



COMUNE DI SIMAXIS

Provincia di Oristano

Settore AREA FINANZIARIA
Responsabile: dott.ssa Sedda Ignazia

Responsabile del procedimento: Sedda Ignazia

DETERMINAZIONE

Numerazione settore: 162
Numerazione generale: 504
in data 25/08/2025

OGGETTO:

SELEZIONE PUBBLICA PER L'ATTRIBUZIONE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI INTERNE AREA OPERATORI ESPERTI E ISTRUTTORI - DECORRENZA GIURIDICO ECONOMICA DAL 1° GENNAIO 2025 -

IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA FINANZIARIA E DEL PERSONALE

RICHIAMATI preliminarmente i seguenti atti:

- deliberazione di C.C. n° 44 del 04/12/2024 di approvazione Del Documento Unico di Programmazione 2025/2027 esecutiva ai sensi di legge;
- Deliberazione di Consiglio Comunale n.50 del 27/12/2024 di approvazione del Bilancio di Previsione 2025/2027, ai sensi degli artt. 151 e 162 del D.Lgs. n. 267/2000 e art. 10, d.lgs. n. 118/2011 esecutiva ai sensi di legge;
- deliberazione di Giunta Comunale n. 17 del 21/03/2025 afferente l'adozione del Piao – 2025/2027, Sottosezione Rischi corruttivi e trasparenza - Piano Triennale Prevenzione della Corruzione anni 2025/2027 con annessa sezione contenente il Programma Triennale per la Trasparenza e l'integrità per lo stesso triennio, modificata con DGC n. 37 del 16/05/2025 nella Sezione 3 - Organizzazione e capitale Umano comprendente, tra l'altro la Sottosezione 3.3 - Piano triennale dei fabbisogni del personale 2025/2027 con la programmazione strategica delle risorse umane, la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo con gli obiettivi di trasformazione di allocazione delle risorse e la strategia di copertura del fabbisogno;
- Deliberazione di Giunta comunale n° 47 del 08/08/2024 avente ad oggetto l'approvazione del nuovo Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi ai sensi dell'art. 48 comma 3, del Testo Unico degli Enti Locali n°267/2000 successivamente modificato con deliberazione n°42 del 23/05/2025;
- Deliberazione di Consiglio Comunale n.07 del 23/04/2025 di Approvazione Rendiconto di gestione 2024 ai sensi dell'art. 227 del Decreto Lgs. n°267/2000, esecutiva ai sensi di legge;
- Deliberazione di Giunta comunale n° 32 del 23/04/2025 avente ad oggetto l'approvazione del Codice di Comportamento ai sensi del DPR n.81/2023 e smi, esecutiva ai sensi di legge;
- Decreto Sindacale n°01 del 02/01/2025 avente ad oggetto il “Conferimento incarico di Elevata Qualificazione ai sensi dell'art. 16 del CCNL siglato il 16/11/2022 alla Dott.ssa Ignazia Sedda sino al 31/12/2025 nell'Area Amministrativa -affari generali segreteria - Economico Finanziaria- personale tributi economato Servizi demografici - stato civile -Elettorale- anagrafe Istat - leva - servizi socio culturali - istruzione cultura sport”;

RICHIAMATI altresì :

- l'articolo 23 del Decreto legislativo 150/2009 in forza del quale: “1. *Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'articolo 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili.* 2. *Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione.*”
- l'articolo 16 del Ccnl.21 maggio 2018 che ai commi 1 e 2 recita: “1. *All'interno di ciascuna categoria è prevista una progressione economica che si realizza mediante l'acquisizione, in sequenza, dopo il trattamento tabellare iniziale, di successivi incrementi retributivi, corrispondenti ai valori delle diverse posizioni economiche a tal fine espressamente previste.* 2. *La progressione economica di cui al comma 1, nel limite delle risorse effettivamente disponibili, è riconosciuta, in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, determinata tenendo conto anche degli effetti applicativi della disciplina del comma 6.*”;
- l'articolo 16 del Ccnl.21 maggio 2018 comma 6, del CCNL del 21/05/2018 che prevede che *ai fini della progressione economica orizzontale, il possesso da parte dei lavoratori del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a 24 mesi;*
- art. 34, del CCNL del personale del Comparto Regioni ed Autonomie Locali stipulato in data 22/01/2004, con il quale si conferma che *gli oneri per il pagamento delle progressioni economiche orizzontali sono a carico delle risorse decentrate parte stabile del Fondo di Produttività;*

PRESO ATTO altresì del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente - Parte normativa 2019-2021, approvato in data 22/05/2019, in particolare:

