata al 31.12? (In caso di risposta negativa alla domanda 33 si passa alla domanda 34)	SI
Ente capofila della segreteria convenzionata al 31.12	
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione?	

Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?	
L'ente ha rispettato l'equilibrio Pluriennale di bilancio?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, l.f. per l'anno 2007 e o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	SI
Al sensi dell'art. 33 d.l. 34/2019 sulle assunzioni, rispetto alla pregressa norma, sono aumentate le capacità assunzionali dei Comuni-DM 17.3.2020- delle Province e Città metropolitane-DM 11.1.2022?	SI
Quanti LSU/LPU sono stati stabilizzati in soprannumero in deroga alla dotazione organica e al piano del fabbisogno di personale, ai sensi dell'art. 1 c. 495 della L. 150/2019?	
L'Amministrazione ha individuato un responsabile della formazione del personale dipendente?	Si, esiste un apposito Ufficio/Servizio
E' stato predisposto un piano di formazione?	Si, pluriennale
67) N. dipendenti che nell'anno di rilevazione hanno partecipato a corsi di formazione	
AREA TEMATICA	
Finanza,contabilita' e tributi	13
Anagrafe	8
Innovazione digitale	15
Patrimonio ,investimenti, finanziamenti	5
Appalti e contratti	10
Personale	7
Politiche sociali ed educative	10
Attività economiche produttive	8
Soft skills (comunicazione, project management, informatica, lingue straniere,...)	57
79) I corsi di formazione ai quali hanno partecipato dipendenti nell'anno di rilevazione sono stati erogati da :	
AREA TEMATICA	
Docenti interni all'Amministrazione	
Soggetti privati	24

Università		
SNA		
FornezPA		
IFEL-Fondazione ANCI		
Altri soggetti pubblici(regione,provincia,città metropolitana,ASL,...)		2
Ordini professionali		
Altro		1
90) Gli interventi formativi sono stati prevalentemente determinati sulla base di :		
Indicazioni formulate dai responsabili di settore		SI
Un'analisi dei bisogni dell'organizzazione		SI
Un'analisi formalizzata delle competenze del personale		SI
Richieste dei dipendenti di volta in volta valutata		SI
Altro		NO
Indicare il numero totale di dipendenti dell'amministrazione che hanno partecipato nell'anno di rilevazione a corsi di formazione.		133
Nell'anno di rilevazione, i dipendenti hanno partecipato a corsi di formazione erogati PREVALENTEMENTE		On line
100) Personale destinatario della sezione della POLIZIA LOCALE (art. 95 e segg. del CCNL Funzioni locali del 16.11.2022)		
Numero di dirigenti		1
Numero appartenenti all'area Funzionari ed E.Q.		8
Numero appartenenti all'area Istruttori		24
104) Personale destinatario della sezione del PERSONALE ISCRITTO AD ORDINI O ALBI PROFESSIONALI (art. 101 e segg. del CCNL Funzioni locali del 16.11.2022)		
Numero di dirigenti		2
Numero appartenenti all'area Funzionari ed E.Q.		7
Numero appartenenti all'area Istruttori		4

108) Personale destinatario della sezione del PERSONALE EDUCATIVO E SCOLASTICO (art. 85 e segg. del CCNL Funzioni locali del 16.11.2022)	
Numero appartenenti all'area Funzionari ed E.Q.	
Numero appartenenti all'area Istruttori	1
Numero di personale in servizio presso gli asili nido	1
Numero di personale in servizio presso le scuole materne	
Numero di personale in servizio presso i centri di formazione professionale	
Numero di personale della Polizia locale che ha ricevuto un giudizio di inidoneità	1
Numero di personale Educativo e scolastico che ha ricevuto un giudizio di inidoneità	

Scheda Informativa 1A Convenzioni

Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	NO
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	NO
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	NO
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovraumunale;	NO
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	NO
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avviò e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	NO
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	NO
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	NO
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	SI
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	NO
Altro	NO
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	NO
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	NO

Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	NO
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	NO
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	NO
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	NO
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	NO
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	NO
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	NO
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	NO
Altro	SI
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	NO
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	NO
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	NO
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	NO
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	NO
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	NO
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	NO

Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	NO
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	NO
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	NO
Altro	SI
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	NO
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	NO
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	NO
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	NO
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	NO
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	NO
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	NO
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	NO
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	NO
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	NO
Altro	SI
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO

In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	5215
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovraumunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pleno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO B	0	1	0	0	0	0	0	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	3	3	0	0	0	0	3	3
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	22	43	0	0	0	3	22	46
ISTRUTTORI	55	61	0	0	2	21	57	82
OPERATORI ESPERTI	12	20	0	1	1	5	13	26
OPERATORI	0	3	0	0	1	1	1	4
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	1	0	0	0	0	0	1	0
TOTALE :	93	131	0	1	4	30	97	162

T1e Distribuzione del personale al 31 dicembre secondo il numero dei differenziali stipendiali / differenziali economici di professionalità / posizioni stipendiali / fasce retributive

Qualifica	Con trattamento economico iniziale / senza differenziali		I Fascia / differenziale		II Fascia / differenziale		III Fascia / differenziale		IV Fascia / differenziale		V Fascia / differenziale		VI Fascia / differenziale		Totale (Presenti al 31/12)	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	20	42	2	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	22	46
ISTRUTTORI	48	66	9	16	0	0	0	0	0	0	0	0			57	82
OPERATORI ESPERTI	12	17	1	9	0	0	0	0	0	0	0	0			13	26
OPERATORI	0	4	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0			1	4
TOTALE :	80	129	13	29	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	93	158

