

COMUNE DI SENIS

VERBALE N.2

PARERE IN MERITO AL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) PER IL TRIENNIO 2025-2027

Il Revisore,

- Vista la proposta di Deliberazione della Giunta Comunale, n. 7 del 26.02.2025 , predisposta dall'Ufficio Ragioneria avente ad oggetto: "APPROVAZIONE PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.) 2025-2027 AI SENSI DELL'ART. 6 DEL D.L. N. 80/2021 .";
- Visto il DPR n. 81/2022 "Regolamento recante l'individuazione e l'abrogazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO);
- Visto il decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) che coordina i provvedimenti di pianificazione e programmazione precedentemente approvati, all'interno dello schema tipo di PIAO;
- Visto l'articolo 6 del decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 24.06.2022 concernente la definizione del contenuto del PIAO ed in particolare del PIAO semplificato per le amministrazioni con meno di 50 dipendenti, previsto dall'art. 6, comma 6, del D.L. n. 80/2021,
- Visto l'art. 39 della Legge 27 dicembre 1997 n. 449, che impone alle Amministrazioni pubbliche di procedere alla programmazione triennale del fabbisogno di personale;
- Visto l'art. 33, comma 2 del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165, a mente del quale le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale delle eccedenze di personale "non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere";

- Visto l'art. 91 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, secondo cui *“gli enti locali, ai quali non si applicano discipline autorizzatorie delle assunzioni, programmano le proprie politiche di assunzioni adeguandosi ai principi di riduzione complessiva della spesa di personale, in particolare per nuove assunzioni, di cui ai commi 2-bis, 3, 3-bis e 3-ter dell'articolo 39 della Legge 27 dicembre 1997 n. 449, per quanto applicabili (...)”*;
- Dato atto che il Comune di Senis in considerazione dell'aver meno di 50 dipendenti si avvale della facoltà prevista dall'art. 6 del D.M. 132/2022 di approvare il P.I.A.O. semplificato;
- Dato atto che il termine per l'approvazione del bilancio di previsione 2025-2027 è stato differito al 15 marzo 2025 con decreto del Ministro dell'Interno del 22 dicembre 2024 e che pertanto il termine per l'adozione del P.I.A.O. è traslato al 15 aprile 2025;
- Dato atto che, per i soli enti locali, il termine ultimo per l'adozione del PIAO 2025/2027 è fissato al 31 marzo 2025, a seguito del differimento al 28 febbraio 2025 del termine per l'approvazione del bilancio di previsione 2025/2027 disposto dal decreto del Ministro dell'interno del 24 dicembre 2024;
- Dato atto che i seguenti documenti sono approvati in quanto contenuti nel P.I.A.O. 2025/2027 senza necessità di ulteriori deliberazioni:
 - Piano dei fabbisogni di personale, di cui all'art. 6, commi 1, 4, 6, e art. 6-ter, D.Lgs. 30 marzo 2001, . 165;
 - Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza di cui all'art. 1, commi 5,
 - lett. a) e 60, lett. a), legge 6 novembre 2012, n. 190;
 - Piano organizzativo del lavoro agile, di cui all'art. 14, c. 1, legge 7 agosto 2015, n. 124;
 - Piano delle azioni positive, di cui all'art. 48, c. 1, D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198;
- Visto l'art. 11, comma 1, il quale dispone che negli Enti Locali il PIAO è approvato dalla Giunta Comunale;
- Visto il PIAO sottoposto alla approvazione della Giunta Comunale:

- SEZIONE I - SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE
- SEZIONE II – VALORE PUBBLICO PERFORMANCE ANTICORRUZIONE;

- SEZIONE III ORGANIZZAZIONE DEL CAPITALE UMANO

- SEZIONE 4. MONITORAGGIO
- Esaminata la sezione Piano triennale del fabbisogno del personale dalla quale risulta che questa Amministrazione per il triennio 2025-2027 ha previsto le seguenti variazioni alla dotazione organica

1. PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO:

Area amministrazione: n. 1 funzionario specialista in materie giuridiche. (assunzione prevista in caso di assegnazione di personale per effetto del Programma Nazionale di Assistenza Tecnica Capacità per la Coesione 2021- 2027 (CapCoe) Priorità 1, Azione 1.1.2 assunzione di personale a tempo indeterminato presso i principali beneficiari).

