



COMUNE DI MONTEVARCHI  
PROVINCIA DI AREZZO

**Determinazione n° 766 del 11/08/2025**

Settore: SERVIZIO PERSONALE ED ORGANIZZAZIONE  
Ufficio proponente: SERVIZIO PERSONALE ED ORGANIZZAZIONE

**OGGETTO: COMUNE DI MONTEVARCHI (AR): PROCEDURA DI MOBILITÀ VOLONTARIA PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI FUNZIONARIO CON PROFILO PROFESSIONALE AMMINISTRATIVO, A TEMPO INDETERMINATO E PIENO DA DESTINARE AL 4° SERVIZI ALLA PERSONA – SERVIZI WELFARE E COESIONE SOCIALE, POLITICHE ABITATIVE, FAMIGLIA E MINORI, SERVIZI ALL'INFANZIA E ISTRUZIONE, SPORT (CODICE INPA F656202506) – APPROVAZIONE BANDO PUBBLICO DI MOBILITÀ**

Premesso che:

- con deliberazione della Giunta comunale n. 39 del 18 febbraio 2025, come integrata con deliberazioni della Giunta Comunale n. 102 del 15 maggio 2025 e n. 151 del 05/05/2025, è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2025-2027;
- il sopra citato Piano Integrato di Attività e Organizzazione, previsto dall'articolo 6 del decreto-legge n. 80 del 9 giugno 2021, è il documento unico di programmazione e *governance* che dal 30 giugno 2022 assorbe molti dei piani che finora le amministrazioni pubbliche erano tenute a predisporre annualmente, tra cui performance, fabbisogni del personale, parità di genere, lavoro agile, anticorruzione;
- nella sezione 3.3 del P.I.A.O. 2025-2027 è stato definito il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2025-2027, in coerenza con la predisposizione del bilancio di previsione relativo al triennio 2025-2027 e con il Documento Unico di Programmazione (DUP), prevedendo tra l'altro la previsione del reclutamento **a tempo indeterminato e pieno di n. 1 unità di personale da inquadrare nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione del vigente CCNL del comparto Funzioni Locali con profilo professionale amministrativo** da assegnare al 4° Settore Servizi alla Persona – “Servizi Welfare e Coesione Sociale, Politiche Abitative, Famiglia e Minori, Servizi all'Infanzia e Istruzione, Sport”, in sostituzione di analoga figura professionale che transiterà presso altro ente a decorrere dal 07/10/2025 (ultimo giorno di servizio presso il Comune di Montevarchi il 06/10/2025), subordinando il suddetto reclutamento all'esito negativo della procedura di mobilità di cui all'art. 34 bis del d.lgs. n. 165/2001.

Visti e richiamati:

- l'art. 30 del d.lgs. n. 165/2001, “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”, concernente le regole generali per il passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse, ed in particolare il comma 2-bis del suddetto articolo,

il quale dispone che *“Le amministrazioni, prima di procedere all'espletamento di procedure concorsuali, finalizzate alla copertura di posti vacanti in organico, devono attivare le procedure di mobilità di cui al comma 1, provvedendo, in via prioritaria, all'immissione in ruolo dei dipendenti, provenienti da altre amministrazioni, in posizione di comando o di fuori ruolo, appartenenti alla stessa area funzionale, che facciano domanda di trasferimento nei ruoli delle amministrazioni in cui prestano servizio. Il trasferimento è disposto, nei limiti dei posti vacanti, con inquadramento nell'area funzionale e posizione economica corrispondente a quella posseduta presso le amministrazioni di provenienza; il trasferimento può essere disposto anche se la vacanza sia presente in area diversa da quella di inquadramento assicurando la necessaria neutralità finanziaria.”*;

- il d.lgs. n. 267/2000, “Testo Unico sull’ordinamento degli enti locali”, così come integrato con il d.lgs. n. 118/2011 “Armonizzazione dei sistemi contabili” e con il d.lgs. n. 126/2014;
- la legge n. 68/1999, “Norme per il diritto al lavoro dei disabili”;
- il d.lgs. n. 198/2006, “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell’art. 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246”;
- il d.lgs. n. 196/2003, “Codice in materia di protezione dei dati personali”;
- il D.P.R. n. 445/2000, “Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa”;
- il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487, come modificato, da ultimo, dal D.P.R. n. 82/2023 “Regolamento recante modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi”;
- il vigente CCNL del comparto Funzioni Locali del 16/11/2022;
- il regolamento per le “Modalità di assunzione agli impieghi per i requisiti di accesso e per le modalità di svolgimento delle selezioni e delle altre forme di assunzione” nel testo da ultimo approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 267 del 28/12/2021.

Considerato la procedura di mobilità volontaria di cui trattasi è subordinata all’esito negativo della procedura di mobilità di cui all’art. 34 bis del d.lgs. n. 165/2001.

Considerato necessario avviare una procedura di mobilità esterna volontaria per l’assunzione a tempo indeterminato e pieno di n. 1 unità di personale inquadrata nell’area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione del vigente CCNL del comparto Funzioni Locali con profilo professionale amministrativo o inquadrata in una categoria/area e profilo professionale equivalente se proveniente da diverso comparto secondo la tabella di equiparazione approvata con D.P.C.M. del 26/06/2015, mediante passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse ai sensi dell’art. 30 del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, da assegnare al 4° Settore Servizi alla Persona – “Servizi Welfare e Coesione Sociale, Politiche Abitative, Famiglia e Minori, Servizi all'Infanzia e Istruzione, Sport”.