- l'art. 12 rubricato “Progressioni economiche nella categoria”, che richiama integralmente i concetti sopra esposti;

- l'Allegato B) rubricato Criteri per la selezione del personale ai fini delle progressioni interne alla categoria, Punto n.2) Requisiti di partecipazione
- a) *Possono partecipare alla selezione per le PO i soggetti che risultano dipendenti in servizio a tempo indeterminato nell'ente al 1° gennaio dell'anno di svolgimento della selezione. Per poter partecipare alla selezione occorre avere maturato, alla data del 31 dicembre dell'anno precedente a quello in cui si effettua la selezione, un'anzianità di servizio, a tempo determinato o indeterminato, di almeno 36 mesi, nonché di almeno 36 mesi nella posizione economica. E' utile a tal fine l'anzianità acquisita, anche parzialmente, in altra pubblica amministrazione come definita dall'art. 1 c. 2, D.Lgs. n. 165/01. Per il personale pervenuto a seguito di procedure di mobilità esterna è comunque utile l'anzianità acquisita nell'ente che ha ceduto il contratto di lavoro.*
- b) *3.Criteri di valutazione*
Il principale criterio su cui fondare la progressione economica è fissato nella valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivare l'istituto, secondo le modalità stabilite in attuazione del CCDI.

CONSIDERATO che non sussistono situazioni di incompatibilità di cui all'art. 53 del Decreto legislativo 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni;

RICHIAMATI le proprie precedenti deliberazioni in materia di macro organizzazione degli uffici:

1. deliberazione di Giunta Comunale n°51 del 15/05/2019, relativa alla conferma dell'area delle Posizioni Organizzative e venivano forniti indirizzi per la graduazione delle stesse Posizioni Organizzative;
2. deliberazione di Giunta Comunale n. 51 del 08/08/2024 avente ad oggetto il "Riassetto organizzativo dell'ente - Indirizzi al Vice Segretario", immediatamente esecutiva;
3. deliberazione di Giunta Comunale n° 108 del 27/11/2024 avente ad oggetto la Modifica alla struttura organizzativa e amministrativa dell'Ente, immediatamente esecutiva;
4. deliberazione di Giunta Comunale n° 115 del 03/12/2024 avente ad oggetto l'Adozione del nuovo sistema di misurazione e valutazione delle performance, immediatamente esecutiva;
5. deliberazione di Giunta Comunale n° 116 del 03/12/2024 avente ad oggetto l'Adozione della nuova metodologia di graduazione degli incarichi di elevata qualificazione di cui agli artt. 16 e seguenti del CCNL 16/11/2022, immediatamente esecutiva;

VISTO il CCNL funzioni locali del 21/05/2018 in particolare art. 16, comma 7, che statuisce che *l'attribuzione della progressione economica orizzontale non può avere decorrenza anteriore al 1° gennaio dell'anno nel quale viene sottoscritto il CCDIA che prevede l'attivazione dell'istituto, con la previsione delle necessarie risorse finanziarie;*

RICHIAMATI altresì i seguenti atti:

- Deliberazione di Giunta Comunale n. 8 del 06/02/2024 rubricata: "Ciclo delle Performance 2024 - Presa d'atto del verbale dell'NIV di validazione degli obiettivi Individuali e organizzativi contenuti nel piano delle performance 2024 2026 da inserire nella Sezione 2 - Valore pubblico performance e anticorruzione - Sottosezione 2.2 Performance del PIAO 2024 2026";
- Verbale del Nucleo di Valutazione n. 01 del 23/01/2024 con il quale l'OIV attesta la validazione degli obiettivi di performance per l'anno 2024 e inizio del Ciclo delle Performance 2024;
- Deliberazione di Giunta Comunale n.106 del 25/11/2024 avente ad oggetto l'integrazione della parte variabile del Fondo per le politiche di sviluppo e delle risorse umane e della produttività per l'anno 2024, ai sensi dell'art. 79 del CCNL siglato in data 16/11/2022 e direttive alla Delegazione Trattante per la stipula del CCDIA parte economica anno 2024;
- la Determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 228 del 16.12.2024, avente ad oggetto "Costituzione definitiva del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività individuale e collettiva dei dipendenti ai sensi dell'art. 79 del CCNL 16.11.2022 - Anno 2024 - Rettifica e sostituzione determinazione n. 217 dell'11.12.2024."
- il Contratto Decentrato Integrativo Parte Normativa per il triennio 2023-2025 sottoscritto in data 24/11/2023;
- il Contratto Decentrato Integrativo Parte Economica – Anno 2024 – sottoscritto in data 19.12.2024 e approvato con deliberazione di Giunta Comunale n° 125 del 27/12/2024 esecutiva ai sensi di legge;

