



UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE
(Sede operativa: Meduno, Via del Municipio 20)

COMUNE DI CAVASSO NUOVO

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA TECNICO FINANZIARIA AL PROVVEDIMENTO DI COSTITUZIONE DEL
FONDO PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA E DEL SALARIO ACCESSORIO ANNO
2023.**

Premesso che in data 19 luglio 2023 è stato stipulato in via definitiva il contratto collettivo regionale di lavoro del personale non dirigente del comparto unico della Regione Friuli Venezia Giulia per il triennio 2019-2021, il fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa relativo all'anno 2023 è stato costituito secondo quanto specificamente disciplinato dall'art. 45 del C.C.R.L. del 19.07.2023.

1. Fondo contrattazione per la contrattazione decentrata integrativa.

Si compone di due tipologie di risorse: l'ammontare delle risorse stabili è destinato al finanziamento delle progressioni economiche mentre quello delle risorse variabili è destinato a incentivare la produttività del personale. Di seguito il prospetto di sintesi.

A	TOTALE RISORSE STABILI (A.1+A.2+A.3+A.4)	13.630,86
B	TOTALE VARIABILI (B.1+B.2+B.3+B.4+B.5)	8.039,30
C	TOTALE FONDO (A+B)	21.670,16

In dettaglio:

Somme di cui all'art. 45 comma 1 del CCRL 19.07.2023. Risorse stabili.

Al fine di procedere al calcolo dell'ammontare annuale delle risorse, le risorse stabili sono state determinate ai sensi dell'articolo 32, comma 1 e comma 8 del CCRL 15.10.2018 in funzione del numero dei dipendenti con contratto di lavoro a tempo indeterminato in servizio alla data del 31.12.2016 consolidate al 31.12.2018 e delle successive modificazioni; analogamente sono state consolidate le risorse di cui all'art. 32 comma 3 lett. d) del CCRL 15.10.2018 in relazione alle cessazioni dal servizio fino al 31.12.2021.



UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE
(Sede operativa: Meduno, Via del Municipio 20)

RISORSE STABILI					
A.1 Comma 1 - CONSOLIDAMENTO RISORSE STABILI					
a) Consolidamento delle risorse stabili in funzione del numero dei dipendenti con contratto di lavoro a tempo indeterminato in servizio alla data del 31.12.2016					
Dipendenti in servizio al 31 dicembre 2016					
Dipendenti in servizio al 31 dicembre 2016					
	Categoria	Importo annuo per dipendente risorse stabili	Numero unità	Importo annuo complessivo	
	A	917,00		-	
	B	1.016,00	2,00	2.032,00	
	C	1.177,00	3,00	3.531,00	
	D	2.271,00	2,00	4.542,00	
	PLS	1.012,00		-	
	PLA	1.124,00		-	
	PLB	1.944,00		-	
	PLC	2.235,00		-	
	FA	1.092,00		-	
	FB	1.177,00		-	
	FC	2.271,00		-	
	Totale complessivo		7,00	10.105,00	10.105,00
b) Consolidamento quote retribuzione individuale di anzianità, maturato economico, assegni ad personam in relazione alle cessazioni avvenute fino al 31.12.2021					
					2.778,10
A.2 Comma 7 - Incremento per RIA, maturato economico e assegni ad personam					
Importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità, al maturato economico in godimento, e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale in servizio, compresa la quota di 13 mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel fondo dall'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno.					
Annotazioni					
R.I.A. ANNO				Importo	
2022				747,76	
Totale complessivo				747,76	747,76
A.3 Comma 5 e 12 - Trasferimenti di personale					
Ogni qualvolta si operi un trasferimento di personale, tra enti del Comparto, in attuazione dell'articolo 31 del D.Lgs. 165/2001, l'ente cedente e quello cessionario, nella costituzione dei fondi, rispettivamente riducono e incrementano gli stessi di una quota di risorse stabili e variabili determinata ai sensi dei commi 1, 2 e 3 in relazione alle unità di personale trasferito					
Dipendenti in servizio al 31 dicembre 2016					
	Categoria	Importo annuo per dipendente risorse stabili	Numero unità	Importo annuo complessivo	
	A	917,00		-	
	B	1.016,00		-	
	C	1.177,00		-	
	D	2.271,00		-	
	PLS	1.012,00		-	
	PLA	1.124,00		-	
	PLB	1.944,00		-	
	PLC	2.235,00		-	
	FA	1.092,00		-	
	FB	1.177,00		-	
	FC	2.271,00		-	
	Totale complessivo		-	-	-
A.4 Comma 9 - Incrementi stabili dell'organico					
Gli enti che abbiano incrementato in maniera stabile l'organico rispetto al personale in servizio al 31.12.2016 aumentano le risorse stabili del fondo, determinate ai sensi del presente articolo, per una quota calcolata applicando i parametri di cui al comma 2 al corrispondente ulteriore numero di unità.					
	Categoria	Importo annuo per dipendente risorse stabili	Numero unità	Importo annuo complessivo	
	A	917,00		-	
	B	1.016,00		-	
	C	1.177,00		-	
	D	2.271,00		-	
	PLS	1.012,00		-	
	PLA	1.124,00		-	
	PLB	1.944,00		-	
	PLC	2.235,00		-	
	FA	1.092,00		-	
	FB	1.177,00		-	
	FC	2.271,00		-	
	Totale complessivo		-	-	-
A					13.630,86
TOTALE RISORSE STABILI (A.1+A.2+A.3+A.4)					13.630,86



