



COMUNITÀ DI  
MONTAGNA DELLE  
PREALPI FRIULANE  
ORIENTALI

GESTIONE RISORSE  
UMANE

personale@pfo.comunitafvg.it  
comunita.pfo@certgov.fvg.it  
Via Pradis di Sopra 72/D  
33090 Clauzetto (Pn)  
pfo.comunitafvg.it

---

## **RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA**

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

(Circolare RGS n. 25 del 19.07.2012)

**COMUNE DI CAVASSO NUOVO**

**ACCORDO ANNO 2023**

**IN MATERIA DI PROGRESSIONI ORIZZONTALI**

**IN APPLICAZIONE**

**ARTICOLO 6 DEL C.C.D.I.T. 2023-2025**

**(C.C.R.L. DEL 19.07.2023)**

## RELAZIONE TECNICO - ILLUSTRATIVA

### Premessa

Il contratto collettivo regionale di lavoro del personale non dirigente del comparto unico della Regione Friuli Venezia Giulia per il triennio 2016/2018, disciplina agli articoli 38, 39 e 40 la materia della contrattazione decentrata integrativa.

In modo particolare, all'articolo 40 si stabilisce che "Ai sensi dell'articolo 37, comma 1, della legge regionale n. 18/2016 la contrattazione collettiva decentrata integrativa si svolge obbligatoriamente a livello territoriale in forma unitaria per l'U.T.I. e per tutti i Comuni che via partecipano, a decorrere dalla data di conferimento in capo alla U.T.I. medesima, della funzione della gestione del personale, la negoziazione sull'utilizzo delle risorse economiche va intesa rispettivamente al singolo Ente."

Posto che in base a quanto previsto dall'art. 2 della L.R. n. 19/2020, a decorrere dal 01.07.2021 l'U.T.I. delle Valli e delle Dolomiti Friulane e l'U.T.I. Livenza - Cansiglio - Cavallo sono state sciolte di diritto e dalla medesima data, sono state costituite la "Comunità di Montagna delle Prealpi Friulane Orientali" e la "Magnifica Comunità di Montagna Dolomiti Friulane, Cavallo e Cansiglio" le quali esercitano le funzioni loro attribuite dai Comuni in base agli accordi intercorsi e subentrano nei rapporti giuridici, nel patrimonio e nelle risorse umane già facenti capo alle U.T.I. cessate, si può tranquillamente affermare che l'onere di occuparsi degli adempimenti connessi alla contrattazione decentrata è attualmente in carico al nuovo Ente.

Tanto più che in base alla nuova normativa dettata dalle leggi regionali n. 21/2019 e n. 19/2020, nonché dallo Statuto, i Comuni decidono volontariamente di conferire alla Comunità di Montagna le funzioni di propria competenza, cosa regolarmente avvenuta per la funzione della gestione delle risorse umane come palesato dalla deliberazione dell'Assemblea della Comunità di Montagna n. 4 del 01.07.2021 avente ad oggetto "Conferimento di funzioni alla Comunità di Montagna delle Prealpi Friulane Orientali - art. 3 Statuto – Funzione gestione economica e giuridica delle risorse umane."

Inoltre con deliberazione dell'Assemblea n. 24 del 16.11.2021 è stato approvato il regolamento della funzione dal quale è possibile evincere che la materia della contrattazione decentrata è attribuita all'ufficio per la gestione del personale facente capo alla Comunità di Montagna, anche per conto dei Comuni che hanno conferito la funzione.

**Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto.**

**Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>		Preintesa 06.12.2023
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		Anno 2023
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		<p>DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA:                      Presidente: dott. Alfredo Diolosà – direttore dell’Ente                      Resp. Serv. Personale dott.ssa Elisabetta Facca                      Componenti: Segretari Comunali</p> <p>ORGANIZZAZIONI SINDACALI AMMESSE ALLA CONTRATTAZIONE:                      C.G.I.L. – F.P. – F.V.G.                      C.I.S.L. – F.P. – F.V.G.                      U.I.L. . F.P.L.                      C.I.S.A.L. Enti Locali F.V.G.</p> <p>R.S.U. della Comunità di Montagna delle Prealpi Friulane Orientali e dei Comuni che ne fanno parte</p> <p>Firmatarie della preintesa:                      CGIL FP FVG - CISL FP FVG - C.I.S.A.L. EE.LL. F.V.G. – U.I.L. FVG</p>
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale non dirigente a tempo determinato e indeterminato della Comunità di Montagna delle Prealpi Friulane Orientali e dei Comuni che hanno conferito la funzione
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		Accordo annuale su utilizzo risorse decentrate in materia di progressioni orizzontali nell’ambito del quadro delineato dal C.C.D.I.T. 2023-2025.
<b>Rispetto dell’iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell’Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell’Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	<p>È stata acquisita la certificazione dell’Organo di controllo interno Sì, per quanto di competenza.</p> <p>Nel caso l’Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli Nessun rilievo.</p>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall’art. 10 del d.lgs. 150/2009? Sì con deliberazione GC n. 17 del 21.03.2023
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l’integrità previsto dall’art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Sì con deliberazione GC n. 18 del 21.03.2023
		È stato assolto l’obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell’art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.
		La Relazione della Performance è stata validata dall’OIV ai sensi dell’articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? L’O.I.V. provvede alla verifica e validazione del ciclo della performance
<b>Eventuali osservazioni</b>		

## Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

### A) Accordo anno 2023 in materia di progressioni orizzontali

L'Articolo 6 del Contratto Collettivo Integrativo di livello territoriale (C.C.D.I.T.) per il triennio 2023-2025, in applicazione del C.C.R.L. del 19.07.2023, sottoscritto in data 06.12.2023, concernente la disciplina della "Procedura di contrattazione integrativa annuale del Fondo" stabilisce che:

- 1. Il servizio di gestione del personale determina annualmente e separatamente l'ammontare delle risorse destinate ad incentivare la produttività e ad attuare le progressioni economiche all'interno delle categorie.*
- 2. Gli uffici finanziari dei Comuni, in fase di predisposizione del bilancio di previsione, anche sulla base delle indicazioni ricevute dall'ufficio unico del personale, provvede altresì a prevedere idonei capitoli di spesa per la remunerazione delle indennità (turnazioni, reperibilità, trattamento per attività prestata in giorno festivo-riposo compensativo, indennità di servizio esterno per il personale della Polizia Locale, indennità condizioni di lavoro, indennità di responsabilità, ecc.).*
- 3. Gli adempimenti di cui ai due commi precedenti, di norma, sono definiti entro il mese di febbraio di ciascun anno. Inoltre, una volta costituito il fondo delle risorse decentrate, entro il mese di aprile, verrà data comunicazione alla parte sindacale in merito a una proposta di destinazione e utilizzi delle risorse disponibili.*

In proposito l'art. 13 del C.C.D.I.T. 2023-2025 con il quale vengono disciplinate le Progressioni economiche orizzontali (PEO), più esplicitamente al comma 3 afferma: *"Annualmente le parti, tenuto conto delle risorse stabili residue disponibili, determinate in fase di costituzione del fondo ai sensi dell'art. 45 del CCRL 19.07.2023, verificano la possibilità di effettuare nuove progressioni orizzontali. Quindi, riunendosi in sede negoziale, le parti medesime concordano per ciascuna Amministrazione il numero (massimo teorico) delle PEO di nuova attribuzione, o in alternativa gli equivalenti budget economici, eventualmente distinti per ciascun settore e/o categoria di dipendenti. Ciascuna Amministrazione si esprimerà formalmente con opportune direttive in merito."*;

L'ufficio personale della Comunità di Montagna delle Prealpi Friulane Orientali ha provveduto a calcolare l'importo del fondo di ciascun Comune, in conformità e nel rispetto di quanto stabilito dall'art. 45 del CCRL 2019-2021, e a darne comunicazione ai rispettivi uffici al fine di acquisire la documentazione prescritta dalla norma (parere contabile, parere del revisore dei conti, ecc.) e tutti gli elementi utili per l'adozione di formale provvedimento di costituzione del fondo delle risorse decentrate;

RICHIAMATA la deliberazione del Comitato Esecutivo n. 61 del 10.05.2023, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stata costituita formalmente la delegazione trattante di parte pubblica della Comunità di Montagna delle Prealpi Friulane Orientali e dei Comuni che ne fanno parte al fine di poter avviare i lavori del tavolo negoziale per la definizione e stipula dell'accordo decentrato per il triennio 2023-2025;

Inoltre con la determinazione n. 279 DEL 20.09.2023 si è provveduto alla costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2023.