Tabella T2 - Personale con contratto 'flessibile' (escluso il personale in convenzione)									
Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)			L.S.U./L.P.U.	
	U	D	U	D	U	D	U	U	D
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	0	0,68	0	0	0	0	0	0	0
ISTRUTTORI	0	0	0	0	0	0	0	0	0
OPERATORI ESPERTI	0	0	0	0	0	0	0	0	0
OPERATORI	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	0	0,68	0	0	0	0	0	0	0

Tabella T2 - Personale modalità di lavoro 'flessibile'

Categoria	Lavoro agile		Telelavoro		Coworking		Personale soggetto a Turnazione		Personale soggetto a Reperibilità	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	1	7	0	0	0	0	6	1	5	0
ISTRUTTORI	1	4	0	0	0	0	35	18	19	9
OPERATORI ESPERTI	1	1	0	0	0	0	5	8	5	1
OPERATORI	0	0	0	0	0	0	0	3	0	0
TOTALE :	3	12	0	0	0	0	46	30	29	10

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
Categoria	Tempo determinato							
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	0	1	0	0	0	0	0	0
TOTALE Tempo determinato:	0	1	0	0	0	0	0	0

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione								Personale Esterno			
	Comandati / Distaccati				Fuori Ruolo				Convenzioni			
	U	D			U	D			U	D		
Qualifica												
SEGRETARIO B	0	0			0	0	1		0	0		0
ISTRUTTORI	0	1			0	0	0		0	0		0
OPERATORI ESPERTI	0	3			0	0	0		0	0		0
TOTALE :	0	4			0	0	1		0	0		0

T4 Passaggi di qualifica / Posizione economica / Differenziale stipendiale / Differenziale economico di professionalità / Profilo del personale a tempo indeterminato e dirigente nel corso dell'anno.		
N. di dipendenti a cui nel corso dell'anno è stato attribuito un nuovo differenziale stipendiale / economico di professionalità:		
EO - FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE		6
IR - ISTRUTTORI		25
OE - OPERATORI ESPERTI		10
OP - OPERATORI		1

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.		
	FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	1

T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENT O A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZA ZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI DISPOSTI DALL'ENTE		DIMISSIONI SENZA DIRITTO A PENSIONE		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	-	-	0	1	-	-	2	1	1	0	-	-	-	-	2	1	-	-	8
ISTRUTTORI	1	0	2	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	2	7	-	-	14
OPERATORI ESPERTI	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
TOTALE	1	0	2	5	0	0	3	1	1	0	0	0	0	0	4	8	0	0	25

T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSONALE STABILIZZATO EX ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE STABILIZZATO EX ART.20 D.LGS. 75/2017		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	3	5	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	10
ISTRUTTORI	3	4	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	8
Totale	6	10	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	19

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
Qualifica																					
SEGRETERIO B	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	1	3	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	9	25	3	2	1	1	2	3	1	4	3	7	0	2	3	1	0	1	-	-	68
ISTRUTTORI	25	26	4	5	3	4	1	8	5	14	9	13	2	4	6	7	2	1	-	-	139
OPERATORI ESPERTI	2	2	-	-	1	0	1	6	2	3	3	8	3	2	1	4	0	1	-	-	39
OPERATORI	1	0	-	-	-	-	0	1	0	2	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	5
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE :	39	57	7	7	6	5	4	18	9	23	15	28	5	9	10	12	2	3	0	0	259

T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
Qualifica																									
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	3	0	0	1	0	1	-	-	6
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	-	-	-	-	0	3	0	2	4	4	0	4	1	5	5	13	9	9	1	3	2	3	-	-	68
ISTRUTTORI	-	-	7	1	3	1	5	8	1	2	6	4	4	13	5	23	15	15	10	13	1	2	-	-	139
OPERATORI ESPERTI	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	0	1	3	6	3	7	4	11	0	1	-	-	39
OPERATORI	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3	0	1	-	-	-	-	5
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE :	0	0	7	1	3	4	5	10	5	6	9	8	5	19	14	43	31	34	15	30	3	7	0	0	259

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	3	3	-	-	-	-	6
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	-	-	6	7	1	4	15	34	0	1	-	-	68
ISTRUTTORI	0	4	49	63	3	6	5	8	0	1	-	-	139
OPERATORI ESPERTI	8	19	5	7	-	-	-	-	-	-	-	-	39
OPERATORI	1	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
Totale	9	27	60	77	4	10	24	46	0	2	-	-	259

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATE RNITA':CONGEDO PARENT',MALATTI A FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		LAVORO A DISTANZA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	0	22	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	7	29
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	83	68	-	-	-	-	0	9	-	-	2	1	0	1	-	-	1	2	9	0	176
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	0	29	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	29
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	685	1.391	101	288	0	183	40	34	71	130	70	127	7	7	0	214	165	76	34	131	3.754
ISTRUTTORI	1.634	2.714	430	816	392	0	59	207	20	430	232	243	5	14	0	18	20	26	206	223	7.689
OPERATORI ESPERTI	400	881	457	391	-	-	90	128	-	-	16	112	0	3	0	33	36	40	198	123	2.908
OPERATORI	19	116	0	51	-	-	12	10	-	-	0	20	-	-	-	-	-	-	-	-	228
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	25	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	26
Totale	2.846	5.221	988	1.546	392	183	201	388	91	560	321	503	12	25	0	265	222	144	447	484	14.839

