



COMUNE DI LUINO
Provincia di Varese
SETTORE SEGRETERIA GENERALE
IL SEGRETARIO GENERALE

AVVISO DI SELEZIONE RISERVATO AL PERSONALE DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO DEL COMUNE DI LUINO PER L'ATTRIBUZIONE DI DIFFERENZIALI STIPENDIALI ALL'INTERNO DELLE AREE (EX PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI) PER L'ANNO 2025

IL SEGRETARIO GENERALE

in esecuzione della propria determinazione n° 527 del 01.09.2025

Premesso che l'art. 12 del CCNL 16.11.2022 ha modificato il sistema di classificazione del personale previsto dall'art. 3 del CCNL 31.03.1999 e dall'art. 12 del CCNL 21.05.2018 articolando lo stesso in quattro Aree denominate Area degli Operatori (ex cat. giuridica A), Area degli Operatori Esperti (ex cat. giuridica B e B3), Area degli Istruttori (ex cat. giuridica C) e Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex cat. giuridica D e D3);

Richiamato l'art. 14 "Progressioni economiche all'interno delle aree" del CCNL 16.11.2022 del personale del comparto, in particolare i seguenti commi:

- comma 1, secondo cui per remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti, possono essere attribuiti nel corso della vita lavorativa uno o più "differenziali stipendiali" di pari importo da intendersi come incrementi stabili dello stipendio. La misura di tali differenziali, da corrispondersi mensilmente per tredici mensilità, viene individuata nella Tabella A allegata al CCNL. La stessa Tabella prevede inoltre la misura massima di differenziali attribuibili a ciascun dipendente per tutto il periodo in cui permanga l'inquadramento nella medesima area. A tal fine si considerano i differenziali stipendiali conseguiti dall'entrata in vigore della presente disciplina fino al termine del rapporto di lavoro, anche con altro ente o amministrazione ove il dipendente sia transitato per mobilità;
- comma 2, secondo il quale l'attribuzione del "differenziale stipendiale" si configura come progressione economica all'interno dell'area, avviene mediante procedura selettiva di area nel limite delle risorse effettivamente disponibili e nel rispetto dei criteri specificati nelle lettere da a) a g) dello stesso comma 2;
- comma 3, che stabilisce che le progressioni economiche sono finanziate con risorse aventi caratteristiche di certezza, stabilità e continuità del Fondo risorse decentrate e vengono attribuite a decorrere dal 1° gennaio dell'anno di sottoscrizione definitiva del contratto integrativo;
- comma 5, secondo cui i differenziali stipendiali cessano di essere corrisposti in caso di passaggio tra aree, fatto salvo quanto previsto dall'art. 15, comma 3;
- comma 6, che stabilisce che l'esito della procedura selettiva ha una vigenza limitata al solo anno per il quale sia stata prevista l'attribuzione della progressione economica all'interno dell'area;

Dato atto che l'art. 14 del CCDI sottoscritto in data 11.12.2023 disciplina le progressioni economiche all'interno delle aree e che sulla base dell'orientamento applicativo dell'ARAN (CFL234) in tema di decorrenza delle progressioni economiche per l'anno 2025, si prevede di attivare la selezione per il riconoscimento di differenziali stipendiali (ex progressioni economiche orizzontali) con decorrenza dal 1° gennaio dell'anno di riferimento, al personale delle Aree Operatori Esperti, Istruttori e Funzionari ed Elevata Qualificazione, destinando a tale titolo la somma presunta di € 22.000,00 elevabile di ulteriori € 1.000.00 qualora vi siano posizioni utili in graduatoria rientranti nelle fattispecie di cui agli artt. 92, 96, 102 del CCNL 16.11.2022;

Precisato che il predetto art. 14 prevede i seguenti requisiti di partecipazione:

