



COMUNE DI BISUSCHIO

Provincia di Varese

Settore Area Affari Generali
Servizio Demografici

DECRETO SINDACALE N. 6 DEL 01/09/2025

OGGETTO: CONFERIMENTO INCARICO DI RESPONSABILE AREA ECONOMICO FINANZIARIA E TITOLARE DI ELEVATA QUALIFICAZIONE (DAL 01/09/2025 AL 31/12/2025)

Visto l'art. 50, comma 10, del D. Lgs. n. 267/2000, ai sensi del quale il Sindaco nomina i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuisce e definisce gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna, secondo le modalità e i criteri stabili dagli articoli 109 e 110 dello stesso decreto, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali;

Premesso che il Comune di Bisuschio non dispone, nella dotazione organica, di figure aventi qualifica dirigenziale e pertanto la disciplina dell'assegnazione di incarichi di Responsabilità dell'Area è regolata:

- dall'articolo 109, comma 2, del D.Lgs n. 267/2000;
- dalle disposizioni del titolo III, capo II, del CCNL 16.11.2022 relativo al comparto Funzioni Locali, che disciplina gli incarichi di elevata qualificazione;
- il CCNL Funzioni locali vigente 16/11/2022;
- Il vigente Regolamento degli uffici e servizi, da ultimo modificato con delibera n. 107 del 02.12.2014;
- D. Lgs. 165/2001;

Dato atto che il sistema organizzativo vigente attribuisce le funzioni apicali di Elevata qualificazione dell'Ente ed in particolare quelle per la direzione delle strutture, a personale avente profilo professionale di Funzionari, Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione ai sensi del CCNL vigente sottoscritto il 16.11.2022;

Visti

- l'art. 107 del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 che, in applicazione dei principi di separazione tra le competenze di indirizzo e gestione, attribuisce la gestione amministrativa, finanziaria e tecnica ai dirigenti;
- l'art. 109 del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 secondo il quale nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107 possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili degli uffici dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga ad ogni diversa disposizione;

Dato atto che la vigente macro struttura approvata con deliberazione di Giunta Comunale n. 72 del 26.08.2024 dell'ente è così articolata:

Si informa che il presente documento nel suo originale informatico è firmato digitalmente, ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs 7 marzo 2005, n. 82 "Codice dell'Amministrazione Digitale" e s.m.i.e. sostituisce il documento analogico e la firma autografa. Il documento nella sua forma digitale è conservato ai sensi degli art. presso la sede del Comune di Bisuschio ai sensi del DPR 28 dicembre 2000, n. 445. Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa. Art. 6 (abrogato con l'entrata in vigore del CAD - 1 gennaio 2006)

Area Economico Finanziaria: Ufficio Tributi, Ufficio Ragioneria, Ufficio Cultura;

Area Tecnico Manutentiva: Ufficio Manutenzioni, Ufficio Lavori Pubblici, Ufficio Edilizia Privata;

Area Vigilanza: Ufficio Polizia Locale;

Area Affari Generali: Servizi Demografici, Ufficio Personale, Ufficio Segreteria e Ufficio Transizione Digitale;

Area Servizi Sociali: Ufficio Assistente Sociale;

Richiamato il vigente Contratto Integrativo Decentrato sottoscritto in data 18.12.2023, ed in particolare l'articolo 10 ad oggetto "Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato";

Visto, in particolare, l'articolo 9 ad oggetto: "Incarichi di Elevate Qualificazioni" il quale recita testualmente:

- 1. L'Ente istituisce posizioni di lavoro di elevata responsabilità e elevata autonomia decisionale, previamente individuate in base alle proprie esigenze organizzative secondo quanto previsto dagli artt. 16 e ss. del CCNL del 16.11.2022.*
- 2. I criteri per il conferimento, la revoca e gli atti di delega delle funzioni saranno definiti da apposito regolamento oggetto di confronto.*
- 3. Nei comuni privi di posizioni dirigenziali, la cui dotazione organica preveda posti appartenenti all'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, ove tuttavia non siano in servizio dipendenti appartenenti alla predetta area oppure nei casi in cui, pure essendo in servizio dipendenti inquadrati in tale area, non sia possibile attribuire agli stessi un incarico ad interim di EQ per la carenza delle competenze professionali a tal fine richieste, al fine di garantire la continuità e la regolarità dei servizi istituzionali è possibile, in via eccezionale e temporanea, conferire l'incarico di EQ anche a personale dell'area degli Istruttori, purché in possesso delle necessarie capacità ed esperienze professionali. I comuni possono avvalersi della particolare facoltà di cui al comma 4 per una sola volta, salvo il caso in cui una eventuale reiterazione sia giustificata dalla circostanza che siano già state avviate le procedure per l'acquisizione di personale dell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione. In tale ipotesi, potrà eventualmente procedersi anche alla revoca anticipata dell'incarico conferito. Il dipendente appartenente all'area degli Istruttori, cui sia stato conferito un incarico di EQ, ai sensi del comma 3, ha diritto alla sola retribuzione di posizione e di risultato previste per l'incarico di EQ nonché, sussistendone i presupposti, anche ai compensi aggiuntivi dell'art. 20 (Compensi aggiuntivi ai titolari di incarichi di EQ), con esclusione di ogni altro compenso o elemento retributivo, ivi compreso quello per mansioni superiori di cui all'art. 8 del CCNL del 14.09.2000.*
- 4. Gli incarichi di EQ, previa determinazione di criteri generali da parte degli enti, sono conferiti dal Sindaco per un periodo massimo non superiore a 3 anni con atto scritto e motivato e possono essere rinnovati con le medesime formalità.*

