

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO AZIENDALE**

**COMUNE DI CAVASSO NUOVO  
ACCORDO UTILIZZO RISORSE DECENTRATE**

**ANNO 2021**

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO FINANZIARIA**

**C.C.D.I. SOTTOSCRITTO IN DATA 21/12/2021**

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>		Preintesa 07/12/2021 – CCDI di parte economica 2021. Contratto 21/12/2021
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		ANNO 2021
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		<p><b>DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA:</b></p> <p><b>Presidente:</b></p> <p>Avv.to Cristiana Rigo – Segretario Comunale del Comune di Cavasso Nuovo</p> <p><b>ORGANIZZAZIONI SINDACALI AMMESSE ALLA CONTRATTAZIONE:</b></p> <p>C.G.I.L. – F.P. – F.V.G. C.I.S.L. – F.P. – F.V.G. C.I.S.A.L. Enti Locali F.V.G. U.I.L. . F.P.L. U.G.L. F.V.G.</p> <p>R.S.U. del Comune di Cavasso Nuovo</p> <p>Firmatarie della preintesa: CGIL FP FVG – CISL FP FVG Firmatarie del contratto: CGIL FP FVG – CISL FP FVG</p>
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale non dirigente del Comune di Cavasso Nuovo – compresi lavoratori con contratto di lavoro somministrato.
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		Accordo annuale sull'utilizzo delle risorse decentrate. Anno 2021.
<b>Rispetto dell'iter</b> adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?</p> <p><b>Sì, per quanto di competenza.</b></p>
		<p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli:</p> <p><b>Nessun rilievo</b></p>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009</p> <p><b>Piano della performance adottato</b></p> <p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?</p> <p><b>Sì, piano adottato</b></p>
		<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?</p> <p><b>Sì per quanto di competenza.</b></p>

		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?
--	--	--

		<b>Relazione sulla performance 2020 regolarmente validata dall'O.I.V.</b>
--	--	---

<b>Eventuali osservazioni Organismo indipendente di valutazione: Nessuna osservazione.</b>		
--	--	--

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

**A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

CONTRATTO DI PARTE ECONOMICA 2021.

*Art. 1 – Campo di applicazione:* definisce l'ambito oggettivo e soggettivo di applicazione.

*Art. 2 – Utilizzo delle risorse per la contrattazione integrativa anno 2021:* vengono definiti gli altri utilizzi per la contrattazione integrativa per l'anno 2021.

*Art. 3 – Indennità:* in applicazione del contratto decentrato di parte giuridica dove vengono definite le risorse destinate alle indennità.

*Art. 5 – Norme finali:* viene operato un rinvio ai contratti di parte giuridica, di primo livello e alla legge.

**B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

Sulla base dei criteri definiti dai C.C.R.L. vigenti e dal C.C.D.I. di parte giuridica le risorse del fondo per la contrattazione integrativa di cui all'art. 32 del CCRL vengono così destinate:

ISTITUTI NON OGGETTO DI CONTRATTAZIONE	IMPORTO
Progressioni orizzontali già acquisite	7.200,00=
Lavoro straordinario	3.332,60=
Salario aggiuntivo	5.977,16=
ISTITUTI OGGETTO DI CONTRATTAZIONE	IMPORTO
Produttività o performance individuale	9.783,98=
<b>TOTALE</b>	<b>26.293,74=</b>

ISTITUTI	IMPORTO
Indennità di qualifica cat. B	220,00=
Indennità di responsabilità professionali (anagrafe, ecc)	600,00=
Indennità specifiche responsabilità	2.000,00=
Indennità condizioni di lavoro	1.500,00=
Indennità servizio esterno polizia locale	0,00=
<b>TOTALE</b>	<b>4.320,00=</b>

**C) effetti abrogativi impliciti**

Il contratto non determina effetti abrogativi impliciti

**D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità**

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento di disciplina della misurazione, valutazione e trasparenza della performance approvato dal Comune di Cavasso Nuovo. Nel vigente C.C.D.I. non sono presenti clausole di erogazione indiscriminata e generalizzata di emolumenti.

**E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche.**

Non sono previste progressioni economiche nella categoria.

**F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale.**

Ci si attende un incremento della produttività e un miglioramento generalizzato dei servizi.