- a)** Ai fini dell'attribuzione del differenziale stipendiale il lavoratore, dipendente a tempo indeterminato presso il Comune di Luino, deve **non aver beneficiato di alcuna progressione economica/differenziale stipendiale negli ultimi 2 anni (2024, 2023)**. Data la decorrenza dell'attribuzione del differenziale stipendiale fissata al 01/01/2025, potranno accedere all'attribuzione dei differenziali stipendiali i dipendenti che hanno avuto una progressione antecedente al 01/01/2023;

b) Assenza, negli ultimi 2 anni (2024, 2023), di provvedimenti disciplinari superiori alla multa;

oltre ai seguenti fattori di valutazione:

c) Media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite (2024, 2023, 2022) o, comunque, le ultime tre o due valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio o per qualsiasi altra motivazione in relazione ad una delle annualità (punteggio assegnato 60%);

d) Esperienza professionale: 1 punto per ogni mese di anzianità di servizio maturata dall'ultima progressione economica effettuata in eccesso rispetto ai 2 anni minimi richiesti (punteggio assegnato 40%). Al personale che non abbia conseguito progressioni economiche da più di:

- **6 anni** è attribuito un **punteggio aggiuntivo del 1%** calcolato sul totale del punteggio di cui ai punti precedenti;

- **7 anni** è attribuito un **punteggio aggiuntivo del 2%** calcolato sul totale del punteggio di cui ai punti precedenti;

- **8 anni** è attribuito un **punteggio aggiuntivo del 3%** calcolato sul totale del punteggio di cui ai punti precedenti.

I criteri di priorità in caso di parità di punteggio determinato ai sensi delle lettere precedenti sono:

- maggiore anzianità presso l'Ente;

- maggiore età anagrafica;

- minor numero di progressioni economiche effettuate;

- migliore valutazione nell'ultimo anno.

RENDE NOTO

che è indetta selezione riservata al personale dipendente a tempo indeterminato del Comune di Luino per l'attribuzione di differenziali stipendiali all'interno delle aree (ex progressioni economiche orizzontali) per l'anno 2025, con decorrenza dal 01/01/2025.

ARTICOLO 1 - RISORSE DESTINATE

Le risorse destinate complessivamente al finanziamento dell'attribuzione dei differenziali stipendiali per l'anno 2025 sono pari a presunti € 22.000,00 elevabili di ulteriori € 1.000 qualora vi siano posizioni utili in graduatoria rientranti nelle fattispecie di cui agli artt. 92, 96, 102 del CCNL 16.11.2022.

ARTICOLO 2 - REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Può partecipare alla selezione il personale in servizio a **tempo indeterminato** presso il Comune di Luino **alla data del 01.01.2025** (art. 14, comma 4, del CCDI 11.12.2023, come modificato in sede di delegazione trattante in data 24.09.2024), in possesso dei seguenti requisiti:

- **Non aver beneficiato di alcuna progressione economica negli ultimi 2 anni (2024, 2023).** Data la decorrenza dell'attribuzione del differenziale stipendiale fissata al 01/01/2025, potranno accedere all'attribuzione dei differenziali stipendiali i dipendenti che hanno avuto una progressione antecedente al 01/01/2023;

- **Assenza, negli ultimi 2 anni (2024, 2023), di provvedimenti disciplinari superiori alla multa.**

Per difetto dei requisiti di ammissione, l'Amministrazione può disporre in ogni momento l'esclusione dalla selezione.

ARTICOLO 3 - MODALITA' E TERMINI PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di partecipazione alla presente procedura, da redigersi in carta semplice, **secondo lo schema allegato** al presente avviso, dovrà pervenire al Comune di Luino – Ufficio Personale – P.zza Serbelloni n. 1 – 21016 Luino (VA), entro e non oltre, pena l'inammissibilità, il giorno **03/10/2025, ore 12.00**, secondo una delle seguenti modalità:

1. trasmessa tramite protocollo interno all'Ufficio Personale;

2. trasmessa con propria PEC alla casella di posta elettronica certificata istituzionale del Comune di Luino (comune.luino@legalmail.it);

3. spedita al seguente indirizzo: Comune di Luino, P.zza Serbelloni n. 1 – 21016 Luino (VA), a mezzo di raccomandata con avviso ricevimento, recante sul retro della busta l'indicazione "Selezione differenziali stipendiali anno 2025".

N.B. Le domande pervenute successivamente al termine di scadenza fissato alle ore 12.00 del 03.10.2025 NON saranno prese in considerazione ai fini della selezione.