Visto altresì il successivo articolo 10 del vigente Contratto Integrativo Decentrato ad oggetto: "Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato" il quale recita testualmente:

- 1. Il trattamento economico accessorio del personale titolare di un incarico di EQ è costituito dalla retribuzione di posizione e di risultato e assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal CCNL, compreso il compenso per lavoro straordinario.*
- 2. L'importo della retribuzione di posizione per incarico di EQ varia da un minimo di € 5.000,00 ad un massimo di € 18.000,00 lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione, salva l'ipotesi eccezionale dell'incarico temporaneo così come individuato all'art. 9 comma 3 per cui l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 3.000,00 a un massimo di € 9.500,00. L'ente stabilisce la suddetta graduazione, sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascun incarico.*
- 3. L'ammontare destinato alla retribuzione di risultato è pari ad un importo non inferiore al 15% del valore complessivo indicato al comma 2.*

Si informa che il presente documento nel suo originale informatico è firmato digitalmente, ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs 7 marzo 2005, n. 82 "Codice dell'Amministrazione Digitale" e s.m.i.e. sostituisce il documento analogico e la firma autografa. Il documento nella sua forma digitale è conservato ai sensi degli art. presso la sede del Comune di Bisuschio ai sensi del DPR 28 dicembre 2000, n. 445. Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa. Art. 6 (abrogato con l'entrata in vigore del CAD - 1 gennaio 2006)

4. Sulla base dei principi adottati dal sistema permanente di valutazione per ciascun dipendente incaricato di E.Q. la retribuzione di risultato è suddivisa in quote individuali uguali da erogare in proporzione al punteggio assegnato nella scheda di valutazione secondo le fasce e i criteri predefiniti nel sistema di valutazione della performance per le EQ.
5. Sono applicati anche alla retribuzione di risultato delle Elevate Qualificazioni i processi di conoscenza, verifica legati agli obiettivi e di distribuzione del premio stabiliti per il resto del personale. Nel caso di affidamento o cessazione dell'incarico in corso d'anno, il premio erogato sarà riproporzionato al periodo di copertura dell'incarico.

Visti l'art. 18 "Conferimento e revoca degli incarichi di E.Q." e l'art. 19 "Disposizioni particolari sugli incarichi di EQ" del citato CCNL che, al comma 1, prevede che, negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, le posizioni di responsabile di ciascuna struttura apicale, sono automaticamente individuate come posizioni di lavoro oggetto di incarichi di EQ ai sensi dell'art. 16 del citato CCNL;

Considerato che, nel rispetto all'art.16 del citato CCNL 16.11.2022, non si è provveduto alla modifica del sistema delle regole per il conferimento e la revoca degli incarichi di Responsabilità già disciplinato con la deliberazione della Giunta Comunale n. 39 del 14.05.2019, regolarmente esecutiva, con la quale è stato approvato il "Regolamento sugli incarichi di posizione organizzativa del Comune di Bisuschio" e la n. 40 del 04.06.2019, regolarmente esecutiva, con la quale è stata approvata la pesatura delle posizioni organizzative ad oggi denominate incarichi di elevata qualificazione (EQ);

Rilevato che:

- In data odierna con determinazione n. 315 del 01/09/2025 è stato avviato il procedimento relativo alla progressione tra le Aree (da istruttore contabile a funzionario amministrativo contabile)
- il dipendente individuato nel presente provvedimento, con precedente Decreto del Sindaco nr. 16 del 28/08/2024 è stato nominato, per il periodo dal 01/09/2024 al 31/12/2025 Responsabile dell'Area Economico Finanziaria, possedendo i requisiti previsti per il conferimento dell'incarico di E. Q.;
- pertanto nelle more della conclusione del procedimento avviato mediante procedura di progressione tra le Aree si rende necessario attribuire l'incarico di Elevata Qualificazione alla dipendente Manera Katia risultante in possesso di diploma di Ragioneria e di Laurea per abilitazione ufficio Cultura.