**G) altre informazioni eventualmente ritenute utili**

La costituzione del fondo per le risorse decentrate è stato costituito tenendo conto delle norme di interpretazione autentica sottoscritto in data 30/09/2021.

# RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

## Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Le risorse del fondo per la contrattazione integrativa per l'anno 2021, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi regionali vigenti nel Comparto Unico della Regione Friuli Venezia Giulia (relativamente al personale non dirigenziale), sono state quantificate dal Comune di Cavasso Nuovo, tenendo conto dei vincoli, delle disposizioni di legge e delle linee guida della Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia. Si precisa che con l'entrata in vigore, a decorrere dall'anno 2021, delle norme previste dalla L.R. 20/2020 sono venute meno le misure di contenimento del salario accessorio che non deve essere più limitato ai vincoli dell'anno 2016.

Tali risorse possono essere riclassificate nel seguente modo:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	12.883,10=
Risorse variabili	4.100,88=
<b>Totale</b>	<b>16.983,98=</b>

### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

#### Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2021 è stata calcolata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € **12.883,10=**, così dettagliata:

RISORSE STABILI			2021		
Personale a tempo indeterminato al 31/12/2016 (Conto annuale)					
ART. 32 CCRL 15/10/2018	Art. 1 comma 1	A	Personale a tempo indeterminato al 31/12/2016		€ 0,00
		B	Personale a tempo indeterminato al 31/12/2016	2,00	€ 2.032,00
		C	Personale a tempo indeterminato al 31/12/2016	3,00	€ 3.531,00
		D	Personale a tempo indeterminato al 31/12/2016	2,00	€ 4.542,00
		PLA	Personale a tempo indeterminato al 31/12/2016		€ 0,00
		PLB	Personale a tempo indeterminato al 31/12/2016		€ 0,00
		PLC	Personale a tempo indeterminato al 31/12/2016		€ 0,00
	<b>SUB TOTALE</b>			<b>7,00</b>	<b>€ 10.105,00</b>
	Art. 1 comma 3 lett. d)	Ria e assegno ad personam personale cessato		€ 2.778,10	
Incremento / decremento risorse	A	Categoria A		€ 0,00	
	B	Categoria B	1,00	€ 1.016,00	
	C	Categoria C	-1,00	-€ 1.177,00	
	D	Categoria D	0,00	€ 0,00	
	PLA	Categoria PLA	0,00	€ 0,00	

	PLB	Categoria PLB	0,00	€ 0,00
	PLC	Categoria PLC	0,00	€ 0,00
	<b>Totale incrementi / decrementi risorse stabili (non tenere in considerazione importi negativi)</b>			<b>-€ 161,00</b>
	<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>			<b>€ 12.883,10</b>

### Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Non sono stati effettuati incrementi facoltativi delle risorse stabili consolidate.

### Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Non sono previsti incrementi delle risorse stabili.

### Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

RISORSE VARIABILI				2021
Art. 1 comma 1	A	Personale a tempo indeterminato al 31/12/2016	0,00	€ 0,00
	B	Personale a tempo indeterminato al 31/12/2016	2,00	€ 1.171,68
	C	Personale a tempo indeterminato al 31/12/2016	3,00	€ 1.757,52
	D	Personale a tempo indeterminato al 31/12/2016	2,00	€ 1.171,68
	PLA	Personale a tempo indeterminato al 31/12/2016	0,00	€ 0,00
	PLB	Personale a tempo indeterminato al 31/12/2016	0,00	€ 0,00
	PLC	Personale a tempo indeterminato al 31/12/2016	0,00	€ 0,00
<b>TOTALE DEI DIPENDENTI</b>			<b>7,00</b>	<b>€ 4.100,88</b>
Art. 1 comma 2	Eventuali risparmi di risorse stabili			<b>€ 0,00</b>
Art. 1 comma 3 lett. b)	Economie anni precedenti al netto delle decurtazioni per mancato raggiungimento obiettivi			
Art. 1 comma 3 lett. c)	Incremento ris. variabili per personale a tempo determinato con durata almeno di 6 mesi			
Art. 1 commi 8 e 9	Incremento o decremento delle risorse variabili			
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>				<b>€ 4.100,88</b>

### Sezione III – Eventuali decurtazioni del fondo

NON sono state effettuate decurtazioni derivanti dal contenimento del salario accessorio di tutto il personale, in quanto con l'entrata in vigore della L.R. 20/2020 sono venuti meno tutti i vincoli di contenimento del salario accessorio, fermo restando il mantenimento della spesa di personale entro una percentuale delle entrate correnti al netto del FCDE.

**Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
Risorse stabili	12.883,10=
Risorse variabili	4.100,88=
<b>Totale</b>	<b>16.983,98=</b>

**Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

Non sono presenti risorse allocate temporaneamente all'esterno del fondo.

Per effetto dell'art. 32 del C.C.R.L. 15/10/2018, all'esterno del fondo e in maniera STABILE, sono allocate le seguenti risorse:

ALTRE RISORSE DI BILANCIO	
Lavoro straordinario	3.332,60=
Indennità precedentemente finanziate nel fondo	4.320,00=
Salario aggiuntivo finanziato nel bilancio	5.977,16=
Salario aggiuntivo finanziato nel fondo risorse decentrate	
Decurtazioni operate nell'anno di riferimento	
<b>TOTALE DELLE RISORSE STABILI</b>	<b>13.629,76=</b>

## Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto (ma se ne prende atto) somme allocate all'esterno del fondo in maniera stabile per effetto del neo sottoscritto CCRL e sinteticamente descritte:

Lavoro straordinario	3.332,60=
Salario aggiuntivo finanziato nel bilancio	5.977,16=

### Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme costituenti il fondo per la contrattazione integrativa come di seguito descritto:

ISTITUTI NON OGGETTO DI CONTRATTAZIONE	IMPORTO
Progressioni orizzontali già acquisite	7.200,00=
Lavoro straordinario	3.332,60=
Salario aggiuntivo	5.977,16=
ISTITUTI OGGETTO DI CONTRATTAZIONE	IMPORTO
Produttività o performance individuale	9.783,98=
<b>TOTALE</b>	<b>26.293,74=</b>

Viene inoltre pattuito che nelle risorse di bilancio finanzianti indennità per effetto del CCRL 15/10/2018, trovano la seguente sintesi, dando atto che le risorse stanziare finanziano indistintamente tutti gli istituti contrattuali:

ISTITUTI	IMPORTO
Indennità di qualifica cat. B	220,00=
Indennità di responsabilità professionali (anagrafe, ecc)	600,00=
Indennità specifiche responsabilità	2.000,00=
Indennità condizioni di lavoro	1.500,00=
Indennità servizio esterno polizia locale	0,00=
<b>TOTALE</b>	<b>4.320,00=</b>

### Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Non sono presenti destinazioni ancora da regolare.

**Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

<b>Descrizione – Fondo contrattazione</b>	<b>Importo</b>
Somme non regolate dal contratto (risorse vincolate per specifiche disposizioni di legge).	0,00=
Somme regolate dal contratto	16.983,98=
Destinazioni ancora da regolare	0
<b>Totale</b>	<b>16.983,98=</b>

<b>Descrizione – Risorse allocate nel bilancio</b>	<b>Importo</b>
Indennità	4.320,00=
Lavoro straordinario	3.332,60=
Salario aggiuntivo	5.977,16=
<b>Totale</b>	<b>13.629,76=</b>

**Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

**NON** Sono state allocate risorse all'esterno del fondo in maniera **TEMPORANEA**.

**Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

**a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.**

Le risorse stabili del fondo per la contrattazione integrativa ammontano a € **12.833,10=**, le destinazioni per progressioni economiche nella categoria ammontano a € **7.200,00=**. Pertanto le progressioni orizzontali nella categoria sono tutte finanziate con risorse stabili, ed il fondo pertanto risulta in equilibrio.

**b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici.**

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCRL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente che prevedono meccanismi meritocratici e di produttività.

**c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)**

### **Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Essendo venute meno le misure di contenimento del salario accessorio per effetto della L.R. 20/2020 il confronto con il corrispondente valore dell'anno precedente perde di significato.

### **Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

#### **Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione**

Le risorse decentrate trovano piena copertura nel bilancio di previsione 2021. I limiti di spesa sono monitorati dal servizio personale con la liquidazione degli stipendi.

#### **Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

A seguito dell'entrata in vigore della L.R. 20/2020 non sussistono vincoli al contenimento della spesa per il salario accessorio.

#### **Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Le risorse decentrate trovano piena copertura nel bilancio di previsione 2021.

I limiti di spesa sono monitorati dal servizio personale con la liquidazione degli stipendi.

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
Avvocato Cristina Rigo