I Comuni che hanno aderito alla contrattazione di cui trattasi, su indicazione dell'Ufficio personale della Comunità di Montagna, il quale ha altresì elaborato e provveduto ad inviare agli stessi la documentazione necessaria alla costituzione del fondo, hanno provveduto ad adottare gli atti necessari alla costituzione della delegazione trattante e alla costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2023.

Con le suddette deliberazioni sono state definite dagli Enti le direttive alla delegazione trattante di parte

pubblica per la destinazione del fondo risorse decentrate per l'anno 2023 in materia di progressioni orizzontali, nel rispetto dell'art. 9, punto 1, lettera) del citato C.C.D.I.T. il quale dispone che il finanziamento delle progressioni economiche all'interno delle categorie avviene tramite le risorse stabili di cui all'art. 45 del CCRL 2019-2021;

Il tavolo negoziale è stato attivato in data 27.09.2023 e le parti, a partire dal medesimo incontro, si sono incontrate in data 27.09.2023, 16.10.2023, 23.10.2023, 30.10.2023, 07.11.2023, 21.11.2023 e 04.12.2023, al fine anche di definire i criteri di utilizzo del fondo risorse decentrate con particolare riferimento alla quota disponibile delle risorse stabili (progressioni orizzontali), ed è emersa la comune volontà di agire in conformità agli indirizzi pervenuti dalle singole Amministrazioni Comunali, in relazione all'utilizzo delle risorse stabili disponibili (quante progressioni effettuare compatibilmente con le risorse disponibili e a quali categorie attribuirle).

In data 06.12.2023 le parti sono addivenute alla stipula della preintesa relativa all'Accordo per l'anno 2023 in applicazione articolo 6 del C.C.D.I.T. 2023-2025 in materia di progressioni orizzontali.

Con riguardo a quanto disposto all'art. 13 del C.C.D.I.T. 2023-2025 si precisa quanto segue:

- Le PEO approvate entro la fine del corrente anno avranno decorrenza 01.01.2023;
- Per tutti i comuni conferenti la funzione del personale e la C.M.P.F.O., concorrono alla selezione per l'attribuzione delle PEO per l'anno corrente, i dipendenti a tempo indeterminato in servizio presso l'ente alla data del 01.01.2023, che al 31 dicembre dell'anno precedente, abbiano maturato almeno tre anni di anzianità nella medesima categoria e posizione economica in servizio di ruolo presso un ente locale del Comparto Unico F.V.G.;

Con riguardo a quanto disposto all'art. 13 del C.C.D.I.T. 2023-2025 laddove si afferma che "Concorrono alla selezione per l'attribuzione delle PEO per l'anno corrente, i dipendenti a tempo indeterminato in servizio alla data del 01.01.2023, che al 31 dicembre dell'anno precedente, abbiano maturato almeno tre anni di anzianità nella medesima categoria e posizione economica in servizio di ruolo presso un ente locale del Comparto Unico F.V.G." le parti concordano sul fatto che si deve considerare il servizio prestato in precedenti rapporti di lavoro con altri enti locali del comparto unico laddove vi sia stato un passaggio per mobilità e/o trasferimento. Non si possono invece considerare i periodi anteriori a interruzioni del rapporto di lavoro per dimissioni e nuova assunzione.

## **B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

Le risorse del fondo per la contrattazione integrativa di cui all'art. 45 del CCRL vengono destinate sulla base dei criteri definiti dai C.C.R.L. vigenti nonché dal contratto decentrato vigente riferito al triennio 2023-2025.

