



COMUNE DI PAGLIARA

CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

Via R. Margherita, 92 c.a.p. 98020 Tel. 0942 737168 Fax 0942 737203
www.comune.pagliara.me.it E Mail:segreteria@comune.pagliara.me.it cod. Fiscale 00414810838

UFFICIO DEL SINDACO

DETERMINA SINDACALE N.18 DEL 29.08.2025

OGGETTO: NOMINA RESPONSABILE DELL'AREA TECNICA E INDIVIDUAZIONE DEL FUNZIONARIO SOSTITUTO. PERIODO SETTEMBRE-DICEMBRE 2025.

PREMESSO che la struttura organizzativa dell'Ente si articola in 3 Aree e, precisamente:

1. AREA AMMINISTRATIVA -- AFFARI GENERALI;
2. AREA ECONOMICO-FINANZIARIA;
3. AREA TECNICA;

PRESO ATTO che all'interno dell'Area Tecnica, sono compresi molteplici servizi, caratterizzati da notevole complessità organizzativa e gestionale;

PRECISATO che presso il Comune di Pagliara attualmente l'incarico di Responsabile dell'Area Tecnica, giusta determina sindacale di nomina n. 06 dell' 01.04.2025, è ricoperto dall'Arch. Gaetano Di Fato, Profilo professionale di Istruttore tecnico geometra, dipendente a tempo indeterminato e parziale (24 ore), del comune di Riposto, appartenente all'Area degli istruttori, ex categoria "C", assegnato all'Area VIII " Condoni e Sanatoria edilizia-Repressione abusivismo edilizio-Suap Edilizia Produttiva-Protezione Civile-Demanio e Patrimonio", utilizzato dal Comune di Pagliara, ai sensi dell'art. 92, comma 1, del TUEL, in forza delle deliberazioni di Giunta comunale n. 281 del 31.12.2024 e n.54 dell'01.04.2025;

DATO ATTO che al fine di fronteggiare adeguatamente i diversi incombenti, che l'Ufficio dovrà affrontare nei prossimi mesi, si rende necessario confermare il temporaneo ricorso ad una professionalità esterna, alla quale conferire la nomina di Responsabile dell'Area Tecnica, al fine di garantire l'assolvimento delle dovute funzioni gestionali dell'amministrazione, in maniera adeguata;

VISTO il CCNL del Comparto Funzioni Locali per il periodo 2019/2021 sottoscritto il 16 novembre 2022;

RICHIAMATO in particolare il Capo II "DISCIPLINA DEGLI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE", del Titolo III "ORDINAMENTO PROFESSIONALE" e specificatamente gli artt.:

Art. 16 – Incarichi di Elevata Qualificazione

Art. 17 – Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato

Art. 18 – Conferimento e revoca degli incarichi di EQ

Art. 19 -Disposizioni particolari sugli incarichi di EQ

RICHIAMATO l' Art. 16 – Incarichi di Elevata Qualificazione", che così testualmente stabilisce :

Art. 16- Incarichi di Elevata Qualificazione

" 1. Gli enti istituiscono posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale,

previamente individuate dalle amministrazioni in base alle proprie esigenze organizzative. Ciascuna di tali posizioni costituisce oggetto di un incarico a termine di EQ, conferito in conformità all'art. 18 del presente CCNL. Tali posizioni richiedono: - responsabilità amministrative e di risultato, a diversi livelli, in ordine alle funzioni specialistiche e/o organizzative affidate, inclusa la responsabilità di unità organizzative; responsabilità amministrative derivanti dalle funzioni organizzate affidate e/o conseguenti ad esplicita delega di funzioni da parte del dirigente, 26 implicante anche la firma del provvedimento finale, in conformità agli ordinamenti delle amministrazioni; - conoscenze altamente specialistiche, capacità di lavoro in autonomia accompagnata da un grado elevato di capacità gestionale, organizzativa, professionale atta a consentire lo svolgimento di attività di conduzione, coordinamento e gestione di funzioni organizzativamente articolate di significativa importanza e responsabilità e/o di funzioni ad elevato contenuto professionale e specialistico, implicanti anche attività progettuali, pianificatorie e di ricerca e sviluppo.

2. Le suddette posizioni di lavoro vengono distinte in due tipologie: a) posizione di responsabilità di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa; b) posizione di responsabilità con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum.

3. Gli incarichi di EQ, afferenti alle suddette posizioni di lavoro di cui al comma 2, possono essere affidati a personale inquadrato nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, ovvero a personale acquisito dall'esterno ed inquadrato nella medesima area.