Area Finanziaria: n. 1 istruttore amministrativo contabile Mobilità volontaria o utilizzo di graduatorie vigenti o concorso pubblico o altre modalità previste.

Area Tecnica: n. 1 istruttore tecnico: Mobilità volontaria o utilizzo di graduatorie vigenti o concorso pubblico o altre modalità previste dalla legge; **n. 1 operaio specializzato** Mobilità volontaria o utilizzo di graduatorie vigenti o concorso pubblico o altre modalità previste dalla legge.

2. PERSONALE A TEMPO DETERMINATO:

n. 1 istruttore tecnico: Tempo parziale 18 ore – 6 mesi

n. 1 agente di polizia locale Assunzioni per complessive 110 ore ex art. 1 comma 557, della Legge 311/2004

- Rilevato che la revisione della dotazione organica, risulta funzionale alle esigenze dell'amministrazione e rispettosa sia delle norme in tema di contenimento della spesa di personale, che di quelle in tema di assunzioni, in quanto:
 - a. Nel Documento Unico di Programmazione approvato con delibera del Consiglio Comunale n. 5 del 07.01.2025, è stata effettuata la programmazione delle risorse finanziarie da destinare ai fabbisogni di personale a livello triennale e annuale entro i limiti di spesa e delle capacità assunzionali dell'ente in base alla

normativa vigente, dal quale emerge un limite imposto dal D.M. n. 17-03-2020 pari ad 332.001,95..

- b. La previsione di spesa per il personale per il triennio 2025-2027 risulta essere compatibile con i limiti di spesa sancito dall'art. 1, comma 557 quater della Legge 27 dicembre 2006 n. 296 e dall'art. 33, comma 2, del DL 34/2019; ai sensi dell'art. 33 del d.lgs. 165/2001, che l'Ente non ha personale in posizione di soprannumero o in eccedenza (Spesa 2008 Euro 282.807,85 245.472,28);
 - c. il costo del personale per il triennio di riferimento risulta stimato per gli anni 2025-2027 Euro 281.570,59;
 - d. La residua capacità assunzionale per gli anni 2025-2027 è pari a Euro 50.431,36.
- Rilevato altresì la spesa prevista per il lavoro flessibile è di Euro 13.749,41 e risulta compatibile con il limite massimo di euro 18.046,77 (media della spesa del personale a tempo determinato 2007-2009);
 - Verificato che il PIAO risulta rispettoso del principio di contenimento della spesa di personale imposto dalla normativa vigente, nonché del mantenimento pluriennale degli equilibri di bilancio ex art. 33, comma 2, del d.l. 34/2019 convertito in legge 58/2019,
 - Visto il D. Lgs. N. 267/2000;
 - Visto il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) per il periodo 2025-2027, approvato dal Consiglio Comunale con delibera n.05 del 07.01.2025, resa immediatamente eseguibile;
 - Visto il Bilancio di Previsione Finanziario per il periodo 2025-2027, approvato dal Consiglio Comunale con delibera n. 6 del 07.01.2025, resa immediatamente eseguibile;
 - Visto il Piano Esecutivo di Gestione 2025-2027, approvato dalla Giunta Comunale con delibera n° 1 del 24.01.2025, resa immediatamente eseguibile;
 - Visti i pareri di cui all'art. 49 TUEL da parte dei responsabili dei Servizi coinvolti;

ESPRIME

Parere favorevole al piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) per il triennio 2025-2027 -sottosezione -ORGANIZZAZIONE CAPITALE UNANO- punto 3.3 Piano triennale dei fabbisogni del personale, in quanto i costi derivanti dalla rideterminazione della dotazione organica sulla base dei fabbisogni di personale programmati per il triennio 2025-2027 sono rispettosi del limite potenziale massimo di spesa di personale per il triennio 2025 -2027 e della salvaguardia degli equilibri pluriennali.
Senis Oristano 04.03.2025

IL REVISORE DEI CONTI
(dott.ssa Paola Perseu)