



UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE
(Sede operativa: Maniago, via Venezia 18/H)
COMUNE DI CAVASSO NUOVO

RELAZIONE ILLUSTRATIVA TECNICO FINANZIARIA AL PROVVEDIMENTO DI COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA E DEL SALARIO ACCESSORIO ANNO 2022.

Premesso che in data 15.10.2018 è stato stipulato in via definitiva il contratto collettivo regionale di lavoro del personale non dirigente del comparto unico della Regione Friuli Venezia Giulia per il triennio 2016/2018, il fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa relativo all'anno 2022 è stato costituito secondo quanto specificamente disciplinato dall'art. 32 del C.C.R.L. del 15.10.2018.

1. Fondo contrattazione per la contrattazione decentrata integrativa.

Si compone di due tipologie di risorse: l'ammontare delle risorse stabili è destinato al finanziamento delle progressioni economiche mentre quello delle risorse variabili è destinato a incentivare la produttività del personale. Di seguito il prospetto di sintesi.

| Costituzione | | | | Utilizzo | | | |
|----------------------------|-----------|--|------------------|-------------------------------|----------|--|------------------|
| RISORSE STABILI | | | | DESTINAZIONI STABILI | | | |
| Personale in servizio | 10.105,00 | | 13.899,10 | Progressioni economiche x13 | 7.162,61 | | 13.899,10 |
| Incrementi lett. D) | 2.778,10 | | | Utilizzi di cui alla lett. A) | 0,00 | | |
| Incrementi comma 8 | 1.016,00 | | | Limite per nuove progressioni | 6.736,49 | | |
| Trasferimenti comma 9 /10 | 0,00 | | | | 0,00 | | |
| | | | | | 0,00 | | |
| RISORSE VARIABILI | | | | DESTINAZIONI VARIABILI | | | |
| Personale in servizio | 4.102,00 | | 4.102,00 | Utilizzi di cui alla lett. A) | 0 | | 4.102,00 |
| Incrementi lett. A) | 0,00 | | | Performance | 4.102,00 | | |
| Incrementi lett. B) | 0,00 | | | | 0 | | |
| Incrementi lett. C) | 0,00 | | | | 0 | | |
| Trasferimenti comma 9 e 10 | 0,00 | | | | | | |
| | | | 18.001,10 | | | | 18.001,10 |

In dettaglio:

Somme di cui all'art. 32 comma 1 del CCRL 15.10.2018. Risorse stabili.

Come base di calcolo dell'ammontare annuale delle risorse è stato tenuto in considerazione il numero di dipendenti, con contratto di lavoro a tempo indeterminato, in servizio alla data del 31.12.2016 e le modificazioni avvenute negli anni successivi. Il personale a tempo parziale (part time) è stato conteggiato in misura intera e non proporzionata, rispettando quanto indicato nella relazione tecnico finanziaria all'ipotesi di contratto regionale e alle linee guida regionali protocollo n. 8933/2018.



UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE
(Sede operativa: Maniago, via Venezia 18/H)

