

**AVVISO DI SELEZIONE INTERNA PER L'ATTRIBUZIONE DI
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - DIFFERENZIALI
STIPENDIALI - ALL'INTERNO DELLE AREE:
OPERATORI ESPERTI E ISTRUTTORI
ANNO 2025**

IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA FINANZIARIA E PERSONALE

Vista la determinazione dell' Area Amministrativa e Finanziaria n° 162 del 25/08/2025 , con la quale si dispone di avviare una “*Selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle aree contrattuali – differenziale stipendiale – dei dipendenti del Comune di Simaxis Area Operatori esperti e Istruttori decorrenza giuridico-economica dal 1° gennaio 2025*”;

Preso atto del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente - Parte Normativa ed economica 2023 – 2025, approvato con Deliberazione di G.C. n. 90 del 28/12/2023, che disciplina tra l'altro, l'istituto delle progressioni economiche orizzontali;

Richiamati i seguenti atti:

- il Contratto Decentrato Integrativo Parte Economica – Anno 2024 – sottoscritto in data 19.12.2024 e approvato con deliberazione di Giunta Comunale n° 125 del 27/12/2024 esecutiva ai sensi di legge;
- la relazione illustrativa e quella tecnico finanziaria, predisposte ai sensi dell'art. 40, comma 3 sexies del D.Lgs n. 165/2001, come modificato dall'art. 54, comma 1, del D.Lgs n. 150/2009 e secondo gli schemi approvati con circolare Mef n. 25 del 19 luglio 2013;
- la certificazione dell'organo di controllo, prot. n. 7642 del 23.12.2024, in cui si attesta la regolarità del processo di formazione del fondo di produttività anno 2024 e ripartizione delle risorse secondo quanto stabilito nel verbale di delegazione trattante per l'annualità 2024;

RENDE NOTO

Art. 1

È indetta una selezione per l'attribuzione della progressione economica orizzontale riservata al personale assunto a tempo indeterminato dell'Ente, inquadrato nelle aree degli:

1. Operatori esperti
2. Istruttori ed in possesso dei requisiti di cui ai successivi artt. 2 e 3.

Ai sensi della normativa vigente in materia, concorrono alla selezione i dipendenti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, anche in posizione di comando o distacco presso altri Enti, che negli ultimi tre anni non hanno beneficiato di alcuna progressione economica; per il calcolo del requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate. Accedono alla selezione solo i dipendenti che abbiano avuto almeno tre valutazioni a decorrere dalla stipula del contratto di lavoro corrente e che alla data del 31/12/2024 abbiano maturato tre anni di anzianità di servizio, con decorrenza PEO dal 1° gennaio 2025;

Art. 2

**AVVISO DI SELEZIONE INTERNA PER L'ATTRIBUZIONE DI
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - DIFFERENZIALI
STIPENDIALI - ALL'INTERNO DELLE AREE:
OPERATORI ESPERTI E ISTRUTTORI
ANNO 2025**

Possono partecipare alla selezione per le Progressioni Orizzontali:

1. Il personale dipendente in servizio a tempo indeterminato del Comune di Simaxis alla data del 31 dicembre 2024;
2. il personale a tempo indeterminato che alla data del 31 dicembre 2024, anno precedente a quello in cui si effettua la selezione (2025), abbia maturato un'anzianità di servizio di almeno 36 mesi nella medesima posizione economica;

È utile a tal fine, l'anzianità acquisita, anche parzialmente, in altra pubblica amministrazione come definita dall'art. 1 c. 2, D. Lgs. n. 165/01. Per il personale pervenuto a seguito di procedure di mobilità esterna è comunque utile l'anzianità acquisita nell'ente che ha ceduto il contratto di lavoro.

Le progressioni assegnate avranno decorrenza economica e giuridica dal 01/01/2025.

Art. 3

Il punteggio massimo complessivo conseguibile all'esito della selezione è pari a 100 e a ciascun criterio valutativo è riconosciuto un valore massimo parziale differenziato diverso per ciascuna Area, come di seguito indicato:

<i>Tabella criteri di valutazione per le progressioni economiche orizzontali</i>				
Area	Valutazione della performance del triennio precedente (non inferiore a 40)	Esperienza Professionale (non superiore a 40)	Competenze professionali acquisite a seguito di percorsi formativi	Totale massimo
Operatori esperti	80	10	10	100
Istruttori	80	10	10	100
Funzionari EQ	90	5	5	100

Per l'ammissione alla presente selezione è necessario, a pena di esclusione, il possesso dei seguenti requisiti specifici di valutazione, utilizzati per predisporre le graduatorie finalizzate al riconoscimento del differenziale stipendiale all'interno dell'Area di appartenenza:

**AVVISO DI SELEZIONE INTERNA PER L'ATTRIBUZIONE DI
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - DIFFERENZIALI
STIPENDIALI - ALL'INTERNO DELLE AREE:
OPERATORI ESPERTI E ISTRUTTORI
ANNO 2025**

1- Valutazione della performance del triennio precedente l'anno in cui è adottata la decisione di attivare l'istituto, ovvero:

- a. valutazioni anno 2022
- b. valutazioni anno 2023
- c. valutazioni anno 2024

Si intende la media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità.

Il punteggio massimo previsto sarà assegnato alla valutazione media triennale più elevata fra i partecipanti di ciascuna area contrattuale. Agli altri partecipanti il punteggio sarà attribuito proporzionalmente a detto valore.