Il Comune non assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione della domanda dovuta a disguidi o ad altre cause non imputabili al Comune stesso.

ARTICOLO 4 - CONTENUTO DELLA DOMANDA ED AMMISSIONE

Nella domanda il candidato dovrà dichiarare sotto la propria personale responsabilità, consapevole delle sanzioni penali previste dagli artt. 75 e76 del D.P.R. n. 445/2000 per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci:

- cognome, nome, luogo e data di nascita;
- di essere in servizio a tempo indeterminato presso il Comune di Luino alla data del 01.01.2025;
- il Settore di assegnazione;
- di non aver conseguito, nell'ultimo triennio (2024, 2023, 2022), alcuna valutazione individuale insufficiente secondo il sistema di misurazione e valutazione della performance vigente nell'Ente;
- di non aver beneficiato di alcuna progressione economica negli ultimi 2 anni (2024, 2023);
- di non aver avuto negli ultimi 2 anni (2024, 2023) provvedimenti disciplinari superiori alla multa.

Il Segretario Generale con il supporto dell'Ufficio Personale provvederà all'esame delle domande pervenute al fine di definire l'ammissione alla procedura di selezione.

ARTICOLO 5 – CRITERI DI SELEZIONE

Il numero di dipendenti aventi titolo ai differenziali stipendiali è definito in relazione alla disponibilità delle risorse a tal fine destinate su base annuale dal CCDI (per l'anno 2025 presunti € 22.000,00 elevabili di ulteriori € 1.000 qualora vi siano posizioni utili in graduatoria rientranti nelle fattispecie di cui agli artt. 92, 96, 102 del CCNL 16.11.2022), **garantendo il passaggio di almeno un dipendente per ogni Area di inquadramento fino ad esaurimento dei fondi disponibili.**

Verranno presi in esame i seguenti fattori di valutazione:

a) Media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite (2024, 2023, 2022) o, comunque, le ultime tre o due valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio o per qualsiasi altra motivazione in relazione ad una delle annualità (**punteggio assegnato 60%**);

b) Esperienza professionale - Per "esperienza professionale" si intende quella maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto di cui all'art. 1 del CCNL nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi: **1 punto per ogni mese di anzianità di servizio maturata dall'ultima progressione economica effettuata in eccesso rispetto ai 2 anni minimi richiesti (punteggio assegnato 40%).**

Al personale che non abbia conseguito progressioni economiche da più di:

- **6 anni** è attribuito un **punteggio aggiuntivo del 1%** calcolato sul totale del punteggio di cui ai punti precedenti;
- **7 anni** è attribuito un **punteggio aggiuntivo del 2%** calcolato sul totale del punteggio di cui ai punti precedenti;
- **8 anni** è attribuito un **punteggio aggiuntivo del 3%** calcolato sul totale del punteggio di cui ai punti precedenti.

I criteri di priorità in caso di parità di punteggio determinato ai sensi delle lettere precedenti sono:

- maggiore anzianità presso l'Ente;
- maggiore età anagrafica;
- minor numero di progressioni economiche effettuate;
- migliore valutazione nell'ultimo anno.

Ai dipendenti cui è stata irrogata **negli ultimi 2 anni (2024, 2023)** una **sanzione disciplinare superiore alla multa non è consentito l'accesso alla selezione**; laddove, alla scadenza della presentazione delle domande, siano in corso procedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva e, ove lo stesso rientri in posizione utile nella graduatoria, la liquidazione del differenziale viene sospesa fino alla conclusione del procedimento disciplinare; se dall'esito del procedimento al dipendente viene comminata una sanzione superiore alla multa, il dipendente viene definitivamente escluso dalla procedura.

ARTICOLO 6 – FORMULAZIONE, APPROVAZIONE GRADUATORIA E RICORSO

Il Segretario Generale, al termine delle operazioni di valutazione, provvederà a stilare la **graduatoria provvisoria, suddivisa per ciascuna Area**, degli aventi diritto ai differenziali stipendiali che verrà **pubblicata per 15 giorni** sul sito istituzionale, link Amministrazione Trasparente, Bandi di concorso, Attivi, durante i quali gli interessati potranno presentare al Segretario Generale osservazioni o documentazione integrativa utile alla valutazione della propria posizione.