Inoltre, si è tenuto conto delle indicazioni manifestate dalle singole Amministrazioni comunali, contemperandole con i limiti dettati dalla norma e suggeriti dalla buona prudenza, oltreché, ovviamente, imposti dalle risorse disponibili.

Dall'esame dei provvedimenti di determinazione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2023, riepilogati nel prospetto seguente, si possono evincere gli importi disponibili per l'effettuazione di progressioni orizzontali e il costo presuntivo per ciascun Ente:

ENTE	PROVVEDIMENTO DI COSTITUZIONE DEL FONDO	TOTALE	RISORSE STABILI	RISORSE VARIABILI	PROGRESSIONI ECONOMICHE	DISPONIBILITA' PER NUOVE PROGRESSIONI	DELIBERAZIONE DI COSTITUZIONE DELEGAZIONE TRATTANTE E LINEE DI INDIRIZZO	LINEE DI INDIRIZZO DEI COMUNI SU PROGRESSIONI 2023	REFERENTE DEL COMUNE	TIPOLOGIA GRADUATORIA	NUMERO DIPENDENTI DI RUOLO	NUMERO AVENTI DIRITTO	PROGRESSIONI 2023 DEFINITE IN SEDE NEGOZIALE
ARBA	DIM 328 DEL 18/09/2023	20.803,14 €	14.791,14 €	6.012,00 €	7.805,30 €	6.985,84 €	DELIBERA GC 36/2023	NON INTERESSE ALLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO 2023	UFF. RAGIONERIA SANTAROSSA DORIS	-	7	2	0
CASTELNOVO DEL FRIULI	DIM 319 DEL 20/09/23	17.570,66 €	11.746,66 €	5.824,00 €	2.816,55 €	8.930,11 €	DELIBERA GC 29/2023	INTERESSE ALLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO 2023	UFF. RAGIONERIA MARTINUZZI MARIKA	GRADUATORIA UNICA	6	1	1
CAVASSO NUOVO	DIM 279 DEL 20/09/2023	21.670,16 €	13.630,86 €	8.039,30 €	3.485,04 €	10.145,82 €	DELIBERA GC 32/2023	INTERESSE ALLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO 2023 - 1 CAT. B E 1 CAT. D	UFF. RAGIONERIA DI MASCIO PATRIZIA	GRADUATORIA UNICA	7	6	3
CLAUZETTO	DIM 418 DEL 20/09/2023	16.234,66 €	10.786,66 €	5.448,00 €	6.297,75 €	4.488,91 €	DELIBERA GC 41/2023	INTERESSE ALLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO 2023	UFF. RAGIONERIA DE MUNARI MARIELE	GRADUATORIA UNICA	6	1	1
FANNA	DIM 387 DEL 18/09/2023	20.016,78 €	12.165,18 €	7.851,60 €	6.104,46 €	6.060,72 €	DELIBERA GC 27/2023	INTERESSE ALLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO 2023	UFF. RAGIONERIA PRIVERO CARLO	GRADUATORIA UNICA	7	4	2
MEDUNO	DIM 462 DEL 19/09/2023	19.811,62 €	12.303,62 €	7.508,00 €	1.667,02 €	10.636,60 €	DELIBERA GC 38/2023	INTERESSE ALLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO 2023	UFF. RAGIONERIA GOBBATO ELEONORA	GRADUATORIA UNICA	7	1	1