- la relazione illustrativa e quella tecnico finanziaria, predisposte ai sensi dell'art. 40, comma 3 sexies del D.Lgs n. 165/2001, come modificato dall'art. 54, comma 1, del D.Lgs n. 150/2009 e secondo gli schemi approvati con circolare Mef n. 25 del 19 luglio 2013;
- la certificazione dell'organo di controllo, prot. n. 7642 del 23.12.2024, in cui si attesta la regolarità del processo di formazione del fondo di produttività anno 2024 e ripartizione delle risorse secondo quanto stabilito nel verbale di delegazione trattante per l'annualità 2024;

DATO ATTO CHE:

- con la succitata deliberazione n°106/2024 sono state impartite, tra l'altro, direttive alla delegazione trattante di parte pubblica, ai fini dell'attivazione per le annualità 2024 – 2027 della procedura selettiva pubblica per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali a favore del personale con contratto a tempo indeterminato presente alla data del 31/12/2024;
- l'ammontare delle risorse disponibili per le progressioni di cui sopra, per l'anno 2024, stanziato nel Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, approvato con determinazione dell'Area Economico Finanziaria n. 228/2025 ammontano a € 2.900,00;
- l'utilizzo del fondo anno 2024 per le progressioni orizzontali secondo le modalità indicate dall'art. 23 comma 2 del D.Lgs 150/2009, che prevede che le progressioni orizzontali siano riferite ad un limitato numero di dipendenti (non superiore al 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività come stabilito dall'art. 12 - Progressioni Economiche nella Categoria che testualmente recita: *1. norma dell'art. 16, c. 2, CCNL 31.3.1999, la progressione economica all'interno della categoria (c.d. "orizzontale") si realizza nel limite delle risorse disponibili della parte stabile del fondo che a ciò sono destinate in sede di contrattazione decentrata integrativa. 2. In presenza di risorse adeguate le progressioni interessano anche più categorie. Le risorse, di norma assegnate complessivamente, possono essere destinate anche in maniera proporzionale rispetto alla consistenza di organico per ciascuna categoria, secondo la seguente tabella:*

Area	Dotazione organica al 31/12/2024				
		Ultime PEO 2023-2024	2025	2026 da contrattare	2027 da contrattare
Operatori Esperti	1	1	1	-	-
Istruttori	9	4	3		
Funzionari	5	4	0		
Totale	15	9	4		

- l'art. 14, comma 6, del CCNL delle Funzioni Locali del 16.11.2022, dispone che *“L'attribuzione dei differenziali stipendiali”, che si configura come progressione economica all'interno dell'area ai sensi dell'art. 52 comma 1-bis del D.gs. n. 165/2001 e non determina l'attribuzione di mansioni superiori, avviene mediante procedura selettiva di area, attivabile annualmente in relazione alle risorse disponibili nel Fondo risorse decentrate di cui all'art. 79, nel rispetto delle modalità e dei criteri di seguito specificati:*
- *a) possono partecipare alla procedura selettiva i lavoratori che negli ultimi 3 anni non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica; ai fini della verifica del predetto requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate.”.*
- Di programmare le progressioni economiche del personale dipendente a tempo indeterminato – appartenenti all'area operatori esperti n°01 e all'Area Istruttori - secondo quanto stabilito nella tabella su indicata e aggiornando la stessa alle successive annualità dando priorità ai soli dipendenti che non abbiano mai fatto progressioni;

CONSIDERATO che con determinazione Area Finanziaria n. 228 del 16/12/2024 è stato costituito il fondo salario accessorio per remunerare, le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività annualità 2024 adottata in rettifica e sostituzione della determinazione n°217/2024;

RICHIAMATO integralmente il contenuto nell'accordo suddetto laddove sono indicate specificatamente le risorse da ripartire, con l'indicazione del budget per ciascuna voce relativamente all'anno 2024;

CONSIDERATO che, in relazione al personale presente alla data del 31 dicembre 2024, si prevedono le seguenti progressioni economiche con decorrenza economico - normativa dal 1° gennaio 2025 :

- Area Operatori esperti ex CAT. B) n.01 su n° 01 dipendenti in categoria;
- Area Istruttori ex CAT.C n.03 su n° 09 dipendenti in categoria;

VISTI:

- gli artt. 5 e 6 del CCNL 31 marzo 1999 Comparto Regioni ed Autonomie Locali che disciplinano l'istituto della progressione economica all'interno della categoria prevedendo l'adozione da parte degli Enti di metodologie permanenti per la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti;
- l'art. 35 del CCNL 22 gennaio 2004, che prevede una posizione economica aggiuntiva per ciascuna categoria nonché la conferma del sistema di valutazione della prestazione introdotto dal CCNL 31.03.1999;
- l'art. 9 del CCNL 11 aprile 2008, che prevede il possesso di almeno 24 mesi di permanenza nella posizione economica per poter partecipare alla selezione;
- l'art. 16 del CCNL 21 maggio 2018 del comparto Funzioni Locali che disciplina l'istituto della progressione economica all'interno della categoria

VERIFICATO che il Comune di Simaxis ha ottemperato ai seguenti obblighi:

1. pubblicazione in Amministrazione Trasparente – nella Sezione Performance - del sito istituzionale www.comune.simaxis.or.it ;
2. trasmesso il CCDIA definitivo alla RGS attraverso la Piattaforma del Ministero Sico;

VISTO lo schema di avviso di selezione, riservata ai “dipendenti in servizio a tempo indeterminato nell'Ente al 31 dicembre 2024 con decorrenza di attribuzione della P.E.O dal 1° gennaio 2025 - anno di svolgimento della selezione;

VISTI :

- 1- Il bando di avviso della selezione pubblica nel quale sono previsti i criteri e i requisiti essenziali ;
- 2- Il Contratto collettivo Decentrato integrativo del personale dipendente - Parte normativa 2023 – 2025, al Titolo IV – Ordinamento Professionale, Art. 9 – Progressioni economiche all'interno delle aree, c. 5 lett. b, sono esplicitati i criteri specifici di valutazione utilizzati per predisporre le graduatorie finalizzati al riconoscimento del differenziale stipendiale all'interno dell'Area di appartenenza, quali requisiti, a pena di esclusione:
 - la valutazione della performance del triennio precedente (2022-2023-2024) l'attivazione dell'istituto;
 - l'esperienza professionale, intesa come anzianità di servizio maturata nel medesimo profilo;
 - competenze professionali acquisite a seguito di percorsi formativi;
- 3- il Contratto Decentrato Integrativo Parte Economica – Anno 2024 – sottoscritto in data 19.12.2024 e approvato con deliberazione di Giunta Comunale n° 125 del 27/12/2024 esecutiva ai sensi di legge e nel quale la Delegazione trattante statuisce la regola secondo la quale *“Le progressioni economiche del personale dipendente a tempo indeterminato saranno programmate secondo quanto stabilito nella tabella su indicata e aggiornando la stessa alle successive annualità finché tutti i dipendenti saranno interessati da una progressione;*

RITENUTO di poter provvedere in merito;

DETERMINA

Di indire una selezione pubblica, riservata ai dipendenti comunali a tempo indeterminato presenti nell'Ente alla data del 31 dicembre 2024 - anno precedente a quello di svolgimento della selezione per l'attribuzione delle progressioni orizzontali a fare data dal 1° gennaio 2025 per le Aree Operatori esperti e Istruttori;

Di approvare l'avviso di selezione e la domanda di partecipazione, allegati al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale;

Di disporre che il presente avviso con lo schema di domanda venga pubblicato all'Albo Pretorio on line nonché sul sito istituzionale del Comune di Simaxis nella sezione "Amministrazione Trasparente" - "Bandi di concorso;

Di disporre che le domande dovranno pervenire all'Ufficio Protocollo Comunale esclusivamente tramite posta elettronica **entro il termine perentorio delle ore 13:00 del settimo giorno successivo alla data di pubblicazione del presente avviso;**

Di dare atto che la spesa e le relative risorse da destinare alle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2024 -decorrenza 1° gennaio 2025 – è stata prevista nel CCDIA 2024 sottoscritto in data 19.12.2024 e approvato con deliberazione di Giunta Comunale n° 125 del 27/12/2024 esecutiva ai sensi di legge;

Di dare atto che la spesa sopra indicata trova copertura sui fondi disponibili nel cap. 2164 titolato "fondo per la produttività collettiva" Miss/Progr. 11011 – del Bilancio di Previsione in corso.

Di dare atto che il presente provvedimento verrà pubblicato all'Albo pretorio dell'Ente e nel sito istituzionale nella apposita sezione di Amministrazione Trasparente – sottosezione Bandi di concorso - ai sensi del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 e ss.mm.ii.