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSI ONE PER CLASSIE SCATTI/FAS CE RETRIBUTIV E	DIFFERENZE ALE STIPENDIAL E MATURATO	DIFFERENZE ALE STIPENDIAL E/ECONOMIC O DI PROFESSIONE NALITA'	TREDICESIMI A MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo										
SEGRETERIO B	12	41.779	-	-	-	-	-	-	8.079	-	-	49.858
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	62	215.859	-	-	-	-	-	-	32.872	-	216	248.515
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	10	34.816	-	-	-	-	-	-	5.419	-	-	40.235
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	790,61	1.534.351	-	1.781	-	-	184.489	-	156.098	11.553	3.806	1.884.466
ISTRUTTORI	1.635,77	2.915.317	-	5.094	-	-	197.549	-	264.154	20.065	1.770	3.400.409
OPERATORI ESPERTI	455,04	725.347	-	1.847	-	-	58.137	-	66.779	2.657	1.115	853.652
OPERATORI	51	77.450	-	-	-	-	4.445	-	6.981	-	75	88.801

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSI ONE PER CLASSI E SCATTI/FAS CE RETRIBUTIV E	DIFFERENZE ALE STIPENDIAL E MATURATO	DIFFERENZE ALE STIPENDIAL E/ECONOMIC O DI PROFESSIONALITÀ	TREDICESIMI A MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo										
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	12	23.212	-	-	-	-	-	-	1.973	-	-	25.185
Totale	3.028,42	5.568.131	-	8.722	-	-	444.620	-	542.355	34.275	6.982	6.591.121

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA' DI COMPARTO	RETRIBUZIONE AGGIUNTIVA PER SEDI CONVENZIONATE	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
SEGRETERARIO B								
501	0	0	37.101	10.928	0	16.944	0	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO								
2.590	0	0	172.956	44.223	0	0	0	0
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.								
418	0	0	29.311	9.417	0	0	0	0
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE								
8.594	8.947	0	130.752	22.443	40.511	0	715	0
ISTRUTTORI								
15.562	57.586	1.791	0	0	73.775	0	297	25.396
OPERATORI ESPERTI								
3.917	0	0	0	0	17.572	0	642	0
OPERATORI								
406	0	0	0	0	1.611	0	0	0
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL								
116	0	0	0	0	623	0	0	0
TOTALE								
32.104	66.533	1.791	370.120	87.011	134.092	16.944	1.654	25.396

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)												
INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' A'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO E IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DIS PRESSO L'AMM.NE	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
SEGRETARIO B												
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	627	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO												
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3.238	0
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.												
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	522	0
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE												
0	31.734	0	42.541	58.428	44.232	0	0	0	0	5.075	27.563	52.985
ISTRUTTORI												
0	163.648	0	17.830	143.904	29.993	0	0	0	0	15.956	43.443	148.353
OPERATORI ESPERTI												
0	30.941	0	2.848	38.345	619	0	0	0	0	3.289	12.662	37.856
OPERATORI												
0	4.073	0	0	4.407	0	0	0	0	0	414	1.455	731
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL												
7.800	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	348	0
TOTALE												
7.800	230.396	0	63.219	245.084	74.844	0	0	0	0	24.734	89.858	239.925
La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente												

Totale generale di Tabella T13					
Qualifica	Indennità	Accessorie	Straordinari	TOTALE	
SEGRETARIO B	65.474	627	0	66.101	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	219.769	3.238	0	223.007	
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	39.146	522	0	39.668	
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	211.962	209.573	52.985	474.520	
ISTRUTTORI	174.407	414.774	148.353	737.534	
OPERATORI ESPERTI	22.131	88.704	37.856	148.691	
OPERATORI	2.017	10.349	731	13.097	
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL					
TOTALE	739	8.148	0	8.887	
				1.711.505	

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	1.554
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	109.454
FORMAZIONE DEL PERSONALE	24.833
BENESSERE DEL PERSONALE	6.634
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0
COPERTURE ASSICURATIVE	11.041
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE PROFESSIONALE	0
INCARICHI DI STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	638.987
ALTRE SPESE	26.960
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	17.631
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	1.850
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	85.769
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	2.196.600
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	658.682
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0

Voci di spesa :		Importo
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU		0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.		8.063
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI		0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)		51.667
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)		78.656
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)		38.836
Totale		3.618.899
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati		
(P071) Comune di Milano E 1.287,47, Comune di Busto Arsizio E 2.451,65, Comune di Canegrate E 1.574,71, Comune di Rescaldina E 338,03, Comune di Cerro Maggiore E 1.013,21, Comune di San Vittore Olona E 417,15, Comune di San Giorgio su Legnano E 102,42, Comune di Dairago E 112,38, Comune di Parabiago E 766,16.		
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti		
(P098) utenze private E 43.892,48, Regione Lombardia E 7.774,58; (P090) Comune di Ceriano Laghetto E 2.867,00, Comune di Solaro E 72.519,83, Comune di San Vittore Olona E 29,25, Comune di Busto Garolfo E 27,30, Comune di Buscate E 73,04, Comune di Pogliano Milanese E 68,32, Comune di Rho E 2.778,35, Comune di Castellanza E 30,88, Comune di Dairago E 261,97; (P099) Inail E 3.348,79, Regione Lombardia E 32.713,19, Prefettura di Milano E 2.773,68.		