MONTEREALE VALCELLINA	DIM 856 DEL 17/10/2023	86.078,71 €	34.010,71 €	52.068,00 €	26.114,31 €	7.896,40 €	DELIBERA GC 73/2023	INTERESSE ALLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO 2023	UFF. PERSONALE GASPAROTTO SANDRO	GRADUATORIA PER CATEGORIA: 2 B - 2 C - 1 D	21	10	5
PINZANO AL TAGLIAMENTO	DIM 104 DEL 20/09/2023	18.662,64 €	12.110,64 €	6.552,00 €	4.588,81 €	7.521,83 €	DELIBERA GC 41/2023	INTERESSE ALLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO 2023	UFF. RAGIONERIA ALZETTA JESSICA	GRADUATORIA UNICA	7	4	2
SEQUALS	DIM 548 DEL 20/09/2023	34.304,43 €	23.032,43 €	11.272,00 €	8.332,16 €	14.700,27 €	DELIBERA GC 28/2023	INTERESSE ALLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO 2024	UFF. RAGIONERIA - SINDACO - BORGHESE	GRADUATORIA UNICA	11	3	2
SPILIMBERGO	DIM 1389 DEL 26/09/2023 E DIM 1624 DEL 08/11/2023	146.795,36 €	80.271,36 €	66.524,00 €	26.340,99 €	53.930,37 €	DELIBERA GC 50/2023	INTERESSE ALLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO 2025	UFF. RAGIONERIA QUERIN ELISA	GRADUATORIA PER CATEGORIA: N. 1 CAT. B- PLS/ N.3 CAT. C-PLA / 3 CAT. D-PLB	46	14	7
TRAVESIO	DIM 281 DEL 26/09/2023	23.765,21 €	17.565,21 €	6.200,00 €	3.525,74 €	14.039,47 €	DELIBERA GC 34/2023	INTERESSE ALLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO 2023	UFF. RAGIONERIA CASTAGNINO DOMENICA	GRADUATORIA UNICA	8	1	1
VAJONT	DIM 333 DEL 19/09/2023	6.516,00 €	3.448,00 €	3.068,00 €	625,00 €	2.823,00 €	-	-	-	-	1	1	0
VITO D'ASIO	DIM 92 DEL 19/09/2023	20.553,36 €	15.449,36 €	5.104,00 €	1.667,02 €	13.782,34 €	DELIBERA GC 25/2023	INTERESSE ALLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO 2023	UFF. RAGIONERIA PICCOLI CHRISTIAN	GRADUATORIA UNICA	6	0	0
VIVARO	DIM 358 DEL 18/09/2023	15.754,64 €	10.494,64 €	5.260,00 €	10.549,77 €	-55,13 €	DELIBERA GC 36/2023	INTERESSE ALLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO 2023	UFF. RAGIONERIA SCAGNOL ANNA	GRADUATORIA UNICA	7	3	0
CDM	DIM 1226 DEL 20/10/2023	68.542,28 €	52.198,28 €	16.344,00 €	16.463,51 €	35.734,77 €	DELIBERA C.E. 61/2023	INTERESSE ALLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO 2023	UFF. PERSONALE FACCA ELISABETTA	GRADUATORIA 2 cat. C e 1 cat. D	26	6	3
CDM POA		81.232,52 €	56.716,52 €	24.516,00 €	32.195,74 €	24.520,78 €		INTERESSE ALLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO 2023		GRADUATORIA PER CATEGORIA: 5 CAT. D, 1 CAT. C E 2 CAT. B	31	17	8