Atteso che occorre provvedere a pubblicare il relativo avviso in una apposita sezione del Portale unico del reclutamento di cui all’art. 35-ter del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, oltre che sul proprio sito istituzionale per un periodo pari almeno a trenta giorni (art. 30, commi 1 e 1-quater, del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165).

Ritenuto, pertanto, di procedere all’indizione di un bando pubblico di mobilità (allegato A al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale) per il reclutamento a tempo

indeterminato e pieno di n. 1 unità mediante passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse, ai sensi dell'art. 30 del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, rivolto unicamente ai dipendenti in servizio, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, presso le amministrazioni di cui all'art. 1 comma 2 del d.lgs. n. 165/2001, inquadrati nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione del vigente C.C.N.L. del comparto Funzioni Locali con profilo professionale amministrativo ovvero inquadrati in una categoria/area e profilo professionale equivalente se provenienti da diverso comparto, secondo la tabella di equiparazione approvata con D.P.C.M. del 26/06/2015, in possesso dei requisiti previsti dall'art. 1 dell'avviso di mobilità.

Viste la deliberazione del Consiglio comunale n. 81 del 19/12/2024, esecutiva, con cui si è approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2025-2027 e la deliberazione del Consiglio comunale n. 82 del 19/12/2024, esecutiva, con cui si è approvato il Bilancio di Previsione per il triennio 2025-2027.

Vista la deliberazione della Giunta comunale n. 1 del 02/01/2025, immediatamente eseguibile, con la quale viene approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) per le annualità 2025-2027.

Considerato che ai sensi di cui all'art. 147-bis del D.lgs. n. 267/2000 – T.U.E.L., introdotto dalla Legge n. 213/2012 di conversione con modificazioni del D.L. n. 174/2012, per espressa delega del dirigente – Segretario generale, il titolare dell'incarico di posizione di lavoro di Elevata qualificazione del Servizio Personale ed Organizzazione con la sottoscrizione del presente atto rilascia il parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa.

Visto altresì la determinazione dirigenziale n. 5 del 07/01/2025, con la quale veniva conferito l'incarico di posizione di lavoro di Elevata Qualificazione del Servizio Personale ed Organizzazione al Sig. Francesco Cucciatti fino al 31/12/2025, come successivamente integrata con la determinazione dirigenziale n. 380 del 09/04/2025.

Osservato il giusto procedimento ex legge 7 agosto 1990, n. 241.

## **DETERMINA**

- **DI DARE AVVIO**, per tutte le motivazioni espresse in narrativa e qui integralmente richiamate, ad una procedura di mobilità esterna volontaria per il reclutamento a tempo indeterminato e pieno di n. 1 unità di personale inquadrata nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione del vigente CCNL del comparto Funzioni Locali con profilo professionale amministrativo o inquadrata in una categoria/area e profilo professionale equivalente se proveniente da diverso comparto secondo la tabella di equiparazione approvata con D.P.C.M. del 26/06/2015, mediante passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse ai sensi dell'art. 30 del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, da assegnare al 4° Settore Servizi alla Persona – “Servizi Welfare e Coesione Sociale, Politiche Abitative, Famiglia e Minori, Servizi all'Infanzia e Istruzione, Sport”.
- **DI APPROVARE** un bando pubblico di mobilità (allegato A al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale) per il reclutamento a tempo indeterminato e pieno di n. 1 unità mediante passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse, ai sensi dell'art. 30 del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, rivolto unicamente ai dipendenti in servizio, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, presso le amministrazioni di cui all'art. 1 comma 2 del d.lgs. n. 165/2001, inquadrati nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione del vigente C.C.N.L. del comparto Funzioni Locali con profilo professionale amministrativo ovvero

inquadri in una categoria/area e profilo professionale equivalente se provenienti da diverso comparto, secondo la tabella di equiparazione approvata con D.P.C.M. del 26/06/2015, in possesso dei requisiti previsti dall'art. 1 dell'avviso di mobilità.

- **DI DISPORRE**, disporre, in ogni momento della procedura, l'eventuale revoca della procedura per sopravvenute cause ostative derivanti anche da disposizioni normative o per diversa valutazione di interesse dell'Ente, qualora la formazione dell'elenco dei candidati con valutazione positiva non sia ritenuta più necessaria o anche solo non più opportuna.
- **DI TRASMETTERE** copia del presente atto al Servizio Personale e Organizzazione del Comune di Montevarchi per gli adempimenti di propria competenza.
- **DI STABILIRE** che copia del presente atto venga pubblicata nell'Albo Pretorio on-line del Comune di Montevarchi, disponibile all'indirizzo e sul sito internet del Comune [www.comune.montevarchi.ar.it](http://www.comune.montevarchi.ar.it), sezione Amministrazione trasparente, sottosezione "Bandi di concorso" e sul portale INPA.

Montevarchi, 11/08/2025

IL RESPONSABILE  
FRANCESCO CUCCIATTI / ArubaPEC S.p.A.

*Le firme, in formato digitale sono state apposte sull'originale del presente atto ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. 07/03/2005 n. 82 e s.m.i. (CAD). Il presente atto è conservato in originale negli archivi informatici del Comune di Montevarchi ai sensi dell'art 22 del D.Lgs 82/2005.*