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria SEGRETARI

Voci di spesa :		Importo di competenza	
		Costituzione	Destinazione
Segretario comunale e provinciale (bilancio)			
Risorse a carico del bilancio			
RIS TRATT ACCESS SEGRET COM.LE E PROV.LE ANNO DI RILEVAZIONE			
	totale Risorse a carico del bilancio Segretario comunale e provinciale (bilancio)	36.215	0
		36.215	0
	totale Segretario comunale e provinciale (bilancio)	36.215	0
Segretario comunale e provinciale (bilancio)			
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento			
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE		0	11.200
GALLEGGIAMENTO FUNZIONE DIRIGENZIALE O P.O. PIÙ ELEVATA		0	16.118
RETRIBUZIONE DI RISULTATO		0	7.924
	totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Segretario comunale e provinciale (bilancio)	0	35.242
	totale Segretario comunale e provinciale (bilancio)	0	35.242
Totale		36.215	35.242

Macrocategoria DIRIGENTI			
Voci di spesa :		Importo di competenza	
		Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità			
ART 57 C 2 L A CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO 2020		281.436	0
ART 11 C 1 L B DL 135/18 - INCR ACC ASS DEROGA FAC ASS.LI		8.128	0
ART 33 DL 34/19 - ASSUNZ. SU BASE DI SOSTENIBILITÀ		16.095	0
ART 57 C 2 L B CCNL 16-18 - ALTRE SPEC DISP LEGGE		1.111	0
ART 57 C 2 L E CCNL 16-18 - RIS ADEG FONDO SCELTE ORG E GEST		6.078	0
	totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	312.788	0
Decurtazioni			
ART 23 C 2 DLGS 75/2017 - DEC. FONDO RISPETTO LIMITE 2016		-1.901	0
	totale Decurtazioni Risorse posizione risultato	-1.901	0
	totale Risorse posizione risultato	310.887	0
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato			
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento			
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE		0	219.115
RETRIBUZIONE DI RISULTATO		0	57.772
	totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Risorse posizione risultato	0	276.887
	totale Risorse posizione risultato	0	276.887
Totale		310.887	276.887

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE			
Voci di spesa :		Importo di competenza	
		Costituzione	Destinazione
Fondo risorse decentrate			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità			
ART 67 C 1 CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO CONSOLIDATO 2017		1.260.776	0
ART 67 C 2 L A CCNL 16-18 - INCREM 83,20 EURO DAL 31.12.2018		23.629	0
ART 79 C 1 L B CCNL 19-21 - INCREM 84,50 EURO DAL 1.1.2021		22.815	0
ART 67 C 2 L B CCNL 16-18 - RIDET. INCREM. STIP. CCNL 16-18		70.500	0
ART 79 C 1 L D CCNL 19-21 - RIDET. INCREM. STIP. CCNL 19-21		19.411	0
ART 67 C 2 L C CCNL 16-18 - RIA E ASS. AD PERS. CESSATO		24.390	0
ART 67 C 2 L G CCNL 16-18 - INCREM. RIDUZ. STAB. STRAORD.		12.000	0
ART 79 C 1-BIS CCNL 19-21 - DIFF STIP 83-B1, D3-D1		3.559	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo risorse decentrate		1.437.080	0
Risorse variabili			
ART 43 L 449/1997 - ENTR. CONTO TERZI O UTENZA O SPONSOR.		5.400	0
ART 1 C 1091 L 145/2018 - REC. EV. IMU E TARI		44.977	0
ART 70-TER CCNL 16-18 - CONTRI ISTAT E ENTI PUBBL. AUTORIZZ		1.000	0
ART 98 C 1 L C CCNL 19-21 - PROV VIOLAZ CODICE STRADA		16.000	0
ART. 45 DLGS 36/2023 - INCENTIVI ALLE FUNZIONI TECNICHE		193.693	0
ART 67 C 3 L D CCNL 16-18-RIA CESS ANNO PREC MENSIL RESIDUE		1.667	0

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE			
Voci di spesa :		Importo di competenza	
		Costituzione	Destinazione
ART 79 C 2 L D CCNL 19-21 -RISP. STRAORD. CONS. ANNO PREC.		13.851	0
ART 67 C 3 L F CCNL 16-18 - MESSI NOTIFICATORI		5.000	0
ART 79 C 2 L B CCNL 19-21 - INTEGRAZIONE 1,2% M.S. 1997		79.678	0
ART 1 C 604 L 234/2021 - INCREM 0,22% M.S. 2018 DAL 1.1.2022		47.513	0
ART 79 C 2 L C CCNL 19-21 - SCELTE ORG. GEST., RETRIB. ECC.		34.000	0
SOMME NON UTILIZZATE FONDO/I ANNO PRECEDENTE		23.450	0
	totale Risorse variabili Fondo risorse decentrate	466.229	0
Decurtazioni			
ART 7 C 4 L U CCNL 19-21 - DEC. RISORSE DESTINATE E.Q.		-163.188	0
ART 1 C 456 L 147/2013 - DECURTAZIONE PERMANENTE		-213.535	0
	totale Decurtazioni Fondo risorse decentrate	-376.723	0
	totale Fondo risorse decentrate	1.526.586	0
Incarichi di Elevata Qualificazione (bilancio)			
Risorse a carico del bilancio			
ART 17 CCNL 19-21 - RIS. DEST. E.Q. ANNO DI RILEVAZIONE		163.188	0
ART 7 C 4 L U CCNL 19-21 - INCREM. RISORSE DESTINATE INC. EQ		20.290	0
ART 1 C 604 L 234/2021 - INCREM 0,22% M.S. 2018 DAL 1.1.2022		1.876	0
	totale Risorse a carico del bilancio E.Q. (bilancio)	185.354	0
	totale E.Q. (bilancio)	185.354	0

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE			
Voci di spesa :		Importo di competenza	
		Costituzione	Destinazione
Straordinario (bilancio)			
Risorse a carico del bilancio			
ART 14 CCNL 98-01 - RIS STRAORDINARIO ORDINARIO ANNO 2017		144.128	0
ART 39 CCNL 14.9.00 - RIS STRAORD ELETTORALE		36.281	0
ART 39 CCNL 14.9.00 - RIS STRAORD EVENTI STR E CAL NATURALI		129.120	0
	totale Risorse a carico del bilancio Straordinario (bilancio)	309.529	0
Deduzioni			
ART 67 C 2 L G CCNL 16-18 - RIDUZ STAB STRAORD A FAV FONDO		-12.000	0
	totale Deduzioni Straordinario (bilancio)	-12.000	0
	totale Straordinario (bilancio)	297.529	0
Fondo risorse decentrale			
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento			
DIFFERENZIALI STIPENDIALI IN ESSERE NON DISPONIBILI ALLA CI		0	483.681
PROGRESSIONI ECONOMICHE ANNO DI RIFER.TO		0	34.772
INDENNITÀ DI COMPARTO - QUOTA CARICO FONDO		0	122.240
INCREMENTO INDENNITÀ PERSONALE ASILI NIDO		0	477
INDENNITÀ PERSONALE EX VIII QUALIFICA FUNZIONALE		0	2.324
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA		0	26.710
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE		0	270.495