4. Nel caso in cui gli Enti siano privi di personale dell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, la presente disciplina si applica:

a) presso i comuni, ai dipendenti classificati nell'area degli Istruttori o degli Operatori esperti;

b) presso le ASP e le IPAB, ai dipendenti classificati nell'area degli Istruttori”;

VISTO l'Art. 17 “Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato”, che così prevede:”

1. Il trattamento economico accessorio del personale titolare di un incarico di EQ di cui all'art. 16 è costituito dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario.

2. L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000 ad un massimo di € 18.000 lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione. Ciascun ente stabilisce la suddetta graduazione, sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle 27 responsabilità amministrative e gestionali di ciascun incarico. Ai fini della graduazione delle suddette responsabilità, negli enti con dirigenza acquistano rilievo anche l'ampiezza ed il contenuto delle eventuali funzioni delegate con attribuzione di poteri di firma di provvedimenti finali a rilevanza esterna, sulla base di quanto previsto dalle vigenti disposizioni di legge e di regolamento.

3. Nelle ipotesi considerate nell'art. 16, comma 4, l'importo della retribuzione di posizione varia da un

minimo di € 3.000 ad un massimo di € 9.500 annui lordi per tredici mensilità.

4. Gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato degli incarichi di EQ, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutti gli incarichi previsti dal proprio ordinamento”;

VISTO altresì l'art. 18 “Conferimento e revoca degli incarichi di EQ”, che così stabilisce:

1. Gli incarichi di EQ, previa determinazione di criteri generali da parte degli enti, sono conferiti dai dirigenti per un periodo massimo non superiore a 3 anni con atto scritto e motivato e possono essere rinnovati con le medesime formalità.
2. Per il conferimento degli incarichi in oggetto gli enti tengono conto - rispetto alle funzioni ed attività da svolgere - della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisiti dal personale di cui all'art. 16 del presente CCNL.
3. Gli incarichi possono essere revocati prima della scadenza con atto scritto e motivato, in relazione a intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale.
4. I risultati delle attività svolte dai dipendenti cui siano stati attribuiti gli incarichi di cui al presente articolo sono soggetti a valutazione annuale in base al sistema a tal fine adottato dall'ente. La valutazione positiva dà anche titolo alla corresponsione della retribuzione di risultato di cui all'art. 17 del presente CCNL. Gli enti, prima di procedere alla definitiva formalizzazione di una valutazione non positiva, acquisiscono in contraddittorio le valutazioni del dipendente interessato anche assistito dalla organizzazione sindacale cui aderisce o conferisce mandato o da persona di sua fiducia; la stessa procedura di contraddittorio vale anche per la revoca anticipata dell'incarico di cui al comma 3.
5. La revoca dell'incarico comporta la perdita della retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 17 del presente CCNL da parte del dipendente titolare;”

RICHIAMATO, altresì, l'art. 19 “Disposizioni particolari sugli incarichi di EQ”, che così prevede:

1. Negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, le posizioni di responsabile di ciascuna struttura apicale, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono automaticamente individuate come posizioni di lavoro oggetto di incarichi di EQ ai sensi dell'art. 16 del presente CCNL.
2. **Nei comuni privi di posizioni dirigenziali, la cui dotazione organica preveda posti appartenenti all'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, ove tuttavia non siano in servizio dipendenti appartenenti alla predetta area oppure nei casi in cui, pure essendo in servizio dipendenti inquadrati in tale area, non sia possibile attribuire agli stessi un incarico ad interim di EQ per la carenza delle competenze professionali a tal fine richieste, al fine di garantire la continuità e la regolarità dei servizi istituzionali è possibile, in via eccezionale e temporanea, conferire l'incarico di EQ anche a personale dell'area degli Istruttori, purché in possesso delle necessarie capacità ed esperienze professionali.**
3. I comuni possono avvalersi della particolare facoltà di cui al comma 4 per una sola volta, salvo il caso in cui una eventuale reiterazione sia giustificata dalla circostanza che siano già state avviate le procedure per l'acquisizione di personale dell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione. In tale ipotesi, potrà eventualmente procedersi anche alla revoca anticipata dell'incarico conferito. 29 4. **II**

dipendente appartenente all'area degli Istruttori, cui sia stato conferito un incarico di EQ, ai sensi del comma 3, ha diritto alla sola retribuzione di posizione e di risultato previste per l'incarico di EQ nonché, sussistendone i presupposti, anche ai compensi aggiuntivi dell'art. 20 (Compensi aggiuntivi ai titolari di incarichi di EQ), con esclusione di ogni altro compenso o elemento retributivo, ivi compreso quello per mansioni superiori di cui all'art. 8 del CCNL del 14.09.2000.