| RISORSE STABILI (che finanziano le progressioni economiche all'interno delle categorie e residualmente la parte variabile) | | | | |
|--|--|------------------|---|------------------|
| Costituzione in base ai dipendenti con contratto di lavoro a tempo indeterminato in servizio | | | | |
| Situazione al 31/12/2016 | N. Unità a tempo INDETERMINATO | Categoria | Importo annuo per dipendente equivalente - risorse stabili | |
| | | A | 917,00 | 0,00 |
| | 2 | B | 1.016,00 | 2.032,00 |
| | 3 | C | 1.177,00 | 3.531,00 |
| | 2 | D | 2.271,00 | 4.542,00 |
| | | PLS | 1.012,00 | 0,00 |
| | | PLA | 1.124,00 | 0,00 |
| | | PLB | 1.944,00 | 0,00 |
| | | PLC | 2.235,00 | 0,00 |
| | | FA | 1.092,00 | 0,00 |
| | | FB | 1.177,00 | 0,00 |
| | | FC | 2.271,00 | 0,00 |
| | 7 | | | 10.105,00 |
| Incrementi di cui all'art. 32 comma 3 | | | | |
| d) dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità, al maturato economico in godimento, e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale in servizio, compresa la quota di 13 mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno. | | | | |
| | R.I.A. | | | 2.778,10 |
| | maturato economico e assegni ad personam | | | 0,00 |
| | | | | 2.778,10 |
| Incrementi di cui all'art. 32 comma 8 | | | | |
| Gli enti che a decorrere dal 1° gennaio 2017 abbiano incrementato in maniera stabile le dotazioni organiche, o che le incrementino in vigenza del presente contratto, aumentano le risorse stabili del fondo, determinate ai sensi del presente articolo, per una quota calcolata applicando i parametri di cui al comma 1 al corrispondente ulteriore numero di unità | | | | |
| Data | N. Unità a tempo INDETERMINATO | Categoria | Importo annuo per dipendente equivalente - risorse stabili | |
| | | A | 917,00 | 0,00 |
| | 1 | B | 1.016,00 | 1.016,00 |
| | | C | 1.177,00 | 0,00 |
| | | D | 2.271,00 | 0,00 |
| | | PLS | 1.012,00 | 0,00 |
| | | PLA | 1.124,00 | 0,00 |
| | | PLB | 1.944,00 | 0,00 |
| | | PLC | 2.235,00 | 0,00 |
| | | FA | 1.092,00 | 0,00 |
| | | FB | 1.177,00 | 0,00 |
| | | FC | 2.271,00 | 0,00 |
| | 1 | | | 1.016,00 |
| Trasferimento di personale - art. 32 comma 9 e 10 | | | | |
| Ogni qualvolta si operi un trasferimento di personale, tra enti del comparto, in attuazione dell'art. 31 del D.Lgs. 165/2001, l'ente cedente e quello cessionario, nella costituzione dei fondi, rispettivamente riducono e incrementano gli stessi per una quota di risorse stabili e variabili determinate ai sensi del comma 1 in relazione alle unità di personale trasferito. | | | | |
| Data del trasferimento | N. Unità a tempo INDETERMINATO | Categoria | Importo annuo per dipendente equivalente - risorse stabili | |
| | | A | 917,00 | 0,00 |
| | | B | 1.016,00 | 0,00 |
| | | C | 1.177,00 | 0,00 |
| | | D | 2.271,00 | 0,00 |
| | | PLS | 1.012,00 | 0,00 |
| | | PLA | 1.124,00 | 0,00 |
| | | PLB | 1.944,00 | 0,00 |
| | | PLC | 2.235,00 | 0,00 |
| | | FA | 1.092,00 | 0,00 |
| | | FB | 1.177,00 | 0,00 |
| | | FC | 2.271,00 | 0,00 |
| | 0,00 | | | 0,00 |
| TOTALE RISORSE STABILI | | | | 13.899,10 |



UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE
(Sede operativa: Maniago, via Venezia 18/H)

Somme di cui all'art. 32 comma 3 del CCRL 15/10/2018. Risorse variabili.

Valgono le medesime considerazioni fatte per le risorse stabili, in sintesi così riassumibili:

| RISORSE VARIABILI (che finanzieranno la produttività del personale) | | | | | |
|--|---------------------------------|--|------------------|--|-----------------|
| Costituzione in base ai dipendenti con contratto di lavoro a tempo indeterminato in servizio | | | | | |
| | Situazione al 31/12/2016 | N. Unità a tempo INDETERMINATO | Categoria | Importo annuo per dipendente equivalente - risorse VARIABILI dopo sottoscrizione interpretazione autentica del 26/02/2021 | |
| | | 0 | A | 586,00 | 0,00 |
| | | 2 | B | 586,00 | 1.172,00 |
| | | 3 | C | 586,00 | 1.758,00 |
| | | 2 | D | 586,00 | 1.172,00 |
| | | 0 | PLS | 586,00 | 0,00 |
| | | 0 | PLA | 586,00 | 0,00 |
| | | 0 | PLB | 586,00 | 0,00 |
| | | 0 | PLC | 586,00 | 0,00 |
| | | 0 | FA | 586,00 | 0,00 |
| | | 0 | FB | 586,00 | 0,00 |
| | | 0 | FC | 586,00 | 0,00 |
| | | 7 | | | 4.102,00 |
| | | - | | | |
| Incrementi di cui all'art. 32 comma 3 | | | | | |
| a) dalle risorse derivanti da disposizioni normative che prevedono specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni | | | | | |
| | | | | 0,00 | |
| | | | | 0,00 | |
| | | | | | 0,00 |
| b) dalle economie accertate sul fondo dell'anno precedente al netto delle risorse non distribuite per mancato raggiungimento degli obiettivi di performance, che rientrano nella disponibilità delle risorse variabili, indipendentemente dalla loro provenienza | | | | | |
| | | | | | 0,00 |
| c) limitatamente alle risorse variabili per una quota determinata ai sensi del comma 1 e relativa tabella, in proporzione alle unità di personale con contratto di lavoro a tempo determinato di durata pari ad almeno 6 mesi | | | | | |
| | | N. Unità a tempo DETERMINATO (+ 6 mesi) | Categoria | Importo annuo per dipendente equivalente - risorse VARIABILI dopo sottoscrizione interpretazione autentica del 30/09/2021 | |
| | | | A | 586,00 | 0,00 |
| | | | B | 586,00 | 0,00 |
| | | | C | 586,00 | 0,00 |
| | | | D | 586,00 | 0,00 |
| | | | PLS | 586,00 | 0,00 |
| | | | PLA | 586,00 | 0,00 |
| | | | PLB | 586,00 | 0,00 |
| | | | PLC | 586,00 | 0,00 |
| | | | FA | 586,00 | 0,00 |
| | | | FB | 586,00 | 0,00 |
| | | | FC | 586,00 | 0,00 |
| | | | | | 0,00 |
| Trasferimento di personale - art. 32 comma 9 e 10 | | | | | |
| Ogni qualvolta si operi un trasferimento di personale, tra enti del comparto, in attuazione dell'art. 31 del D.Lgs. 165/2001, l'ente cedente e quello cessionario, nella costituzione dei fondi, rispettivamente riducono e incrementano gli stessi per una quota di risorse stabili e variabili determinate ai sensi del comma 1 in relazione alle unità di personale trasferito. | | | | | |
| | Data del trasferimento | N. Unità a tempo INDETERMINATO | Categoria | Importo annuo per dipendente equivalente - risorse VARIABILI dopo sottoscrizione interpretazione autentica del | |
| | | 0 | A | 586,00 | 0,00 |
| | | 0 | B | 586,00 | 0,00 |
| | | 0 | C | 586,00 | 0,00 |
| | | 0 | D | 586,00 | 0,00 |
| | | 0 | PLS | 586,00 | 0,00 |
| | | 0 | PLA | 586,00 | 0,00 |
| | | 0 | PLB | 586,00 | 0,00 |
| | | 0 | PLC | 586,00 | 0,00 |
| | | 0 | FA | 586,00 | 0,00 |
| | | 0 | FB | 586,00 | 0,00 |
| | | 0 | FC | 586,00 | 0,00 |
| | | 0 | | | 0,00 |
| TOTALE RISORSE VARIABILI | | | | | 4.102,00 |



UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE
(Sede operativa: Maniago, via Venezia 18/H)

In relazione alle specifiche componenti di cui al comma 3 si evidenzia:

Lettera a) non sono state iscritte somme derivanti da specifiche disposizioni di legge;

Lettera b) non sono state iscritte somme derivanti da economie dell'anno precedente;

Lettera c) non sono stati previsti incrementi di risorse variabili in proporzione a personale a tempo determinato con contratto di lavoro superiore a sei mesi;

Lettera d) sono iscritte le somme derivanti dalla Retribuzione Individuale di Anzianità del personale cessato nel 2020 per collocazione in quiescenza, pari a **€ 2.778,10**.

Per quanto riguarda le variazioni di personale in previsione che possono rilevare ai fini della corretta costituzione del fondo risorse decentrate, si evidenzia nell'anno 2021 risulta assunto in servizio n. 1 unità di categoria C (posizione economica C.2).

2. Voci accessorie non più gravanti sul fondo: indennità, salario aggiuntivo, lavoro straordinario.

Indennità.