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO	0	9.338
IND TURNO, REPERIB E LAV FEST (ART 24 C 1 CCNL 14.09.2000)	0	164.990
SPECIFICHE RESPONSABILITÀ	0	62.218
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	0	86.289
INCENTIVI RECUPERO EVASIONE IMU E TARI	0	1.551
COMPENSI AI MESSI NOTIFICATORI	0	1.594
POLIZIA LOCALE - INCENTIVI PROV VIOLAZIONE CODICE STRADA	0	15.900
POLIZIA LOCALE - INDENNITÀ DI SERVIZIO ESTERNO	0	11.060
POLIZIA LOCALE - INDENNITÀ DI FUNZIONE	0	15.239
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Fondo risorse decentrate	0	1.308.878
totale Fondo risorse decentrate	0	1.308.878
Incarichi di Elevata Qualificazione (bilancio)		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	142.105
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	25.291
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento E.Q. (bilancio)	0	167.396
totale E.Q. (bilancio)	0	167.396
Straordinario (bilancio)		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
STRAORDINARIO ORDINARIO	0	112.904

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE			
Voci di spesa :		Importo di competenza	
		Costituzione	Destinazione
STRAORDINARIO ELETTORALE		0	24.727
STRAORDINARIO PER EVENTI STRAORDINARI E CALAMITÀ NATURALI		0	102.143
	totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Straordinario (bilancio)	0	239.774
	totale Straordinario (bilancio)	0	239.774
Totale		2.009.469	1.716.048

SICI

Monitoraggio della contrattazione integrativa

Macrocategoria SEGRETARI			
RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE			
428	Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)		30037
433	Ris. accessorie soggette all'art. 23, comma 2 DLgs n. 75/2017 destinate al Segretario nel 2016, riferite alla intera annualità (in caso di segreteria convenzionata 2016 indicare le risorse destinate al Segretario da tutti gli enti della convenzione, euro)		42911
434	Art. 107, comma 1 Ccnl 16-18 - incremento retribuzione di posizione (valutata su base annua ed in assenza di segreteria convenzionata, euro)		6816
435	Art. 107, comma 2 Ccnl 16-18 - Incremento annuo galleggiamento Segretario ex art. 41, comma 5 del Ccnl 16/5/2001 (valutato su base annua ed in assenza di segreteria convenzionata, euro)		829
436	Quota di retribuzione accessoria individuata nel vigente protocollo/accordo di segreteria convenzionata (valore %, indicare 100% in caso di segretario titolare di sede unica e 0% nel caso di scavalco per l'intero anno)		70,00 %
437	Art. 107, comma 1 Ccnl 16-18 - incremento retribuzione di posizione (valutata su base annua corretta per la quota di convenzione, euro)		4771
438	Art. 107, comma 2 Ccnl 16-18 - Incremento annuo galleggiamento determinato da art. 41, comma 5 del Ccnl 16/5/2001 (valutato su base annua corretta per la quota di convenzione, euro)		580
485	Art. 3, c. 6 d.l. n. 44/2023, spesa accessoria del Segretario comunale per l'anno di rilevazione, da compilare unicamente se il comune risulta sprovvisto di Segretario alla data di entrata in vigore del decreto (euro)		
398	Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)		5351
INFORMAZIONI / CHIARIMENTI			

209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)

Macrocategoria DIRIGENTI		
FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPORALITÀ DELLA C.I.		
353 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)		24-10-2023
354 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)		18-12-2023
355 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)		
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)		0
RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE		
428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)		304659
510 Di cui, sempre con riferimento alla presente macrocategoria, variazione del limite 2016 in aumento ex art. 33, commi 1, 1-bis, 2, del DL n. 34/2019 (cfr. Circolare, euro)		16035
452 Totale risorse ricomprese nell'unico importo consolidato non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)		
398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SIC) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)		8128
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)		
ART. 33 DECRETO LEGGE N. 34/2019 (da compilare solo per le amministrazioni destinatarie della norma)		

511	Valore medio pro-capite del fondo per la contrattazione integrativa utilizzato quale base di calcolo per l'incremento del fondo dell'anno di rilevazione	48104
ORGANIZZAZIONE E INCARICHI		
191	Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	8
299	Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccni 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	
300	Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccni 23.12.1999 e s.m.i. (euro)	36521
268	Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	1
136	Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	40193
269	Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	1
179	Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	30899
270	Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	4
161	Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	37008
271	Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	1
272	Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)	1270
PERFORMANCE / RISULTATO		
137	Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	57772
439	% di risorse aggiuntive ex art. 57, c. 2 lettera e) del Ccni 17.12.2020 in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	
115	Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	4405
480	Differenziazione della retribuzione di risultato - La contrattazione integrativa ha preventivamente definito la limitata quota massima di personale valutato cui attribuire la maggiorazione (S/N)?	SI