Considerata:

- la necessità di assicurare il regolare funzionamento degli uffici e l'attuazione del programma di mandato secondo il modello organizzativo stabilito dal TUEL, dai regolamenti comunali vigenti e da ultimo dalla macrostruttura vigente;
- che appare indispensabile procedere a riconoscere le funzioni dirigenziali ex art. 107 e 109 del TUEL per l'esecuzione delle attività e del programma di mandato di cui sopra afferenti all'Area Economico Finanziaria dal 01.09.2025 al 31/12/2025 alla Dott.ssa Katia Manera, ai sensi dell'art. 109, comma 2, del T.U. 18 agosto 2000, n. 267, attribuendo i compiti, compresa l'adozione degli atti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno, che la legge e lo statuto espressamente non riservano agli organi di governo, previsti dall'art. 107, commi 2 e 3, del medesimo T.U.;

Rilevato pertanto di assegnare alla sopra indicata dott.ssa Katia Manera la seguente responsabilità:

1. Area Economico Finanziaria (Ufficio Ragioneria, Ufficio Tributi e Ufficio Cultura);

Si informa che il presente documento nel suo originale informatico è firmato digitalmente, ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs 7 marzo 2005, n. 82 "Codice dell'Amministrazione Digitale" e s.m.i.e. sostituisce il documento analogico e la firma autografa. Il documento nella sua forma digitale è conservato ai sensi degli art. presso la sede del Comune di Bisuschio ai sensi del DPR 28 dicembre 2000, n. 445. Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa. Art. 6 (abrogato con l'entrata in vigore del CAD - 1 gennaio 2006)

Visto, in particolare, l'art. 19 del CCNL ad oggetto: "Disposizioni particolari sugli incarichi di EQ" il quale recita testualmente:

"1. Negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, le posizioni di responsabile di ciascuna struttura apicale, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono automaticamente individuate come posizioni di lavoro oggetto di incarichi di EQ ai sensi dell'art. 16 del presente CCNL.

2. Nei comuni privi di posizioni dirigenziali, la cui dotazione organica preveda posti appartenenti all'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, ove tuttavia non siano in servizio dipendenti appartenenti alla predetta area oppure nei casi in cui, pure essendo in servizio dipendenti inquadrati in tale area, non sia possibile attribuire agli stessi un incarico ad interim di EQ per la carenza delle competenze professionali a tal fine richieste, al fine di garantire la continuità e la regolarità dei servizi istituzionali è possibile, in via eccezionale e temporanea, conferire l'incarico di EQ anche a personale dell'area degli Istruttori, purché in possesso delle necessarie capacità ed esperienze professionali. 3. I comuni possono avvalersi della particolare facoltà di cui al comma 4 per una sola volta, salvo il caso in cui una eventuale reiterazione sia giustificata dalla circostanza che siano già state avviate le procedure per l'acquisizione di personale dell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione. In tale ipotesi, potrà eventualmente procedersi anche alla revoca anticipata dell'incarico conferito. 28 4. Il dipendente appartenente all'area degli Istruttori, cui sia stato conferito un incarico di EQ, ai sensi del comma 3, ha diritto alla sola retribuzione di posizione e di risultato previste per l'incarico di EQ nonché, sussistendone i presupposti, anche ai compensi aggiuntivi dell'art. 20 (Compensi aggiuntivi ai titolari di incarichi di EQ), con esclusione di ogni altro compenso o elemento retributivo, ivi compreso quello per mansioni superiori di cui all'art. 8 del CCNL del 14.09.2000."

Ritenuto di attribuire, ai sensi dell'articolo 17, comma 3, del CCNL 2019/2021 Funzioni Locali, la retribuzione di posizione pari ad € 9.500,00 euro annui in considerazione del fatto che la dipendente individuata, dott.ssa Katia Manera, è in possesso del titolo di studio di diploma in ragioneria, ha altresì un'esperienza maturata nel settore di oltre cinque anni ed è in possesso del titolo di Laurea, pertinente all'Ufficio Cultura incluso nell'area economico finanziaria;

Rilevato, pertanto, che per il conferimento dell'incarico suddetto al Responsabile del Servizio, compete il trattamento accessorio della retribuzione di E.Q. quale indennità di funzione e indennità di risultato per il periodo di incarico secondo le quote assegnate nel Fondo P.O. (limite anno 2016) in relazione alla pesatura attribuita dal sistema di graduazione delle P.O. vigente e confermata a seguito del Ccnl 16.11.2022;

Considerato che con la deliberazione di Giunta Comunale n. 72/2024 sopra citata è stato altresì disposto di demandare al Nucleo di Valutazione la pesatura delle posizioni di responsabilità individuate dal Sindaco, che vengono conseguentemente inquadrare come posizioni organizzative ai sensi delle disposizioni contrattuali collettive vigenti;

Visti

1. il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante: "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" e successive modificazioni;
2. il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modificazioni.

