



Comune di Cavasso Nuovo

Provincia di Pordenone

Determinazione nr. 279 Del 20/09/2023

GESTIONE DEL PERSONALE

OGGETTO: COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2023 IN COMUNE DI CAVASSO NUOVO AI SENSI DEL C.C.R.L. 19.07.2023.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

RICHIAMATE la L.R. n. 21/2019 e la L.R. n. 19/2020;

PRESO ATTO che in base a quanto previsto dall'art. 2 della L.R. n. 19/2020, a decorrere dal 01.07.2021 l'U.T.I. delle Valli e delle Dolomiti Friulane e l'U.T.I. Livenza - Cansiglio - Cavallo sono state sciolte di diritto e dalla medesima data, sono state costituite la "Comunità di Montagna delle Prealpi Friulane Orientali" e la "Magnifica Comunità di Montagna Dolomiti Friulane, Cavallo e Cansiglio" le quali esercitano le funzioni loro attribuite dai Comuni in base agli accordi intercorsi e subentrano nei rapporti giuridici, nel patrimonio e nelle risorse umane già facenti capo alle U.T.I. cessate;

RICHIAMATO lo Statuto della Comunità di Montagna delle Prealpi Friulane Orientali;

RICHIAMATA la delibera dell'Assemblea della Comunità di Montagna n. 4 del 01.07.2021 avente ad oggetto "Conferimento di funzioni alla Comunità di Montagna delle Prealpi Friulane Orientali - art. 3 Statuto - Funzione gestione economica e giuridica delle risorse umane.";

VISTO il decreto del Presidente della Comunità di Montagna n. 1 del 05.01.2022 con il quale è stato conferito l'incarico di Direttore Generale dell'Ente al dott. Alfredo Diolosà;

VISTO il decreto del Direttore della Comunità di Montagna n. 29 del 30.12.2022 di conferimento della titolarità di posizione organizzativa del Servizio risorse umane alla dott.ssa Elisabetta Facca;

OSSERVATO che:

- il D.Lgs. n. 165/2001 impone a tutte le amministrazioni la costituzione del fondo per le risorse decentrate, il quale rappresenta il presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti;
- la costituzione del fondo per le risorse decentrate è un atto di natura gestionale;
- le risorse destinate a incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo risorse decentrate) sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente;
- le modalità di determinazione delle risorse in oggetto sono attualmente regolate dal contratto collettivo regionale di lavoro del personale non dirigente del comparto unico della Regione Friuli Venezia Giulia per il triennio 2019-2021, stipulato in via definitiva in data 19.07.2023;

RICHIAMATI gli art. 45 e 46 del nuovo C.C.R.L. del personale non dirigenziale del Comparto Unico della Regione Friuli Venezia Giulia – Triennio normativo 2019-2021 sottoscritto in data 19.07.2023 che disciplinano la costituzione del fondo per le risorse decentrate del personale non dirigenziale;

RICHIAMATO l'art. 47 del CCRL 2019-2021, nel quale vengono definiti gli adempimenti degli enti e le relative tempistiche in relazione a quanto stabilito dall'art. 45 e 46;

VISTA la L.R. n. 20 del 06.11.2020 con cui la RAFVG ha modificato la L.R. 18/2015 con efficacia dal 1°

gennaio 2021 uniformandosi al concetto di sostenibilità finanziaria – introdotto dal legislatore statale con l'articolo 33, comma 2, del decreto legislativo 30 aprile 2020 n. 34, convertito con modificazioni dalla legge 28 giugno 2018, n. 58 - per definire i nuovi obblighi di finanza pubblica a carico degli enti locali della Regione, modificando il precedente criterio basato sulla spesa storica, consentendo così di salvaguardare maggiormente l'autonomia di entrata e di spesa dei Comuni;

RICHIAMATO in particolare l'articolo 22 della legge regionale 18/2015 che al comma 1, definisce che gli enti locali assicurano la sostenibilità della spesa complessiva di personale, al lordo degli oneri riflessi e al netto dell'IRAP, mantenendo la medesima entro un valore soglia;