481 Differenziazione della retribuzione di risultato - Numero dipendenti ai quali è stata erogata la maggiorazione con riferimento a prestazioni rese nell'anno di rilevazione (unità)	1
482 Differenziazione della retribuzione di risultato - Valore medio individuale della maggiorazione erogata con riferimento a prestazioni rese nell'anno di rilevazione (euro)	2960
RILEVAZIONE CEPEL	
120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	SI
150 Sono costituiti in forma singola o associata?	SINGOLA
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccni 23.12.1999) (S/N)?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
INFORMAZIONI / CHIARIMENTI	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.		
353 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)		24-10-2023
354 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)		27-12-2023
355 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)		
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)		0
RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE		
428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)		1371319
510 Di cui, sempre con riferimento alla presente macrocategoria, variazione del limite 2016 in aumento ex art. 33, commi 1, 1-bis, 2, del DL n. 34/2019 (cfr. Circolare, euro)		0
452 Totale risorse ricomprese nell'unico importo consolidato non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)		0
398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda S(C)) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)		637074
362 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 riferito all'anno corrente (euro)		767001
364 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 utilizzato ai fini delle assunzioni effettuate nell'anno corrente ai sensi dell'art. 20, comma 3 del Dlgs 75/2017 (stipendio, accessorio e O.R. a carico dell'amministrazione)		0

265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)		
ART. 33 DECRETO LEGGE N. 34/2019 (da compilare solo per le amministrazioni destinatarie della norma)		
512 Valore del parametro utilizzato per il raffronto con le soglie definite dai decreti attuativi dell'art. 33 D.L. 34/2019 riferito all'anno precedente a quello di rilevazione		
514 Valore soglia per l'Amministrazione definito dai decreti attuativi dell'art. 33 D.L. 34/2019 riferito all'anno precedente a quello di rilevazione		
511 Valore medio pro-capite del fondo per la contrattazione integrativa utilizzato quale base di calcolo per l'incremento del fondo dell'anno di rilevazione		
513 Valore medio pro-capite delle risorse per remunerare gli incarichi di elevata qualificazione utilizzato quale base di calcolo per l'incremento dell'anno di rilevazione		
ORGANIZZAZIONE E INCARICHI		
486 Numero incarichi di Elevata Qualificazione effettivamente in essere alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata		1
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)		12000
487 Numero incarichi di Elevata Qualificazione effettivamente in essere alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata		2
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)		6250
488 Numero incarichi di Elevata Qualificazione effettivamente in essere alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce		15
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)		8433
489 Numero di incarichi di Elevata Qualificazione effettivamente in essere alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con rapporto di lavoro part-time e/o in convenzione con altre amministrazioni		0
490 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per gli incarichi di Elevata Qualificazione con rapporto di lavoro part-time e/o in convenzione con altre amministrazioni (valore medio in euro)		0

366	Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	63
PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE		
484	Numero di anni senza aver beneficiato di progressione economica previsto quale requisito di partecipazione alla procedura selettiva riferita all'anno di rilevazione	3
483	Numero dipendenti che hanno i requisiti per partecipare alle progressioni economiche all'interno delle aree a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	83
188	Numero totale delle progressioni economiche all'interno delle aree effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	42
119	Le progressioni economiche all'interno delle aree dell'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti (massimo 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività ex art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	SI
473	Le progressioni economiche all'interno delle aree riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato le indicazioni di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di perfezionamento del contratto integrativo (S/N)?	SI
133	Importo delle risorse destinate alle progressioni economiche all'interno delle aree contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	40000
PERFORMANCE / RISULTATO		
396	L'ente ha rispettato l'indicazione del Ccnl di destinare almeno il 30% di specifiche risorse variabili del fondo dell'anno di rilevazione a performance Individuale (S/N)?	SI
455	Differenziazione del premio individuale - La contrattazione integrativa ha preventivamente definito la limitata quota massima di personale valutato cui attribuire la maggiorazione del premio individuale (S/N)?	SI
456	Differenziazione del premio individuale - Numero dipendenti ai quali è stata erogata la maggiorazione per le prestazioni rese nell'anno di riferimento (unità)	10
457	Differenziazione del premio individuale - Valore medio individuale della maggiorazione erogata con riferimento a prestazioni rese nell'anno di rilevazione (euro)	298

368	Importo totale della performance individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	270495
369	Importo totale della performance organizzativa erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	26710
370	Importo totale della performance (individuale e organizzativa) non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	7290
491	Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi di Elevata Qualificazione, erogato a valere sull'anno di rilevazione (euro)	25290
492	Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi di Elevata Qualificazione, non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione (euro)	2512
WELFARE INTEGRATIVO		
466	Disponibilità anno di rilevazione per la concessione di benefici di welfare al netto degli eventuali utilizzi del fondo per la contrattazione integrativa (euro)	0
467	Welfare integrativo anno di rilevazione - Iniziative di sostegno al reddito della famiglia effettivamente erogate (euro)	0
468	Welfare integrativo anno di rilevazione - Supporto all'istruzione e promozione del merito dei figli effettivamente erogate (euro)	0
469	Welfare integrativo anno di rilevazione - Contributi a favore di attività culturali, ricreative e con finalità sociale effettivamente erogate (euro)	0
472	Welfare integrativo anno di rilevazione - Anticipazioni, sovvenzioni e prestiti a favore di dipendenti in difficoltà effettivamente erogate (euro)	0
471	Welfare integrativo anno di rilevazione - Polizze sanitarie integrative effettivamente erogate (euro)	0
RILEVAZIONE CEPCL		
194	Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?	SI
147	La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
182	Quale è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art. 10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	20,00 %
INFORMAZIONI / CHIARIMENTI		

209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)

Elaborazione eseguita in data : 15/7/2025

Stato Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE
Tipo Rilevazione : Consuntivo Spesa (Conto Annuale)
Anno : 2023
Tipologia Istituzione : COMUNI
Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : COMUNE DI LEGNANO
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS MILANO

Lista Anomalie per Dati di Organico - Squadrata 1 per l'anno 2023

Vengono elencate le qualifiche che non rispettano l'uguaglianza tra le colonne 'Presenti nell'anno corrente - Comunicati' e 'Presenti Calcolati'.	
Presenti Calcolati = Presenti 31/12 anno precedente + Assunti nell'anno corrente - Cessati nell'anno corrente + Entrati nella qualifica nell'anno corrente - Usciti dalla qualifica nell'anno corrente.	