5. Nelle ipotesi di conferimento di incarico di EQ a personale utilizzato a tempo parziale presso altro ente o presso servizi in convenzione, ivi compreso il caso dell'utilizzo a tempo parziale presso una Unione di comuni, si rinvia alla disciplina prevista dagli artt. 22 e 23 (Capo III Disposizioni per le Unioni di Comuni e i servizi in convenzione) del presente CCNL.

6. Per gli incarichi di cui al presente articolo, in materia di conferimento, revoca e di durata degli stessi, trovano applicazione le regole generali previste dall'art. 18 (Conferimento e revoca degli incarichi di EQ)";

PRECISATO, pertanto che l'individuazione dei dipendenti ai quali assegnare l'incarico di Posizione Organizzativa è effettuata dal Sindaco con atto motivato, verificato il possesso, da parte del dipendente da incaricare, dei seguenti requisiti:

- ✓ esperienza concretamente maturata in relazione alla natura, alle caratteristiche dei programmi da realizzare ed agli obiettivi oggetto dell'incarico, valutando l'ambito di autonomia ed il livello di responsabilità effettivamente raggiunti ed assicurati dal dipendente;
- ✓ adeguatezza delle conoscenze teoriche e requisiti culturali posseduti dal dipendente rispetto alle conoscenze richieste per la posizione da ricoprire;
- ✓ attitudini, capacità professionali ed organizzative richiesti per la posizione da ricoprire;

VISTO l'art. 107 del D.lgs 267/2000 recante norme in materia di responsabilità e dirigenza;

DATO ATTO che secondo quanto previsto dell'art. 109 del d.lgs. 267/2000 *nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'articolo 107, commi 2 e 3, (...) possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione;*

VISTO altresì l'art. 50 del D.lgs 267/2000 che dispone *"Il sindaco e il presidente della provincia nominano i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuiscono e definiscono gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli articoli 109 e 110, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali e provinciali."*

PRECISATO, che l'individuazione dei dipendenti ai quali assegnare l'incarico di Posizione Organizzativa è effettuata dal Sindaco con atto motivato, verificato il possesso, da parte del dipendente da incaricare, dei seguenti requisiti:

- ✓ esperienza concretamente maturata in relazione alla natura, alle caratteristiche dei programmi da realizzare ed agli obiettivi oggetto dell'incarico, valutando l'ambito di autonomia ed il livello di responsabilità effettivamente raggiunti ed assicurati dal dipendente;
- ✓ adeguatezza delle conoscenze teoriche e requisiti culturali posseduti dal dipendente rispetto alle conoscenze richieste per la posizione da ricoprire;
- ✓ attitudini, capacità professionali ed organizzative richiesti per la posizione da ricoprire,

VISTA l'attuale dotazione organica di questo Comune;

RITENUTO di confermare l'incarico di che trattasi all' Arch. Gaetano Di Fato, Profilo professionale di istruttore tecnico geometra, dipendente a tempo indeterminato e parziale (24 ore), del comune di Riposto, appartenente all'Area degli istruttori, ex categoria "C", assegnato all'Area VIII " Condono e Sanatoria edilizia-Repressione abusivismo edilizio-Suap Edilizia Produttiva-Protezione Civile-Demanio e Patrimonio"; utilizzato dal Comune di Pagliara, ai sensi dell'art. 92, comma 1, del TUEL, giusta deliberazione di Giunta comunale n. 54 dell'01.04.2025;

RITENUTO opportuno e doveroso procedere alla individuazione di cui in oggetto, al fine di una migliore efficacia ed efficienza amministrativa;

CONSIDERATO che spetta al titolare di posizione organizzativa la direzione degli uffici e dei servizi cui è preposto secondo i criteri e le norme dettati dagli statuti e dai regolamenti e secondo il principio per cui i poteri di indirizzo e di controllo politico-amministrativo spettano agli organi di governo, mentre la gestione amministrativa, finanziaria e tecnica è attribuita ai dirigenti mediante autonomi poteri di spesa, di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo;

RITENUTO, necessario, al fine di garantire la regolarità dei servizi istituzionali, attribuire la responsabilità dell'**AREA TECNICA** all' Arch. Gaetano Di Fato, con conseguente attribuzione di compiti e funzioni di natura gestionale propri della dirigenza ex art. 107 D. Lgs. 267/00;