VISTO il comma 2 dello stesso articolo 22 della L.R.18/2015 che definisce il valore soglia, in riferimento alla sostenibilità della spesa di personale, determinandolo quale rapporto percentuale tra la spesa di personale come definita al comma 1 e la media degli accertamenti riferiti alle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione relativo all'ultima annualità considerata;

VISTA la deliberazione della Giunta Regionale FVG n. 1885 del 14.12.2020 in attuazione dell'articolo 22 - comma 5 - della citata L.R.18/2015;

CONSIDERATO che, per quanto riguarda le voci accessorie diverse da quelle destinate alle progressioni verticali e alla retribuzione legata ai risultati, la quantificazione non dovrà più tenere conto dell'importo stanziato nel 2016; parimenti, per quanto riguarda il lavoro straordinario, la quantificazione non dovrà tenere conto dell'importo stanziato nel 1998;

RICORDATO che ciò non significa che sia ammesso un incremento illimitato di dette risorse, stante il dovere di rispettare l'obbligo di finanza pubblica relativo alla sostenibilità della spesa di personale ai sensi di quanto previsto dall'articolo 22 della L.R. 18/2015;

RILEVATO che la somma da destinare al lavoro straordinario del Comune di Cavasso Nuovo in applicazione delle vigenti disposizioni contrattuali, è pari a complessivi € **3.332,60**;

RILEVATO che la somma da destinare alle indennità del Comune di Cavasso Nuovo in applicazione delle vigenti disposizioni contrattuali, è pari a complessivi € **9.960,00**;

DATO ATTO pertanto che l'importo complessivo destinato alla remunerazione delle indennità e del compenso per lavoro straordinario, sulla base dei nuovi disposti contrattuali, trova copertura nel bilancio dell'ente;

CONSIDERATO che il comma 3 dell'art. 45 CCRL 19.07.23 prevede che a decorrere dal 1° gennaio 2023 l'ammontare delle risorse variabili sia determinato in funzione del numero dei dipendenti in servizio alla data del 31 dicembre 2020 e quantificato nell'importo di euro 720,00 pro capite, mentre non è prevista alcuna novità per il calcolo dell'ammontare delle risorse stabili, che continua ad essere determinato in funzione del numero dei dipendenti in servizio alla data del 31 dicembre 2016 e quantificato in diversi importi a seconda della categoria di riferimento;

RICHIAMATO l'art. 46 del CCRL 19.07.2023 il quale prevede inoltre l'incremento del fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa relativo alla sola annualità 2023, di una quota una tantum conseguente alla rideterminazione dal 1° gennaio 2021 al 31 dicembre 2022 dell'importo annuo per dipendente delle risorse variabili di cui all'art. 32, comma 1, del CCRL 15.10.2018;

RICORDATO che, con riferimento alla quota una tantum di cui sopra:

- a seguito dell'interpretazione autentica sottoscritta in data 30.09.2021, l'importo delle risorse variabili era stato determinato in euro 586,00 e che nel nuovo contratto tale importo viene rideterminato in euro 680,00, con un incremento pro capite pari a euro 94,00;
- che l'importo complessivo per ogni anno (2021 e 2022) viene calcolato in base al personale in servizio al 31.12.2016 e determina un incremento a carattere straordinario delle risorse variabili per il personale in servizio nell'anno 2023;

RITENUTO pertanto di poter dare corso alla costituzione del fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa per l'anno 2023 nel rispetto di quanto previsto dal C.C.R.L. 2019-2021;

VISTE le istruzioni operative regionali in merito ai calcoli sulla costituzione del fondo;

POSTO che i conteggi relativi alla quantificazione del fondo sono stati eseguiti mediante l'utilizzo dello specifico file Excel predisposto dalla Direzione Centrale Funzione Pubblica e Semplificazione della Regione Friuli Venezia Giulia;

VISTO il prospetto di calcolo, allegato sub A, dal quale si evince la corretta quantificazione operata a norma dell'art. 45 e 46 del C.C.R.L. 2019-2021, e nel rispetto delle indicazioni pervenute dai competenti uffici regionali, del fondo per le risorse decentrate relativo all'anno 2023, pari a complessivi € **21.670,16**;