Qualifica	Presenti al 31/12 Anno Precedente	Assunti nell'anno corrente (T6)	Cessati nell'anno corrente (T5)	Entrati nella Qualifica nell'anno corrente (T4)	Usciti dalla Qualifica nell'anno corrente (T4)	Presenti Calcolati	Presenti nell'anno corrente - Comunicati (T1)
Non si rilevano squadrate							

Lista Anomalie per Dati di Organico - Squadratura 2 per l'anno 2023

Vengono elencate le qualifiche che non rispettano il seguente algoritmo:
Il numero del personale comunicato in T1 = numero comunicato in T7 = numero comunicato in T8 = numero comunicato in T9

Qualifica	T1		T7		T8		T9	
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne
Non si rilevano squadrature								

Lista Anomalie per Dati di Organico - Squadrata 3 per l'anno 2023

Vengono elencate le qualifiche che non rispettano il seguente algoritmo:	
Il numero del personale comunicato in T1 >= comandati distaccati interni (T3) + fuori ruolo interni (T3) + convenzioni interni (T3)	

Qualifica	T1		Com. Dist. Int.		Fuori Ruolo Int.		Convenzioni Int.		Personale in Aspettativa	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D

Non si rilevano squadrate

Lista Anomalie per Dati di Organico - Squadrata 4 per l'anno 2023

Vengono elencate le qualifiche per le quali gli 'Usciti dalla Qualifica nell'anno corrente - Comunicati' sono maggiori degli 'Usciti Calcolati'.	
Usciti calcolati = Presenti 31/12 anno precedente + Assunti nell'anno corrente - Cessati nell'anno corrente + Entrati nella qualifica nell'anno corrente.	

Qualifica	Presenti al 31/12 Anno Precedente	Assunti nell'anno corrente (T6)	Cessati nell'anno corrente (T5)	Entrati nella Qualifica nell'anno corrente (T4)	Usciti dalla Qualifica nell'anno corrente (T4) Comunicati	Usciti calcolati
Non si rilevano squadrate						

Lista Anomalie - Squadrata 5 per l'anno 2023

Il sistema controlla che per ogni macrocategoria per la quale risulti impostata una voce di costituzione dei fondi (tipologia voce F maggiore di 0) o una voce di utilizzo dei fondi (tipologia voce U maggiore di 0) nella tabella T15 ci sia la risposta alla domanda LEG428 per la stessa macrocategoria

Non si rilevano squadrature

Lista Anomalie - Squadrata 6 per l'anno 2023

Il sistema controlla che il totale delle risorse della T15, detratte le voci non soggette alla verifica al limite 2016 Indicate nella voce LEG398, sia inferiore al limite 2016 indicato nella voce LEG428, con tolleranza di 1000 €.

Non si rilevano squadrature

Verifica della presenza della scheda informativa 1 A per tipologie Comuni, Unione dei Comuni, Comunità montane, Province - Squadrata 7 per l'anno 2023

Non si rilevano squadrate

Verifica della Squadrata 8 per l'anno 2023

Non si rilevano squadrate

Lista Anomalie - Squadratura 9 per l'anno 2023

Vengono segnalate le Macrocategorie per le quali sono valorizzate in Tabella 15 le Risorse per il finanziamento del Fondo senza che dalla scheda SICI
risultì dichiarazione della data di certificazione della costituzione del fondo e/o Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo nonché del
contratto integrativo.

Non si rilevano squadrature

Verifica della Squadratura 10 per l'anno 2023

Il sistema controlla che per le macrocategorie indicate, il personale, diviso tra uomini e donne dichiarato nella tabella T1 sia uguale a quello diviso per fasce nella T1E.

Non si rilevano squadrature

Lista Anomalie dati organico-spesa - Incongruenza 1 per l'anno 2023

Vengono elencate le domande della Scheda informativa 1 relative al 'numero dei contratti collaborazione coordinata e continuativa' e/o 'degli incarichi libero professionale, di studio, ricerca e consulenza' e/o 'dei contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge' per le quali sono state fornite risposte ma non sono state indicate le relative voci di spesa nella tabella 14 o viceversa.

Non si rilevano incongruenze

**Lista Anomalie dati organico-spesa - Incongruenza 2 - Confronto valore medio di stipendio
calcolato e valore unitario contrattuale.**

Per la Presidenza del Consiglio dei Ministri e per le Agenzie fiscali(Agenzia del demanio; Agenzia del territorio; Agenzia delle entrate; Agenzia delle dogane) questa incongruenza, riferita al personale non dirigente, non va considerata come anomalia.

Non si rilevano incongruenze

Lista Anomalie - Incongruenza 3 per l'anno 2023

Per le qualifiche appartenenti alla macrocategoria la somma degli importi presenti nella tabella 13 nelle voci di spesa relative all'indennità di posizione I101, I207, I507, I305, S115, S616, S772 e S806 (A) viene normalizzata ($B = A / 12 * 13$). Il controllo si applica solo se il valore normalizzato supera i 10.000 euro ($B > 10.000$).

Vengono sommate le voci della tabella 15 relative all'indennità di posizione (C) e calcolata la differenza in valore assoluto con il valore normalizzato (B) ($D = |C - B|$). Viene calcolata la percentuale rispetto al valore normalizzato ($E = D / B$). Se E è maggiore o uguale del valore soglia (F) si ha l'incongruenza, mentre se $E < F$ si verifica quanto indicato nella sezione "ORG" della SICI.

