



N. 6 del Reg. delib.

COMUNE DI CAVASSO NUOVO

PROVINCIA DI PORDENONE

Verbale di deliberazione della Giunta Comunale

OGGETTO: ADOZIONE REGOLAMENTO PER LA DISCIPLINA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

L'anno duemilatre quattro il giorno ventidue
del mese di gennaio alle ore 12,45, nella sala
comunale, in seguito a convocazione, si è riunita la Giunta Comunale.

Intervennero i Signori:

CARPENEDO SILVANO	Sindaco
BERTOSSI ALADINO	Assessore
DELLA VALENTINA GINO	Assessore

Presenti	Assenti
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Assiste il Segretario Comunale Sig.

SANTONOCITO Dott. Giuseppe

Constatato il numero legale degli intervenuti, assume la presidenza

il sig. Carpenedo Silvano

nella sua qualità di Sindaco

ed espone gli oggetti iscritti all'ordine del giorno e su questi la Giunta

Comunale adotta la seguente deliberazione:

Inviata al Comitato Regionale Centrale di Controllo di UD.

il

Prot. n.

Inviata alla Prefettura.

Comunicata ai Capi Gruppo Consiliari

il 23 GEN. 2004

Prot. n. 450

OGGETTO: Adozione Regolamento per la disciplina delle posizioni organizzative

LA GIUNTA COMUNALE

Visto il C.C.R.L. sottoscritto in data 01 agosto 2002 il quale all'art. 34 prevede espressamente che negli Enti privi di qualifiche dirigenziali, quale il Comune di Cavasso Nuovo, le funzioni di cui all'art. 107 T.U.E.L. possono essere affidate con apposito provvedimento del Sindaco a personale classificato nella categoria D) ed eccezionalmente nella categoria C) cui sia affidata la titolarità di una posizione organizzativa come individuata all'art. 31;

visto l'articolo 31 del citato contratto;

atteso che questo Ente ha provveduto con delibera Giunta Comunale n. 17 del 30.01.2003 a ridefinire le aree strutturali comunali e la dotazione organica in ognuna di esse per categoria e profili professionali;

atteso che ai sensi della LR. 21/2003 nei comuni fino a 3000 abitanti non si applicano le norme relative al controllo di gestione di cui agli articoli 196/197/198 del Decreto Legislativo 267/2000, viene abolito il nucleo di valutazione; sono rimesse all'autonomia dell'Ente le modalità di esercizio dei controlli interni;

atteso che presso questo Ente sono attivi i controlli di regolarità amministrativo/contabile, forme di controllo sull'andamento della gestione e in applicazione del C.C.R.L. il controllo della compatibilità sui costi della contrattazione decentrata e forme di valutazione del personale dipendente;

atteso che i controlli interni saranno implementati nell'ambito della propria autonomia in applicazione della L.R. 21/2003;

ritenuto di adottare un regolamento per la disciplina delle istituende posizioni organizzative secondo il combinato dispositivo degli articoli 31,32,33,34 del C.C.R.L.;

visto lo schema allegato alla presente;

considerato che in data 15.01.2004 è stato presentato lo schema di cui sopra alle OO.SS.;

acquisiti i pareri di cui all'art. 49 del D.lgs 267/2000 e successive modifiche ed integrazioni e quello del segretario comunale;

ad unanimità di voti espressi in forma palese:

DELIBERA

1) Adottare il regolamento per la disciplina delle posizioni organizzative, composto da n. 12 articoli e delle seguenti schede:

- a) criteri per la valutazione delle posizioni organizzative
- b) scheda di valutazione per l'attribuzione delle retribuzioni di risultato

2) allegare il regolamento e le schede a corredo del presente provvedimento per farne parte integrante;

3) dare informativa alle OO.SS. del presente atto;

Con successiva votazione favorevole unanime dichiara il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi della vigente legislazione.

RP/z adoz.regolam.disciplina posiz.organizzative

Letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE

f.to Carpenedo Silvano

IL SEGRETARIO

f.to Santonocito dott. Giuseppe

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

ORDINARIO

Ai sensi della L.R. n. 49/1991 attesto che il presente atto è stato affisso all'Albo Pretorio dal al e che contro lo stesso non sono stati presentati reclami o denunce.

li,

L'IMPIEGATO RESPONSABILE

f.to Zambon Franca

IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE

Ai sensi della L.R. n. 49/1991 attesto che il presente atto è stato affisso all'Albo Pretorio in data odierna vi rimarrà esposto per 15 giorni consecutivi.

23.01.2004

ATTESTATO DI ESEGUIBILITA'

La presente deliberazione è divenuta eseguibile:

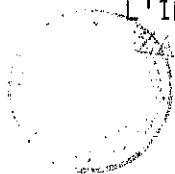
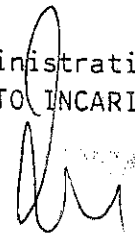
- ai sensi dell'art. 29, 8° c. (compiuta pubblicazione e non richiesto controllo)
- ai sensi dell'art. 30, 2° c. (non soggetta a controllo preventivo)
- ai sensi art. 35 (immediatamente esecutiva)
- ai sensi dell'art. 37, 3° c. (decorrenza termini)
- ai sensi art. 37, 7° c. (riscontri legittimità)
- 1) preso atto della mancanza di vizi di legittimità da parte del C.R.C.C. con provvedimento n. del

li, 23.01.2004

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to Santonocito dott. Giuseppe

Copia conforme all'originale ad uso amministrativo
li 23.01.2004

L'IMPIEGATO INCARICATO


ZAMBON FRANCA


ALLEGATO A)

Criteria per la valutazione delle posizioni organizzative
PARAMETRI:

a. complessità:	massimo punteggio attribuibile	punteggio
Complessità gestionale e funzionale	Da 5 a 10	
Complessità organizzativa	Da 5 a 10	
Complessità procedimenti e/o progetti gestiti	Da 5 a 10	
Tipologia delle cognizioni necessarie per l'assolvimento delle attribuzioni	Da 5 a 10	
b. relazioni:		
complessità del sistema relazionale	Da 1 a 5	
autonomia strategica	Da 1 a 5	
evoluzione del quadro di riferimento	Da 1 a 5	
c. responsabilità		
autonomia decisionale	Da 5 a 15	
esposizione al giudizio e alla responsabilità nei confronti dell'utenza	Da 5 a 15	
Qualificazione complessiva delle risorse finanziarie gestite	Da 5 a 15	
Totale	100 punti	

Allegato B
COMUNE DI CAVASSO NUOVO

**SCHEDA DI VALUTAZIONE
PER L' ATTRIBUZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO
PER LE POSIZIONI ORGANIZZATIVE**

FATTORI DI VALUTAZIONE	PUNTI	PUNTEGGIO ATTRIBUITO
A) Obiettivi	Totale 60 punti massimo	
Grado di raggiungimento degli obiettivi	60	
B) Comportamenti organizzativi	Totale 40 punti massimo	
Capacità direzionale e decisionale	15	
Capacità di organizzazione programmazione e controllo	10	
Capacità di relazione interna ed esterna	8	
Capacità di gestione dell'emergenza e delle scadenze	7	
TOTALE	100	/100

L'attribuzione del punteggio relativa alla voce A), vengono attribuiti dal Sindaco sentito il Direttore generale/segretario.

L'attribuzione del punteggio relativa alla voce B), vengono attribuiti dal Direttore generale /segretario.

Il Sindaco _____ data _____

Il Segretario/Direttore Generale _____ data _____

Visto per presa visione:

Il Responsabile della P.O. _____ data _____