



COMUNE DI PASIANO DI PORDENONE
REGIONE AUTONOMA FRIULI VENEZIA GIULIA
UFFICIO ASSOCIATO DEL PERSONALE

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

ANNO 2020

ACCORDO UTILIZZO RISORSE DECENTRATE

COMUNE DI CAVASSO NUOVO

Il giorno 23/12/2020, alle ore 10:30, si è riunita la Delegazione Trattante di parte Pubblica e di parte Sindacale con la presenza dei signori:

a) per la Parte Pubblica:

Presidente:

dott.ssa Cristiana Rigo – Segretario Comunale del Comune di Cavasso Nuovo

b) Per la parte Sindacale:

MUNNO Luca

DAL BEN Antonello

SINDONI Antonio

CGIL F.P. - F.V.G.


CISAL EE.LL. F.V.G.

CISL F.P. – F.V.G.



Al termine della riunione le parti hanno concordato e sottoscritto il seguente Contratto Decentrato Integrativo.

Art. 1 – Campo di applicazione.....	4
Art. 2 – Nuove progressioni economiche all'interno della categoria.....	4
Art. 2 – Utilizzo delle risorse per la contrattazione integrativa anno 2020.....	4
Art. 3 – Indennità.....	5
Art. 4 – Risorse decentrate integrative non contrattate per gli anni 2018 e 2019.....	5
Art. 5 – Norme finali.....	5



Art. 1 – Campo di applicazione.

1. Le norme del presente Titolo si applicano a tutto il personale non dirigente e con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato in servizio presso il Comune di Cavasso Nuovo.

Art. 2 – Nuove progressioni economiche all'interno della categoria.

1. Visto l'art. 28 del CCDI del 16/12/2019 le parti concordano di destinare risorse, quantificate all'art. 2, per nuove progressioni economiche nella categoria ricorrendo ai seguenti accorpamenti:

ACCORPAMENTI	NUMERO DI PROGRESSIONI
Cat. C	N. 1 Progressione
Cat. B	N. 1 Progressione

2. Nel caso di mobilità interna da un'area ad un'altra il dipendente concorrerà nell'area di maggior presenza nell'anno.

Art. 2 – Utilizzo delle risorse per la contrattazione integrativa anno 2020.

1. Si prende atto che con determinazione del Responsabile dell'Ufficio Personale sono state definite le risorse decentrate per l'anno 2020 così quantificate, ai fini della contrattazione:

a. Risorse destinate alla progressione economica nella categoria:	euro	14.113,32=
b. Risorse destinate alla performance:	euro	7.000,00=
c. Lavoro straordinario legato ad elezioni	euro	2.637,11=
d. Indennità	euro	4.120,00=
e. Salario aggiuntivo	euro	5.977,16=
f. Lavoro straordinario	euro	3.332,60=

TOTALE **euro 37.180,19=**

2. Le risorse di cui alle lettere a), b), c), e), f) saranno utilizzate per il finanziamento dei seguenti istituti contrattuali:

ISTITUTI NON OGGETTO DI CONTRATTAZIONE	IMPORTO
Progressioni orizzontali già acquisite	7.000,00=
Lavoro straordinario legato ad elezioni	2.637,11=
Lavoro straordinario	3.332,60=
Salario aggiuntivo	5.977,16=
ISTITUTI OGGETTO DI CONTRATTAZIONE	IMPORTO
Nuove progressioni economiche nella categoria	1.100,00=
Produttività o performance individuale	13.013,32=
TOTALE	33.060,19=

3. Eventuali risparmi di risorse stabili incrementeranno le risorse per il finanziamento della produttività individuale così come previsto dall'art. 32 comma 2 del CCRL 15/10/2018.

Art. 3 – Indennità.

1. Per l'anno 2020 le risorse di cui all'art. 2 comma 1 lett. d) saranno destinate alle seguenti indennità:

ISTITUTI	IMPORTO
Indennità di qualifica cat. B	220,00=
Indennità di responsabilità professionali (anagrafe, ecc)	600,00=
Indennità specifiche responsabilità	2.000,00=
Indennità condizioni di lavoro	1.300,00=
TOTALE	4.120,00=

Art. 4 – Risorse decentrate integrative non contrattate per gli anni 2018 e 2019.

Le parti prendono atto che la Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia e il Revisore Unico di comparto hanno concluso l'attività di monitoraggio dell'attività di contrattazione collettiva decentrata integrativa e delle spese relative al trattamento economico accessorio del personale, attestando sia per l'anno 2018 che per l'anno 2019, il rispetto del limite di cui all'articolo 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017, al netto delle risorse rese disponibili ai sensi dell'art. 12 comma 6 e seguenti della L.R. 37/2017.

Le risorse non contrattate ma regolarmente costituite e vincolate nel bilancio dell'Ente ammontano rispettivamente:

- Anno 2018: euro 178,21= (risorse variabili del fondo per la contrattazione integrativa)
- Anno 2019 zero= (risorse variabili del fondo per la contrattazione integrativa)

Fermo restando il rispetto delle indicazioni della Corte dei Conti rese di sede di certificazione del contratto regionale e richiamate anche dalla Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia nella comunicazione di avvenuta certificazione delle risorse, che costituiscono presupposto che legittimano l'erogazione delle somme di cui ai punti precedenti, tali somme saranno distribuite a titolo di compensi di produttività/performance, secondo i criteri di cui al CCDI del 06/12/2019 al personale in servizio negli anni a cui tali risorse si riferiscono.

Art. 5 – Norme finali.

1. Per quanto non espressamente richiamato si fa riferimento ai vigenti Contratti Collettivi Regionali di Lavoro e al CCDI per le parti non in contrasto con il presente contratto.