**COMUNITÀ DI
MONTAGNA DELLE
PREALPI FRIULANE
ORIENTALI**

UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE
(Sede operativa: Meduno, Via del Municipio 20)

Somme di cui all'art. 46 del CCRL 19/07/2023. Risorse variabili.

Le risorse variabili a decorrere dal 01.01.2023, sono determinate in funzione del numero dei dipendenti, con contratto di lavoro a tempo indeterminato, in servizio alla data del 31 dicembre 2020 ed è quantificato nell'importo di euro 720,00.



UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE
(Sede operativa: Meduno, Via del Municipio 20)

RISORSE VARIABILI						
B.1 Comma 3 - Personale in servizio al 31 dicembre 2020						
A decorrere dal 1° gennaio 2023, l'ammontare delle risorse variabili è determinato in funzione del numero di dipendenti, con contratto di lavoro a tempo indeterminato, in servizio alla data del 31 dicembre 2020 ed è quantificato nell'importo di euro 720,00						
Dipendenti in servizio al 31 dicembre 2020		Categoria	Importo annuo per dipendente risorse variabili	Numero unità	Importo annuo complessivo	
		A	720,00		-	
		B	720,00	3,00	2.160,00	
		C	720,00	2,00	1.440,00	
		D	720,00	2,00	1.440,00	
		PLS	720,00		-	
		PLA	720,00		-	
		PLB	720,00		-	
		PLC	720,00		-	
		FA	720,00		-	
		FB	720,00		-	
		FC	720,00		-	
		Totale complessivo	7,00	5.040,00	5.040,00	
B.2 Comma 12 - Trasferimenti di personale						
Ogni qualvolta si operi un trasferimento di personale, tra enti del Comparto, in attuazione dell'articolo 31 del D.Lgs. 165/2001, l'ente cedente e quello cessionario, nella costituzione dei fondi, rispettivamente riducono e incrementano gli stessi di una quota di risorse stabili e variabili determinata ai sensi dei commi 1, 2 e 3 in relazione alle unità di personale trasferito						
		Categoria	Importo annuo per dipendente risorse stabili	Numero unità	Importo annuo complessivo	
		A	720,00		-	
		B	720,00		-	
		C	720,00		-	
		D	720,00		-	
		PLS	720,00		-	
		PLA	720,00		-	
		PLB	720,00		-	
		PLC	720,00		-	
		FA	720,00		-	
		FB	720,00		-	
		FC	720,00		-	
		Totale complessivo	-	-	-	
B.3 Comma 8 - Risorse variabili - incrementi annuali						
Le risorse variabili del fondo di cui al comma 3 sono incrementate annualmente:						
a)	dalle risorse derivanti da disposizioni normative che prevedono specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni				1.683,30	
b)	dalle economie accertate sul fondo dell'anno precedente al netto delle risorse non distribuite per mancato raggiungimento degli obiettivi di performance, che rientrano nella disponibilità delle risorse variabili, indipendentemente dalla loro provenienza					
c)	per una quota determinata ai sensi del comma 3 e relativo importo (euro 720,00), in proporzione alle unità di personale con contratto di lavoro a tempo determinato di durata pari ad almeno sei mesi. Rimane escluso da questa disciplina il personale assunto ai sensi dell'art. 110 del D.Lgs. 267/2000					
d)	dalle risorse stabilite dalla contrattazione collettiva decentrata integrativa per corrispondere quanto previsto dall'art. 15 del presente contratto (Diritti derivanti da invenzioni industriali)					
B.4 Comma 13 - Forme associative - assegnazione temporanea						