Trascorsi i suddetti 15 giorni verrà approvata con atto del Segretario Generale la **graduatoria definitiva, suddivisa per ciascuna Area**, che verrà **pubblicata per 15 giorni** sul sito istituzionale, link Amministrazione Trasparente, Bandi di concorso, Attivi.

Gli interessati potranno **proporre ricorso entro 7 giorni dalla pubblicazione della graduatoria definitiva**.

Al fine di valutare gli eventuali ricorsi, verrà istituita all'occorrenza apposita Commissione di garanzia costituita da due componenti esterni e presieduta dal Segretario Generale, che convocherà l'interessato entro 10 giorni dalla presentazione del ricorso, decidendo nello stesso termine in merito.

La graduatoria definitiva per l'applicazione dei differenziali stipendiali ha validità solo per l'anno nel quale viene indetta la procedura (2025).

ARTICOLO 7 – DECORRENZA

L'inquadramento nella posizione economica immediatamente superiore, sia ai fini giuridici che economici, decorre dal 01/01/2025.

ARTICOLO 8 - INFORMATIVA SULLA PRIVACY

I dati che il/la candidato/a è chiamato a fornire sono obbligatori ai fini dell'ammissione alla procedura selettiva.

Ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003 e ss.mm.ii., i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso il Segretario Generale/Ufficio Personale per le finalità connesse all'espletamento della procedura selettiva e saranno trattati presso banche dati cartacee ed informatizzate anche successivamente alla conclusione della stessa.

Gli interessati possono esercitare i diritti previsti dall'art. 15 e ss. del GDPR, in particolare il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica o la limitazione del trattamento, l'aggiornamento, se incompleti o erronei e la cancellazione se ne sussistono i presupposti, nonché opporsi al loro trattamento rivolgendo la richiesta: al Comune di Luino, in qualità di titolare, P.zza Serbelloni n. 1 – 21016 Luino, al Responsabile per la protezione dei dati personali (Data Protection Officer – DPO), ing. Davide Mario Bariselli, al seguente indirizzo e-mail: dpo@comune.luino.va.it.

Infine, si informa che gli interessati, ricorrendone i presupposti, possono proporre eventuale reclamo all'Autorità di Controllo Nazionale Italiana – Garante per la protezione dei dati personali – Piazza Venezia n. 11 – 000187 Roma.

ARTICOLO 9 – DISPOSIZIONI FINALI.

Il presente avviso costituisce lex specialis della procedura di selezione, pertanto, la partecipazione allo stesso comporta l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

L'Amministrazione si riserva, in qualsiasi momento della procedura selettiva, la facoltà di modificare o revocare il presente atto con espressa indicazione delle motivazioni che sottendono tale scelta.

Nel corso della fase istruttoria al dipendente è consentita la piena conoscibilità degli atti acquisiti dal Segretario Generale per la valutazione in essere.

Il presente avviso costituisce ad ogni effetto comunicazione di avvio del procedimento, ai sensi dell'art. 7 della legge n. 241/1990, una volta che sia intervenuto l'atto di adesione allo stesso da parte del candidato, attraverso la presentazione della domanda di partecipazione.

Ai sensi degli artt. 4 e 5 della legge n. 241/1990 l'unità organizzativa incaricata di svolgere la presente procedura di selezione è l'Ufficio Personale, tel. 0332/543.586, mentre il responsabile del procedimento è la dott.ssa Carla Amato, Segretario Generale.

Per tutto quanto non previsto dal presente avviso, si rimanda al CCNL 16.11.2022 del personale del comparto e al CCDI sottoscritto in data 11.12.2023.

Il presente avviso verrà trasmesso a mezzo mail a tutti i dipendenti del Comune di Luino e pubblicato per 15 giorni sul sito istituzionale, link Amministrazione Trasparente, Bandi di concorso, Attivi.

Luino, 01.09.2025

All.: schema di domanda

IL SEGRETARIO GENERALE
(dott.ssa Carla Amato)