In base a quanto disposto dalla Circolare del Servizio Finanza Locale relativa agli obblighi di finanza pubblica in vigore dall'esercizio 2021 per i Comuni del Friuli Venezia Giulia, con particolare riguardo al paragrafo E. "Semplificazione amministrative di norme in materia di contenimento e di reclutamento della spesa di personale", è chiarito che permangono i limiti inerenti alla spesa per le Indennità, previsti dalle vigenti disposizioni contrattuali (art. 32 comma 7 del CCRL 15.10.2018)

Pertanto, il limite massimo delle indennità fruibili nell'esercizio rimane confermato nelle somme stanziare nell'anno 2016 per le voci di Indennità complessivamente richiamate al comma 6 dell'articolo 32 del CCRL 15.10.2018, con la sola eccezione del salario aggiuntivo e del lavoro straordinario, pari ad **€ 5.460,56**.

Naturalmente l'importo delle indennità effettivamente liquidato dipende dalle effettive necessità attuali del personale, oltreché dalle variabili connesse alla quantificazione (presenze in servizio, modalità di calcolo previste nel CCDIT, ecc.).

Salario aggiuntivo.

L'importo del salario aggiuntivo è stato previsto sulla base degli aumenti fissati dal C.C.R.L. del 15.10.2018.

Lavoro straordinario.

La Circolare del Servizio Finanza Locale relativa agli obblighi di finanza pubblica in vigore dall'esercizio 2021 per i Comuni del Friuli Venezia Giulia, al paragrafo E. "Semplificazione amministrative di norme in materia di contenimento e di reclutamento della spesa di personale", precisa che le risorse finanziarie da poter destinare al Fondo per il lavoro straordinario, per l'anno corrente sono ancora da assoggettarsi ai limiti previsti dalle vigenti disposizioni contrattuali (art. 17 comma 8 del CCRL 01.08.2002).

Nello specifico l'art. 17, comma 8, del C.C.R.L. 01.08.2002, prevedeva che per la corresponsione dei compensi relativi alle prestazioni di lavoro straordinario, vengano utilizzate le specifiche risorse stanziare nel Fondo di cui all'art. 20 del medesimo C.C.R.L., in misura non superiore a quelle destinate, nell'anno 1998, al fondo di cui all'art. 31, comma 2, lett. a), del CCNL 06.07.1995

La somma massima da poter destinare al Fondo per il lavoro straordinario del Comune di CAVASSO



UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE
(Sede operativa: Maniago, via Venezia 18/H)

NUOVO in applicazione delle vigenti disposizioni contrattuali, è pari a complessivi € **3.332,60**.

3. Misure di contenimento.

La Circolare del Servizio Finanza Locale relativa agli obblighi di finanza pubblica in vigore dall'esercizio 2021 per i Comuni del Friuli Venezia Giulia ed in particolare il paragrafo E. "Semplificazione amministrative di norme in materia di contenimento e di reclutamento della spesa di personale" specifica le norme non più applicabili, tra cui, alla lettera h) le disposizioni del D. Lgs. n. 75 del 25.05.2017 afferenti ai limiti al trattamento accessorio;

4. Risorse in bilancio.

Dal punto di vista finanziario la copertura dell'importo del fondo e delle relative indennità è stata garantita nel bilancio per il corrente anno, mediante la previsione di adeguato stanziamento delle risorse necessarie.

Più precisamente le risorse del salario accessorio trovano imputazione ai seguenti capitoli:

| Capitolo | Descrizione |
|-------------|---------------|
| CAP. 2246/0 | PRODUTTIVITA' |

Gli importi relativi a oneri riflessi e IRAP, così come le risorse del salario accessorio e le progressioni già attribuite, trovano imputazione sui relativi capitoli stipendiali.

Maniago, 21.11.2022

Il Responsabile del servizio Finanziario
dott.ssa Patrizia Di Mascio
*(documento sottoscritto digitalmente ai sensi degli articoli
20, 21 e 24 del D.Lgs. 82/2005 e s.m.i.)*

Il Responsabile del Servizio Gestione del Personale
Dott.ssa Elisabetta Facca
*(documento sottoscritto digitalmente ai sensi degli articoli
20, 21 e 24 del D.Lgs. 82/2005 e s.m.i.)*