Nei casi di assegnazione temporanea di personale alle forme di gestione associata delle funzioni e dei servizi di cui alla LR n. 21/2019 e limitatamente alla durata della medesima assegnazione, gli enti titolari del rapporto di lavoro e l'ente di destinazione rispettivamente riducono e incrementano i fondi di una quota di risorse variabili determinata ai sensi del comma 3 in relazione alle unità di personale assegnato e riproporzionato in base al tempo di lavoro. Le risorse calcolate come al periodo precedente sono destinate indistintamente all'incentivazione del personale della forma associativa						
		Importo annuo per dipendente risorse stabili	Numero unità	Mesi di assegnazione	Percentuale assegnazione	Importo annuo complessivo
		720,00				-
		720,00				-
		720,00				-
		720,00				-
		Totale complessivo	-			-
B.5 Articolo 46 - UNA TANTUM (limitatamente all'annualità 2023)						
1. A decorrere dal 1° gennaio 2021 e fino al 31 dicembre 2022, l'importo annuo per dipendente delle risorse variabili di cui all'articolo 32, comma 1, del CCRL 15.10.2018, è rideterminato nell'importo di euro 680,00. 2. Le quote relative agli incrementi annuali di cui al comma 1, di competenza degli anni 2021 e 2022, sono computate, quali risorse variabili e una tantum, nel fondo relativo al 2023.						
		Dipendenti al 31.12.2016 (considerare trasferimenti di personale)	Importo rideterminato	Importo storico	Differenza	Importo complessivo
Competenza anno 2021		7,00	680,00	586,00	94,00	658,00
Competenza anno 2022		7,00	680,00	586,00	94,00	658,00
				Totale complessivo		1.316,00
						1.316,00
TOTALE VARIABILI (B.1+B.2+B.3+B.4+B.5)						8.039,30



UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE
(Sede operativa: Meduno, Via del Municipio 20)

18/2015.

Pertanto, l'importo delle indennità fruibili nell'esercizio risulta essere pari ad € 9.960,00.

Naturalmente l'importo delle indennità effettivamente liquidato dipende dalle effettive necessità attuali del personale, oltreché dalle variabili connesse alla quantificazione (presenze in servizio, modalità di calcolo previste nel CCDIT, ecc.).

La somma destinata al lavoro straordinario del Comune di CAVASSO NUOVO in applicazione delle vigenti disposizioni contrattuali, è pari a complessivi € 3.332,60.

4. Risorse in bilancio.

Dal punto di vista finanziario la copertura dell'importo del fondo e delle relative indennità è stata garantita nel bilancio per il corrente anno, mediante la previsione di adeguato stanziamento delle risorse necessarie.

Più precisamente le risorse del salario accessorio trovano imputazione ai seguenti capitoli:

Capitolo	Descrizione
CAP. 2246/0	PRODUTTIVITA'

Gli importi relativi a oneri riflessi e IRAP, come anche le risorse del salario accessorio, trovano imputazione sui relativi capitoli stipendiali.

Clauzetto, 20/09/2023

Il Responsabile del servizio Finanziario

Dott. ssa Di Mascio Patrizia

(documento sottoscritto digitalmente ai sensi degli articoli 20, 21 e 24 del D.Lgs. 82/2005 e s.m.i.)

Il Responsabile del servizio Gestione del Personale

Dott. ssa Elisabetta Facca

(documento sottoscritto digitalmente ai sensi degli articoli 20, 21 e 24 del D.Lgs. 82/2005 e s.m.i.)