

COMUNE DI CAVASSO NUOVO - PROVINCIA DI PORDENONE

DOCUMENTO DI VALIDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE

ANNO 2021

La validazione della relazione sulla performance da parte dell'OIV (art. 14 c. 4 lett. c) d.lgs. 150/2009) è il documento che rappresenta il completamento del ciclo della performance (avviato con il piano della performance dell'anno precedente) attraverso la verifica della comprensibilità, della conformità e dell'attendibilità dei dati e delle informazioni riportate nella relazione sulla performance.

La validazione è l'atto che attribuisce efficacia alla relazione sulla performance e costituisce condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti di valorizzazione del merito e di incentivazione della produttività (titolo III d.lgs. 150/2009).

L'Organismo Indipendente di Valutazione

Preso atto che i seguenti documenti di programmazione costituiscono complessivamente il Sistema di valutazione della Performance di Cavasso Nuovo relativamente all' anno 2021:

- Deliberazione di Giunta comunale nr. 18 del 19.03.2021, immediatamente eseguibile, con cui è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) per il triennio 2021-2023;
- Deliberazione di Consiglio comunale n. 11 del 30.03.2021, che ha approvato il Bilancio di previsione 2021-2023;
- Deliberazione della Giunta Comunale n. 29 del 16.04.2021 si è provveduto ad assegnare ai Titolari di Posizione Organizzativa le dotazioni finanziarie e le responsabilità operative approvando il Piano Risorse e Obiettivi – Piano delle Performance anno 2021;
- Deliberazione di Consiglio Comunale n. 20 del 26.07.2022 di approvazione del rendiconto della gestione dell'esercizio 2021”;

Visto che l'illustrazione dei risultati raggiunti in termini di programmi complessivi e dei risultati raggiunti in termini di obiettivi individuali assegnati sono contenuti nelle Relazioni dei Responsabili di Servizio.

Preso atto della Deliberazione della Giunta Comunale n. 63 del 09.11.2022 con oggetto: “Approvazione relazione sulla performance anno 2021”.

Premesso che il T.U. delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali approvato con D. Lgs. n. 267 del 18.08.2000 stabilisce in via definitiva i principi da applicarsi alle attività di programmazione, di previsione, di gestione, di rendicontazione e di investimento degli enti locali.

Richiamato il Regolamento dei Controlli Interni approvato ed allegato alla Delibera C.C. n. 3 del 09.01.2013;

Viste le Risultanze Controlli:

- I semestre 2021, Prot. n. 3567 del 21.07.2021
- Il semestre 2021, Prot. n. 330 del 25.01.2022

Vista la Relazione sulla Performance 2021 ed i risultati dei titolari di posizione organizzativa ed allegati alla stessa a costituire parte integrante e sostanziale, con la quale vengono evidenziati, a consuntivo, i risultati organizzativi ed individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati, ai sensi dell'art. 10 del D.Lgs. n.150/2019.

Preso atto che il documento di relazione sulla performance 2021 evidenzia, a consuntivo, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto agli obiettivi programmati e alle risorse, rilevando gli eventuali scostamenti.

Prese in esame le relazioni relative al raggiungimento degli obiettivi specifici di area dove si dà evidenza dei risultati organizzativi ed individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati e alle risorse.

Preso atto che l'obiettivo della relazione si completa con la necessità di rendere trasparente l'azione amministrativa e consentire, anche, di applicare i meccanismi premiali del 2021 come previsti e concordati dal contratto decentrato.

Considerate e preso atto delle modalità di valutazione utilizzate nelle Schede di Valutazione per l'attribuzione della retribuzione di risultato delle P.O., l'Organismo Indipendente di Valutazione, suggerisce al Comune di Cavasso di predisporre un unico documento definito "Sistema di Misurazione Valutazione delle Performance" dove descrivere le "regole del gioco" che l'amministrazione ha definito ai fini dell'implementazione del ciclo della performance.

Considerato che l'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) ha svolto il proprio lavoro di validazione sulla base dei documenti messi a disposizione delle Amministrazione.

L'Organismo Indipendente di Valutazione, ritiene che l'azione svolta nel 2021 meriti un giudizio positivo, conseguenza, non solo delle attività svolte e degli obiettivi raggiunti, ma anche dell'atteggiamento proattivo con cui sono state affrontate e gestite le criticità.

La documentazione è depositata presso l'Ufficio del Servizio Gestione del Personale.

L'Organismo Indipendente di Valutazione

VALIDA

la Relazione sulla Prestazione anno 2021

Invita il Comune a pubblicare, ai sensi del D.lgs. n. 150/2009 e del D.lgs. 33/2013, la Relazione sulla Prestazione/Performance 2020 ed il presente atto di validazione, sul proprio sito istituzionale nella sezione denominata "Amministrazione Trasparente".

Padova, 27/11/2022

L' O.I.V. Roberta Dott.ssa Marchiori