

COMUNE DI CAVASSO NUOVO - PROVINCIA DI PORDENONE

DOCUMENTO DI VALIDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE

ANNO 2022

La validazione della relazione sulla performance da parte dell'OIV (art. 14 c. 4 lett. c) d.lgs. 150/2009) è il documento che rappresenta il completamento del ciclo della performance (avviato con il piano della performance dell'anno precedente) attraverso la verifica della comprensibilità, della conformità e dell'attendibilità dei dati e delle informazioni riportate nella relazione sulla performance.

La validazione è l'atto che attribuisce efficacia alla relazione sulla performance e costituisce condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti di valorizzazione del merito e di incentivazione della produttività (titolo III d.lgs. 150/2009).

L'Organismo Indipendente di Valutazione

Preso atto dei seguenti atti di programmazione del Comune che costituiscono complessivamente il sistema di valutazione della performance relativamente all'anno 2022:

- Delibera di giunta comunale n. 23 del 12.04.2022 immediatamente eseguibile, con cui è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) per il triennio 2022-2023;
- Delibera del Consiglio Comunale n. 7 del 26.04.2022 immediatamente eseguibile che ha approvato il bilancio di previsione 2022-2023;
- Delibera della Giunta Comunale n. 43 del 28.06.2022 immediatamente eseguibile con cui si è provveduto ad assegnare ai titolari di Posizione Organizzativa le dotazioni finanziarie e le responsabilità operative approvando il Piano Risorse ed Obiettivi – Piano delle Performance 2022;
- Delibera del Consiglio Comunale n. 21 del 20.07.2023 immediatamente eseguibile di approvazione del rendiconto della gestione dell'esercizio 2022;
- Delibera di Giunta Comunale n. 55 del 06.09.2022 approvazione del P.I.A.O., Piano Integrato delle Attività ed Organizzazione 2022-2024.

Preso atto della/e:

- Relazione sulla performance 2022;
- Delibera di Giunta comunale n. 63 del 16 novembre 2023 di approvazione della relazione sulla performance 2022;
- Relazioni dei Responsabili di Servizio;

Preso atto che nella “Relazione sulla performance anno 2022”:

- Si dà evidenza dei risultati organizzativi ed individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati e alle risorse;
- I contenuti della stessa tengono in considerazione le caratteristiche specifiche dell'amministrazione;
- Sotto il profilo generale, la stesura del documento è ispirata ai principi di trasparenza, immediata leggibilità, veridicità e verificabilità dei contenuti e partecipazione;

Considerato che l'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) ha svolto il proprio lavoro di validazione sulla base dei documenti messi a disposizione delle Amministrazione e che suggerisce la predisposizione di un documento unico nel quale far confluire la documentazione raccolta per dare evidenza dei risultati organizzativi ed individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati.

L'Organismo Indipendente di Valutazione, ritiene che l'azione svolta nel 2022 meriti un giudizio positivo, conseguenza, non solo delle attività svolte e degli obiettivi raggiunti, ma anche dell'atteggiamento proattivo con cui sono state affrontate e gestite le criticità.

La documentazione è depositata presso l'Ufficio del Servizio Gestione del Personale.

L'Organismo Indipendente di Valutazione

VALIDA la Relazione sulla Prestazione anno 2022.

Invita il Comune a pubblicare, ai sensi del D.lgs. n. 150/2009 e del D.lgs. 33/2013, la Relazione sulla Prestazione 2022 ed il presente atto di validazione, sul proprio sito istituzionale nella sezione denominata “Amministrazione Trasparente”.

Padova, 20 novembre 2023

L' O.I.V. Roberta Dott.ssa Marchiori