Viene effettuata la somma dei valori complessivi delle posizioni indicate nella sezione "ORG" ($G = (N. \text{ posizioni } 1 * \text{ valore posizioni } 1) + (N. \text{ posizioni } 2 * \text{ valore posizioni } 2) + (N. \text{ posizioni } 3 * \text{ valore posizioni } 3) \dots$). Si calcola la differenza in valore assoluto di tale somma con B ($H = |G - B|$) e ne viene fatta la percentuale ($I = H / B$). Se I è maggiore o uguale al valore soglia (F) si ha l'incongruenza.

Non si rilevano incongruenze

Lista Anomalie dati organico-spesa - Incongruenza 4 per l'anno 2023

Incidenza percentuale Contributi//IRAP su retribuzioni lorde.

Non si rilevano incongruenze

Lista Anomalie dati organico-spesa - Incongruenza 5 per l'anno 2023

Vengono elencati i rapporti di lavoro per i quali è stato indicato un numero di personale nella tabella T1_PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO o nella tabella T4_PASSAGGI DI RUOLO/POSIZIONE ECONOMICA/PROFILO come usciti dalla qualifica o nella tabella T5_CESSATI ma non la voce di spesa relativa alla mensilità nella tabella T12_ONERI STIPENDIALI E ACCESSORI o viceversa.

Non si rilevano incongruenze

Lista Anomalie dati organico-spesa - Incongruenza 6 per l'anno 2023

Vengono elencati i rapporti di lavoro per i quali è stato indicato un importo nella tabella T13_ONERI PER INDENNITA' E COMPENSI ACCESSORI ma non la voce di spesa relativa alla mensilità nella tabella T12_ONERI STIPENDIALI E ACCESSORI o il numero di personale esterno nella tabella T3_PERSONALE COMANDATO/DISTACCATO E FUORI RUOLO.

Non si rilevano incongruenze

Lista Anomalie dati di assenza - Incongruenza 7 per l'anno 2023

Vengono elencati i rapporti di lavoro per i quali, a fronte di dati presenti nella tabella T11_GIORNI DI ASSENZA, non esistono dati in T1_PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO, T3_PERSONALE COMANDATO/DISTACCATO E FUORI RUOLO, T4_PASSAGGI DI RUOLO/POSIZIONE ECONOMICA/PROFILO, T5_PERSONALE CESSATO o viceversa.

Non si rilevano incongruenze

Lista Anomalie qualitative per 'arretrati a.p.' e/o 'altre spese accessorie' - Incongruenza 8 per l'anno 2023

Vengono elencate le qualifiche per cui gli 'arretrati a.p.' e/o 'altre spese accessorie' della T13 superano il valore % stabilito

Non si rilevano incongruenze

Lista Anomalie per T15 FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA - Incongruenza 9
per l'anno 2023

Vengono elencate le macrocategorie per le quali la voce 'F000 - Altre risorse non comprese fra le precedenti' e/o la voce 'F01P - Altre decurtazioni non comprese fra le precedenti' e/o la voce 'U998 - Altri istituti non compresi fra i precedenti' risulta superiore al 10% del totale generale del rispettivo Fondo rappresentato in tabella 15.

Non si rilevano incongruenze

Lista per Incongruenza 10 - Incongruenza 10 per l'anno 2023

Sono elencate le categorie di personale per le quali sono stati indicati anni persona nel tempo determinato della tabella T2 ma non persone presenti al 31/12 nella medesima categoria della T2A o viceversa

Non si rilevano incongruenze

Lista Anomalie dati organico-spesa - Incongruenza 11 per l'anno 2023

Vengono elencati i rapporti di lavoro per i quali è stato indicato un numero di personale nella tabella T2 senza indicare le relative voci di spesa nella tabella T14 o viceversa.

Non si rilevano incongruenze

Lista Anomalie - Incongruenza 12 per l'anno 2023

Non si rilevano incongruenze

Lista Anomalie - Incongruenza 13 per l'anno 2023

Vengono elencate le incongruenze.	
Il rapporto tra gli importi trattenuti ed il numero dei giorni di malattia non supera il limite di 5 €.	

Giustificazione	TRATTASI DI ASSENZE PER MALATTIA PER LE QUALI NON È PREVISTA LA TRATTENUTA (RICOVERO OSPEDALIERO, TERAPIE SALVAVITA, INFORTUNIO SUL LAVORO).
Data	16/09/2024 10:07
Stato	"Accettata";

Lista Anomalie dati di assenza - Incongruenza 14 per l'anno 2023

Vengono elencate le qualifiche per cui i giorni di assenza totali, con esclusione di quelli relativi alla formazione e alle assenze non retribuite, sono superiori ai giorni lavorabili nell' anno di rilevazione

Non si rilevano incongruenze

Lista Anomalie - Incongruenza 15 per l'anno 2023

Non si rilevano incongruenze

Lista Anomalie - Incongruenza 16 per l'anno 2023

Vengono elencate le macrocategorie per le quali o la data di certificazione della costituzione del fondo o quella del contratto integrativo o quella congiunta della costituzione del fondo nonché del contratto integrativo risulta effettuata in data anteriore al primo gennaio dell'anno cui il fondo stesso è riferito.

Non si rilevano incongruenze

Lista Anomalie - Incongruenza 17 per l'anno 2023

Sono elencate le qualifiche all'interno delle categorie per le quali non è prevista la valorizzazione delle voci di spesa A031 - R.I.A. e A032 - PROGRESSIONE
PER CLASSI E SCATTI / FASCE RETRIBUTIVE.

Non si rilevano incongruenze