



# Città di Luino

*Provincia di Varese*

*P.zza C. Serbelloni, 1 21016*

*Tel. +39 0332 543511 - FAX +39 0332 543516*

*PEC: [comune.luino@legalmail.it](mailto:comune.luino@legalmail.it)*

**Determinazione Dirigenziale n. 527 del 01/09/2025**

**Settore Servizi Generali**

**Oggetto: AVVISO DI SELEZIONE RISERVATO AL PERSONALE DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO DEL COMUNE DI LUINO PER ATTRIBUZIONE DIFFERENZIALI STIPENDIALI ALL'INTERNO DELLE AREE (EX P.E.O.) PER L'ANNO 2025. INDIZIONE SELEZIONE E APPROVAZIONE AVVISO**

## **Il Responsabile del Settore**

**PREMESSO** che l'articolo 14 del CCNL 16.11.2022 del comparto Funzioni Locali prevede che:

- 1° comma *"Al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area, agli stessi possono essere attribuiti, nel corso della vita lavorativa, uno o più "differenziali stipendiali" di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio. La misura annua lorda di ciascun "differenziale stipendiale", da corrispondersi mensilmente per tredici mensilità, è individuata, distintamente per ciascuna area e sezione del sistema di classificazione ...";*

- 2° comma *"L'attribuzione dei "differenziali stipendiali", che si configura come progressione economica all'interno dell'area ai sensi dell'art. 52 comma 1-bis del D.Lgs. n. 165/2001 e non determina l'attribuzione di mansioni superiori, avviene mediante procedura selettiva di area, attivabile annualmente in relazione alle risorse disponibili nel Fondo risorse decentrate di cui all'art. 79 ...";*

**DATO ATTO** che la progressione economica può essere riconosciuta ad un numero limitato di dipendenti e comunque non superiore al 50% dei potenziali aventi diritto;

**CONSIDERATO** che i differenziali stipendiali devono essere attribuiti sulla base dei criteri espressamente previsti dal CCNL 16.11.2022 (art. 14) e dal CCDI riferito al triennio 2023/2025 (art. 14, come modificato in sede di delegazione trattante in data 24.09.2024) sottoscritto in data 11.12.2023;

**ATTESO** che è in itinere l'approvazione della costituzione del fondo per le risorse decentrate da destinare al personale non dirigente per l'anno 2025;

**VISTA** la deliberazione di Giunta Comunale n. 30 del 25.02.2025 che ha dettato gli indirizzi alla delegazione trattante di parte datoriale per la contrattazione integrativa 2025-2027;

**VISTO** il CCDI parte normativa 2023/2025 ed economica 2025 del Comune di Luino in corso di sottoscrizione, nel quale ultimo è prevista la somma presunta di € 22.000,00, elevabile di ulteriori € 1.000 qualora vi siano posizioni utili in graduatoria rientranti nelle fattispecie di cui agli artt. 92, 96, 102 del CCNL 16.11.2022, da destinare al riconoscimento dei differenziali stipendiali per l'anno 2025 (euro 23.000,00 sono destinati al mantenimento dei differenziali riferiti ad anni precedenti) ;

**RITENUTO** di procedere all'indizione della selezione per l'attribuzione dei differenziali stipendiali all'interno delle aree per l'anno 2025 riservata al personale in servizio a tempo indeterminato alla data del 01.01.2025 presso il Comune di Luino e di approvare il relativo avviso di selezione e lo schema di domanda di partecipazione, parti sostanziali ed integranti del presente provvedimento, considerati gli stessi idonei a disciplinare la procedura selettiva in parola;

**FATTO PRESENTE** che l'avviso di selezione verrà trasmesso a mezzo mail a tutti i dipendenti del Comune di Luino e pubblicato per 15 giorni sul sito istituzionale, link Amministrazione Trasparente, Bandi di concorso, Attivi;

**VISTO** il bilancio di previsione per l'anno 2025/2027, esercizio 2025, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 3 del 24 febbraio 2025, esecutiva ai sensi di legge;

**VISTO** l'articolo 151, comma 4, del D.lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

**VISTO** il decreto sindacale n. 14 del 27.04.2021 con il quale la sottoscritta è stata nominata Segretario titolare della sede di segreteria convenzionata dei Comuni di Luino e Varano Borghi;

## **DETERMINA**

1) **DI INDIRE** selezione pubblica riservata al personale dipendente a tempo indeterminato del Comune di Luino alla data del 01.01.2025 per l'attribuzione di differenziali stipendiali all'interno delle aree (ex progressioni economiche orizzontali) per l'anno 2025, con decorrenza dal 01/01/2025;

2) **DI APPROVARE** l'avviso di selezione e lo schema di domanda di partecipazione che vengono a formare parte integrante e sostanziale del presente atto;

3) **DI DARE ATTO** che:

- le procedure e i criteri disciplinanti la selezione sono quelli direttamente previsti dall'art. 14 del vigente CCNL 16.11.2022 e dall'art. 14 (come modificato in sede di delegazione trattante in data 24.09.2024) del vigente CCDI per il triennio 2023/2025 sottoscritto in data 11.12.2023;
- la spesa complessiva per i differenziali stipendiali è stata inserita tra gli stanziamenti delle risorse stabili del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività con copertura finanziaria nel Bilancio di previsione 2023/2025, esercizio 2025;

4) **DI DARE ATTO** che le progressioni economiche potranno interessare una quota complessiva di dipendenti non superiore al 50% dei potenziali aventi diritto, per un importo massimo complessivo disponibile pari a presunti € 22.000,00 (elevabile di ulteriori € 1.000 qualora vi siano posizioni utili in graduatoria rientranti nelle fattispecie di cui agli artt. 92, 96, 102 del CCNL 16.11.2022) e che € 23.000,00 sono destinati al mantenimento dei differenziali già attribuiti per anni precedenti;

5) **DI PROCEDERE** alla pubblicazione dell'avviso di selezione per 15 giorni sul sito istituzionale, link Amministrazione Trasparente, Bandi di concorso, Attivi e alla trasmissione a mezzo mail a tutti i dipendenti del Comune di Luino;

6) **DI DARE ATTO** che la presente determinazione, in quanto non comporta impegni di spesa, non deve essere trasmessa al Responsabile del Settore Servizi Finanziari e Patrimoniali per l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria;

7) **DI DARE ATTO** che la presente determinazione verrà trasmessa al Settore Segreteria Generale per la registrazione nel registro generale delle determinazioni e per la contestuale pubblicazione all'Albo Pretorio dell'Ente;

8) **DI DARE ATTO** di aver verificato l'insussistenza dell'obbligo di astensione e di non essere quindi in posizione di conflitto di interesse per l'adozione del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 6-bis della Legge n. 241/1990, come modificato dall'art. 1, co. 41, della Legge n. 190/2012 e dell'art. 7, co. 2, del vigente "Codice di comportamento integrativo dei dipendenti comunali" approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 184 del 16.12.2024;

9) **DI DARE ATTO** che il presente documento è redatto in formato digitale ai sensi del decreto legislativo 7 marzo 2005, n. 82, e del regolamento n. 24 del 21 giugno 2005, n. 182/2005, e depositato presso la sede del Comune di Luino.

Ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 39/93 si indica che il documento è stato firmato da:

CARLA AMATO in data 01/09/2025

Il Segretario Generale  
Dott.ssa Carla Amato