RILEVATO che In sede di prima applicazione della disciplina di cui all'articolo 45 CCRL 2019-2021, gli Enti determinano l'ammontare delle risorse ivi indicate entro 60 giorni dalla data di efficacia del contratto;

RITENUTO pertanto di provvedere alla costituzione e definizione delle risorse per il trattamento accessorio del personale per l'anno 2023, secondo quanto riportato nello stesso schema allegato quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

VISTO il Bilancio di Previsione per l'esercizio finanziario in corso;

DATO ATTO che con la sottoscrizione del presente atto si attesta la regolarità e correttezza dell'azione amministrativa e pertanto si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica dello stesso ai sensi di quanto previsto dall'art. 147-bis del D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000;

DATO ATTO che è stato richiesto il parere in ordine alla regolarità contabile, ai sensi del combinato disposto dell'art. 147-bis e 183, comma 7 del D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000;

DATO ATTO che il presente provvedimento verrà trasmesso al Revisore del Conto, per il rilascio della relativa certificazione prevista dall'articolo 32, comma 12, del C.C.R.L. sottoscritto in data 15.10.2018;

VISTO il D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000 (T.U.E.L.);

VISTO il D.Lgs. n. 118/2011 e s.m.i.;

DETERMINA

per le motivazioni di cui in premessa, che qui si intendono integralmente richiamate;

1. **Di costituire** secondo quanto indicato in premessa, il Fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa, di cui agli artt. 45 e 46 del CCRL 19.07.2023, del Comune di Cavasso Nuovo relativa all'esercizio finanziario 2023, come riportato in dettaglio nello schema allegato sub A al presente provvedimento, parte integrante e sostanziale dell'atto, per l'importo complessivo di € **21.670,16**;
2. **Di dare atto** che le risorse del Fondo per le risorse decentrate trovano copertura, tra le spese per il personale, stanziato all'interno del bilancio di previsione per il triennio 2023-2025;
3. **Di precisare** che si procederà ad assumere idoneo impegno di spesa con successivo atto da parte del responsabile di servizio che ha competenza in base a quanto stabilito nel PEG;
4. **Di inviare** copia del presente provvedimento al Revisore del Conto, per il rilascio della relativa certificazione;
5. **Di inviare** copia della presente determinazione alle OO.SS ed alla R.S.U. del Comune di Cavasso Nuovo;
6. **Di dare atto** che le risorse extra Fondo per le altre indennità e compensi afferenti al trattamento accessorio troveranno copertura nei diversi capitoli tra le spese per il personale stanziato all'interno del bilancio di previsione per il triennio 2023-2025;
7. **Di dare atto** che le risorse del trattamento accessorio, più i contributi previdenziali e assicurativi di legge a carico dell'Ente, trovano copertura al macroaggregato 101 del Bilancio di previsione 2020, negli impegni di spesa assunti ai sensi del punto 5.2 del principio contabile di cui al D.Lgs. n. 118/2011 in quanto trattamenti fissi e continuativi caratterizzati da una dinamica salariale predefinita dalla legge e/o dalla contrattazione collettiva nazionale;

8. **Di dare atto** che la costituzione del Fondo è suscettibile di rideterminazione e aggiornamenti in corso d'anno anche alla luce di future novità normative, circolari interpretative, e/o nuove disposizioni contrattuali;
9. **Di assolvere** agli obblighi di pubblicazione sul sito web comunale ai sensi degli artt. 26 e 27 del D. Lgs. 14 marzo 2013 n. 33 e s.m.i.

Il Responsabile del Servizio
Elisabetta Facca

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: FACCA ELISABETTA

CODICE FISCALE: FCCLBT84T68E889I

DATA FIRMA: 20/09/2023 16:29:18

IMPRONTA: 0C43E6D851C211C34553F4ACC88D81E8C4E23BA142AF923F6FFF926834AA2BA7
C4E23BA142AF923F6FFF926834AA2BA7286BA3C09FC0A0CDCD36DC8F5BAA3762
286BA3C09FC0A0CDCD36DC8F5BAA37628A9843EA549C70AAA9FD3E807F02AA63
8A9843EA549C70AAA9FD3E807F02AA632BF1C950FF65B934A75D03296328BBB9