PRECISATO che è in itinere la predisposizione di un "*Regolamento delle Posizioni di Elevata Qualificazione*", con il quale disciplinare i criteri per l'individuazione, il conferimento e la revoca degli incarichi di Elevata Qualificazione, la metodologia di graduazione delle posizioni attraverso la pesatura delle funzioni assegnate ed il metodo di calcolo, nel rispetto di quanto previsto dagli articoli 16 e seguenti del CCNL16.11.2022 Comparto Funzioni Locali;

PRESO ATTO, pertanto, che le sopra citate disposizioni, non possono temporaneamente trovare applicazione, in attesa della predisposizione del Regolamento di cui sopra;

RITENUTO opportuno e doveroso, nelle more, procedere, comunque alla determinazione dell'importo dell'indennità di posizione, da riconoscere al Responsabile dell'Area Tecnica;

PRECISATO, che risulta opportuno, stante quanto sopra e tenendo conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrativa e gestionale della specifica posizione organizzativa assegnata riconoscere al Responsabile dell'Area Tecnica, Arch. Gaetano Di Fato, la retribuzione di posizione nella misura stabilita dall'art. 15, comma 2, pari ad € 9.500,00 annue per tredici mensilità, da riparametrare in ragione dell'orario di lavoro effettuato, commisurandola al numero di ore espletate (12 ore settimanali), per un importo riproporzionato pari ad Euro 3.167,00 annue;

VISTI:

✓ il D. Lgs. 18.08.2000, n. 267, recante: "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" e successive modificazioni";

✓ il D. Lgs. n. 165/2001, recante: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

✓ il D. Lgs. n. 150/2009, recante: "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";

✓ lo Statuto Comunale;

- ✓ il vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
 - ✓ i contratti collettivi nazionali di lavoro del Comparto Regioni-Autonomie Locali;
- TUTTO ciò premesso e considerato, per i motivi in premessa descritti

D E T E R M I N A

La premessa costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto deliberativo;

1. **DI NOMINARE**, al fine di garantire la regolarità dei servizi istituzionali, quale Responsabile dell'**AREA TECNICA**, ai sensi dell'art. 109, comma 2°, del T.U.EE.LL., l'Arch. Gaetano Di Fato, Profilo professionale di Istruttore tecnico geometra, dipendente a tempo determinato e parziale (24 ore), del comune di Riposto, appartenente all'Area degli istruttori, ex categoria "C", assegnato all'Area VII " Condoni e Sanatoria edilizia-Repressione abusivismo edilizio-Suap-Protezione Civile-Demanio e Patrimonio", utilizzato dal Comune di Pagliara, ai sensi dell'art. 92, comma 1, del TUEL, in forza delle deliberazioni di Giunta comunale n. 281 del 31.12.2024 e n.54 dell'01.04.2025;
2. **DI ATTRIBUIRE** al suddetto dipendente, le funzioni di cui all'art. 51, comma 3 bis, della Legge 142/90, come modificato dall'art. 2, comma 13, della Legge 16 giugno 1998, n. 191, che dovranno essere espletate nel rispetto degli indirizzi espressi dagli Organi di governo, nonché delle disposizioni di legge, statutarie, regolamentari e contrattuali;
3. **DI CONFERIRE** l'incarico per la titolarità della Elevata qualificazione dell' Area Tecnica, in capo all'Arch. Gaetano Di Fato, per il periodo Settembre-Dicembre 2025, dando atto che l'incarico:
 - a) potrà essere revocato o rinnovato nel rispetto delle formalità previste dal C.C.N.L. vigente e dal vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
4. **DI DARE ATTO**, altresì che il nominato responsabile:
 - deve provvedere all'adozione degli atti e dei provvedimenti amministrativi, concernenti l'area di riferimento, in particolare, di quelli finali che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno, in relazione agli obiettivi definiti dai programmi dell'Amministrazione;
 - deve provvedere alla gestione finanziaria, tecnica ed amministrativa, ivi inclusi autonomi poteri di spesa, di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo;
 - risponde in via esclusiva dell'attività amministrativa, della gestione e dei relativi risultati, rispondendo in particolare, nei confronti degli organi di direzione politica, del perseguimento degli obiettivi assegnati, concernenti l'area assegnata, nel rispetto dei programmi e degli indirizzi fissati dagli organi politici, dei rendimenti e dei risultati della gestione finanziaria, tecnica ed amministrativa, anche sotto l'aspetto dell'adeguatezza e del grado di soddisfacimento dell'interesse pubblico, incluse le decisioni organizzative e di gestione del personale, della funzionalità della struttura organizzativa cui sono preposti e dell'impiego ottimale delle risorse finanziarie, umane e strumentali assegnate, del buon andamento e della economicità della gestione;
 - assegna i vari compiti istruttori alle risorse umane facenti parte della struttura conservando l'esercizio di una diretta attività di sovrintendenza e di coordinamento dell'attività dei responsabili di procedimento, oltre che poteri di impulso sugli atti istruttori interni ed esterni e poteri di diffida e messa in mora in caso di ritardi e inadempimenti;