Vista la dichiarazione di assenza di cause incompatibilità e di inconferibilità sottoscritta dalla dott.ssa Katia Manera;

DECRETA

- a) **di nominare**, ai sensi dell'articolo 16 e seguenti CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022, quale Responsabile dell'Area Ufficio Ragioneria, Ufficio Tributi e Ufficio Cultura, la dott.ssa. Katia Manera, dipendente a tempo pieno e indeterminato dell'Ente, inquadrato nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata qualificazione a decorrere dal 01/09/2025 al 31/12/2025;

Si informa che il presente documento nel suo originale informatico è firmato digitalmente, ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs 7 marzo 2005, n. 82 "Codice dell'Amministrazione Digitale" e s.m.i.e. sostituisce il documento analogico e la firma autografa. Il documento nella sua forma digitale è conservato ai sensi degli art. presso la sede del Comune di Bisuschio ai sensi del DPR 28 dicembre 2000, n. 445. Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa. Art. 6 (abrogato con l'entrata in vigore del CAD - 1 gennaio 2006)

- b) **di dare atto** che a conclusione della procedura di progressione tra le Aree sarà emanato ulteriore decreto per la nomina del nuovo Funzionario;
- c) **di affidare** allo stesso i compiti, compresa l'adozione degli atti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno, che la legge e lo statuto espressamente non riservano agli organi di governo, previsti dall'art. 107, commi 2 e 3, del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- d) **di dare atto** che in caso di assenza e/o impedimento l'incaricato di E.Q. sarà sostituito dal Sindaco in qualità di Responsabile dell'Area Affari Generali.
- e) **di dare atto** che il presente incarico ha validità sino alla data di eventuale cessazione del rapporto di servizio dell'interessato con il Comune di Bisuschio, se antecedente al termine suindicato e fatta salva eventuale revoca o nuovo incarico da disporsi con separato provvedimento;
- f) **di dare atto che** il dipendente ha diritto alla retribuzione di posizione e di risultato come previste dal contratto CCNL vigente, dal Contratto Decentrato Integrativo parte normativa e parte economica, fatti salvi ulteriori per la posizione organizzativa/elevata qualificazione nonché, sussistendone i presupposti, anche ai compensi aggiuntivi stabiliti dall'articolo 20 CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022 con esclusione di ogni altro compenso o elemento retributivo;
- g) **di stabilire** il compenso come segue:
- retribuzione di posizione: € 9.500 annui suddiviso in 13 mensilità, misurata in base a quanto stabilito con deliberazione di giunta comunale n. 40 del 04/06/2019, e n. 82 del 27/11/2020, rapportato all'importo disponibile in base alle norme vigenti, tenuto conto di quanto disposto dall'art. 19 del CCNL 16.11.2022;
 - retribuzione di risultato: importo non inferiore al 15% del valore del fondo P.O., da assegnare sulla base delle risultanze della valutazione, secondo il sistema vigente della performance, come determinato ai sensi del CCNL e dell'articolo 10 del CDI triennio 2024/2026;
- h) **Di stabilire** che l'importo della retribuzione di posizione come definito al punto e) sia oggetto di revisione a seguito della definizione da parte del Nucleo di Valutazione della pesatura delle posizioni di responsabilità individuate dal Sindaco a seguito rideterminazione articolazione macrostruttura ai sensi della deliberazione di GC n. 72/2024;
- i) **Di disporre** la pubblicazione del presente decreto all'Albo Pretorio del comune per 15 giorni ai fini di generale conoscenza, nonché sul sito web istituzionale dell'Ente, nella sezione "Amministrazione Trasparente".

Il Sindaco
Michele Ruggiero

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e depositato presso la sede del Comune di Bisuschio. Ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 39/93 si indica che il documento è stato firmato da:

Michele Ruggiero in data 01/09/2025

Si informa che il presente documento nel suo originale informatico è firmato digitalmente, ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs 7 marzo 2005, n. 82 "Codice dell'Amministrazione Digitale" e s.m.i.e. sostituisce il documento analogico e la firma autografa. Il documento nella sua forma digitale è conservato ai sensi degli art. presso la sede del Comune di Bisuschio ai sensi del DPR 28 dicembre 2000, n. 445. Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa. Art. 6 (abrogato con l'entrata in vigore del CAD - 1 gennaio 2006)