Ne risulta di tutta evidenza la compatibilità del costo presunto derivante dall'effettuazione delle progressioni orizzontali previste per ciascun Ente con le risorse stabili disponibili, la cui conformità agli stanziamenti di bilancio era già stata debitamente verificata e certificata in sede di costituzione del fondo delle risorse decentrate.

Si precisa che il costo delle progressioni previste, è stato stimato in via prudenziale, utilizzando il costo massimo ipotizzabile per ciascuna categoria come da tabelle allegate al C.C.R.L. del 19.07.2023.

La verifica della disponibilità di risorse, nonché la congruità con gli stanziamenti di bilancio in fase di costituzione del fondo, è stata attestata già in fase di costituzione del Fondo delle risorse decentrate mediante il parere contabile del responsabile del servizio finanziario, e dalla certificazione rilasciata dal Revisore dei Conti.

### C) Effetti abrogativi impliciti

Il contratto non determina effetti abrogativi impliciti.

### D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica un sistema di misurazione e valutazione della performance. Nei già vigenti C.C.D.I.T. non sono presenti clausole di erogazione indiscriminata e generalizzata di emolumenti.

### **E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche.**

L'Accordo 2023 in materia di progressioni orizzontali si attiene a criteri di prudenza. Le nuove progressioni economiche orizzontali (PEO) sono attribuite in modo selettivo con decorrenza dal 01.01.2023, nel rispetto dei criteri stabiliti dall'art. 13 del C.C.D.I.T. 2023-2025, e quantitativamente rientrano nei limiti massimi suggeriti:

- dalle disposizioni di cui alle note Funzione Pubblica prot. n. 44366/2019 e RGS prot. n. 179263/2019 relativamente all'interpretazione data alla locuzione "una quota limitata" per il riconoscimento delle PEO utilizzata dall'art. 23, comma 2, D.Lgs. 150/2009 da intendersi come "non superiore al 50% della platea dei potenziali beneficiari";
- dalle indicazioni della Corte dei conti, Sezione giurisdizionale per la Toscana, che con la sentenza n. 288/2020, fornisce un ulteriore indirizzo sul criterio per individuare quella "quota limitata" stabilita dal D.Lgs. n. 150/2009, nel 35% del numero totale dei dipendenti;

In ogni caso si è stabilito di tenere prioritariamente in considerazione le indicazioni pervenute dalle Amministrazioni di riferimento in forma scritta e precisa quando comunque rientrino all'interno di uno dei due criteri sopra richiamati.

### **F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale.**

È atteso un incremento della produttività e un miglioramento dei servizi in virtù del forte valore motivazionale derivante dalle progressioni previste, tantopiù importante visto il particolare impegno a cui è chiamato il personale in un momento di grande difficoltà dei piccoli enti dovuta in buona parte alle numerose cessazioni per quiescenza verificatesi nello stesso periodo.

## **RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA**

### **Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Le risorse del fondo per la contrattazione integrativa per l'anno 2023, (e quindi anche con specifico riferimento all'effettuazione di progressioni orizzontali), in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi regionali vigenti nel Comparto Unico della Regione Friuli Venezia Giulia (relativamente al personale non dirigenziale), sono state quantificate dagli Enti con i provvedimenti sopra richiamati tenendo conto dei vincoli, delle disposizioni di legge e delle linee guida della Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia.

Si rinvia a tali provvedimenti e relativi allegati per la verifica degli importi stanziati da ciascun Ente.

La destinazione delle risorse contenute nel fondo viene regolata dalla contrattazione decentrata integrativa, nel rispetto di quanto già determinato dal C.C.R.L. del 19.07.2023, tenendo conto che:

- La parte delle risorse stabili è riservata al finanziamento delle progressioni economiche orizzontali, pertanto potranno essere utilizzate per nuove progressioni le somme residue dedotti gli oneri derivanti dalle progressioni orizzontali già in godimento del personale;
- La parte delle risorse variabili è invece destinata a sostenere la performance

Dall'esame della tabella di pagina 6 si può verificare che per tutti i gli Enti il costo delle progressioni

previste nell'Accordo 2023 rientra ampiamente nelle risorse stabili disponibili, ad eccezione del Comune di Vivaro per il quale non risulta possibile procedere ad effettuare progressioni economiche orizzontali causa l'incapienza della parte stabile del fondo.

#### **Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Le risorse decentrate trovano piena copertura nel bilancio di previsione 2023 come già opportunamente verificato e accertato in fase di costituzione del Fondo risorse decentrate.

I limiti di spesa previsti dalla normativa vigente sono monitorati dal servizio personale unitamente al servizio finanziario dell'Ente sia in fase programmatica di predisposizione del bilancio di previsione, che prima di procedere alla liquidazione dei relativi oneri.

Si rinvia ai provvedimenti citati per la verifica della imputazione ai capitoli di spesa del bilancio.

Clauzetto,

Il Responsabile del servizio Finanziario

Dott.ssa Patrizia Di Mascio

*(documento sottoscritto digitalmente ai sensi degli articoli  
20, 21 e 24 del D.Lgs. 82/2005 e s.m.i.)*

Il Responsabile del Servizio Gestione del Personale

Dott.ssa Elisabetta Facca

*(documento sottoscritto digitalmente ai sensi degli articoli  
20, 21 e 24 del D.Lgs. 82/2005 e s.m.i.)*