5. **DI DARE ATTO** che è in itinere la predisposizione di un *“Regolamento delle Posizioni di Elevata Qualificazione”*, con il quale disciplinare i criteri per l'individuazione, il conferimento e la revoca degli incarichi di Elevata Qualificazione, la metodologia di graduazione delle posizioni attraverso la pesatura delle funzioni assegnate ed il metodo di calcolo, nel rispetto di quanto previsto dagli articoli 16 e seguenti del CCNL16.11.2022, Comparto Funzioni Locali;
6. **DI ATTRIBUIRE**, medio tempore, al Responsabile dell'Area Tecnica, la retribuzione di posizione nella misura di euro 9.500,00 per tredici mensilità, commisurandola al numero di ore espletate (12 ore settimanali), per un importo pari ad Euro 3.167,00 annue;
7. **DI PRENDERE ATTO** che la somma occorrente per l'indennità di cui sopra, trova imputazione al seguente codice di bilancio 01.03-1.01.01.01.002 del Bilancio di Previsione 2025/2027, annualità 2025, approvata con deliberazione consiliare n. del, oltre oneri riflessi a carico dell'Ente;
8. **DI DARE ATTO** che l'indennità di posizione assorbe tutte le indennità previste dal C.C.N.L. 16.11.2022 — Comparto Funzioni Locali, ad eccezione di quelle previste dall'art.20 del medesimo C.C.N.L. 16.11.2022° o dalla legge;
9. **DI DARE ATTO** che al dipendente incaricato spetta altresì per la durata dell'incarico, ai sensi dell'art. 17, comma 4 del C.C.N.L. 16.11.2022 — Comparto Funzioni Locali, una retribuzione di risultato, subordinata alla valutazione positiva dell'attività della dipendente, ai sensi dell'art.18, comma 4 del C.C.N.L.16.11.2022—Comparto Funzioni Locali, la cui misura verrà determinata dopo la definizione in sede di contrattazione collettiva integrativa ai sensi dell'art. 7, comma 4, lettera v) del C.C.N.L. 16.11.2022, dei *“criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di incarico di EQ”*;
10. **DI DARE ATTO** che l'incaricato, Arch. Gaetano Di Fato, provvederà, prima dell'assunzione dell'incarico, a rilasciare apposita dichiarazione attestante l'assenza di cause di inconferibilità ed incompatibilità ai sensi del D.lgs. 39/2013, della Legge 190/2012 e del D.lgs 235/2012;
11. **DI ASSEGNARE** al nominato responsabile di Area le risorse umane attualmente già dislocate presso **L'AREA TECNICA**;
12. **DI STABILIRE** che in caso di assenza e/o impedimento la responsabilità dell'Area Tecnica, per come sopra assegnata, sarà assunta dal Geom. Antonino Triolo, Profilo professionale *“Istruttore Tecnico”*, Area istruttori, in servizio presso la medesima Area, con conseguente attribuzione, in posizione vicaria e nei limiti della sostituzione, delle funzioni dirigenziali di cui all'art. 107 in combinato disposto con l'art. 109 comma 2 del D. Lgs 267/2000;
13. **DI DARE ATTO** che il predetto Responsabile è tenuto a comunicare urgentemente al Legale Rappresentante dell'Ente ed al Segretario Comunale qualsiasi disservizio o atti urgenti cui bisogna dare adempimento se non di sua specifica competenza;

DISPONE

- La notifica del presente atto al soggetto interessato e al sostituto, nonché la relativa trasmissione ai componenti la Giunta Comunale, al Presidente del Consiglio Comunale, al Revisore dei Conti e al Segretario Comunale per quanto di competenza ed opportuna conoscenza;
- La trasmissione del presente atto all'Ufficio Personale per l'inserimento nel fascicolo del dipendente interessato;

• La pubblicazione del presente atto all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi, nonché sul sito, nella sezione "Amministrazione trasparente", unitamente alla dichiarazione sottoscritta dall'incaricato.

Pagliara, 29.08.2025



IL SINDACO

AVV. SEBASTIANO GUGLIOTTA

**"Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi dell'art. 3,
comma 2, del DLGS 39/93"**