2- Esperienza professionale, intesa quale anzianità maturata nel medesimo profilo o equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra categoria del comparto, nonché del medesimo profilo in comparti diversi, al 31.12 dell'anno precedente l'attivazione dell'istituto, con esclusione dell'anzianità necessaria per accedere alla selezione (3 anni);

Anni di anzianità	punti attribuiti
da 3 a 4 anni di anzianità	1
oltre 4 anni fino a 8 anni	2
oltre 8 anni fino a 12 anni	3
oltre 12 anni fino a 16 anni	4
oltre 16 anni fino a 20 anni	5
oltre 20 anni fino a 24 anni	6
oltre 24 anni fino a 28 anni	7
oltre 28 anni fino a 32 anni	8
oltre 32 anni fino a 36 anni	9
oltre 36 anni	10

3- Competenze professionali acquisite a seguito di percorsi formativi, ovvero:

- a. quelle certificate a seguito di percorsi formativi presso scuole, enti e istituti formativi riconosciuti dall'ordinamento giuridico italiano;
- b. i titoli e le abilitazioni professionali conseguite fino alla data di decorrenza dell'attribuzione economica e giuridica del differenziale stipendiale, purché attinenti alle attività e funzioni del Comune;
- c. la frequenza certificata del soggetto formatore a corsi di formazione o aggiornamento professionale nel triennio che precede l'anno di attivazione dell'istituto.

AREA ISTRUTTORI

**AVVISO DI SELEZIONE INTERNA PER L'ATTRIBUZIONE DI
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - DIFFERENZIALI
STIPENDIALI - ALL'INTERNO DELLE AREE:
OPERATORI ESPERTI E ISTRUTTORI
ANNO 2025**

<i>Titolo di accesso: diploma di scuola secondaria superiore</i>	
Titolo	Punti max
Laurea triennale	2
Laurea specialistica o Laurea Magistrale o Laurea vecchioordinamento (assorbono la laurea triennale)	3
Abilitazione professionale	1
Ulteriori titoli: Lauree ulteriori o Titoli post-universitari (es. master I e II livello /corso di specializzazione /dottorato diricerca)	1 per ogni titolo (entro il limite massimo di 3 punti)
Corsi di formazione o aggiornamento professionale	0,2 per corsi di durata di almeno 3 ore - 0,4 per corsi di durata fino a 6 ore - 0,6 per corsi di un'intera giornata - 2 per corsi di più di una giornata <i>Entro il limite di tre punti</i>

Il punteggio individuale è dato dalla somma dei punti attribuiti ai sensi dei criteri sopra esposti.

La progressione economica è attribuita ai dipendenti che abbiano conseguito il punteggio più alto all'interno della propria area professionale.

La graduatoria sarà composta in ordine di maggior punteggio conseguito da ciascun candidato, e in caso di parità di punteggio fra uno o più soggetti, saranno utilizzati i seguenti criteri in ordine di priorità:

1. maggiore punteggio medio riportato nella valutazione della performance degli ultimi tre anni;
2. maggiore anzianità di servizio nella posizione economica in godimento;
3. maggiore età anagrafica;
4. maggiore anzianità di servizio nell'Ente.

Qualora, a seguito delle progressioni orizzontali effettuate, dovessero risultare disponibili risorse a seguito di comandi, mobilità, dimissioni, progressioni verticali effettuate nel corso dell'anno 2025, le stesse economie potranno essere utilizzate per la progressione economica dei candidati restanti in graduatoria, nel rispetto del budget stanziato nel fondo di produttività 2024 per la stessa finalità.

Art. 4

I dipendenti interessati dovranno presentare la domanda, utilizzando il modello allegato (All. A), inoltrandola **esclusivamente via pec** al protocollo del Comune di Simaxis all'indirizzo protocollo@pec.comune.simaxis.or.it **entro il termine perentorio delle ore 13:00 del settimo giorno successivo alla data di pubblicazione del presente avviso;**

**AVVISO DI SELEZIONE INTERNA PER L'ATTRIBUZIONE DI
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - DIFFERENZIALI
STIPENDIALI - ALL'INTERNO DELLE AREE:
OPERATORI ESPERTI E ISTRUTTORI
ANNO 2025**

Le domande pervenute fuori termine verranno automaticamente escluse.

La domanda dovrà essere corredata obbligatoriamente di copia delle valutazioni afferenti le annualità dal 2022 al 2024.

È ammessa l'autocertificazione ai sensi dell'art. 46 del DPR n. 445/2000, delle valutazioni, dei titoli e dei requisiti ai sensi del DPR n. 445/2000. Tutte le dichiarazioni verranno verificate.

Art. 5

L'esame delle domande, la valutazione e la formazione della graduatoria sarà effettuata dal Responsabile dell'area amministrativa finanziaria e personale coadiuvata dal Segretario Comunale .

L'esame della documentazione e la formazione della graduatoria dovrà concludersi dalla data di scadenza del bando entro i trenta giorni successivi.

Sulla base dei punteggi assegnati, in conformità ai precedenti commi, è definita e approvata la graduatoria e sono comunicati gli esiti ai diretti interessati.

La graduatoria verrà pubblicata all'albo pretorio del sito istituzionale e nella bacheca relativa al personale.

Ogni dipendente potrà prendere visione di tutta la documentazione relativa alla procedura interessata.

Art.6

La pubblicazione del presente avviso all'albo pretorio online ha efficacia di pubblicità legale.

Allegato A – Schema di domanda di partecipazione

INFORMATIVA PRIVACY

Regolamento 679/2016/UE - Informativa Interessati

I dati raccolti saranno trattati, anche con strumenti informatici, ai sensi del d.lgs. 30 giugno 2003 n. 196 e del Regolamento (CE) 27 aprile 2016, n. 2016/679/UE, esclusivamente nell'ambito della presente procedura. Si allega relativa informativa.

Simaxis, _____

Il Responsabile dell'area Amministrativa finanziaria e del personale
Dott.ssa Ignazia Sedda