

**COMUNE CAVASSO NUOVO**

**PROVINCIA DI PORDENONE**

**ANNO 2022**

**FUNZIONAMENTO COMPLESSIVO DEL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE**

**L'Organismo Indipendente di Valutazione**

**Visto** il D.Lgs n. 150/2009 di attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

**Considerato che:** l'attuazione delle disposizioni del suddetto Decreto è diretto allo sviluppo di una cultura del merito e della valorizzazione della qualità del lavoro e della produttività, del singolo e dell'intera amministrazione attraverso l'implementazione di adeguati sistemi di valutazione delle performance;

**Ricordato che:** Il sistema di misurazione e valutazione della performance (art. 7 c. 1 d.lgs. 150/2009) descrive le "regole del gioco" che l'amministrazione ha definito ai fini dell'implementazione del ciclo della performance in coerenza con gli indirizzi emanati dal Dipartimento della Funzione Pubblica (Linee guida n. 2/2017). Tale documento dettaglia le fasi, i tempi, le modalità, i soggetti e le responsabilità del processo di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, le procedure di conciliazione relative all'applicazione del sistema, le modalità di raccordo e di integrazione con i sistemi di controllo esistenti e con i documenti di programmazione finanziaria e di bilancio. Il sistema è aggiornato annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo indipendente di valutazione.

**Presi in esame i documenti di programmazione PER L'ANNO 2022:**

- Delibera di giunta comunale n. 23 del 12.04.2022 immediatamente eseguibile, con cui è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) per il triennio 2022-2023;
- Delibera del Consiglio Comunale n. 7 del 26.04.2022 immediatamente eseguibile che ha approvato il bilancio di previsione 2022-2023;
- Delibera della Giunta Comunale n. 43 del 28.06.2022 immediatamente eseguibile con cui si è provveduto ad assegnare ai titolari di Posizione Organizzativa le dotazioni finanziarie e le responsabilità operative approvando il Piano Risorse ed Obiettivi – Piano delle Performance 2022;
- Delibera del Consiglio Comunale n. 21 del 20.07.2023 immediatamente eseguibile di approvazione del rendiconto della gestione dell'esercizio 2022;
- Delibera di Giunta Comunale n. 55 del 06.09.2022 approvazione del P.I.A.O.:Piano Integrato di Attività ed Organizzazione 2022-2024.

## **Visti:**

- Il documento “Relazione sulla Performance anno 2022” e che lo stesso, anche in riferimento all'art. 39 della L.R. 18/2016, costituisce lo strumento mediante il quale l'Amministrazione illustra i risultati ottenuti nel corso dell'anno considerato e conclude il ciclo delle performance.
  
- I Modelli di schede di valutazione individuale dei titolari di posizione organizzativa ai fini dell'attribuzione della retribuzione di risultato;

## **a) Funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione della performance**

Preso atto che le fasi previste per l'impostazione, il monitoraggio e la consuntivazione della programmazione degli obiettivi per l'anno 2022 sono:

- Definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori;
- Collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;
- Monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
- Misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale;
- Rendicontazione dei risultati raggiunti;
- Applicazione dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito.

Preso atto che l'attività di valutazione del personale ai fini della primarietà è supportata da:

- Delibera di giunta comunale n. 59 del 06 maggio 2004 di istituzione e parametrizzazione delle posizioni organizzative;
- Delibera di giunta comunale n.6 del 22 gennaio 2004 di adozione del Regolamento per la disciplina delle posizioni organizzative;
- Contratto decentrato anno 2022 ai sensi CCRL 15.10.2018

L'Ente ha garantito la misurazione e la valutazione delle performance organizzative ed individuali.

L'OIV suggerisce di predisporre un documento unico “SMVP” atto a dettagliare le fasi, i tempi, le modalità, i soggetti e le responsabilità del processo di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, le procedure di conciliazione relative all'applicazione del sistema, le modalità di raccordo e di integrazione con i sistemi di controllo esistenti e con i documenti di programmazione finanziaria e di bilancio. Il sistema deve essere aggiornato annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo indipendente di valutazione.

## **b) Trasparenza e Anticorruzione**

Per l'anno 2022, l'Ente ha garantito l'applicazione di quanto previsto dal D.L.gs 33/2013 nonché dalla Delibera ANAC 1310/2016. Il Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza ha predisposto la relazione annuale sullo stato di attuazione del PTPCT.

Delibera di giunta comunale n. 2 del 25.01.2022 di conferma del P.T.P.C.T. – Piano triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza 2022/2024 – Procedura semplificata per i comuni con popolazione inferiore a 5.000 abitanti.

### **c) Integrità dei controlli interni**

Con riguardo al periodo di riferimento (anno 2022) la struttura competente in materia si è impegnata ad effettuare i controlli di regolarità amministrativa e di regolarità degli atti (determinazioni, impegni, contratti, ecc.) secondo le modalità e le metodologie definite dal Regolamento dei controlli Interni approvato con Delibera di Consiglio comunale n. 3 del 09.01.2013;

Documentate le Risultanze controlli interni primo e secondo semestre 2022.

L'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) ha svolto il proprio lavoro di valutazione sulla base di documenti messi a disposizione dell'Amministrazione, per l'anno 2022 e non ritiene vi siano elementi che possano mettere in dubbio l'attendibilità e la correttezza dei dati e, più in generale, delle informazioni riportate; e che, relativamente alla Valutazione e Misurazione della prestazione, gli strumenti utilizzati garantiscano l'idoneità alla misurazione dell'efficienza e dell'efficacia della prestazione del personale del Comune, considerato anche il contesto in cui opera.

Padova 20 novembre 2023

L'O.I.V. Dott.ssa Roberta Marchiori